

2022

ملخص البرامج الأهداف - المؤشرات - المؤشرات الفرعية

الفهرس

| | |
|----|--|
| 3 | الأمانة العامة للحكومة |
| 4 | الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة |
| 7 | الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان |
| 8 | وزارة الاقتصاد و المالية |
| 12 | وزارة الاقتصاد و المالية - قطاع الشؤون العامة - |
| 13 | وزارة الداخلية |
| 17 | وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات - قطاع الفلاحة والتنمية القروية- |
| 21 | وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات - قطاع الصيد البحري - |
| 23 | وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات- قطاع المياه والغابات - |
| 25 | وزارة الصحة والحماية الاجتماعية |
| 32 | وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة - قطاع التربية الوطنية والتعليم الأولي - |
| 39 | وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة- قطاع الرياضة- |
| 41 | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار |
| 44 | وزارة العدل - قطاع العدل- |
| 48 | وزارة العدل - قطاع حقوق الانسان- |
| 49 | وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية |
| 52 | وزارة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة |
| 54 | وزارة الشباب والثقافة والتواصل- قطاع الشباب - |

| | |
|----|---|
| 57 | وزارة الشباب والثقافة والتواصل - قطاع الثقافة- |
| 60 | وزارة الشباب والثقافة والتواصل - قطاع الاتصال- |
| 62 | وزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة- |
| 64 | وزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - |
| 66 | وزارة الإدماج الاقتصادي و المقاوله الصغرى والتشغيل والكفاءات |
| 69 | وزارة الإدماج الاقتصادي و المقاوله الصغرى والتشغيل والكفاءات-قطاع التكوين المهني- |
| 71 | وزارة الانتقال الطاقى والتنمية المستدامة- قطاع الانتقال الطاقى - |
| 74 | وزارة الانتقال الطاقى و التنمية المستدامة - قطاع التنمية المستدامة - |
| 76 | وزارة الصناعة و التجارة |
| 78 | وزارة التجهيز و الماء |
| 81 | وزارة النقل واللوجستيك |
| 83 | وزارة الشؤون الخارجية و التعاون الإفريقي و المغاربة المقيمين بالخارج - قطاع الشؤون الخارجية و التعاون الإفريقي - |
| 86 | وزارة الشؤون الخارجية و التعاون الإفريقي و المغاربة المقيمين بالخارج - قطاع المغاربة المقيمين بالخارج - |
| 88 | وزارة إعداد التراب الوطنى والتعمير والإسكان وسياسة المدينة - قطاع إعداد التراب الوطنى والتعمير- |
| 90 | وزارة إعداد التراب الوطنى والتعمير والإسكان وسياسة المدينة - قطاع الإسكان وسياسة المدينة - |
| 91 | المجلس الاقتصادى والاجتماعى والبيئى |
| 92 | المجلس الأعلى للسلطة القضائية |
| 94 | المنذوبية السامية للتخطيط |
| 97 | المنذوبية العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج |
| 99 | المنذوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير |

الأمانة العامة للحكومة

| المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|--|--|---|
| المؤشر 1.1.121 : متوسط مدة دراسة اللجنة المعنية لطلبات الترخيص بالتماس بالإحسان العمومي | هدف 1.121 : السهر على تطبيق النصوص التشريعية والتنظيمية المتعلقة بحق تأسيس الجمعيات | برنامج 121 : تدبير وتنسيق العمل التشريعي والتنظيمي للحكومة |
| المؤشر 2.1.121 : متوسط مدة دراسة طلبات الاعتراف بالمنفعة العامة التي صاغتها الجمعيات وتقديمها إلى رئيس الحكومة لاتخاذ القرار | هدف 2.121 : السهر على تطبيق النصوص التشريعية والتنظيمية المتعلقة بالمهن المنظمة والهيئات المهنية | مسؤول البرنامج : مدير الشؤون الادارية و المالية |
| المؤشر 1.2.121 : متوسط مدة إصدار التراخيص لمزاولة المهن المنظمة | هدف 3.121 : تحسين تكلفة و تدبير وظائف الدعم | |
| المؤشر 1.3.121 : نسبة نجاعة تدبير الموارد البشرية | | |
| المؤشر 2.3.121 : نسبة النجاعة المكتبية | | |

الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|--|--|---|---|
| مؤشر 1.1.1.124 : عدد النصوص التنظيمية المنجزة في مجال الوظيفة العمومية | مؤشر 1.1.124 : عدد الإجراءات المنجزة لإرساء وظيفة عمومية | هدف 1.124 : التأسيس لوظيفة عمومية منصفة مبنية على نظام الكفاءات | برنامج 124 : إصلاح الإدارة وتطوير الخدمات العمومية |
| مؤشر 2.1.1.124 : عدد الإجراءات المنجزة لتحقيق التدبير بالكفاءات | منصفة مبنية على نظام الكفاءات | | |
| مؤشر 1.2.1.124 : نسبة التأنيث بالمناصب العليا ومناصب المسؤولية بالإدارة العمومية | مؤشر 2.1.124 : نسبة إنجاز برنامج "مأسسة المساواة بين الجنسين بالوظيفة العمومية" | | |
| | مؤشر 3.1.124 : نسبة تعميم النظام المعلوماتي المشترك للموارد البشرية بالإدارات العمومية | | |
| مؤشر 1.1.2.124 : نسبة لا مركزة الاختصاصات التقريرية بناء على التصاميم المديرية للتركيز | مؤشر 1.2.124 : نسبة إنجاز الإجراءات اللازمة لتفعيل خارطة طريق اللاتركيز الإداري | هدف 2.124 : تحسين وتوسيع وتنوع تقديم الخدمات العمومية | مسؤول البرنامج : مدير الموارد البشرية والمالية |
| مؤشر 1.2.2.124 : نسبة احترام المواقع النموذجية لمعايير النظام المرجعي للاستقبال | مؤشر 2.2.124 : نسبة إنجاز الوحدات النموذجية وفق النظام المرجعي للاستقبال لضمان مساواة ولوج الأشخاص للمرافق العمومية | | |
| مؤشر 2.2.2.124 : نسبة التطبيق الفعلي للمعايير المتعلقة بالنوع والأشخاص ذوي الحركة المحدودة على مستوى الوحدات النموذجية للاستقبال | | | |
| | مؤشر 3.2.124 : عدد القرارات الإدارية المواكبة من طرف قطاع إصلاح الإدارة وفق أحكام القانون 55.19 المتعلق بتبسيط المساطر والإجراءات الإدارية | | |

| | | | |
|---|---|---|--|
| مؤشر 1.1.3.124 : نسبة النساء المستفيدات من برامج التكوين في مجال النزاهة ومحاربة الفساد بالوظيفة العمومية | مؤشر 1.3.124 : نسبة إنجاز مشاريع القطاع في إطار الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الفساد | هدف 3.124 : تعزيز النزاهة والشفافية | |
| | مؤشر 2.3.124 : نسبة إنجاز خطة العمل الوطنية للحكومة المنفتحة | | |
| | مؤشر 1.4.124 : نسبة نجاعة تدبير المكتبيات | هدف 4.124 : التدبير الأمثل للمصالح وتجويد الخدمات | |
| | مؤشر 2.4.124 : معدل الامتثال مع التوجيه الوطني لأمن نظم المعلومات | | |
| | مؤشر 3.4.124 : معدل نجاعة تدبير الموارد البشرية | | |
| | مؤشر 1.5.124 : نسبة السائقين المدربين على القيادة الإيكولوجية | هدف 5.124 : الإسهام في بلورة مختلف أبعاد مثالية الإدارة | |
| مؤشر 1.1.6.124 : نسبة ولوج النساء للتكوين | مؤشر 1.6.124 : نسبة الولوج إلى التكوين | هدف 6.124 : التأسيس لوظيفة عمومية منصفة مبنية على نظام الكفاءات بالوزارة | |
| | مؤشر 1.1.429 : نسبة تقدم مراحل تفعيل و مواهمة الإطار القانوني | هدف 1.429 : توفير بيئة ملائمة للتنمية الرقمية | برنامج 429 : الاقتصاد الرقمي |
| مؤشر 1.2.1.429 : نسبة النساء المستفيدات من أنشطة التكوين والتحسيس | مؤشر 2.1.429 : معدل إنجاز مبادرات التكوين والتحسيس | | |
| | مؤشر 1.2.429 : عدد الخدمات المقدمة بواسطة منصة التشغيل البيئي | هدف 2.429 : تسريع التحول الرقمي للإدارة الرقمية | مسؤول البرنامج : وكالة التنمية الرقمية. |
| | مؤشر 2.2.429 : عدد المشاريع الرقمية التي طورها المختبر الرقمي | | |
| | مؤشر 1.3.429 : عدد مشاريع البحث المطبقة في مجال الذكاء الاصطناعي | هدف 3.429 : استخدام الأداة الرقمية لتعزيز القدرة التنافسية للاقتصاد المغربي | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | مؤشر 2.3.429 : نسبة التقدم المحرز في تشغيل منصة " المقاولات الرقمية الصغيرة والمتوسطة " | | |
| | مؤشر 3.3.429 : نسبة التقدم المحرز في تشغيل منصة العمل المخصصة للمقاولين الذاتيين | | |
| | مؤشر 4.3.429 : نسبة تشغيل منصة "محور الشركات الحديثة الانشاء" | | |
| | مؤشر 5.3.429 : نسبة احداث ورش "المصنع الذكي " | | |
| | مؤشر 1.4.429 : نسبة تشغيل منصة "التحديات الوطنية" | هدف 4.429 : تحسين جودة حياة المواطنين عن طريق الرقمنة | |
| | مؤشر 2.4.429 : عدد دور المواطن المفتوحة سنويا | | |

الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|---|---|--|---|
| | مؤشر 1.1.123 : نسبة الرضى عن برامج التكوين المستمر | | <p>برنامج 123 :</p> <p>تقوية العلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني</p> <p>مسؤول البرنامج :</p> <p>الكاآب العام</p> |
| | مؤشر 2.1.123 : عدد الخدمات التي تمت رقمنتها | هدف 1.123 : تقوية كفاءة الموارد البشرية وتحديث الإدارة ورقمنتها | |
| مؤشر 1.3.1.123 : نسبة تجديد حظيرة السيارات بسيارات وفق معايير للبيئة | مؤشر 3.1.123 : نسبة تخفيض الاستعمال الطاقى (الماء، الكهرباء والمحروقات) | | |
| | مؤشر 1.2.123 : نسبة الأسئلة الكتابية المجاب عنها | | |
| | مؤشر 2.2.123 : نسبة مقترحات القوانين التي حددت الحكومة موقفاً بشأنها | هدف 2.123 : تحسين التفاعل مع المبادرات البرلمانية | |
| | مؤشر 1.3.123 : عدد النصوص القانونية والتنظيمية التي تم إعدادها أو تعديلها وإحالتها على مسطرة المصادقة | هدف 3.123 : تأهيل البيئة القانونية للمجتمع المدني | |
| | مؤشر 1.4.123 : عدد الآليات التي تم وضعها لتقوية قدرات وأدوار المجتمع المدني وتعزيز الديمقراطية التشاركية | هدف 4.123 : تقوية قدرات المجتمع المدني وتفعيل الديمقراطية التشاركية | |

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|------------------|---|--|---|
| | مؤشر 1.1.130 : نسبة النجاعة المكتبية | هدف 1.130 : التدبير الأمثل للمصالح و تجويد الخدمات | برنامج 130 : دعم وقيادة مسؤول البرنامج : مدير الشؤون الإدارية و العامة |
| | مؤشر 2.1.130 : معدل نجاعة تدبير الموارد البشرية | | |
| | مؤشر 3.1.130 : نسبة توفر النظم المعلوماتية | | |
| | مؤشر 4.1.130 : نسبة النجاعة اللوجستية | | |
| | مؤشر 1.2.130 : نسبة السائقين المدربين على القيادة الإلكترونية | هدف 2.130 : الإسهام في بلورة مختلف أبعاد مثالية الإدارة | |
| | مؤشر 2.2.130 : عدد المقرات الإدارية التي تمت إعادة تهيئتها | | |
| | مؤشر 3.2.130 : نسبة المشتريين المركزيين المدربين على الاقتناء الإلكتروني | | |
| | مؤشر 4.2.130 : نسبة البنائيات التي تعتمد نظام إيقاف تشغيل أجهزة الكمبيوتر ليلا و أيام العطل و عطل نهاية الاسبوع | | |
| | مؤشر 5.2.130 : نسبة البنائيات العمومية المعتمد فيها نظام الفرز | | |
| | مؤشر 6.2.130 : نسبة الاختصاصات المنقولة للإدارة اللامركزية | | |
| | مؤشر 1.3.130 : نسبة الولوج إلى التكوين | هدف 3.130 : التأسيس لوظيفة عمومية منصفة مبنية على نظام الكفاءات | |
| | مؤشر 2.3.130 : عدد المكونين في ميزانية النوع الاجتماعي | هدف 4.130 : تعميم الاستفادة من الخدمات الاجتماعية التي على الصعيدين المركزي و الجهوي | |
| | مؤشر 1.4.130 : نسبة المستفيدين من الخدمات الاجتماعية التي تقدمها مؤسسة الأعمال الاجتماعية لموظفي وزارة الاقتصاد و المالية | هدف 5.130 : تحسين وتطوير فعالية تدخل الوكالة القضائية للمملكة | |
| | مؤشر 1.5.130 : الفرق بين المبالغ المطالب بها من طرف المدعين والمبالغ المحكوم بها | هدف 6.130 : تحسين معدل الأحكام القضائية الصادرة لفائدة الدولة | |
| | مؤشر 1.6.130 : نسبة الأحكام القضائية الصادرة لفائدة الدولة | | |

| | | | |
|--|---|---|--|
| | مؤشر 1.7.130 : نسبة تغطية الأجهزة الخاضعة لرقابة المفتشية العامة للمالية و التي تعتبر معرضة لنسبة مرتفعة من المخاطر | هدف 7.130 : الاسهام في تحسين التدبير العمومي | |
| | مؤشر 2.7.130 : نسبة التوصيات ذات الأولوية التي كانت موضوع متابعة التنزيل بعد استنفاد مسطرة حق الرد | | |
| | مؤشر 3.7.130 : نسبة جودة المساعدة على اتخاذ القرار | | |
| | مؤشر 1.1.115 : معدل توثيق المؤشرات | هدف 1.115 : تحسين تبني مقارنة الأداء من طرف المدبرين | <p>برنامج 115:</p> <p>السياسة الاقتصادية واستراتيجية المالية العمومية</p> <p>مسؤول البرنامج :</p> <p>مدير الشؤون الإدارية و العامة</p> |
| | مؤشر 1.2.115 : عدد القطاعات الوزارية التي اعتمدت ميزانية النوع الاجتماعي | هدف 2.115 : إدماج بعد النوع الاجتماعي في مسلسل إعداد ميزانية القطاعات الوزارية | |
| | مؤشر 1.3.115 : المدة الزمنية المتبقية لسداد دين الخزينة | هدف 3.115 : تحسين و تطوير أدوات تمويل الخزينة | |
| | مؤشر 1.4.115 : الفرق في التوقعات | | |
| | مؤشر 1.2.4.115 : عدد الدراسات المنجزة | هدف 4.115 : دعم التحليل الماكرو اقتصادي | |
| | مؤشر 2.2.4.115 : عدد 'Policy brief' المنجزة | | |
| | مؤشر 3.2.4.115 : عدد 'Policy Africa' المنجزة | | |
| | مؤشر 2.4.115 : عدد الدراسات و Policy brief و Africa المنجزة | | |
| | مؤشر 1.5.115 : عدد الدراسات المنجزة التي تأخذ بعين الاعتبار النوع الاجتماعي | هدف 5.115 : تحسين التحليلات المتعلقة بالبيئة و التنمية المستدامة | |
| | مؤشر 1.6.115 : حصة ميزانيات المؤسسات و المنشآت العامة المدروسة من طرف لجنة الميزانية و المعتمدة في المجلس الاداري قبل دجنبر من السنة الماضية | هدف 6.115 : مواصلة ديناميكية المواكبة للمؤسسات والمقاولات العمومية | |
| | مؤشر 1.7.115 : حصة النساء المتصرفات الممثلات لمديرية المنشآت العامة و الخوصصة في مجالس إدارة المنشآت والمؤسسات العمومية | هدف 7.115 : إدراج مقارنة النوع عند تعيين ممثلي الدولة في هيآت حكامه المنشآت والمؤسسات العمومية | |

| | | | |
|---|---|---|--|
| | مؤشر 1.1.116 : مدة الاستخلاص الجمركي دون احتساب مدة تدخل أجهزة المراقبة الأخرى | هدف 1.116 : تبسيط المساطر بهدف تسهيل المبادلات | <p>برنامج 116 :</p> <p>تبسيط وتأمين المبادلات وحماية المستهلك</p> <p>مسؤول البرنامج :</p> <p>مدير الموارد و البرمجة بالإدارة العامة للجمارك والضرائب غير المباشرة</p> |
| مؤشر 1.1.2.116 : قيمة المداخل الإضافية نتيجة مراقبة القيمة | مؤشر 1.2.116 : مبلغ المداخل الإضافية المحصلة نتيجة المراقبة الجمركية | هدف 2.116 : ضمان الظروف المواتية للمنافسة للمشروعة | |
| مؤشر 2.1.2.116 : قيمة الرسوم والمكوس المحصل عليها نتيجة المراقبة الآتية دون احتساب مراقبة القيمة | | | |
| مؤشر 3.1.2.116 : قيمة الرسوم والمكوس المحصلة عليها نتيجة مراقبة المسافرين | | | |
| مؤشر 4.1.2.116 : قيمة الرسوم والمكوس المتجانف عنها برسم المراقبة البعدية | | | |
| | مؤشر 1.3.116 : معدل الرضا العام للمرتفقين المرتبط بمعالجة الملتزمات عبر الأنترنت | هدف 3.116 : تحسين جودة الخدمات وظروف العبور بالمراكز الحدودية | |
| | مؤشر 1.1.117 : نسبة التحصيل عن السنة الجارية | هدف 1.117 : تعبئة موارد الدولة و الجماعات الترابية | <p>برنامج 117 :</p> <p>تنفيذ النفقة العمومية، التحصيل ومسك المحاسبة العمومية</p> <p>مسؤول البرنامج :</p> <p>مدير الموارد و النظام المعلوماتي بالخزينة العامة للمملكة</p> |
| | مؤشر 2.1.117 : نسبة تطور المداخل الفعلية المحصلة عن السنوات السابقة | | |
| | مؤشر 3.1.117 : نسبة تطور الأداءات المنزوعة عنها الصفة المادية للضرائب و الرسوم | | |
| | مؤشر 1.2.117 : متوسط أجل التأشير على الالتزام بالنفقات | | |
| | مؤشر 1.3.117 : نسبة المصادقة اليومية على تقارير المحاسبة | | |
| | | هدف 2.117 : تحسين عملية تنفيذ ومراقبة نفقات الدولة | |
| | | هدف 3.117 : تحسين مسك المحاسبة العمومية من طرف محاسبي الخزينة العامة للمملكة | |

| | | | |
|--|---|---|--|
| | مؤشر 1.1.118 : النسبة المئوية للشكايات المعالجة في غضون 30 يوماً ابتداء من تاريخ ايداعهم | هدف 1.118 : تحسين جودة الخدمات وتشجيع المواطنة الجبائية | برنامج 118 : تعبئة وتحصيل الموارد الجبائية |
| | مؤشر 1.2.118 : نسبة تطور قنوات التبادل الإلكتروني مع شركاء جدد | هدف 2.118 : تحديث الإدارة | مسؤول البرنامج : |
| | مؤشر 1.3.118 : نسبة تطور تحصيل الضرائب (التي تخص المديرية العامة للضرائب) | هدف 3.118 : تحسين تحصيل الضرائب و الرسوم | مدير الموارد والتدقيق بالمديرية العامة للضرائب |
| | مؤشر 1.1.119 : المساحة المصفاة من الاحتلالات بدون سند أو قانون | هدف 1.119 : تحسين العرض العقاري للمبأ لفائدة الاستثمار والتجهيزات العمومية | برنامج 119 : تدبير الملك الخاص للدولة |
| | مؤشر 1.2.119 : المساحة المحفوظة للملك الخاص للدولة | هدف 2.119 : حماية الملك الخاص للدولة | مسؤول البرنامج : |
| | مؤشر 1.3.119 : إيرادات وعائدات الملك الخاص للدولة | هدف 3.119 : ترميم الملك الخاص للدولة | مدير أملاك الدولة |

وزارة الاقتصاد و المالية – قطاع الشؤون العامة –

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|---|--|---|---|
| | المؤشر 1.1.122 : عدد القرارات التنظيمية المعدة | هدف 1.122 : السهر على احترام قواعد المنافسة وتتبع أسعار المواد والخدمات المقننة | برنامج 122: المنافسة و القدرة الشرائية و التعاون مسؤول البرنامج : مدير المنافسة و الاسعار |
| | المؤشر 2.1.122 : عدد تدخلات باحثي المنافسة التابعين لمديرية المنافسة و الأسعار | | |
| | المؤشر 1.2.122 : معدل توافر النظام المعلومات | هدف 2.122 : تحديث وسائل التدبير | |
| | المؤشر 2.2.122 : نسبة النجاعة المكتبية | | |
| المؤشر 1.1.3.122 : نسبة ولوج النساء للتكوين | المؤشر 1.3.122 : نسبة الولوج إلى التكوين | هدف 3.122 : تطوير الكفاءات وترشيد تدبير الموارد البشرية | |
| | المؤشر 2.3.122 : معدل نجاعة تدبير الموارد البشرية | | |
| | المؤشر 1.4.122 : نسبة تجديد حظيرة السيارات وفق معايير بيئية | | |
| | المؤشر 2.4.122 : نسبة البناءات التي تعتمد نظام إيقاف تشغيل أجهزة الكمبيوتر ليلا و أيام العطل و عطل نهاية الاسبوع | هدف 4.122 : وضع اطار عمل بيئي بالوزارة | |
| | المؤشر 1.5.122 : نسبة النجاعة اللوجستية | هدف 5.122 : التحكم في النفقات اللوجستية | |

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|--|--|---|---|
| | مؤشر 1.1.114 : النسبة المئوية لأجور العمال المياومين شبه القارين من الغلاف المالي الإجمالي للحساب الخصوصي | هدف 1.114 : تأدية أجور العمال المياومين شبه القارين | <p>برنامج 114 :</p> <p>الجماعات الترابية</p> <p>مسؤول البرنامج :</p> <p>العامل مدير الإنعاش الوطني.</p> <p>العامل مدير مديرية تنمية الكفاءات والتحول الرقمي</p> |
| | مؤشر 1.2.114 : النسبة المئوية للتجهيز بالعالم القروي ودعم الشغل من الغلاف المالي الإجمالي للحساب الخصوصي | هدف 2.114 : التجهيز بالعالم القروي و دعم الشغل لمحاربة البطالة | |
| مؤشر 1.1.3.114 : عدد يوم تكويني/مشارك/ ذكور | مؤشر 1.3.114 : عدد يوم تكويني/مشارك | | |
| مؤشر 2.1.3.114 : عدد يوم تكويني/مشارك/إناث | | | |
| مؤشر 1.2.3.114 : عدد المنتخبات الاناث المستفيدات من التكوين أو الأيام التحسيسية | مؤشر 2.3.114 : عدد المنتخبين المستفيدين من التكوين أو الأيام التحسيسية | هدف 3.114 : تقوية القدرات لفائدة الموظفين والمنتخبين للجماعات الترابية | |
| مؤشر 2.2.3.114 : عدد المنتخبين الذكور المستفيدين من التكوين أو الأيام التحسيسية | | | |
| | مؤشر 1.4.114 : عدد المتدربين المستفيدين من تدريب أساسي | هدف 4.114 : دعم الجماعات الترابية بالأطر المتوسطة المؤهلة (التكوين الأساسي) | |
| مؤشر 1.1.5.114 : عدد المنتخبات الاناث المستفيدات من الأيام التحسيسية حول مقارنة النوع | مؤشر 1.5.114 : عدد المنتخبين المستفيدين من الأيام التحسيسية حول مقارنة النوع | هدف 5.114 : تشجيع إدماج مقارنة النوع على مستوى الحكامة الترابية | |
| مؤشر 2.1.5.114 : عدد المنتخبين الذكور المستفيدين من الأيام التحسيسية حول مقارنة النوع | | | |
| | | | |
| | مؤشر 2.5.114 : عدد المجالس التي تم مواكبتها في ميدان الميزانية المستجيبة للنوع | | |

| | | | |
|--|---|--|---|
| | مؤشر 1.1.306 : عدد موظفي الأمن لكل 1000 نسمة | هدف 1.306 : الرفع من التواجد الشرطي بالمجال العمومي | برنامج 306 : الأمن الوطني مسؤول البرنامج : المدير العام للأمن الوطني |
| | مؤشر 1.2.306 : عدد موظفي الأمن الوطني من الإناث | هدف 2.306 : إيلاء الأولوية لنوع الجنس | |
| | مؤشر 1.3.306 : نسبة حل القضايا المسجلة | هدف 3.306 : محاربة الجريمة | |
| | مؤشر 1.4.306 : نسبة حل القضايا المسجلة | هدف 4.306 : محاربة الجريمة المتسمة بالعنف | |
| | مؤشر 1.5.306 : عدد المواقع الجهوية المزودة بنظام (GESTARR) | هدف 5.306 : تعميم نظام تدبير دوائر الشرطة (GESTARR) بالمصالح اللاممركزة للأمن الوطني | |
| | مؤشر 1.6.306 : عدد البطائق الوطنية للتعريف الالكترونية المسلمة على المستوى الوطني | هدف 6.306 : عدد البطائق الوطنية للتعريف الالكترونية و بطائق إقامة الأجانب المسلمة | |
| | مؤشر 2.6.306 : عدد بطائق الإقامة المسلمة للأجانب | | |
| | مؤشر 1.7.306 : عدد العربات المسجل في حقها مخالفات | هدف 7.306 : الوقاية من حوادث السير | |
| | مؤشر 2.7.306 : نسبة الغرامات التصالحية و الجزافية المستخلصة | | |
| | مؤشر 1.8.306 : عدد المسافرين المسجل دخولهم عبر نقاط الحدودية | هدف 8.306 : تحسين ظروف تدفق المسافرين عبر النقاط الحدودية | |
| | مؤشر 2.8.306 : المدة اللازمة لإتمام إجراءات مرور المسافرين | | |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | مؤشر 1.1.308 : نسبة التغطية بواسطة وسائل النقل | هدف 1.308 : ضمان الدعم اللوجستيكي لوحدة القوات المساعدة شطر الجنوب بوسائل النقل | برنامج 308 : القوات المساعدة لمنطقة الجنوب مسؤول البرنامج : المفتش العام للقوات المساعدة شطر الجنوب |
| | مؤشر 2.1.308 : نسبة الدعم اللوجستيكي | | |
| | مؤشر 1.2.308 : نسبة تغطية مجال الاتصالات عبر شبكات المواصلات والمراسلات | هدف 2.308 : تجهيز وتعزيز وحدات القوات المساعدة شطر الجنوب بوسائل المواصلات، المعدات وعتاد المحافظة على النظام | |
| | مؤشر 2.2.308 : درجة انتقال الإرسال من التماثلية إلى الرقمية | | |
| | مؤشر 3.2.308 : نسبة التجهيز بالعتاد وأثاث المكتب | | |
| | مؤشر 4.2.308 : نسبة التجهيز بعتاد المحافظة على النظام | | |
| | مؤشر 1.3.308 : معدل المستفيدين من التدريب | هدف 3.308 : تقييم المعارف المهنية لأفراد القوات المساعدة | |
| | مؤشر 1.4.308 : معدل إنجاز البنية التحتية | هدف 4.308 : تقوية البنية التحتية للمؤسسة | |
| | مؤشر 1.5.308 : معدل تلبية طلبات الخدمات الاجتماعية | هدف 5.308 : تعزيز العمل الاجتماعي | |
| | مؤشر 1.1.309 : معدل التغطية الترايبية | هدف 1.309 : مصاحبة جهود وزارة الداخلية في دعم التأطير الأمني للتراب الوطني وللسكان | |
| | مؤشر 1.2.309 : نسبة إيواء أفراد التدخل | هدف 2.309 : الرفع من قدرة و جاهزية القوات المساعدة عبر توفير البنيات التحتية و الإمكانيات المادية للتدخل. | |
| | مؤشر 2.2.309 : نسبة التجهيز بالوسائل | | |
| | مؤشر 3.2.309 : نسبة التجهيز بالعربات | | |
| | مؤشر 4.2.309 : نسبة التجهيز بوسائل الإتصال | | |
| | مؤشر 1.3.309 : عدد أيام التكوين X الرجال (أ ت ر) | هدف 3.309 : تكريس مهنية وحدات القوات المساعدة وذلك عبر الرفع من مستوى تكوين مواردها البشرية | |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | مؤشر 1.1.310 : نسبة اعتمادات التسيير المرصودة للإدارة الترايبية | هدف 1.310 : دعم اللاتمركز الإداري | برنامج 310 : دعم وقيادة الإدارة المركزية والترايبية مسؤول البرنامج : الوالي، الكاتب العام |
| | مؤشر 2.1.310 : نسبة اعتمادات الاستثمار المرصودة للإدارة الترايبية | | |
| | مؤشر 3.1.310 : نسبة الموظفين العاملين بالإدارة الترايبية | | |
| | مؤشر 2.2.310 : معدل نجاعة تدبير الموارد البشرية | هدف 2.310 : تحسين فعالية و نجاعة تدبير الموارد البشرية | |
| | مؤشر 3.2.310 : نسبة تمثيلية النساء في مناصب المسؤولية (رئيسة قسم/رئيسة مصلحة) | | |
| | مؤشر 1.1.311 : نطاق تدخل فرق الإنقاذ | هدف 1.311 : تحسين التغطية الترايبية للمخاطر عن طريق إنجاز مراكز الإغاثة هدف 2.311 : تدعيم سياسة القرب في مجال التكفل بالمتكوبين هدف 3.311 : تقوية قدرات وسلامة فرق تدخل الوقاية المدنية | برنامج 311 : الوقاية المدنية مسؤول البرنامج : مدير الدعم والشؤون الإدارية |
| | مؤشر 1.2.311 : عدد المستودعات الجهوية المنجزة قصد تخزين المعدات الأولية لإنقاذ وإيواء المتكوبين | | |
| | مؤشر 1.3.311 : نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين | | |

وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات - قطاع الفلاحة والتنمية القروية-

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|--|---|---|--|
| مؤشر 1.1.1.415 : نسبة تغطية الحاجيات الوطنية على مستوى الحبوب | مؤشر 1.1.415 : نسبة تغطية الحاجيات الوطنية على مستوى ثلاث منتجات فلاحية أساسية | هدف 1.415 : تحسين أداء سلاسل الإنتاج | برنامج 415 : تطوير السلاسل المنتجة مسؤول البرنامج : مديرية تنمية سلاسل الإنتاج. |
| مؤشر 2.1.1.415 : نسبة تغطية الحاجيات الوطنية على مستوى الزيوت (زيت الزيتون وزيت المائدة) | | | |
| مؤشر 3.1.1.415 : نسبة تغطية الحاجيات الوطنية على مستوى السكر | | | |
| | مؤشر 2.1.415 : المساحة التراكمية المصادق عليها وفق نمط الإنتاج البيولوجي | هدف 2.415 : تنمية الفلاحة التضامنية | |
| | مؤشر 1.2.415 : المساحة التراكمية المغروسة في إطار مشاريع الفلاحة التضامنية | | |
| | مؤشر 2.2.415 : عدد المستفيدين من مشاريع الفلاحة التضامنية | | |
| | مؤشر 1.3.415 : نسبة الوحدات الصناعية التي تم التعاقد بشأنها داخل الأقطاب الفلاحية | هدف 3.415 : تطوير وتنمية المنتجات الفلاحية وتحديث قنوات التوزيع | |
| | مؤشر 2.3.415 : النسبة التراكمية للمجازر المنجزة أو المؤهلة والمعتمدة | | |
| مؤشر 1.1.4.415 : عدد الفلاحات المؤطرات من طرف كل مستشار فلاح | مؤشر 4.415 : عدد الفلاحين المؤطرين من طرف كل مستشار فلاح | هدف 4.415 : تحسين نسبة تأطير الفلاحين وإدماج النوع | |
| مؤشر 2.1.4.415 : عدد الفلاحين الذكور المؤطرين من طرف كل مستشار فلاح | | | |
| | | | مؤشر 2.4.415 : نسبة تأطير التنظيمات المهنية النسوية في إطار برامج تنمية المنتوجات المحلية |

| | | | |
|---|--|--|---|
| | مؤشر 1.1.416 : النسبة التراكمية للحاصلين على دبلوم بمؤسسات التعليم العالي الفلاحي | هدف 1.416 : تحسين جودة وأداء منظومة التعليم العالي الفلاحي | |
| | مؤشر 1.2.416 : معدل النشر في المجالات ذات لجنة المراجعة | هدف 2.416 : تشجيع الاختراع والبحث في الميدان الفلاحي | |
| | مؤشر 2.2.416 : النسبة التراكمية لإنتاج الأصناف الجديدة المسجلة في السجل الرسمي | | |
| مؤشر 1.1.3.416 : النسبة التراكمية للحاصلين على دبلوم بمؤسسات التكوين المهني الفلاحي -إناث- | مؤشر 1.3.416 : النسبة التراكمية للحاصلين على دبلوم بمؤسسات التكوين المهني الفلاحي | هدف 3.416 : تحسين جودة التعليم التقني والتكوين المهني الفلاحي | برنامج 416 : تعليم و تكوين و بحث مسؤول البرنامج : مديرية التعليم والتكوين والبحث |
| مؤشر 2.1.3.416 : النسبة التراكمية للحاصلين على دبلوم بمؤسسات التكوين المهني الفلاحي -ذكور- | مؤشر 2.3.416 : نسبة إدماج المتدربين المتخرجين من مؤسسات التكوين المهني الفلاحي في سوق الشغل | | |
| مؤشر 1.1.4.416 : عدد النساء القرويات المستفيدات من التكوينات المدججة للنوع الاجتماعي | مؤشر 1.4.416 : عدد المستفيدين من التكوين المدمج للنوع الاجتماعي | هدف 4.416 : إدماج مقارنة النوع في برامج التنمية الفلاحية | |
| مؤشر 2.1.4.416 : عدد نقط الارتكاز وأطر وزارة الفلاحة المستفيدين من التكوينات المدججة للنوع الاجتماعي | | | |
| | مؤشر 1.1.417 : نسبة الحيوانات المرقمة | | برنامج 417 : الحفاظة على الثروة الحيوانية والنباتية والسلامة الصحية للمنتوجات الغذائية |
| مؤشر 1.2.1.417 : -نسبة البذور والأغراس المعتمدة - البذور | مؤشر 2.1.417 : نسبة البذور والأغراس المعتمدة | هدف 1.417 : حماية الرصيد الحيواني والنباتي | |
| مؤشر 2.2.1.417 : -نسبة البذور والأغراس المعتمدة - الاغراس | | | |
| | مؤشر 3.1.417 : نسبة التلقيح والمعالجة | | مسؤول البرنامج : المكتب الوطني للسلامة الصحية للمنتوجات الغذائية. |
| | مؤشر 1.2.417 : تطور نسبة كمية اللحوم المراقبة | هدف 2.417 : تحسين سلامة وجودة المنتجات الغذائية | |
| | مؤشر 2.2.417 : نسبة تراخيص واعتمادات مؤسسات القطاع الغذائي | | |

| | | | |
|--|---|---|---|
| | مؤشر 1.3.417 : نسبة اعتماد مختبرات ONSSA حسب المجال التحليلي | هدف 3.417 : ضمان الاعتمادية والاعتراف بنتائج التحاليل المخبرية | |
| | مؤشر 1.1.418 : المساحة التراكمية المسقية التي تمت عصرنتها | هدف 1.418 : تحسين مردودية أنظمة الري | برنامج 418 : ري و تهيئة الفضاعات الفلاحية |
| | مؤشر 2.1.418 : المساحة التراكمية المجهزة بتقنيات الري المقتصدة للمياه | | |
| | مؤشر 1.2.418 : المساحة التراكمية الجديدة المجهزة | هدف 2.418 : تتمين الموارد المائية المعبأة بواسطة السدود المنجزة أو تلك التي في طور الإنجاز | مسؤول البرنامج : مديرية الري وإعداد المجال الفلاحي؛ |
| | مؤشر 1.3.418 : المساحة التراكمية المستصلحة بدوائر السقي الصغير والمتوسط | هدف 3.418 : تحسين مستوى التنمية وإعداد المجال الفلاحي | |
| | مؤشر 2.3.418 : المساحة التراكمية المجهزة بتقنيات المحافظة على المياه والترية | | |
| | مؤشر 3.3.418 : المساحة التراكمية للمراعي المجهزة | | |
| | مؤشر 1.1.419 : طول الطرق والمسالك القروية التي تم بناؤها أو تأهيلها | هدف 1.419 : تحسين ظروف عيش ساكنة العالم القروي والمناطق الجبلية | |
| | مؤشر 2.1.419 : عدد المراكز الصحية التي تم بناؤها أو تأهيلها | | مسؤول البرنامج : مديرية تنمية المجال القروي والمناطق الجبلية. |
| | مؤشر 3.1.419 : عدد المؤسسات التعليمية التي تم بناؤها أو تأهيلها | | |
| | مؤشر 4.1.419 : عدد الدواوير الموصولة بشبكة الكهرباء | | |
| | مؤشر 5.1.419 : عدد الدواوير المزودة بالماء الصالح للشرب | | |

| | | | |
|--|---|---|---|
| | مؤشر 1.1.430 : معدل نجاعة تدبير الموارد البشرية | هدف 1.430 : التدبير الأمثل للمصالح و تجويد الخدمات | برنامج 430 : دعم وخدمات متنوعة |
| | مؤشر 2.1.430 : نسبة رضا مستعملي النظم المعلوماتية | | |
| | مؤشر 3.1.430 : معدل كلفة التسيير الإداري للمصالح | | |
| | مؤشر 1.2.430 : نسبة المشاركة في التكوين | هدف 2.430 : التأسيس لوظيفة عمومية منصفة مبنية على نظام الكفاءات | مسؤول البرنامج : مديرية الشؤون الإدارية والقانونية |
| | مؤشر 2.2.430 : نسبة النساء المترشحات لمناصب المسؤولية | | |

وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات - قطاع الصيد البحري -

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|--|---|--|--|
| | مؤشر 1.1.424 : نسبة عمليات المراقبة بالنسبة للمفرغات | | برنامج 424 : تطوير الصيد والأحياء البحرية وتتمين الموارد |
| | مؤشر 2.1.424 : نسبة مخططات التهيئة مع تحديد مجهود الصيد | هدف 1.424 : المحافظة واستدامة الموارد البحرية ومحاربة الصيد غير القانوني وغير المصرح به وغير المنظم بإشراك جميع الفاعلين المعنيين | |
| | مؤشر 3.1.424 : نسبة المساحة البحرية الوطنية التي تغطيها المحميات البحرية | | |
| | مؤشر 1.2.424 : عدد زيارات مراقبة الامتثال الصحي داخل وحدات صناعات الصيد البحري | هدف 2.424 : ضمان الظروف المثلى للجودة والأمن الصحي لقطاع الصيد بإشراك جميع الجهات الفاعلة المعنية | مسؤول البرنامج : مدير الإستراتيجية و التعاون |
| | مؤشر 2.2.424 : عدد زيارات المراقبة الخاصة بنشاط بيع السمك بالجملة | | |
| | مؤشر 1.3.424 : رقم المعاملات المحقق عند التصدير | هدف 3.424 : تشجيع التثمين و التنافسية والتنمية الصناعية لمقاولات تثمين منتجات الصيد بإشراك جميع الجهات الفاعلة المعنية | |
| مؤشر 1.1.1.425 : نسبة الخريجات في إطار برامج التكوين التي تم إعدادها حسب المقاربة باعتبار الكفاءات | مؤشر 1.1.425 : نسبة الخريجين " رجالا و نساء" في إطار برامج التكوين التي تم إعدادها حسب المقاربة باعتبار الكفاءات | | برنامج 425 : التاهيل، الترقية الاجتماعية والمهنية وسلامة رجال البحر مسؤول البرنامج : مدير التكوين البحري ورجال البحر والإنقاذ |
| مؤشر 2.1.1.425 : نسبة الخريجين الرجال في إطار برامج التكوين التي تم إعدادها حسب المقاربة باعتبار الكفاءات | | هدف 1.425 : وضع رهن إشارة قطاع الصيد البحري يد عاملة مؤهلة مع الأخذ بعين الاعتبار مقاربة النوع | |
| مؤشر 1.2.1.425 : نسبة إدماج الخريجين بعد 6 أشهر من حصولهم على الشهادة | مؤشر 2.1.425 : نسبة إدماج الخريجين " رجال و نساء " بعد 6 أشهر من حصولهم على الشهادة | | |
| مؤشر 2.2.1.425 : نسبة إدماج الخريجات بعد 6 أشهر من حصولهم على الشهادة | | | |
| | مؤشر 3.1.425 : نسبة تلبية طلبات التكوين الأساسي | | |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | مؤشر 4.1.425 : نسبة تكوين المكونين على مقارنة النوع | | |
| مؤشر 1.1.2.425 : نسبة دورات الإرشاد البحري لفائدة النساء | مؤشر 1.2.425 : نسبة دورات الإرشاد البحري لفائدة النساء و الرجال | هدف 2.425 : تنمية المبادرات الاجتماعية و الاقتصادية لفائدة مهنيي قطاع الصيد البحري مع مراعات مقارنة النوع | |
| مؤشر 2.1.2.425 : نسبة دورات الإرشاد البحري لفائدة الرجال | | | |
| مؤشر 1.2.2.425 : نسبة انخراط الرجال في تعاونيات الصيد | مؤشر 2.2.425 : نسبة انخراط الرجال والنساء في تعاونيات الصيد | | |
| مؤشر 2.2.2.425 : نسبة انخراط النساء في تعاونيات الصيد | | | |
| | مؤشر 1.3.425 : معدل فعالية جهاز الإنقاذ | هدف 3.425 : الرفع من فعالية جهاز البحث وإنقاذ الأرواح البشرية بالبحر | |
| | مؤشر 2.3.425 : المدة الزمنية لرد فعل جهاز التدخل للإنقاذ | | |
| مؤشر 1.1.1.450 : الكلفة المتوسطة للتسيير حسب كل موظف على مستوى الادارة المركزية | مؤشر 1.1.450 : الكلفة المتوسطة للتسيير حسب كل موظف | هدف 1.450 : التدبير الامثل للمصالح و تجويد الخدمات | برنامج 450 قيادة وحكامة |
| مؤشر 2.1.1.450 : الكلفة المتوسطة للتسيير حسب كل موظف على مستوى المصالح اللامركزة | | | |
| | مؤشر 2.1.450 : معدل نجاعة المكتبيات | | |
| | مؤشر 1.2.450 : نسبة الولوج إلى التكوين | | |
| مؤشر 1.2.2.450 : نسبة النساء المترشحات لمناصب المسؤولية على مستوى الإدارة المركزية | مؤشر 2.2.450 : نسبة النساء المترشحات لمناصب المسؤولية | هدف 2.450 : التأسيس لوظيفة عمومية منصفة مبنية على نظام الكفاءات | مسؤول البرنامج مدير الشؤون العامة و القانونية |
| مؤشر 2.2.2.450 : نسبة النساء المترشحات لمناصب المسؤولية على مستوى المصالح اللامركزة | | | |
| | مؤشر 1.3.450 : نسبة اطر موظفي قطاع الصيد البحري المستفيدين من دورات تكوينية حول النوع الاجتماعي | هدف 3.450 : مأسسة مقارنة النوع بقطاع الصيد البحري | |

وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات - قطاع المياه والغابات -

| المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|---|---|--|
| <p>مؤشر 1.1.440 : نسبة أيام التكوين المخصصة لوظائف الإنتاج</p> <p>مؤشر 2.1.440 : نسبة المشاركة النسائية في برامج التكوين المستمر</p> <p>مؤشر 3.1.440 : نسبة النجاعة المكتبية</p> <p>مؤشر 4.1.440 : معدل نجاعة تدبير الموارد البشرية</p> | <p>هدف 1.440 : خلق الظروف الملائمة لتنفيذ البرامج المهنية</p> | <p>برنامج 440 :</p> <p>دعم ومصالح متعددة</p> <p>مسؤول البرنامج :</p> <p>مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية.</p> |
| <p>مؤشر 1.1.421 : نسبة المساحة المحفوظة</p> <p>مؤشر 1.2.421 : نسبة مباشرة مسطرة تنفيذ الاحكام القضائية</p> <p>مؤشر 2.2.421 : نسبة فك العزلة على الغابات</p> | <p>هدف 1.421 : حماية المجالات الغابوية من خلال التحفيظ العقاري للأماكن الغابوية</p> <p>هدف 2.421 : تقليص تدهور المجالات الغابوية</p> | <p>برنامج 421 :</p> <p>حماية وتأمين الملك الغابوي</p> <p>مسؤول البرنامج :</p> <p>مديرية الملك الغابوي والشؤون القانونية والمنازعات</p> |
| <p>مؤشر 1.1.422 : نسبة إنجاز المساحات المشجرة</p> <p>مؤشر 2.1.422 : نسبة نجاح المساحات المشجرة</p> <p>مؤشر 1.2.422 : نسبة إنجاز مخططات تهيئة الغابات</p> <p>مؤشر 1.3.422 : عدد الأفرة المطورة الموزعة على الساكنة المجاورة للغابات</p> <p>مؤشر 1.4.422 : عدد الغابات الحضرية والشبه الحضرية المهيبة والمجهزة في إطار الشراكات</p> | <p>هدف 1.422 : اعادة تأهيل النظم الغابوية</p> <p>هدف 2.422 : التنمية المستدامة للمجالات الغابوية عبر تعميم مخططات التهيئة</p> <p>هدف 3.422 : المساهمة في تحسين الظروف المعيشية للنساء والرجال من خلال التدبير المستدام للموارد الغابوية</p> <p>هدف 4.422 : مساهمة الغابات الحضرية والشبه حضرية في التخفيف من حدة التلوث البيئي وآثاره على التغيرات المناخية وتحسين جودة الحياة لساكنة المدن</p> | <p>برنامج 422 :</p> <p>التهيئة والتنمية الغابوية</p> <p>مسؤول البرنامج :</p> <p>مديرية التنمية الغابوية</p> |

| | | |
|--|--|---|
| مؤشر 1.1.423 : نسبة المساحة التراكمية المعالجة ضد التعرية المائية | هدف 1.423 : الحفاظ وإعادة تشكيل الموارد الطبيعية والتنوع البيولوجي | برنامج 423 : مخاربة التصحر و المحافظة على الطبيعة |
| مؤشر 2.1.423 : نسبة المساحة التراكمية المعالجة ضد التعرية الريحية | | |
| مؤشر 3.1.423 : نسبة تطبيق البرامج السنوية لتصاميم التهئية والتدبير للمناطق المحمية | | |
| مؤشر 1.2.423 : المساحة المؤجرة من أجل القنص | هدف 2.423 : تامين التنوع البيولوجي عبر القنص والصيد وتربية الأحياء بالمياه القارية | مسؤول البرنامج : مدير مخاربة التصحر و المحافظة على الطبيعة |
| مؤشر 2.2.423 : عدد الأسماك المستزرعة في المياه الداخلية | | |
| مؤشر 3.2.423 : حجم الأسماك المنتجة من طرف محطات تربية الأسماك التابعة للقطاع الخاص | | |
| مؤشر 1.3.423 : نسبة تهيئة مصدات النار | هدف 3.423 : وقاية الغابات من المخاطر المناخية الغابوية (حرائق وصحة الغابات) | |
| مؤشر 2.3.423 : نسبة إنشاء وتهيئة نقط و أبراج المراقبة | | |
| مؤشر 3.3.423 : عدد نقط المراقبة والتتبع لصحة الغابات | | |

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|--|---|---|---|
| | مؤشر 1.1.700 : عدد الأعمال الإدارية المفوضة للمصالح الاممركزة | | |
| مؤشر 1.2.1.700 : نسبة المناصب المفتوحة للرجال في المناطق القروية والمهمشة | مؤشر 2.1.700 : نسبة المناصب المفتوحة في المناطق القروية والمهمشة | هدف 1.700 : ترشيد تدبير المؤسسات الصحية وتزويدها بالموارد البشرية المؤهلة والمحفزة من أجل عرض صحي جيد | |
| مؤشر 2.2.1.700 : نسبة المناصب المفتوحة للنساء في المناطق القروية والمهمشة | | | |
| | مؤشر 3.1.700 : معدل استعمال المناصب المالية المحدثة سنويا برسم قانون المالية | | برنامج 700 : الموارد البشرية وتعزيز قدرات المنظومة الصحية |
| مؤشر 1.1.2.700 : نسبة خريجي المعاهد العليا للمهن التمريضية وتقنيات الصحة | مؤشر 1.2.700 : عدد خريجي المعاهد العليا للمهن التمريضية وتقنيات الصحة | هدف 2.700 : تعميم التكفل بالمرضى عبر الرفع من قدرات التكوين الأساسي و المستمر | مسؤول البرنامج : مدير الموارد البشرية |
| مؤشر 2.1.2.700 : نسبة خريجات المعاهد العليا للمهن التمريضية وتقنيات الصحة | | | |
| مؤشر 1.2.2.700 : نسبة الموظفين الرجال المستفيدين من دورات التكوين المستمر | مؤشر 2.2.700 : عدد الموظفين المستفيدين من دورات التكوين المستمر | | |
| مؤشر 2.2.2.700 : نسبة الموظفات المستفيدات من دورات التكوين المستمر | | | |
| | مؤشر 1.3.700 : نسبة النساء الذين تم تعيينهم في مناصب المسؤولية | هدف 3.700 : تحسين ظروف عمل الموظفين بمختلف مصالح الوزارة مع مراعاة ادراج مقاربة النوع وتعزيز الأعمال: الاجتماعية | |

| | | |
|--|---|--|
| | مؤشر 1.1.701 : الحصة المخصصة لنفقات الإدارة المركزية في ميزانية التسيير (فصل المعدات و النفقات المختلفة) | هدف 1.701 : تحسين تدبير الموارد المخصصة لدعم المنظومة الصحية على المستويين المركزي و المصالح اللامركزة |
| | مؤشر 2.1.701 : حصة الاعتمادات المرجحة من الحساب الخاص بالصيدلية المركزية المخصصة للأدوية لفائدة المؤسسات الصحية الأولية والمراكز الاستشفائية | |
| | مؤشر 1.1.2.701 : نسبة النساء المستفيدات من النظام الإجباري عن المرض | برنامج 701: التخطيط والبرمجة والتنسيق ودعم مهام المنظومة الصحية هدف 2.701 : تعميم الحماية الاجتماعية مسؤول البرنامج : مدير التخطيط والموارد المالية |
| | مؤشر 1.2.701 : نسبة الساكنة المستفيدة من النظام الإجباري عن المرض | |
| | مؤشر 2.1.2.701 : نسبة الرجال المستفيدين من النظام الإجباري عن المرض | |
| | مؤشر 1.2.2.701 : نسبة النساء المستفيدات من النظام المساعدة الطبية من مجموع الفئات المستفيدة | |
| | مؤشر 2.2.2.701 : نسبة الذكور المستفيدين من النظام المساعدة الطبية من مجموع الفئات المستفيدة | |
| | مؤشر 3.2.701 : عدد فئات المستقلين المدججة في نظام التغطية الاجتماعية | |
| | مؤشر 4.2.701 : عدد النصوص القانونية و التنظيمية المتعلقة بالحماية الاجتماعية التي تم إعدادها | |
| | مؤشر 1.3.701 : عدد الجهات التي فعلت النظام الوطني لتسجيل أسباب الوفيات | |
| | مؤشر 2.3.701 : عدد الجهات التي فعلت النظام المعلوماتي الاستشفائي المندمج | هدف 3.701 : تطوير وتعزيز منظومة المعلومات الصحية |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | مؤشر 1.4.701 : عدد عقود تدبير النجاعة التي تأخذ بعين الاعتبار مقارنة النوع والتي أبرمها كل مسؤول عن البرامج الميزانانية مع المديرية الجهوية للصحة | هدف 4.701 : دعم التعاقدية و مواكبة تنزيل مقتضيات الجهوية المتقدمة | |
| | مؤشر 1.1.702 : معدل استعمال المؤسسات الصحية الأولية للاستشارات الطبية والعلاجية لكل طفل أقل من 5 سنوات في السنة | هدف 1.702 : تأمين الوقاية الصحية لفائدة الأطفال والشباب | برنامج 702 : الصحة الإنجابية وصحة الأم والطفل والشباب والسكان ذات الاحتياجات الخاصة |
| | مؤشر 2.1.702 : نسبة التغطية بالجرعة الثالثة من اللقاح الخماسي (DTC-Hib-HB) في سن 4 أشهر | | |
| | مؤشر 3.1.702 : نسبة التغطية بالجرعة الثانية من فيتامين 'د' لدى الأطفال أقل من سنة | | |
| | مؤشر 4.1.702 : نسبة تغطية التلاميذ بالفحص الطبي المنتظم | | |
| | مؤشر 5.1.702 : عدد الخدمات المقدمة لفائدة التلاميذ والطلبة والشباب في مجال علاج أمراض الفم والأسنان وفحص حدة البصر | | |
| | مؤشر 1.2.702 : نسبة الولادات بمؤسسة صحية عمومية | هدف 2.702 : تحسين الصحة الإنجابية وصحة الأم | مسؤول البرنامج : مدير السكان |
| | مؤشر 2.2.702 : عدد الزيارات المنجزة من طرف الوحدات الصحية المتنقلة | | |
| | مؤشر 3.2.702 : معدل استعمال وسائل تنظيم الأسرة الحديثة | | |
| | مؤشر 1.3.702 : عدد الأشخاص، بما فيهم المسنين، المستفيدين من حصص التأهيل الوظيفي سواء كان ترويض فيزيائي أو تقويم للنطق أو تقويم للبصر أو ترويض حركي - نفسي | هدف 3.702 : ضمان الولوج إلى الخدمات الصحية للسكان ذات الاحتياجات الخاصة من الأشخاص في وضعية الإعاقة والمسنين و النساء و الاطفال ضحايا العنف | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | مؤشر 2.3.702 : عدد الأشخاص بما فيهم المسنين، المتكفل بهم فيما يتعلق بقصور أو إعاقة حركية تستوجب تركيب معدات التقويم والأطراف الاصطناعية | | |
| | مؤشر 3.3.702 : عدد النساء ضحايا العنف الجسدي والجنسي اللائي تم التكفل بهن داخل الوحدات المتواجدة بالمستشفيات | | |
| | مؤشر 1.1.703 : المهلة المتوسطة للكشف و الإشعار لحالة طارئة تم الصحة العمومية | هدف 1.703 : تعزيز قدرات الكشف والاستجابة للحالات الطارئة التي تخص الصحة العمومية | |
| | مؤشر 2.1.703 : المهلة المتوسطة ما بين الكشف والاستجابة | | |
| مؤشر 1.1.2.703 : نسبة الإناث (البالغين والأطفال) المصابين بفيروس نقص المناعة المكتسبة والذين يتلقون العلاج المضاد للفيروس | مؤشر 1.2.703 : نسبة تغطية الأشخاص (البالغين والأطفال) المتعاشين مع فيروس نقص المناعة المكتسبة باستعمال مضادات الفيروسات القهقرية | برنامج 703 الرصد الوبائي والبقطة والأمن الصحيين والوقاية ومراقبة الأمراض مسؤول البرنامج مدير علم الأوبئة ومحاربة الأمراض | |
| مؤشر 2.1.2.703 : نسبة الذكور (البالغين والأطفال) المصابين بفيروس نقص المناعة المكتسبة والذين يتلقون العلاج المضاد للفيروس | | | |
| مؤشر 1.2.2.703 : نسبة النساء الأكثر عرضة للإصابة بفيروس فقدان المناعة المكتسب والتي تستفدن من برامج الوقاية | مؤشر 2.2.703 : نسبة الساكنة الأكثر عرضة لداء فقدان المناعة المكتسب والمستفيدة من برامج الوقاية من داء فقدان المناعة المكتسب | | |
| مؤشر 2.2.2.703 : نسبة الرجال الأكثر عرضة للإصابة بفيروس فقدان المناعة المكتسب والذين تستفدون من برامج الوقاية | | | |
| مؤشر 1.3.2.703 : نسبة نجاح علاج السل بجميع أشكاله للنساء | مؤشر 3.2.703 : نسبة نجاح علاج السل بجميع أشكاله | | |
| | | | |
| | | | |

| | | | |
|---|---|---|--|
| مؤشر 2.3.2.703 : نسبة نجاح علاج السل بجميع أشكاله للرجال | | | |
| | مؤشر 4.2.703 : نسبة الكشوفات التي أجريت حول التهاب السحايا خلال 48 ساعة الأولى | | |
| | مؤشر 1.3.703 : عدد الأشخاص المتكفل بهم في مراكز علاج السرطان | | |
| | مؤشر 2.3.703 : نسبة المشاركة في الكشف المبكر عن سرطان الثدي | | |
| مؤشر 1.3.3.703 : عدد الحالات (الإناث) المتكفل بها في مراكز الإدمان | مؤشر 3.3.703 : عدد الحالات المتكفل بها في مراكز الإدمان | هدف 3.703 : تعزيز الوقاية و التكفل بالأمراض غير السارية عند النساء/الرجال | |
| مؤشر 2.3.3.703 : عدد الحالات (الذكور) المتكفل بها في مراكز الإدمان | | | |
| مؤشر 1.4.3.703 : (عدد الحالات الجديدة لارتفاع الضغط الدموي التي يتم تشخيصها حسب الجنس الإناث) | مؤشر 4.3.703 : عدد الحالات الجديدة لارتفاع الضغط الدموي التي تم تشخيصها و التكفل بها بمؤسسات الرعاية الصحية الأولية | | |
| مؤشر 2.4.3.703 : (عدد الحالات الجديدة لارتفاع الضغط الدموي التي يتم تشخيصها حسب الجنس الذكور) | | | |
| مؤشر 1.5.3.703 : عدد مرضى السكري (الإناث) المتكفل بهم بالمراكز الصحية | مؤشر 5.3.703 : عدد مرضى السكري المتكفل بهم بالمراكز الصحية | | |
| مؤشر 2.5.3.703 : عدد مرضى السكري (الذكور) المتكفل بهم بالمراكز الصحية | | | |

| | | | |
|--|---|--|---|
| <p>مؤشر 1.6.3.703 : عدد الاستشارات الطبية المتعلقة بالأمراض النفسية الخاصة بالرجال و التي تم إنجازها بمؤسسات الرعاية الصحية الأولية</p> | <p>مؤشر 6.3.703 : عدد الاستشارات الطبية المتعلقة بالأمراض النفسية التي تم إنجازها بمؤسسات الرعاية الصحية الأولية</p> | | |
| <p>مؤشر 2.6.3.703 : عدد الاستشارات الطبية المتعلقة بالأمراض النفسية الخاصة بالنساء و التي تم إنجازها بمؤسسات الرعاية الصحية الأولية</p> | | | |
| | <p>مؤشر 1.4.703 : معدل امتثال مؤسسات الطعام الجماعي ومحلات التجزئة للمعايير الصحية</p> | <p>هدف 4.703 : تعزيز نظام الكشف وتقييم المخاطر المرتبطة بالمحددات البيئية</p> | |
| | <p>مؤشر 2.4.703 : معدل تغطية نمو يرقات البعوض بالمراقبة الأتيمولوجية</p> | | |
| | <p>مؤشر 3.4.703 : نسبة أخذ العينات من أجل المراقبة الصحية للمياه للاستعمال الغذائي</p> | | |
| | <p>مؤشر 4.4.703 : معدل إنجاز التحاليل المخبرية</p> | | |
| | <p>مؤشر 1.1.704 : نسبة مؤسسات الرعاية الصحية الأولية التي توفر استمرارية الخدمات</p> | <p>هدف 1.704 : تحسين التكفل على مستوى مؤسسات الرعاية الصحية الأولية</p> | <p>برنامج 704 : إجراءات وخدمات الرعاية الصحية الأولية وما قبل الاستشفائية والاستشفائية مسؤول البرنامج : مدير المستشفيات والعلاجات المتنقلة</p> |
| | <p>مؤشر 1.2.704 : عدد مصالح المستعجلات الاستشفائية المؤهلة</p> | <p>هدف 2.704 : تحسين التكفل بالمستعجلات الطبية.</p> | |
| | <p>مؤشر 2.2.704 : عدد ملحقات المصالح المتنقلة للمستعجلات والإنعاش الطبي التي تم إحداثها</p> | | |
| | <p>مؤشر 1.3.704 : معدل الولوج الاستشفائي</p> | <p>هدف 3.704 : تحسين الولوج للعلاجات والتكفل الاستشفائي</p> | |
| | <p>مؤشر 2.3.704 : نسبة الولادات القيصرية</p> | | |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | مؤشر 1.4.704 : معدل رضى المستفيدين من خدمات المساعدة الطبية الاجتماعية | هدف 4.704 : تحسين جودة المواكبة الطبية الاجتماعية | |
| | مؤشر 1.5.704 : عدد المراكز الاستشفائية الجهوية المنخرطة في مشروع الاعتماد | هدف 5.704 : تحسين تدبير الجودة بالمؤسسات الصحية | |
| | مؤشر 2.5.704 : عدد المستشفيات التي فعلت نظام الاشعار بالأحداث الغير المرغوب فيها | | |
| | مؤشر 3.5.704 : عدد المستشفيات المستفيدة من التكوين في مجال سلامة المرض | | |
| | مؤشر 1.1.705 : عدد المؤسسات الاستشفائية التي تم إنجازها وتشغيلها | هدف 1.705 : وضع وتوزيع عرض العلاجات الصحية ما قبل- الاستشفائية والاستشفائية بشكل متوازن وأفضل توزيعا على صعيد التراب الوطني بطريقة متكافئة | برنامج 705 تعزيز وتأهيل و الحفاظ على البنيات التحتية و التجهيزات الصحية مسؤول البرنامج : مدير التجهيزات والصيانة |
| | مؤشر 2.1.705 : عدد المؤسسات الاستشفائية المستوى الثالث التي تم إنجازها وتشغيلها | | |
| | مؤشر 3.1.705 : عدد مراكز تصفية الكلي مجهزة بمعدات وتجهيزات غسيل الكلي | | |
| | مؤشر 1.2.705 : عدد مؤسسات الرعاية الصحية الأولية التي تم تأهيلها | | |
| | مؤشر 1.3.705 : عدد المؤسسات الاستشفائية التي تم تعزيزها و/أو تجديد أجهزتها البيو طبية | | |
| | مؤشر 2.3.705 : عدد المؤسسات الاستشفائية المجهزة بسكانير | | |
| | مؤشر 1.4.705 : معدل توفير التجهيزات البيو طبية | | |
| | | هدف 4.705 : تحسين جودة التكفل بالمرضى بطريقة مباشرة أو غير مباشرة عبر توفر التجهيزات | |

وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة - قطاع التربية الوطنية والتعليم الأولي -

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|------------------|--|--|---|
| | مؤشر 1.1.900 : نسبة تغطية التوظيفات الجديدة للخصاص من الأساتذة | هدف 1.900 : تطوير تدبير الموارد البشرية | برنامج 900 : |
| | مؤشر 2.1.900 : نسبة نجاعة تدبير الوضعيات الإدارية للموظفين ضمن الآجال المحددة | | |
| | مؤشر 1.3.1.900 : معدل الأساتذة لكل مفتش بالسلك الابتدائي | | |
| | مؤشر 2.3.1.900 : معدل الأساتذة لكل مفتش بالسلك الثانوي | | |
| | مؤشر 1.2.900 : عدد عقود البرامج المبرمة بين الأكاديميات والوزارة | هدف 2.900 : تحسين الإطار التعاقدى بالمنظومة التربوية | حكومة المنظومة وتعبئة الفاعلين مسؤول البرنامج مدير الشؤون العامة و الميزانية و الممتلكات |
| | مؤشر 2.2.900 : نسبة المؤسسات التي تتوفر على مشروع المؤسسة مفعّل | | |
| | مؤشر 1.3.900 : نسبة التغطية الوظيفية للمساخر المهنية بمنظومة الإعلام | هدف 3.900 : تقوية منظومة الإعلام | |
| | مؤشر 1.4.900 : عدد فرق تدبير مقارنة النوع المحدثه على الصعيدين المركزي والجهوي | هدف 4.900 : مأسسة مقارنة النوع في المنظومة التربوية | |
| | مؤشر 2.4.900 : نسبة مسؤولي ومسؤولات المؤسسات التعليمية المستفيدين من التكوين حول محاربة العنف المبني على النوع | | |

| | | | |
|--|---|---|---|
| مؤشر 1.1.1.901 : النسبة الصافية للتمدرس (قروي) | مؤشر 1.1.901 : النسبة الصافية للتمدرس بالتعليم الأولي (بين 4 و 5 سنوات) | هدف 1.901 : تسريع تعميم التعليم الأولي للأطفال 5-4 سنوات | |
| مؤشر 2.1.1.901 : النسبة الصافية للتمدرس (حضري) | | | |
| مؤشر 3.1.1.901 : النسبة الصافية للتمدرس (إناث) | مؤشر 2.1.901 : مؤشر التكافؤ | | |
| مؤشر 4.1.1.901 : النسبة الصافية للتمدرس (ذكور) | | | |
| مؤشر 1.2.1.901 : نسبة التكافؤ إناث / ذكور | مؤشر 2.2.1.901 : نسبة التكافؤ قروي / حضري | | |
| مؤشر 2.2.1.901 : نسبة التكافؤ قروي / حضري | | | |
| مؤشر 1.1.2.901 : النسبة الصافية للتمدرس (قروي) | مؤشر 1.2.901 : النسبة الصافية للتمدرس بالسلك الابتدائي | | برنامج 901 : الإنصاف وتكافؤ الفرص والزامية التعليم مسؤول البرنامج مدير الاستراتيجية والإحصاء و التخطيط |
| مؤشر 2.1.2.901 : النسبة الصافية للتمدرس (حضري) | | | |
| مؤشر 3.1.2.901 : النسبة الصافية للتمدرس (إناث) | مؤشر 5.1.2.901 : نسبة التكافؤ إناث / ذكور | | |
| مؤشر 4.1.2.901 : النسبة الصافية للتمدرس (ذكور) | | | |
| مؤشر 6.1.2.901 : نسبة التكافؤ قروي / حضري | مؤشر 2.2.901 : نسبة المستفيدين من خدمات الدعم الاجتماعي (قروي) | هدف 2.901 : تدريس جميع التلاميذ إلى غاية نهاية السلك الابتدائي وتمكينهم من المهارات اللازمة | |
| مؤشر 1.2.2.901 : نسبة المستفيدين من خدمات الدعم الاجتماعي (قروي) | | | |
| مؤشر 2.2.2.901 : نسبة المستفيدين من خدمات الدعم الاجتماعي إناث | مؤشر 3.2.901 : نسبة الانقطاع عن الدراسة بالابتدائي | | |
| مؤشر 1.3.2.901 : نسبة الانقطاع عن الدراسة (إناث) | | | |
| مؤشر 2.3.2.901 : نسبة الانقطاع عن الدراسة (ذكور) | مؤشر 4.2.901 : نسبة الحصول على شهادة التعليم الابتدائي | | |
| مؤشر 1.4.2.901 : نسبة الحصول على شهادة التعليم الابتدائي (إناث) | | | |
| مؤشر 2.4.2.901 : نسبة الحصول على شهادة التعليم الابتدائي (ذكور) | | | |

| | | |
|---|---|---|
| مؤشر 1.1.3.901 : النسبة الصافية للتمدرس (قروي) | مؤشر 1.3.901 : النسبة الصافية للتمدرس بالإعدادي | هدف 3.901 : تدريس أكبر عدد ممكن من التلاميذ بالإعدادي وفقا لمستويات الكفايات المطلوبة |
| مؤشر 2.1.3.901 : النسبة الصافية للتمدرس (حضري) | | |
| مؤشر 3.1.3.901 : النسبة الصافية للتمدرس (إناث) | | |
| مؤشر 4.1.3.901 : النسبة الصافية للتمدرس (ذكور) | | |
| مؤشر 5.1.3.901 : نسبة التكافؤ إناث / ذكور | | |
| مؤشر 6.1.3.901 : نسبة التكافؤ قروي / حضري | | |
| مؤشر 1.2.3.901 : نسبة المستفيدين من خدمات الدعم الاجتماعي (قروي) | مؤشر 2.3.901 : نسبة المستفيدين من خدمات الدعم الاجتماعي بالإعدادي (الداخليات والمطاعم المدرسية) | هدف 4.901 : تأمين التمدريس الاستدراكي والرفع من نجاعة التربية غير النظام |
| مؤشر 2.2.3.901 : نسبة المستفيدين من خدمات الدعم الاجتماعي إناث | | |
| مؤشر 1.3.3.901 : نسبة الانقطاع عن الدراسة (إناث) | مؤشر 3.3.901 : نسبة الانقطاع عن الدراسة في الإعدادي | |
| مؤشر 2.3.3.901 : نسبة الانقطاع عن الدراسة (ذكور) | | |
| مؤشر 1.4.3.901 : نسبة الحصول على الشهادة الإعدادية (إناث) | مؤشر 4.3.901 : نسبة الحصول على الشهادة الإعدادية | |
| مؤشر 1.1.4.901 : نسبة المسجلين في سلك مدرسة الفرصة الثانية الأساس | مؤشر 1.4.901 : نسبة المسجلين في سلك مدرسة الفرصة الثانية | |
| مؤشر 2.1.4.901 : نسبة المسجلين في سلك مدرسة الفرصة الثانية الجيل الجديد | هدف 4.901 : تأمين التمدريس الاستدراكي والرفع من نجاعة التربية غير النظام | |
| مؤشر 1.2.4.901 : نسبة إدماج المستفيدين من سلك مدرسة الفرصة الثانية الأساس | | |
| مؤشر 2.4.901 : نسبة إدماج المستفيدين من سلك مدرسة الفرصة الثانية | | |
| مؤشر 2.2.4.901 : نسبة إدماج المستفيدين من سلك مدرسة الفرصة الثانية الجيل الجديد | | |

| | | |
|--|---|--|
| مؤشر 1.1.1.902 : النسبة الصافية للتمدرس (قروي) | مؤشر 1.1.902 : النسبة الصافية للتمدرس بالثانوي التأهيلي | <p>هدف 1.902 : تمكين أغلب التلاميذ من مستويات الكفايات المطلوبة في نهاية التكوين الأساسي ومن الحصول على الشواهد المناسبة</p> <p>برنامج 902 : التعليم التأهيلي وما بعد الثانوي من أجل الارتقاء بالفرد والمجتمع</p> <p>مسؤول البرنامج مدير المركز الوطني للتجديد التربوي والتجريب</p> |
| مؤشر 2.1.1.902 : النسبة الصافية للتمدرس (حضري) | | |
| مؤشر 3.1.1.902 : النسبة الصافية للتمدرس (إناث) | | |
| مؤشر 4.1.1.902 : النسبة الصافية للتمدرس (ذكور) | | |
| مؤشر 1.2.1.902 : حصة التلاميذ المتأخرين بسنة واحدة | مؤشر 2.1.902 : حصة التلاميذ المتأخرين | |
| مؤشر 2.2.1.902 : حصة التلاميذ المتأخرين بسنة واحدة (إناث) | | |
| مؤشر 3.2.1.902 : حصة التلاميذ المتأخرين بسنة واحدة (قروي) | | |
| مؤشر 4.2.1.902 : حصة التلاميذ المتأخرين بأكثر من سنة (إناث) | | |
| مؤشر 5.2.1.902 : حصة التلاميذ المتأخرين بأكثر من سنة (قروي) | | |
| مؤشر 1.3.1.902 : نسبة المستفيدين من خدمات الدعم الاجتماعي (قروي) | مؤشر 3.1.902 : نسبة المستفيدين من خدمات الدعم الاجتماعي بالثانوي التأهيلي (الداخليات) | |
| مؤشر 2.3.1.902 : نسبة المستفيدين من خدمات الدعم الاجتماعي (إناث) | | |
| مؤشر 1.4.1.902 : نسبة الانقطاع عن الدراسة (ذكور) | مؤشر 4.1.902 : نسبة الانقطاع عن الدراسة بالسلك التأهيلي | |
| مؤشر 2.4.1.902 : نسبة الانقطاع عن الدراسة (إناث) | | |
| مؤشر 1.5.1.902 : نسبة النجاح بالباكلوريا (ذكور) | مؤشر 5.1.902 : نسبة النجاح بالباكلوريا | |
| مؤشر 2.5.1.902 : نسبة النجاح بالباكلوريا (إناث) | | |
| مؤشر 3.5.1.902 : نسبة نجاح تلاميذ الشعب العلمية والتقنية (عمومي) | | |

| | | |
|---|--|---|
| <p>مؤشر 1.6.1.902 : نسبة استكمال الدراسة بالأسلاك الثلاثة بدون تكرار (إجمالي)</p> | <p>مؤشر 6.1.902 : نسبة استكمال الدراسة بالأسلاك الثلاثة</p> | |
| <p>مؤشر 2.6.1.902 : نسبة استكمال الدراسة بالأسلاك الثلاثة بدون تكرار (إناث)</p> | | |
| <p>مؤشر 3.6.1.902 : نسبة استكمال الدراسة بالأسلاك الثلاثة بدون تكرار (ذكور)</p> | | |
| <p>مؤشر 4.6.1.902 : نسبة استكمال الدراسة بالأسلاك الثلاثة بالتكرار (إجمالي)</p> | | |
| <p>مؤشر 5.6.1.902 : نسبة استكمال الدراسة بالأسلاك الثلاثة بالتكرار (إناث)</p> | | |
| <p>مؤشر 6.6.1.902 : نسبة استكمال الدراسة بالأسلاك الثلاثة بالتكرار (ذكور)</p> | | |
| <p>مؤشر 1.7.1.902 : نسبة تلاميذ الشعب العلمية والتقنية (إناث)</p> | <p>مؤشر 7.1.902 : نسبة تلاميذ الشعب العلمية والتقنية</p> | |
| <p>مؤشر 2.7.1.902 : نسبة تلاميذ الشعب العلمية والتقنية (ذكور)</p> | | |
| <p>مؤشر 1.1.2.902 : نسبة متابعة الدراسة للحاصلين على البكالوريا بالأقسام التحضيرية للمدارس العليا (إجمالي)</p> | <p>مؤشر 1.2.902 : نسبة متابعة الدراسة للحاصلين على البكالوريا</p> | <p>هدف 2.902 : تعزيز الارتقاء الفردي والمجتمعي للشباب بعد التعليم التأهيلي</p> |
| <p>مؤشر 2.1.2.902 : نسبة متابعة الدراسة للحاصلين على البكالوريا بمراكز تحضير شهادة التقني العالي (إجمالي)</p> | | |
| <p>مؤشر 2.2.902 : نسبة النجاح في المباراة الوطنية لولوج المدارس العليا</p> | | |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>برنامج 904: محادثة الأمية مسؤول البرنامج مدير الوكالة الوطنية لمحادثة الأمية</p> |
| | <p>مؤشر 1.1.904: عدد المسجلين في برامج الوكالة لمحادثة الأمية</p> | <p>هدف 1.904: تسجيل 900.000 أمي (ة) ببرنامج محو الأمية</p> |
| | <p>مؤشر 1.1.912: نسبة الأقسام المشتركة بالتعليم الابتدائي</p> | <p>برنامج 912: الارتقاء بجودة التربية و التكوين مسؤول البرنامج مدير المناهج</p> |
| <p>مؤشر 1.2.1.912: معدل التلاميذ للأستاذ الواحد (حضري)</p> | <p>مؤشر 2.1.912: معدل التلاميذ للأستاذ الواحد بالابتدائي</p> | |
| <p>مؤشر 2.2.1.912: معدل التلاميذ للأستاذ الواحد (قروي)</p> | | |
| <p>مؤشر 1.3.1.912: نسبة الاكتظاظ بالابتدائي (حضري)</p> | <p>مؤشر 3.1.912: نسبة الاكتظاظ بالابتدائي</p> | |
| <p>مؤشر 2.3.1.912: نسبة الاكتظاظ بالابتدائي (قروي)</p> | | |
| <p>مؤشر 1.4.1.912: معدل التلاميذ للأستاذ الواحد (حضري)</p> | <p>مؤشر 4.1.912: معدل التلاميذ للأستاذ الواحد بالإعدادي</p> | |
| <p>مؤشر 2.4.1.912: معدل التلاميذ للأستاذ الواحد (قروي)</p> | | |
| <p>مؤشر 1.5.1.912: نسبة الاكتظاظ بالإعدادي (حضري)</p> | <p>مؤشر 5.1.912: نسبة الاكتظاظ بالإعدادي</p> | |
| <p>مؤشر 2.5.1.912: نسبة الاكتظاظ بالإعدادي (قروي)</p> | | |
| | <p>مؤشر 1.2.912: معدل التلاميذ للأستاذ الواحد بالثانوي التأهيلي</p> | |
| <p>مؤشر 1.2.2.912: نسبة الاكتظاظ بالثانوي التأهيلي (حضري)</p> | <p>مؤشر 2.2.912: نسبة الاكتظاظ بالثانوي التأهيلي (41 فما أكثر)</p> | |
| <p>مؤشر 2.2.2.912: نسبة الاكتظاظ بالثانوي التأهيلي (قروي)</p> | | |

| | | |
|--|--|---|
| | مؤشر 3.2.912 : معدل التلاميذ للأستاذ الواحد بالأقسام التحضيرية للمدارس العليا | |
| | مؤشر 1.3.912 : نسبة الأقسام المستفيدة من المواكبة التربوية (البيداغوجية) للمشروع الشخصي للمتعلم | هدف 3.912 : تفعيل الوظيفة التوجيهية للمؤسسة التعليمية |
| | مؤشر 1.4.912 : نسبة مراكز الوساطة والاستماع المفعلة | هدف 4.912 : الارتقاء بالعمل التربوي داخل المؤسسة التعليمية |

وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة - قطاع الرياضة-

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|------------------|--|---|--------------------------------------|
| | مؤشر 1.1.830 : الكلفة المتوسطة للتسيير حسب كل موظف | هدف 1.830 : التدبير الأمثل للمصالح و تجويد الخدمات | برنامج 830 : القيادة و الحكامة |
| | مؤشر 2.1.830 : نسبة نجاعة تدبير الموارد البشرية | | |
| | مؤشر 1.1.2.830 : نسبة ولوج النساء للتكوين | هدف 2.830 : التأسيس لوظيفة عمومية منصفة مبنية على نظام الكفاءات | مسؤول البرنامج : الكاتب العام |
| | مؤشر 2.1.2.830 : نسبة ولوج الرجال للتكوين | | |
| | مؤشر 3.1.2.830 : نسبة الولوج على التكوين حسب الفئة المهنية - من سلم 6 إلى سلم 9 - | | |
| | مؤشر 4.1.2.830 : نسبة الولوج إلى التكوين حسب الفئة المهنية - من السلم 10 إلى خارج السلم- | | |
| | مؤشر 1.1.802 : قسط التمويل خارج دعم الدولة فيما يخص الموارد المالية للجامعات الرياضية | هدف 1.802 : تطوير نجاعة الجامعات الرياضية | برنامج 802 : رياضة المستوى العالي |
| | مؤشر 1.2.1.802 : نسبة الجامعة التي تتوفر على أنظمة أساسية طبقا للقانون الساري به العمل | | |
| | مؤشر 2.2.1.802 : نسبة الجامعات الرياضية ذات نجاعة إدارية | | |
| | مؤشر 3.2.1.802 : نسبة الجامعات الرياضية ذات حكمة مالية ومحاسبانية | | |
| | مؤشر 1.2.802 : نسبة تمثيلية النساء في مجال التدبير والتأطير بالجامعات الرياضية | هدف 2.802 : تقوية و تسمين دور المرأة في مجال تدبير وتأطير الرياضة الوطنية | مدير الرياضة |

| | | | |
|---|--|--|--|
| | مؤشر 1.3.802 : نسبة الإناث المشاركات في الملتقيات الرياضية الرسمية الدولية | | |
| | مؤشر 2.3.802 : نسبة الإناث الممارسات المجازات | هدف 3.802 : تطوير أداء الرياضة ذات المستوى العالي مع مراعاة مقارنة النوع | |
| مؤشر 1.3.3.802 : نسبة الممارسين المجازين - فئة الشباب - | مؤشر 3.3.802 : نسبة الممارسين المجازين حسب الفئة العمرية | | |
| مؤشر 2.3.3.802 : نسبة الممارسين المجازين - فئة الكبار - | | | |
| مؤشر 1.1.1.803 : نسبة الإناث المستفيدات من الأنشطة الرياضية المنظمة من طرف القطاع بالجمال القروي | مؤشر 1.1.803 : عدد المستفيدين من الأنشطة الرياضية المنظمة من طرف القطاع حسب المجال والجنس | هدف 1.803 : تنمية وضمان الممارسة الرياضية على صعيد التعداد الترابي مع مراعاة الحاجيات الخاصة للإناث والذكور | برنامج 803 : رياضة العموم مسؤول البرنامج : مدير الرياضة |
| مؤشر 2.1.1.803 : نسبة الإناث المستفيدات من الأنشطة الرياضية المنظمة من طرف القطاع بالجمال الحضري | | | |
| مؤشر 3.1.1.803 : نسبة الذكور المستفيدين من الأنشطة المنظمة من طرف القطاع بالجمال القروي | | | |
| مؤشر 4.1.1.803 : نسبة الذكور المستفيدين من الأنشطة المنظمة من طرف القطاع بالجمال الحضري | | | |
| | | | |
| | مؤشر 2.1.803 : عدد التظاهرات الرياضية المنظمة من طرف القطاع | | |
| | مؤشر 3.1.803 : عدد الحصص التحسيسية لفائدة الفتيات والنساء حول أهمية ممارسة الرياضة | | |
| مؤشر 1.1.2.803 : نسبة الإناث الممارسات للرياضة في المدارس الرياضية | مؤشر 1.2.803 : نسبة الممارسين للرياضة في المدارس الرياضية حسب النوع | هدف 2.803 : تعزيز الإطار التنظيمي لممارسة الرياضة | |
| مؤشر 2.1.2.803 : نسبة الذكور الممارسين للرياضة في المدارس الرياضية | | | |

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|------------------|--|---|--|
| | مؤشر 1.1.920 : عدد الخدمات الإلكترونية المتوفرة لفائدة المستعملين | هدف 1.920 : إرساء منظومة إعلام مندمجة | برنامج 920: قيادة وحكامة |
| | مؤشر 1.2.920 : معدل نجاعة تدبير الموارد البشرية مؤشر 2.2.920 : نسبة الولوج إلى التكوين | هدف 2.920 : ترشيد تدبير الموارد البشرية وتنمية كفاءاتها | مسؤول البرنامج |
| | مؤشر 1.3.920 : نسبة الاعتمادات الميزانية المرصودة للمصالح اللامركزية | هدف 3.920 : الإسهام في بلورة مختلف أبعاد مثالية الإدارة | الكاتب العام |
| | مؤشر 1.1.907 : عدد الطلبة الجدد المسجلين بالتعليم العالي الجامعي العمومي | | برنامج 907: التعليم العالي مسؤول البرنامج مدير التعليم العالي والتنمية البيداغوجية |
| | مؤشر 1.1.1.907 : نسبة الطالبات الجديديات المسجلات بالتعليم العالي الجامعي العمومي | | |
| | مؤشر 2.1.907 : العدد الإجمالي للطلبة بالتعليم العالي الجامعي العمومي | | |
| | مؤشر 1.3.1.907 : نسبة استعمال الطاقة الاستيعابية بمؤسسات التعليم العالي الجامعي العمومي ذات الولوج المفتوح | | |
| | مؤشر 2.3.1.907 : نسبة استعمال الطاقة الاستيعابية بمؤسسات التعليم العالي الجامعي العمومي ذات الولوج المحدود | هدف 1.907 : الاستجابة للطلب المتزايد على التعليم العالي | |
| | مؤشر 1.4.1.907 : نسبة التأطير البيداغوجي بمؤسسات التعليم العالي الجامعي العمومي ذات الولوج المفتوح | | |
| | مؤشر 2.4.1.907 : نسبة التأطير البيداغوجي بمؤسسات التعليم العالي الجامعي العمومي ذات الولوج المحدود | | |
| | مؤشر 1.5.1.907 : نسبة التأطير الإداري بمؤسسات التعليم العالي الجامعي العمومي ذات الولوج المفتوح | | |

| | | |
|--|--|---|
| مؤشر 2.5.1.907: نسبة التأطير الإداري بمؤسسات التعليم العالي الجامعي العمومي ذات الولوج المحدود | | |
| مؤشر 1.1.2.907: عدد المسالك المعتمدة بمؤسسات التعليم العالي الجامعي العمومي ذات الولوج المفتوح | مؤشر 1.2.907: عدد المسالك المعتمدة بمؤسسات التعليم العالي الجامعي العمومي | هدف 2.907 : تنوع عرض التكوين وضمان جودته |
| مؤشر 2.1.2.907: عدد المسالك المعتمدة بمؤسسات التعليم العالي الجامعي العمومي ذات الولوج المحدود | | |
| | مؤشر 2.2.907 : نسبة المسالك المهنية في المؤسسات ذات الاستقطاب المفتوح | |
| مؤشر 1.1.3.907 : نسبة التخرج الظاهرة لسلك الإجازة/ البكالوريوس عند الإناث | مؤشر 1.3.907 : نسبة التخرج الظاهرة لسلك الإجازة/ البكالوريوس بالتعليم العالي الجامعي العمومي حسب الجنس | هدف 3.907 : تحسين المردودية الداخلية والخارجية لمنظومة التعليم العالي |
| مؤشر 2.1.3.907 : نسبة التخرج الظاهرة لسلك الإجازة/ البكالوريوس عند الذكور | | |
| مؤشر 1.2.3.907 : نسبة الهدر بالسنة الأولى لسلك الإجازة/ البكالوريوس عند الإناث | مؤشر 2.3.907 : نسبة الهدر بالسنة الأولى لسلك الإجازة/ البكالوريوس حسب الجنس | |
| مؤشر 2.2.3.907 : نسبة الهدر بالسنة الأولى لسلك الإجازة/ البكالوريوس عند الذكور | | |
| | مؤشر 1.4.907: عدد الطلبة المستفيدين من خدمات مراكز تنمية الكفايات المهنية للطلبة Career Centers | هدف 4.907 : تحسين قابلية تشغيل خريجي التعليم العالي |
| | مؤشر 2.4.907 : عدد الطلبة المستفيدين من مختلف البرامج الهادفة لتشجيع ريادة الأعمال لدى الطلبة | |
| | مؤشر 1.1.908 : عدد أطروحات الدكتوراه التي تمت مناقشتها | برنامج 908: |
| مؤشر 1.2.1.908: عدد المنشورات المفهسة المشتركة بين الجامعات المغربية ونظيراتها الأجنبية | مؤشر 2.1.908 : عدد المنشورات العلمية المفهسة المنشورة في المجالات الدولية المحكمة | هدف 1.908 : دعم البحث العلمي لتحسين إنتاجه وإشعاعه الدولي |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | <p>مؤشر 1.2.908 : عدد مشاريع البحث والابتكار التي أنجزت بشراكة مع المقاولات في إطار طلبات العروض الوطنية</p> | <p>هدف 2.908 : تثمين نتائج البحث العلمي والتكنولوجي</p> | <p>مسؤول البرنامج مدير البحث العلمي والابتكار</p> |
| | <p>مؤشر 2.2.908 : عدد براءات الاختراع المسجلة باسم الجامعات</p> | | |
| | <p>مؤشر 1.3.908 : عدد التحليلات والقياسات المخبرية في مجال الأبحاث والابتكار التي أجريت بوحدات الدعم التقني للبحث العلمي</p> | <p>هدف 3.908 : تعزيز الاستعمال المشترك للبنيات التحتية للبحث</p> | |
| | <p>مؤشر 2.3.908 : عدد المنشورات العلمية المحملة من قواعد المعطيات الإلكترونية التي يوفرها المعهد المغربي للإعلام العلمي والتقني</p> | | |
| | <p>مؤشر 1.1.909 : عدد الطلبة الممنوحين</p> | <p>هدف 1.909 : تعزيز الولوج لمنح التعليم العالي</p> | <p>برنامج 909 : الدعم الاجتماعي لفائدة الطلبة</p> |
| | <p>مؤشر 2.1.909 : نسبة الاستجابة لطلبات المنح لحاملي البكالوريا الجدد</p> | | |
| | <p>مؤشر 1.2.909 : عدد الأسرة</p> | <p>هدف 2.909 : الاستجابة لطلبات الإيواء للطلبة</p> | <p>مسؤول البرنامج مدير المكتب الوطني للأعمال الجامعية الاجتماعية والثقافية</p> |
| | <p>مؤشر 2.2.909 : نسبة الاستجابة لطلبات الإيواء الجديدة</p> | | |
| | <p>مؤشر 1.3.909 : عدد الوجبات المقدمة سنويا</p> | <p>هدف 3.909 : توفير الولوج لخدمات إطفاء اقتصادية للطلبة</p> | |
| | <p>مؤشر 1.4.909 : عدد الطلبة المسجلين في نظام التأمين الإجباري عن المرض للطلبة</p> | | |
| | | <p>هدف 4.909 : ضمان تغطية صحية شاملة للطلبة</p> | |

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|--|---|--|---|
| مؤشر 1.1.1.300 : نسبة بنائات محاكم الاستئناف الملائمة | مؤشر 1.1.300 : نسبة البنائات الملائمة | هدف 1.300 : تحسين جودة البنائات والتجهيزات | |
| مؤشر 2.1.1.300 : نسبة بنائات المحاكم الابتدائية الملائمة | | | |
| مؤشر 3.1.1.300 : نسبة بنائات المراكز القضائية الملائمة | | | |
| مؤشر 4.1.1.300 : نسبة بنائات أقسام قضاء الأسرة الملائمة | | | |
| مؤشر 5.1.1.300 : نسبة بنائات المحاكم المتخصصة الملائمة | | | |
| | مؤشر 2.1.300 : نجاعة تدبير المكتبيات | | |
| مؤشر 1.1.2.300 : نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين | مؤشر 1.2.300 : نسبة الولوج إلى التكوين | | برنامج 300: المواكبة والقيادة مسؤول البرنامج مدير التجهيز وتدبير الممتلكات |
| مؤشر 2.1.2.300 : نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين | | | |
| مؤشر 1.2.2.300 : عدد الموظفين المستفيدين من التكوين التأهيلي لتولي مناصب المسؤولية | مؤشر 2.2.300 : عدد الموظفين المستفيدين من التكوين التأهيلي لتولي مناصب المسؤولية | هدف 2.300 : تقوية الكفاءات ودعم المساواة بين الجنسين | |
| مؤشر 2.2.2.300 : عدد الموظفين المستفيدين من التكوين التأهيلي لتولي مناصب المسؤولية | | | |
| | مؤشر 3.2.300 : نسبة المساعدات الاجتماعية المستفيدات من التكوين في مجال قضاء الأسرة | | |
| | مؤشر 4.2.300 : عدد المستفيدين من دورات بناء وتعزيز القدرات في مجال المساعدة القانونية والاجتماعية | | |
| | مؤشر 1.3.300 : نسبة معالجة أرشيف المراكز الجهوية للحفظ | هدف 3.300 : تحسين تدبير أرشيف المحاكم | |

| | | | |
|---|--|---|--|
| مؤشر 1.1.1.301 : نسبة تنفيذ الإجراءات المحالة على المفوضين القضائيين | مؤشر 1.1.301 : نسبة تنفيذ الإجراءات المحالة على مساعدي القضاء | هدف 1.301 : الرفع من وتيرة تنفيذ الإجراءات المحالة على مساعدي القضاء | برنامج 301: نجاعة الإدارة القضائية مسؤول البرنامج مدير الشؤون المدنية |
| مؤشر 2.1.1.301 : نسبة تنفيذ الإجراءات المحالة على الخبراء القضائيين | | | |
| مؤشر 1.1.2.301 : نسبة تنفيذ الأحكام المتعلقة بقضاء الأسرة | مؤشر 1.2.301 : نسبة تنفيذ الأحكام في الميدان المدني | هدف 2.301 : الرفع من تنفيذ الأحكام الصادرة في الميدان المدني | |
| مؤشر 2.1.2.301 : نسبة تنفيذ الأحكام المتعلقة بأشخاص القانون العام | | | |
| | مؤشر 1.3.301 : نسبة المبالغ المحصلة من المبالغ المتكفل بها خلال السنة | هدف 3.301 : الرفع من وتيرة تنفيذ المقررات القضائية الجزئية وتحصيل الغرامات والصوائف | |
| | مؤشر 1.4.301 : عدد المستفيدين من خدمات المساعدة القانونية والاجتماعية بالمحاكم | | |
| مؤشر 1.2.4.301 : نسبة استفادة النساء من المساعدة القضائية مقارنة بالطلبات المقدمة | مؤشر 2.4.301 : عدد مقررات الاستفادة من المساعدة القضائية | هدف 4.301 : تسهيل الولوج إلى القانون والعدالة | برنامج 302: تحديث المنظومة القضائية والقانونية مسؤول البرنامج مدير الدراسات والتعاون والتحديث |
| مؤشر 2.2.4.301 : نسبة استفادة الرجال من المساعدة القضائية مقارنة بالطلبات المقدمة | | | |
| | مؤشر 1.1.302 : عدد مشاريع النصوص التشريعية والتنظيمية المعدة أو المعدلة في الميدان المدني | هدف 1.302 : تحديث وتطوير الترسانة التشريعية والتنظيمية | |
| | مؤشر 2.1.302 : عدد مشاريع النصوص التشريعية والتنظيمية المعدة أو المعدلة في الميدان الجنائي | | |
| | مؤشر 1.2.302 : نسبة تعميم نظام تدبير القضايا الجزرية بالمركز | هدف 2.302 : تعزيز التدبير اللامادي للإجراءات والمساطر بالمحاكم | |

| | | |
|---|---|--|
| | مؤشر 2.2.302 : نسبة الأنظمة المعلوماتية التي تمكن من توفير المعطيات حول النوع | |
| | مؤشر 3.2.302 : نسبة تفعيل الأداء الإلكتروني بالمحاكم | |
| مؤشر 1.1.3.302 : نسبة الانخراط في منصة التبادل الإلكتروني مع المحامين | مؤشر 1.3.302 : نسبة الانخراط في المنصات الافتراضية | هدف 3.302 : تعزيز التبادل الإلكتروني مع منتسبي العدالة |
| مؤشر 2.1.3.302 : نسبة الانخراط في منصة التبادل الإلكتروني مع العدول | لمنتسبي العدالة | |
| | مؤشر 1.4.302 : نسبة تطور استعمال الخدمات الإلكترونية الموجهة للمتقاضين وعموم المواطنين | هدف 4.302 : تعزيز رقمنة الخدمات القضائية والإدارية |
| | مؤشر 2.4.302 : نسبة الزائرين المعتادين للموقع الإلكتروني عدالة | |
| | مؤشر 1.5.302 : نسبة تعزيز الأمن المعلوماتي للإدارة القضائية | هدف 5.302 : توفير الدعائم التقنية للتحويل الرقمي للعدالة القضائية |
| | مؤشر 2.5.302 : نسبة تعزيز البنية التحتية المعلوماتية للإدارة القضائية | |
| | مؤشر 1.1.303 : نسبة خلايا التكفل بالنساء والأطفال المجهزة | برنامج 303 : تعزيز الحقوق والحريات مسؤول البرنامج مدير الشؤون الجنائية والعفو |
| | مؤشر 2.1.303 : عدد المقررات الصادرة بالاستفادة من التسيقات المالية لصندوق التكافل العائلي | |
| | مؤشر 3.1.303 : نسبة فضاءات الأطفال المحدثه بأقسام قضاء الأسرة | |

| | | |
|--|--|---|
| | <p>هدف 2.303 : تعزيز الحقوق والحريات عبر تطوير آليات العدالة الجنائية</p> | <p>مؤشر 1.2.303 : نسبة إنجاز المشاريع المؤسساتية المرتبطة بالعدالة الجنائية</p> |
| | <p>هدف 3.303 : ترشيد الاعتقال الاحتياطي وتعزيز مراقبة أماكن الاعتقال</p> | <p>مؤشر 1.3.303 : نسبة الاعتقال الاحتياطي</p> |
| | <p>هدف 4.303 : حماية حقوق ضحايا الاتجار بالبشر</p> | <p>مؤشر 2.3.303 : عدد زيارات المراقبة لأماكن الاعتقال</p> |
| | | <p>مؤشر 1.4.303 : عدد التدابير المتخذة من طرف اللجنة الوطنية لتنسيق إجراءات مكافحة الاتجار بالبشر والوقاية منه</p> |

وزارة العدل - قطاع حقوق الانسان-

| المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|--|--|--|
| مؤشر 1.1.125 : نسبة تنفيذ التوصيات الصادرة عن الآليات الأممية | هدف 1.125 : مواكبة الفاعلين العموميين في تنفيذ توصيات الآليات الأممية في مجال حقوق الإنسان | برنامج 125 : حقوق الإنسان مسؤول البرنامج : الكاتب العام |
| مؤشر 2.1.125 : نسبة تنفيذ التوصيات الصادرة عن الآليات الأممية المتعلقة بالنوع | | |
| مؤشر 1.2.125 : نسبة تفاعل الجمعيات الشريكة مع المنظومة الدولية لحقوق الإنسان | هدف 2.125 : تقوية أدوار الفاعل المدني في مجال حماية حقوق الإنسان والنهوض بها | |
| مؤشر 2.2.125 : نسبة انخراط الجمعيات الشريكة محليا وجهويا ووطنيا في مجال حماية حقوق الإنسان | | |
| مؤشر 1.3.125 : نسبة التفاعل مع المنظومة الدولية لحقوق الإنسان | هدف 3.125 : تعزيز التعاون والتفاعل والحوار مع الفاعلين الدوليين في مجال حقوق الإنسان | |
| مؤشر 1.4.125 : معدل الامتثال مع التوجيه الوطني لأمن نظم المعلومات | هدف 4.125 : تعزيز الإدارة وإرساء أنظمة فعالة للحكامة | |
| مؤشر 2.4.125 : نسبة معالجة شكايات المواطنين | | |
| مؤشر 3.4.125 : نسبة معالجة طلبات الولوج إلى المعلومة | | |

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|------------------|--|--|---|
| | مؤشر 1.1.810 : معدل نجاعة تدبير المكتبيات | | برنامج 810 : دعم وقيادة |
| | مؤشر 2.1.810 : معدل الامتثال مع التوجيه الوطني لأمن نظم المعلومات | هدف 1.810 : التدبير الأمثل للمصالح وتوحيد الخدمات | |
| | مؤشر 3.1.810 : معدل نجاعة تدبير الموارد البشرية | | |
| | مؤشر 1.2.810 : نسبة الاعتمادات الميزانية المرصودة للمصالح اللامركزية | هدف 2.810 : الإسهام في بلورة مختلف أبعاد التنمية المستدامة واللامركز الإداري | مسؤول البرنامج : مدير الشؤون الإدارية والتعاون |
| | مؤشر 2.2.810 : نسبة الدعم المقدم لجمعيات المجتمع المدني | | |
| | مؤشر 1.3.810 : نسبة الولوع إلى التكوين | هدف 3.810 : التأسيس لوظيفة عمومية منصفة مبنية على نظام الكفاءات | |
| | مؤشر 1.1.804 : معدل طبع القران الكريم | هدف 1.804 : نشر وتوزيع المصحف الحمدي الشريف | برنامج 804 : التأطير الديني |
| | مؤشر 1.2.804 : معدل تأطير الحجاج | هدف 2.804 : تأطير الحجاج المغاربة وضمان سير مناسك الحج في أحسن الظروف | |
| | مؤشر 1.3.804 : نسبة زوجات وأرامل وبنات القيمين الدينيين المستفيدات من خدمات التغطية الصحية | هدف 3.804 : تحسين الأوضاع الصحية للقيمين الدينيين وذوي حقوقهم | |
| | مؤشر 2.3.804 : المؤشر: نسبة انخراط القيمين الدينيين المكلفين بنظام التغطية الصحية | | |

| | | | |
|---|--|--|--|
| | مؤشر 1.1.805 : نسبة بناء مساجد جديدة | هدف 1.805 : تلبية حاجيات جميع فئات المجتمع من الأماكن المخصصة لإقامة شعائر الدين الإسلامي | برنامج 805 : الأماكن المخصصة لإقامة شعائر الدين الإسلامي والأماكن الثقافية |
| | مؤشر 2.1.805 : معدل تعميم المركبات الثقافية للأوقاف في الولايات و الجهات | | |
| | مؤشر 1.2.805 : معدل إنجاز مشاريع تجهيز المساجد | هدف 2.805 : توفير ظروف الراحة والسلامة داخل المساجد | مسؤول البرنامج : مدير المساجد |
| | مؤشر 1.3.805 : معدل المحافظة على المساجد التاريخية | هدف 3.805 : تأهيل المساجد وترميم أماكن العبادة التاريخية | |
| | مؤشر 2.3.805 : معدل تأهيل المساجد المغلقة | | |
| | مؤشر 1.1.806 : نسبة المستفيدين من حفظ القرآن الكريم | هدف 1.806 : مواكبة التعليم العتيق | |
| | مؤشر 2.1.806 : معدل ارتفاع عدد المتدربين المسجلين في مؤسسات التعليم العتيق في الطور التأهيلي والنهائي | | |
| | مؤشر 3.1.806 : معدل نجاح التلاميذ المتدربين في نهاية الدورة | | |
| مؤشر 1.1.2.806 : معدل زيادة عدد الطلبة المسجلين بالإجازة العالمية | | هدف 2.806 : تطوير التعليم بالمؤسسات التابعة لجامعة القرويين | برنامج 806 : التكوين والتعليم الديني |
| مؤشر 2.1.2.806 : معدل زيادة عدد الطلبة المسجلين بالإجازة : القراءات والدراسات القرآنية | | | مسؤول البرنامج : مدير التعليم العتيق ومحو الأمية بالمساجد |
| مؤشر 3.1.2.806 : معدل زيادة عدد الطلبة المسجلين بالإجازة: دار الحديث الحسنية | | | |
| مؤشر 4.1.2.806 : معدل زيادة عدد الطلبة المسجلين بالماستر: القراءات والدراسات القرآنية | | | |
| مؤشر 5.1.2.806 : معدل زيادة عدد الطلبة المسجلين بالماستر: دار الحديث الحسنية | | | |

| | | | | |
|--|---|---|--|--|
| <p>مؤشر 6.1.2.806 : معدل زيادة عدد الطلبة المسجلين بالدكتوراه: دار الحديث الحسنية</p> | | | | |
| <p>مؤشر 1.2.2.806 : معدل خريجي نهاية طور الإجازة العالمية</p> | | | | |
| <p>مؤشر 2.2.2.806 : معدل خريجي نهاية طور إجازة القراءة والدراسات القرآنية</p> | | | | |
| <p>مؤشر 3.2.2.806 : معدل خريجي نهاية طور إجازة دار الحديث الحسنية</p> | <p>مؤشر 2.2.806 : معدل خريجي نهاية الطور حسب نوع التكوين</p> | | | |
| <p>مؤشر 4.2.2.806 : "معدل خريجي نهاية طور الماستر "القراءة والدراسات القرآنية"</p> | | | | |
| <p>مؤشر 5.2.2.806 : معدل خريجي نهاية طور الماستر دار الحديث الحسنية</p> | | | | |
| <p>مؤشر 6.2.2.806 : معدل خريجي نهاية طور الدكتوراه دار الحديث الحسنية</p> | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | <p>مؤشر 1.3.806 : معدل انضباط الأئمة في اجتماعات التأهيل في إطار خطة ميثاق العلماء</p> | <p>هدف 3.806 : تأهيل وتكوين القيمين الدينين</p> | | |
| | <p>مؤشر 2.3.806 : نسبة الأئمة المرشدين والمرشحات المستفيدين من برنامج التكوين</p> | | | |
| <p>مؤشر 1.1.4.806 : معدل النجاح في امتحانات الشهادات ببرنامح محاربة الأمية بالمساجد (المستوى 1)</p> | <p>مؤشر 1.4.806 : معدل النجاح في امتحانات الشهادات</p> | <p>هدف 4.806 : المساهمة في المجهودات الوطنية الهادفة إلى محاربة ظاهرة الأمية</p> | | |
| <p>مؤشر 2.1.4.806 : معدل النجاح في امتحانات الشهادات ببرنامح محاربة الأمية بالمساجد (المستوى 2)</p> | | | | |

وزارة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|---|--|---|--|
| مؤشر 1.1.1.010 : نسبة ولوج النساء للتكوين | مؤشر 1.1.010 : نسبة الولوج إلى التكوين | هدف 1.010 : التأسيس لوظيفة عمومية منصفة مبنية على نظام الكفاءات | برنامج 010 : القيادة والدعم |
| مؤشر 2.1.1.010 : نسبة ولوج الرجال للتكوين | | | |
| | مؤشر 2.1.010 : نسبة ولوج النساء لمناصب المسؤولية النظامية والمناصب التي تعادلها | | مسؤول البرنامج مدير الموارد البشرية والميزانية والشؤون العامة |
| | مؤشر 1.2.010 : معدل الامتثال مع التوجيه الوطني لأمن نظم المعلومات | هدف 2.010 : التدبير الأمثل للمصالح و تجويد الخدمات | |
| | مؤشر 2.2.010 : نسبة نجاعة تدبير المكتبيات | | |
| | مؤشر 3.2.010 : نسبة رقمنة الإجراءات المهنية والخدمات المقدمة | | |
| | مؤشر 1.1.001 : نسبة تنفيذ التزامات الوزارة في الخطة الحكومية للمساواة | هدف 1.001 : بلورة وقيادة تنفيذ الخطة الحكومية للمساواة | برنامج 001 : إدماج مقاربة النوع الاجتماعي على مستوى النهوض بحقوق المرأة مسؤول البرنامج مديرة مديرية المرأة |
| | مؤشر 2.1.001 : نسبة التنزيل الترابي لبرامج المساواة | | |
| | مؤشر 3.1.001 : عدد مراكز الاستماع والتوجيه للنساء ضحايا العنف، التي طورت خدمات ذات جودة مصنفة | | |
| | مؤشر 4.1.001 : نسبة التغطية الترابية للفضاءات متعددة الوظائف للنساء المحدثه و المفعلة تبعاً لدفاتر التحملات المرتبطة بها | | |
| | مؤشر 1.2.001 : نسبة إنجاز الإجراءات المرهجة في برنامج مغرب التمكين | | |
| | مؤشر 2.2.001 : عدد الجهات التي تتوفر على برنامج مجالي للتمكين الاقتصادي للنساء والفتيات | هدف 2.001 : تعزيز التمكين الاقتصادي للنساء والفتيات | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|---|---|---|--|--|---|---|---|--|--|---|--|---|--|--|---|---|---|
| <p>مؤشر 1.1.1.002 : عدد مشاريع الجمعيات التي تدعمها الوزارة في إطار سياساتها العمومية</p> | <p>مؤشر 1.1.002 : عدد مشاريع الجمعيات المدعومة</p> | <p>هدف 1.002 : تقوية مشاركة الجمعيات، بما فيها الجمعيات النسائية، في تنفيذ السياسات العمومية المتعلقة بالوزارة واستهداف النساء والفتيات</p> | <p>برنامج 002: التنمية الاجتماعية والنهوض بحقوق الأشخاص في وضعية إعاقة وحماية الأسرة والأطفال والأشخاص المسنين</p> <p>مسؤول البرنامج الكاتب العام</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>مؤشر 2.1.1.002 : عدد مشاريع الجمعيات الخاصة بتمكين النساء والفتيات المدعومة من الوزارة في إطار مختلف السياسات العمومية المعتمدة</p> | | | | <p>مؤشر 1.2.1.002 : عدد الجمعيات المدرجة في برنامج تقوية القدرات</p> | <p>مؤشر 2.1.002 : عدد الفاعلين الجمعيين المستفيدين من تقوية قدرات</p> | <p>هدف 2.002 : تصميم وتنسيق وتنفيذ السياسات العمومية في مجال حماية الطفولة مع الأخذ بعين الاعتبار بعد النوع</p> | | <p>مؤشر 2.2.1.002 : عدد الجمعيات المدرجة في برنامج تقوية القدرات والتي تستهدف النساء والفتيات</p> | <p>مؤشر 1.2.002 : عدد المجالات الترابية التي قامت باعتماد الجهاز الترابي المندمج لحماية الطفولة بالأقاليم النموذجية الثمانية</p> | <p>مؤشر 2.2.002 : عدد الفاعلين الذين أدرجوا معايير الجودة بالوحدات والخدمات المقدمة للأطفال وعائلاتهم مع الأخذ بعين الاعتبار الحاجيات الخاصة بالفتيات والفتيات</p> | | | <p>مؤشر 3.2.002 : عدد الأقاليم التي أحدثت الإسعاف الاجتماعي المتنقل من بين الأقاليم الثمانية النموذجية</p> | <p>مؤشر 1.3.002 : عدد مراكز الوساطة الأسرية المحدث والمفعلة</p> | <p>مؤشر 2.3.002 : نسبة إرساء منهجية الجودة على مستوى مراكز الحماية الاجتماعية للأشخاص المسنين مع الأخذ بعين الاعتبار الحاجيات الخاصة بالنساء والرجال</p> | <p>هدف 3.002 : الحماية و النهوض بأوضاع الأسرة و الأشخاص المسنين</p> | | <p>مؤشر 1.4.002 : نسبة إنجاز مخطط العمل الوطني للنهوض بحقوق الأشخاص في وضعية إعاقة 2022-2026</p> | <p>مؤشر 2.4.002 : نسبة إنجاز البرنامج الوطني "مدن ولوجة"</p> | <p>هدف 4.002 : النهوض بحقوق الأشخاص في وضعية إعاقة مع الأخذ بعين الاعتبار الاحتياجات الخاصة للنساء والرجال</p> |
| <p>مؤشر 1.2.1.002 : عدد الجمعيات المدرجة في برنامج تقوية القدرات</p> | <p>مؤشر 2.1.002 : عدد الفاعلين الجمعيين المستفيدين من تقوية قدرات</p> | <p>هدف 2.002 : تصميم وتنسيق وتنفيذ السياسات العمومية في مجال حماية الطفولة مع الأخذ بعين الاعتبار بعد النوع</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>مؤشر 2.2.1.002 : عدد الجمعيات المدرجة في برنامج تقوية القدرات والتي تستهدف النساء والفتيات</p> | | | | <p>مؤشر 1.2.002 : عدد المجالات الترابية التي قامت باعتماد الجهاز الترابي المندمج لحماية الطفولة بالأقاليم النموذجية الثمانية</p> | <p>مؤشر 2.2.002 : عدد الفاعلين الذين أدرجوا معايير الجودة بالوحدات والخدمات المقدمة للأطفال وعائلاتهم مع الأخذ بعين الاعتبار الحاجيات الخاصة بالفتيات والفتيات</p> | | | <p>مؤشر 3.2.002 : عدد الأقاليم التي أحدثت الإسعاف الاجتماعي المتنقل من بين الأقاليم الثمانية النموذجية</p> | <p>مؤشر 1.3.002 : عدد مراكز الوساطة الأسرية المحدث والمفعلة</p> | <p>مؤشر 2.3.002 : نسبة إرساء منهجية الجودة على مستوى مراكز الحماية الاجتماعية للأشخاص المسنين مع الأخذ بعين الاعتبار الحاجيات الخاصة بالنساء والرجال</p> | <p>هدف 3.002 : الحماية و النهوض بأوضاع الأسرة و الأشخاص المسنين</p> | | <p>مؤشر 1.4.002 : نسبة إنجاز مخطط العمل الوطني للنهوض بحقوق الأشخاص في وضعية إعاقة 2022-2026</p> | <p>مؤشر 2.4.002 : نسبة إنجاز البرنامج الوطني "مدن ولوجة"</p> | <p>هدف 4.002 : النهوض بحقوق الأشخاص في وضعية إعاقة مع الأخذ بعين الاعتبار الاحتياجات الخاصة للنساء والرجال</p> | | | | | |
| <p>مؤشر 1.2.002 : عدد المجالات الترابية التي قامت باعتماد الجهاز الترابي المندمج لحماية الطفولة بالأقاليم النموذجية الثمانية</p> | <p>مؤشر 2.2.002 : عدد الفاعلين الذين أدرجوا معايير الجودة بالوحدات والخدمات المقدمة للأطفال وعائلاتهم مع الأخذ بعين الاعتبار الحاجيات الخاصة بالفتيات والفتيات</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>مؤشر 3.2.002 : عدد الأقاليم التي أحدثت الإسعاف الاجتماعي المتنقل من بين الأقاليم الثمانية النموذجية</p> | | | | <p>مؤشر 1.3.002 : عدد مراكز الوساطة الأسرية المحدث والمفعلة</p> | <p>مؤشر 2.3.002 : نسبة إرساء منهجية الجودة على مستوى مراكز الحماية الاجتماعية للأشخاص المسنين مع الأخذ بعين الاعتبار الحاجيات الخاصة بالنساء والرجال</p> | <p>هدف 3.002 : الحماية و النهوض بأوضاع الأسرة و الأشخاص المسنين</p> | | <p>مؤشر 1.4.002 : نسبة إنجاز مخطط العمل الوطني للنهوض بحقوق الأشخاص في وضعية إعاقة 2022-2026</p> | <p>مؤشر 2.4.002 : نسبة إنجاز البرنامج الوطني "مدن ولوجة"</p> | <p>هدف 4.002 : النهوض بحقوق الأشخاص في وضعية إعاقة مع الأخذ بعين الاعتبار الاحتياجات الخاصة للنساء والرجال</p> | | | | | | | | | | |
| <p>مؤشر 1.3.002 : عدد مراكز الوساطة الأسرية المحدث والمفعلة</p> | <p>مؤشر 2.3.002 : نسبة إرساء منهجية الجودة على مستوى مراكز الحماية الاجتماعية للأشخاص المسنين مع الأخذ بعين الاعتبار الحاجيات الخاصة بالنساء والرجال</p> | <p>هدف 3.002 : الحماية و النهوض بأوضاع الأسرة و الأشخاص المسنين</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>مؤشر 1.4.002 : نسبة إنجاز مخطط العمل الوطني للنهوض بحقوق الأشخاص في وضعية إعاقة 2022-2026</p> | | | | <p>مؤشر 2.4.002 : نسبة إنجاز البرنامج الوطني "مدن ولوجة"</p> | <p>هدف 4.002 : النهوض بحقوق الأشخاص في وضعية إعاقة مع الأخذ بعين الاعتبار الاحتياجات الخاصة للنساء والرجال</p> | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>مؤشر 2.4.002 : نسبة إنجاز البرنامج الوطني "مدن ولوجة"</p> | <p>هدف 4.002 : النهوض بحقوق الأشخاص في وضعية إعاقة مع الأخذ بعين الاعتبار الاحتياجات الخاصة للنساء والرجال</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

وزارة الشباب والثقافة والتواصل - قطاع الشباب -

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|--|--|---|--|
| | مؤشر 1.1.800 : الكلفة المتوسطة للتسيير حسب كل موظف | هدف 1.800 : التدبير الأمثل للمصالح و تجويد الخدمات | برنامج 800 : القيادة و الحكامة |
| | مؤشر 2.1.800 : نسبة نجاعة تدبير الموارد البشرية | | |
| مؤشر 1.1.2.800 : نسبة ولوج النساء للتكوين | مؤشر 1.2.800 : نسبة الولوج إلى التكوين | هدف 2.800 : التأسيس لوظيفة عمومية منصفة مبنية على نظام الكفاءات | مسؤول البرنامج : الكتابة العامة |
| مؤشر 2.1.2.800 : نسبة ولوج الرجال للتكوين | | | |
| مؤشر 3.1.2.800 : نسبة الولوج على التكوين حسب الفئة المهنية - من سلم 6 إلى سلم 9 - | | | |
| مؤشر 4.1.2.800 : نسبة الولوج إلى التكوين حسب الفئة المهنية - من السلم 10 إلى خارج السلم- | | | |
| مؤشر 1.1.1.801 : عدد الشباب و الأطفال المستفيد من المخيمات في الوسط الحضري - ذكور - | مؤشر 1.1.801 : عدد الشباب المستفيدين من المخيمات حسب الجنس | هدف 1.801 : تعزيز تأطير الشباب والأطفال ودعم النسيج الجماعي وتمكين المرأة | برنامج 801 : الشباب، الطفولة و المرأة مسؤول البرنامج : مدير الشباب و الطفولة و الشؤون النسوية |
| مؤشر 2.1.1.801 : عدد الشباب و الأطفال المستفيد من المخيمات في الوسط الحضري - إناث- | | | |
| مؤشر 3.1.1.801 : عدد الشباب و الأطفال المستفيد من المخيمات في الوسط القروي - ذكور- | | | |
| مؤشر 4.1.1.801 : عدد الشباب و الأطفال المستفيد من المخيمات في الوسط القروي - إناث | | | |
| مؤشر 1.2.1.801 : عدد المستفيدات إناث من الأنشطة المنظمة بمؤسسات دور الشباب | | | |

| | | | |
|---|--|--|--|
| <p>مؤشر 2.2.1.801 : عدد المستفيدين ذكور من الأنشطة المنظمة بمؤسسات دور الشباب</p> | | | |
| | <p>مؤشر 3.1.801 : نسبة جمعيات الشباب المستفيدة من منحة الدعم</p> | | |
| <p>مؤشر 1.4.1.801 : عدد أطر المخيمات الحاصلين على الشواهد والديبلومات -ذكور-</p> | <p>مؤشر 4.1.801 : عدد أطر المخيمات الحاصلين على الشواهد والديبلومات</p> | | |
| <p>مؤشر 2.4.1.801 : عدد أطر المخيمات الحاصلين على الشواهد والديبلومات -إناث-</p> | | | |
| <p>مؤشر 1.5.1.801 : نسبة المستفيدات من التبادل الثقافي و المقامات اللغوية المنظمة لفائدة الشباب حسب الجنس</p> | <p>مؤشر 5.1.801 : نسبة المستفيدين من التبادل الثقافي و المقامات اللغوية المنظمة لفائدة الشباب حسب الجنس</p> | | |
| <p>مؤشر 2.5.1.801 : نسبة المستفيدين الذكور من التبادل الثقافي و المقامات اللغوية المنظمة لفائدة الشباب حسب الجنس</p> | | | |
| | <p>مؤشر 6.1.801 : النسبة السنوية لشغل مراكز الاستقبال</p> | | |
| | <p>مؤشر 1.2.801 : نسبة الخريجات المؤهلات مهنيا</p> | <p>هدف 2.801 : تعزيز التأهيل المهني لفائدة المرأة والفتاة الصغيرة</p> | |
| | <p>مؤشر 2.2.801 : نسبة المتدربات الذين أنشأوا أنشطة مدرة للدخل</p> | | |
| <p>مؤشر 1.1.3.801 : عدد المخيمات المؤهلة و/أو المجهزة</p> | <p>مؤشر 1.3.801 : عدد المؤسسات المؤهلة و/أو المجهزة مع مراعاة مقارنة النوع</p> | <p>هدف 3.801 : تطوير المرافق والتجهيزات</p> | |
| <p>مؤشر 2.1.3.801 : عدد دور الشباب التي تم إصلاحها وتجهيزها</p> | | | |
| <p>مؤشر 3.1.3.801 : عدد المراكز النسوية المؤهلة</p> | | | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| <p>مؤشر 4.1.3.801 : عدد مراكز حماية الطفولة المحدثة والتي تم إصلاحها</p> | | | |
| <p>مؤشر 1.2.3.801 : عدد دور الشباب "الجيل الجديد" المؤهلة أو المحدثة</p> | <p>مؤشر 2.3.801 : عدد مؤسسات "الجيل الجديد" المؤهلة أو المحدثة</p> | | |
| <p>مؤشر 2.2.3.801 : عدد المخيمات "الجيل الجديد" المؤهلة أو المحدثة</p> | | | |

وزارة الشباب والثقافة والتواصل - قطاع الثقافة -

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|------------------|--|---|--|
| | مؤشر 1.1.820 : نسبة الاعتمادات الميزانية المرصودة للمصالح اللامركزية | هدف 1.820 : تدعيم اللامركز وتحديث التدبير | برنامج 820 : القيادة والحكامة |
| | مؤشر 1.2.820 : نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين بالمقارنة مع العدد الإجمالي لموظفي الوزارة | هدف 2.820 : تحسين الكفاءات والقدرات التدريبية لموظفي الوزارة | مسؤول البرنامج : مدير الشؤون الإدارية والمالية |
| | مؤشر 2.2.820 : نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين | | |
| | مؤشر 1.3.820 : عدد المراكز الثقافية المبنية | هدف 3.820 : تقوية البنية التحتية الثقافية وتقليص الفوارق بين الجهات | |
| | مؤشر 1.1.807 : عدد الممتلكات الثقافية المحصاة، المدروسة والمنشورة | هدف 1.807 : تعزيز التعرف على التراث الثقافي | برنامج 807 : التراث الثقافي |
| | مؤشر 2.1.807 : عدد المواقع المعرفة وبرامج البحوث العلمية المنجزة | | مسؤول البرنامج : مدير التراث الثقافي |
| | مؤشر 1.2.807 : نسبة معالجة ملفات طلبات تقييد وترتيب المواقع والمعالم التاريخية والتراث المنقول | هدف 2.807 : متابعة حماية وصون التراث الثقافي | |
| | مؤشر 2.2.807 : عدد عمليات المحافظة والترميم المنجزة | | |
| | مؤشر 1.3.807 : نسبة تهيئة المواقع التاريخية بمرافق التسيير والتعريف بالتراث الثقافي | هدف 3.807 : تسمين وترويج التراث الثقافي | |
| | مؤشر 2.3.807 : عدد التظاهرات المنظمة أو الخاضعة للشراكة الهادفة لترويج التراث | | |

| | | | |
|--|---|---|---|
| | مؤشر 3.3.807 : نسبة تطور زيارة العموم للمعالم والمواقع التاريخية | | |
| | مؤشر 4.3.807 : نسبة تطور زيارة الفئات الناشئة للمعالم والمواقع التاريخية | | |
| | مؤشر 1.1.808 : نسبة المشاريع المدعومة في مجال النشر والكتاب | هدف 1.808 : دعم النشر و الكتاب | برنامج 808 : الكتاب والقراءة العمومية مسؤول البرنامج : مدير الكتاب والخزانات والمحفوظات |
| | مؤشر 2.1.808 : نسبة المشاريع السنوية المدعومة في مجال النشر والكتاب | | |
| | مؤشر 1.2.808 : نسبة المعارض الجهوية المنظمة قياسا بالمعارض المبرمجة | هدف 2.808 : الترويج للكتاب | |
| | مؤشر 1.3.808 : معدل تغطية المكتبات لكل 50.000 نسمة | هدف 3.808 : توسيع شبكة القراءة العمومية | |
| | مؤشر 1.4.808 : نسبة الأطفال المسجلين بالمكتبات العمومية | هدف 4.808 : تشجيع الأطفال على ارتياد المكتبات العمومية | |
| | مؤشر 2.4.808 : عدد الأنشطة الثقافية المنظمة لفائدة الأطفال داخل فضاءات القراءة العمومية | | |
| | مؤشر 1.1.1.809 : نسبة المشاريع المدعومة لفائدة النساء في مجال الموسيقى والفنون الكوريكرافية | هدف 1.809 : الدعم والتكوين والتشجيع في مجال الموسيقى والفنون الكوريكرافية | برنامج 809 : الفنون مسؤول البرنامج : مدير الفنون |
| | مؤشر 2.1.1.809 : نسبة النجاح بمعاهد الموسيقى والرقص التابعة لقطاع الثقافة | | |
| | مؤشر 1.1.2.809 : نسبة المشاريع المدعومة لفائدة النساء في مجال المسرح | هدف 2.809 : الدعم والتكوين والتشجيع في مجال الابداع والترويج المسرحي | |

| | | | |
|---|---|--|--|
| مؤشر 1.2.2.809 : نسبة النجاحات بالمعهد العالي للفن المسرحي والتنشيط الثقافي | مؤشر 2.2.809 : نسبة النجاح بالمعهد العالي للفن المسرحي والتنشيط الثقافي | | |
| مؤشر 1.1.3.809 : نسبة المشاريع المدعمة لفائدة النساء في مجال الفنون التشكيلية و البصرية | مؤشر 1.3.809 : نسبة المشاريع المدعمة في مجال الفنون التشكيلية و البصرية | هدف 3.809 : الدعم والتكوين والتشجيع في مجال الفنون التشكيلية | |
| مؤشر 1.2.3.809 : نسبة النجاحات بالمعهد الوطني للفنون الجميلة | مؤشر 2.3.809 : نسبة النجاح بالمعهد الوطني للفنون الجميلة | | |

وزارة الشباب والثقافة والتواصل - قطاع الاتصال-

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|------------------|--|---|---|
| | مؤشر 1.1.811 : معدل رقمنة النشاط الإداري | هدف 1.811 : تحديث وسائل التدبير | برنامج 811: الاتصال وتنمية وسائل الإعلام والعلاقات العامة مسؤول البرنامج : الكاتب العام |
| | مؤشر 2.1.811 : نسبة نجاعة تدبير المكتبيات | | |
| | مؤشر 1.2.811 : عدد الدورات التدريبية المنظمة في إطار التعاون الدولي | هدف 2.811 : تمثيل الوزارة من خلال تنظيم الدورات التدريبية والمؤتمرات والورشات وغيرها من الأنشطة . | |
| | مؤشر 1.3.811 : عدد تراخيص التصوير الممنوحة لوسائل الاتصال الأجنبية | هدف 3.811 : الترويج دوليا لصورة المغرب ونموذجه الحضاري الأجنبية | |
| | مؤشر 2.3.811 : عدد الحملات الإعلامية عبر القنوات التلفزيونية الأجنبية | | |
| | مؤشر 3.3.811 : عدد التظاهرات الدولية المنظمة من طرف وزارة الاتصال | | |
| | مؤشر 1.4.811 : عدد المشاركات في التظاهرات الدولية | هدف 4.811 : تعزيز العلاقات مع الصحفيين ووسائل الإعلام الأجنبية. | |
| | مؤشر 2.4.811 : عدد التقارير والريورتاجات الإذاعية والتلفزيونية المتعلقة بالمغرب | هدف 5.811 : توفير الموارد الإضافية اللازمة للشركاء في القطاع للقيام بالأنشطة المرتبطة بالسياسة العمومية للوزارة | |
| | مؤشر 1.5.811 : عدد المنشورات الصحفية حول تكريس تعددية وتنوع الصحافة المكتوبة | | |
| | مؤشر 1.6.811 : عدد النصوص التشريعية والتنظيمية المحققة، تبعا للمخطط التشريعي للوزارة | هدف 6.811 : توحيد وتحديث الترسانة القانونية لقطاع التواصل | |
| | مؤشر 1.7.811 : عدد زوار البوابة الوطنية Maroc.ma على المستوى الدولي | هدف 7.811 : تعزيز أداء البوابات الوطنية Maroc.ma و Sahara.gov.ma على المستوى الدولي | |
| | مؤشر 2.7.811 : عدد زوار البوابة الوطني Sahara.gov.ma على المستوى الدولي | | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | مؤشر 1.8.811 : عدد الأنشطة المحققة من أجل محاربة الصور النمطية في وسائل الإعلام الوطنية | هدف 8.811 : تحسين صورة المرأة في الإعلام و محاربة الصور النمطية في وسائل الإعلام الوطنية. | |
| | مؤشر 1.9.811 : نسبة نجاعة تدبير الموارد البشرية | هدف 9.811 : تطوير الكفاءات وترشيد تدبير الموارد البشرية | |
| مؤشر 1.2.9.811 : نسبة ولوج النساء للتكوين | مؤشر 2.9.811 : نسبة الولوج إلى التكوين | | |

وزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة-

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|------------------|--|--|--|
| | مؤشر 1.1.400 : حجم الناتج الداخلي الخام للسياحة | هدف 1.400 : الاستمرار في جعل السياحة واحدة من الأدوات الرئيسية للتنمية الاقتصادية والاجتماعية للمغرب | برنامج 400 : دعم حكامه وقيادة استراتيجية مسؤول البرنامج مدير الاستراتيجية و التعاون |
| | مؤشر 2.1.400 : حجم عائدات السياحة بالعملة الأجنبية | | |
| | مؤشر 3.1.400 : عدد الوافدين للمراكز الحدودية | | |
| | مؤشر 1.2.400 : معدل توفر النظم المعلوماتية | هدف 2.400 : التدبير الأمثل للمصالح وتجويد الخدمات | |
| | مؤشر 2.2.400 : معدل الامتثال مع التوجيه الوطني لأمن نظم المعلومات | | |
| | مؤشر 3.2.400 : نسبة نجاعة تدبير المكتبيات | | |
| | مؤشر 1.3.400 : نسبة الاعتمادات الميزانية | هدف 3.400 : الإسهام في بلورة مختلف أبعاد مثالية الإدارة (التنمية المستدامة، اللاتمركز الإداري...) | |
| | مؤشر 2.3.400 : نسبة تخفيض استهلاك الماء | | |
| | مؤشر 3.3.400 : نسبة تخفيض استهلاك الطاقة | | |
| | مؤشر : 1.1.4.400 نسبة ولوج النساء للتكوين | هدف 4.400 : التأسيس لوظيفة عمومية منصفة مبنية على نظام الكفاءات | |
| | مؤشر 2.4.400 : نسبة ولوج النساء لمناصب المسؤولية | | |
| | مؤشر 1.1.401 : معدل تنزيل الإصلاحات القانونية | هدف 1.401 : تحديث وملاءمة الإطار القانوني للمهن السياحية | برنامج 401 : تنافسية واستدامة سلسلة القيم السياحية |
| | مؤشر 1.2.401 : معدل مواكبة التمثيليات المهنية | هدف 2.401 : تأطير، ومراقبة ودعم المقاولات السياحية والجمعيات المهنية | مسؤول البرنامج مدير التقنين والتطوير والجودة |
| | مؤشر 2.2.401 : معدل الانخراط في المنصات الإلكترونية للمواكبة | | |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | مؤشر 1.1.402 : عدد الخريجين المكونين | هدف 1.402 : تفعيل عقدة برنامج 2022-2020 | برنامج 402 : تطوير الرأسمال البشري مسؤول البرنامج مدير الموارد و التكوين |
| | مؤشر 2.1.402 : نسبة المتدريبات المسجلات | | |
| | مؤشر 1.2.402 : معدل التأطير التربوي التقني | هدف 2.402 : تحسين معدل التأطير التربوي | |
| | مؤشر 1.1.403 : الطاقة الإيوائية الإضافية السنوية المتوقع وضعها للاستغلال | هدف 1.403 : تعزيز الطاقة الإيوائية الاضافية وحجم الاستثمارات السياحية المنجزة | برنامج 403 : هندسة وتطوير المنتج السياحي مسؤول البرنامج مدير الاستراتيجية و التعاون بتنسيق مع مدير الشركة المغربية للهندسة السياحية |
| | مؤشر 2.1.403 : حجم الاستثمار السياحي المنجز | | |
| | مؤشر 1.2.403 : حجم الاستثمارات المعبئة | هدف 2.403 : تحفيز الاستثمار | |
| | مؤشر 2.2.403 : عدد المقاولات السياحية الصغرى والمتوسطة المحدثه | | |
| | مؤشر 1.1.404 : عدد المقاعد التي تم إجراؤها | هدف 1.404 : تطوير برجة المغرب من خلال الأسواق المصدرة | برنامج 404 : الإنعاش السياحي مسؤول البرنامج مدير الاستراتيجية و التعاون بتنسيق مع المكتب الوطني المغربي للسياحة |
| | مؤشر 2.1.404 : عدد السياح الوافدين | | |
| | مؤشر 3.1.404 : عدد ليالي المبيت المنجزة | | |

وزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني -

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|------------------|--|---|--|
| | مؤشر 1.1.410 : معدل نجاعة المكتبيات | هدف 1.410 : تطوير نظام معلوماتي آمن يشمل مختلف الحاجيات الوظيفية | برنامج 410 : الدعم والقيادة |
| | مؤشر 2.1.410 : نسبة رقمته الإجراءات المهنية والخدمات المقدمة | | |
| | مؤشر 1.2.410 : (عدد أيام التكوين (شخص يوم) تكوين | هدف 2.410 : تطوير مؤهلات الموظفين و تحسين نجاعة تدبير الموارد البشرية | مسؤول البرنامج : مدير الموارد و أنظمة المعلومات |
| | مؤشر 2.2.410 : معدل نجاعة تدبير الموارد البشرية | | |
| | مؤشر 1.1.406 : عدد المعارض المنظمة | هدف 1.406 : إنعاش الجودة والابتكار وتقوية ترويج منتوجات الصناعة التقليدية | برنامج 406 : الصناعة التقليدية |
| | مؤشر 2.1.406 : عدد حملات التواصل المنجزة | | |
| | مؤشر 2.2.1.406 : عدد الحملات الغير إعلامية المنجزة | | |
| | مؤشر 3.1.406 : عدد المواصفات | | |
| | مؤشر 4.1.406 : عدد الوحدات التي تم افتتاحها | | |
| | مؤشر 1.4.1.406 : نسبة الوحدات النسائية التي تم افتتاحها | | |
| | مؤشر 5.1.406 : عدد المستفيدين من خدمات المواكبة | | |
| | مؤشر 1.5.1.406 : عدد الفاعلين الذين تمت مواكبتهم | | |
| | مؤشر 2.5.1.406 : عدد المستفيدين من المعارض المنظمة | | |
| | مؤشر 1.2.406 : عدد المستفيدين من الدعم | | |
| | مؤشر 2.2.406 : عدد المستفيدين من البنيات التحتية التي تم تشغيلها | | |

| | | | |
|--|---|--|---|
| مؤشر 2.2.2.406 : عدد المستفيدات من البنيات التحتية التي تم تشغيلها | | | |
| | مؤشر 1.3.406 : معدل إدماج خريجي مؤسسات التكوين | هدف 3.406 : تكوين وتقوية كفاءات الفاعلين في القطاع | |
| مؤشر 1.2.3.406 : عدد الخريجين | مؤشر 2.3.406 : عدد الخريجين والصناع المكونين | | |
| مؤشر 2.2.3.406 : عدد الصناع المكونين | مؤشر 3.3.406 : متوسط كلفة التكوين عن كل خريج | | |
| | مؤشر 4.3.406 : نسبة التغطية | | |
| مؤشر 1.4.3.406 : نسبة التغطية - نساء | مؤشر 1.4.406 : عدد الصناع التقليديين الذين تم تحسيسهم | | هدف 4.406 : تعميم التغطية الاجتماعية لفائدة الصناع التقليديين |
| | مؤشر 1.1.407 : معدل مواكبة التعاونيات | هدف 1.407 : تطوير كفاءات التعاونيات | برنامج 407 : الاقتصاد الاجتماعي مسؤول البرنامج : مديرة إنعاش الاقتصاد الاجتماعي. |
| | مؤشر 2.1.407 : نسبة التحسيس | | |
| | مؤشر 1.2.407 : عدد المعارض المنظمة | هدف 2.407 : تعزيز وتنسيق اقتصاد اجتماعي وتضامني فعال | |
| | مؤشر 2.2.407 : عدد المستفيدين من المعارض المنظمة | | |
| مؤشر 1.3.2.407 : عدد المستفيدات من التكوين | مؤشر 3.2.407 : العدد الإجمالي للمستفيدين من الدورات التكوينية | | |

وزارة الإدماج الاقتصادي و المقاومة الصغرى والتشغيل والكفاءات

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|---|--|--|---|
| | مؤشر 1.1.480 : معدل نجاعة تدبير الموارد البشرية | هدف 1.480 : التدبير الأمثل للمصالح وتجويد الخدمات | برنامج 480 : الدعم والقيادة مسؤول البرنامج مدير الموارد البشرية والميزانية والشؤون العامة |
| | مؤشر 2.1.480 : معدل توفر النظم المعلوماتية | | |
| مؤشر 1.3.1.480 : معدل نجاعة تدبير المكتبيات للمصالح المركزة | مؤشر 3.1.480 : معدل نجاعة تدبير المكتبيات | | |
| مؤشر 2.3.1.480 : معدل نجاعة المكتبيات للمصالح اللا مركزة | | | |
| | مؤشر 1.2.480 : نسبة اعتمادات الميزانية المخصصة للمصالح اللامركزة | هدف 2.480 : الإسهام في بلورة مختلف أبعاد مثالية الإدارة | |
| | مؤشر 2.2.480 : نسبة تخفيض استهلاك الماء | | |
| | مؤشر 3.2.480 : نسبة تخفيض استهلاك الطاقة | | |
| مؤشر 1.1.3.480 : نسبة ولوج النساء للتكوين | مؤشر 1.3.480 : نسبة الولوج إلى التكوين | هدف 3.480 : التأسيس لوظيفة عمومية منصفة مبنية على نظام الكفاءات | |
| | مؤشر 1.4.480 : عدد اللقاءات رفيعة المستوى في إطار التعاون جنوب-جنوب | | |
| مؤشر 1.2.4.480 : عدد المستفيدات الإناث من التكوينات في إطار التعاون الدولي داخل المغرب | مؤشر 2.4.480 : عدد الأطر المستفيدة من التكوينات في إطار التعاون الدولي داخل وخارج المغرب | هدف 4.480 : دعم ومواكبة برامج الوزارة وتعزيز إشعاع المغرب على الصعيد الدولي والقاري | |
| مؤشر 2.2.4.480 : عدد المستفيدات الإناث من التكوينات في إطار التعاون الدولي خارج المغرب | | | |
| مؤشر 1.3.4.480 : عدد الإناث المشاركات في التظاهرات الدولية التي يقوم قطاع التشغيل بتنسيق المشاركة فيها | مؤشر 3.4.480 : عدد المشاركين في التظاهرات الدولية التي يقوم قطاع التشغيل بتنسيق المشاركة فيها | | |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | مؤشر 1.1.432 : نسبة إدماج المستفيدين من برنامج التكوين من أجل الإدماج | | برنامج 432 : دعم الإدماج الاقتصادي و التشغيل ورصد سوق الشغل مسؤول البرنامج مدير التشغيل | |
| | مؤشر 2.1.432 : عدد الجهات التي تم إطلاق مبادرات جهوية للتشغيل بما | هدف 1.432 : النهوض بالإدماج الاقتصادي والتشغيل للجميع، بما فيهم النساء والشباب | | |
| | مؤشر 3.1.432 : عدد الأشخاص المدججين في إطار برنامج الأوراش العامة الصغرى والكبرى - برنامج "أوراش" | | | |
| | مؤشر 2.2.432 : عدد المقاولات المحدثّة من طرف النساء التي تمت مواكبتهن في إطار برنامج "من أجلك" | | | |
| | مؤشر 1.1.3.432 : نسبة الإصدارات المتضمنة لمعطيات وتحليل حول النوع | مؤشر 1.3.432 : عدد الإصدارات | هدف 3.432 : تطوير منظومة رصد سوق الشغل | |
| | مؤشر 2.3.432 : عدد عمليات تقييم البرامج النشطة للتشغيل | | | |
| | مؤشر 1.1.433 : عدد النصوص القانونية والتنظيمية المعدة | | برنامج 433 : الشغل مسؤول البرنامج مديرة الشغل | |
| | مؤشر 1.2.1.433 : عدد الجمعيات المتعاقد معها في مجال محاربة تشغيل الأطفال | مؤشر 2.1.433 : عدد الجمعيات المتعاقد معها في مجال النهوض بالمساواة المهنية والحقوق الأساسية للفئات الخاصة | | هدف 1.433 : تعزيز تشريع الشغل والنهوض بالمساواة المهنية والحقوق الأساسية للفئات الخاصة. |
| | مؤشر 2.2.1.433 : عدد الجمعيات المتعاقد معها في مجال حماية حقوق المرأة في العمل | | | |
| | مؤشر 3.1.433 : عدد المقاولات المترشحة لنيل جائزة المساواة المهنية | | | |
| | مؤشر 1.2.433 : نسبة انتظامية دورات الهيئات ثلاثية التركيب | | | |
| | مؤشر 2.2.433 : عدد المؤسسات التي تم إدراجها في البرنامج الوطني للنهوض بالمفاوضة الجماعية وإبرام اتفاقيات الشغل الجماعية | هدف 2.433 : النهوض بالحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية والصحة و السلامة في العمل | | |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | <p>مؤشر 3.2.433 : عدد المشاركين الذين تم تحسيسهم حول أهمية الوقاية من المخاطر المهنية</p> | | |
| | <p>مؤشر 1.3.433 : نسبة التقارير المرسلة الى مكتب العمل الدولي ومكتب العمل العربي</p> | <p>هدف 3.433 : تعزيز آليات المراقبة و المصالحة</p> | |
| | <p>مؤشر 2.3.433 : نسبة تغطية المقاولات المستهدفة في البرنامج الوطني لتفتيش الشغل</p> | | |
| | <p>مؤشر 3.3.433 : نسبة التكفل بنزاعات الشغل المحالة على مفتشية الشغل</p> | | |

وزارة الإدماج الاقتصادي و المقاومة الصغرى والتشغيل والكفاءات-قطاع التكوين المهني-

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|------------------|--|--|--|
| | مؤشر 1.1.910: نسبة نجاعة تدبير الموارد البشرية | هدف 1.910: ترشيد التنظيم وعقلنة تدبير الموارد البشرية | برنامج 910 : حكامة منظومة التكوين المهني وتعبئة الفاعلين والشركاء |
| | مؤشر 2.1.910: معدل النجاعة المكتبية | | |
| | مؤشر 1.2.910: نسبة النساء في مناصب المسؤولية | هدف 2.910 : ضمان المساواة المهنية بقطاع التكوين المهني | مسؤول البرنامج مدير الشؤون الإدارية والموارد البشرية |
| | مؤشر 1.1.905: أعداد المستفيدين من التكوين المهني- العدد الإجمالي | | |
| | مؤشر 1.2.1.905: نسبة المستفيدين من التكوين المهني - التكوين داخل المؤسسات | مؤشر 2.1.905: أعداد المستفيدين من التكوين المهني: التكوين داخل المؤسسات [العدد الإجمالي] | |
| | مؤشر 1.3.1.905 : نسبة المستفيدين من التكوين - التكوين بالتمرس المهني | مؤشر 3.1.905: أعداد المستفيدين من التكوين بالتمرس المهني- العدد الإجمالي | برنامج 905 : قيادة منظومة التكوين المهني |
| | مؤشر 1.4.1.905 : نسبة المستفيدين من التكوين المهني - التكوين بالتدرج المهني | مؤشر 4.1.905: أعداد المستفيدين من التكوين بالتدرج المهني- العدد الإجمالي | هدف 1.905 : ضمان تقريب عرض التكوين من الحاجيات من الكفاءات مع اعتبار النوع |
| | مؤشر 5.1.905: تطور حاجيات المقاولات من التكوين المهني المستمر | | مسؤول البرنامج مديرة التخطيط والتقييم |
| | مؤشر 6.1.905: أعداد المستفيدين من التكوين المهني الأساسي في إطار الشراكة بين القطاعين العام والخاص | | |

| | | |
|---|---|--|
| <p>مؤشر 1.1.2.905: نسبة الفتيات ذوات الاحتياجات الخاصة المستفيدات من التكوين المهني</p> | <p>مؤشر 1.2.905: أعداد الفئات ذات الاحتياجات الخاصة المستفيدة من التكوين المهني - العدد الاجمالي</p> | <p>هدف 2.905: توسيع ولوج الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة إلى التكوين المهني مع مراعاة حاجيات النساء والرجال</p> <p>هدف 3.905: تحسين جودة التكوين ونجاعة أداء الفاعلين مع اعتبار النوع</p> |
| <p>مؤشر 1.2.2.905: نسبة الفتيات ذوات الاحتياجات الخاصة المستفيدات من التكوين المهني - نزلاء المؤسسات السجنية</p> | <p>مؤشر 2.2.905: أعداد الفئات ذات الاحتياجات الخاصة المستفيدة من التكوين المهني - نزلاء المؤسسات السجنية - العدد الإجمالي</p> | |
| <p>مؤشر 1.3.2.905: نسبة الفتيات ذوات الاحتياجات الخاصة المستفيدات من التكوين المهني - الأشخاص في وضعية إعاقة</p> | <p>مؤشر 3.2.905: أعداد الفئات ذات الاحتياجات الخاصة المستفيدة من التكوين المهني - الأشخاص في وضعية إعاقة - العدد الإجمالي</p> | |
| <p>مؤشر 1.4.2.905: نسبة المستفيدات (من الفئات المؤهلة) من المساهمة في نفقات متدربي المؤسسات الخاصة للتكوين المهني المعتمدة</p> | <p>مؤشر 4.2.905: أعداد المستفيدين (من الفئات المؤهلة) من المساهمة في نفقات متدربي المؤسسات الخاصة للتكوين المهني المعتمدة - العدد الإجمالي</p> | |
| <p>مؤشر 1.1.3.905: نسبة إدماج خريجات التكوين المهني بالنسيج الاقتصادي</p> | <p>مؤشر 1.3.905: النسبة الاجمالية لإدماج خريجي التكوين المهني بالنسيج الاقتصادي</p> | |
| <p>مؤشر 2.3.905: نسبة اعتماد المؤسسات الخاصة للتكوين المهني</p> | <p>مؤشر 1.1.906: عدد مؤسسات التكوين المهني العام و المعاهد المتخصصة ذات التدبير المفوض المحدثة</p> | <p>برنامج 906: تنمية ودعم تنفيذ عرض التكوين المهني</p> <p>مسؤول البرنامج: مديرة التنسيق البيداغوجي والقطاع الخاص</p> <p>هدف 1.906: تنمية الطاقة الاستيعابية والإيوائية لمنظومة التكوين المهني</p> |
| <p>مؤشر 2.1.906: عدد الداخليات</p> | | |

وزارة الانتقال الطاقوي والتنمية المستدامة - قطاع الانتقال الطاقوي -

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|--|---|--|---|
| | مؤشر 1.1.460: نسبة الموظفين في مناصب المسؤولية | | |
| مؤشر 1.2.1.460: نسبة ولوج الرجال للتكوين | مؤشر 2.1.460: نسبة الولوج إلى التكوين | هدف 1.460: التأسيس لوظيفة عمومية منصفة مبنية على نظام الكفاءات | |
| مؤشر 2.2.1.460: نسبة ولوج النساء للتكوين | | | |
| | مؤشر 3.1.460: عدد الإجراءات المتخذة لمأسسة مقارنة النوع | | |
| | مؤشر 1.2.460: معدل نجاعة تدبير المكتبيات | | |
| | مؤشر 2.2.460: معدل رقمته الاجراءات العملياتيّة المهنية و الداعمة | هدف 2.460: التدبير الامثل للمصالح و تجويد الخدمات | |
| | مؤشر 3.2.460: معدل توافر البنية التحتية المعلوماتية | | |
| مؤشر 1.13.460: : عدد أجهزة التكييف المغيرة بأجهزة ناجعة طاقيا | | | برنامج 460 : الدعم و القيادة |
| مؤشر 2.1.3.460: عدد سخانات الماء الشمسية المركبة | مؤشر 1.3.460: عدد التجهيزات المركبة | | مسؤول البرنامج مدير الموارد والشؤون العامة والنظم المعلوماتية |
| مؤشر 3.1.3.460: عدد أنظمة اليقظة المركبة | | | |
| مؤشر 4.1.3.460: عدد العدادات الكهربائية | | | |
| مؤشر 1.2.3.460: نسبة تركيب المصاييح الاقتصادية على المستوى الجهوي | | هدف 3.460: استعمال تكنولوجيايات النجاعة الطاقية للاستعمال المعقلن للطاقة | |
| مؤشر 2.2.3.460: نسبة تركيب أجهزة التكييف الناجعة على المستوى الجهوي | مؤشر 2.3.460: نسبة استعمال تكنولوجيايات النجاعة الطاقية على مستوى المصالح اللامركزة | | |
| مؤشر 3.2.3.460: نسبة تركيب سخانات الماء الشمسية على المستوى الجهوي | | | |
| مؤشر 4.2.3.460: نسبة تركيب العدادات الكهربائية الذكية على المستوى الجهوي | | | |

| | | | |
|---|---|---|--|
| مؤشر 1.1.4.460 : نسبة تخفيض استهلاك الكهرباء | مؤشر 1.4.460 : نسبة تخفيض استهلاك الكهرباء والماء والمعدات المكتبية | هدف 4.460 : الإسهام في بلورة مختلف أبعاد مثالية الإدارة | |
| مؤشر 2.1.4.460 : نسبة تخفيض استهلاك الماء | | | |
| مؤشر 3.1.4.460 : نسبة تخفيض فاتورة استهلاك المعدات المكتبية | | | |
| | مؤشر 2.4.460 : عدد المساطر التي تم وضعها لتدبير النفايات المكتبية | | |
| مؤشر 1.1.1.426 : نسبة الخرائط الجيولوجية المنجزة | مؤشر 1.1.426 : نسبة التغطية الوطنية من الخرائط الجيومعلوماتية | هدف 1.426 : تزويد التراب الوطني بالبنية التحتية الجيوعلمية | برنامج 426 : الجيولوجيا و المعادن مسؤول البرنامج مدير المعادن والهيدروكربونات |
| مؤشر 2.1.1.426 : نسبة الخرائط الجيوفيزيائية المنجزة | | | |
| مؤشر 3.1.1.426 : نسبة الخرائط الجيوكيميائية المنجزة | | | |
| | مؤشر 1.2.426 : نسبة الرخص المعدنية المحررة | | |
| | مؤشر 2.2.426 : عدد الأجزاء الممنوحة في إطار المنافسة بالمنطقة المنجمية لتافياللت وفجيج | هدف 2.426 : إعطاء دينامية جديدة للقطاع المعدني الوطني | |
| | مؤشر 3.2.426 : نسبة المساطر التي تم الرفع المادي عنها | | |
| | مؤشر 1.3.426 : نسبة تطور عدد الزيارات المنجزة للمراقبة التقنية للمنشآت المعدنية والشبه المعدنية | هدف 3.426 : تعزيز قدرات قطاع الطاقة والمعادن فيما يتعلق بمراقبة السلامة وتوقع المخاطر في المنشآت المعدنية | |
| | مؤشر 1.1.427 : نسبة القدرة الكهربائية المنشأة من الطاقات المتجددة | هدف 1.427 : تقليص التبعية الطاقية الوطنية | برنامج 427 : الطاقة |
| | مؤشر 1.2.427 : الهامش الاحتياطي من الطاقة الكهربائية | هدف 2.427 : ضمان أمن إمدادات الطاقة | مسؤول البرنامج مدير الكهرباء |
| | مؤشر 2.2.427 : مدة انقطاع الكهرباء المكافئة | | |
| | مؤشر 1.3.427 : نسبة الكهرباء القروية | هدف 3.427 : تعميم الولوج إلى الطاقة | |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>مؤشر 1.4.427 : عدد القرارات التي تحدد الحد الأدنى للأداء الطاقى و العنونة الطاقية للمعدات والتجهيزات الطاقية</p> | <p>هدف 4.427 : تعزيز النجاعة الطاقية</p> |
| | <p>مؤشر 2.4.427 : عدد هيئات الافتتاح الطاقى المرخصة لإجراء الافتتاح الطاقى الالزامى</p> | |
| | <p>مؤشر 1.5.427: نسبة تطور عدد عينات المواد البترولية المأخوذة من أجل مراقبة الجودة</p> | <p>هدف 5.427 : تعزيز قدرات قطاع الطاقة والمعادن فيما يتعلق بمراقبة السلامة وتوقع المخاطر في المنشآت الطاقية</p> |
| | <p>مؤشر 2.5.427 : نسبة تطور عدد الزيارات المنجزة للمراقبة التقنية بالمنشآت الطاقية</p> | |

وزارة الانتقال الطاقى و التنمية المستدامة - قطاع التنمية المستدامة -

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|------------------|---|--|---|
| | مؤشر 1.1.500 : التكلفة المتوسطة لتسيير كل موظف | هدف 1.500 : التدبير الأمثل للمصالح و تجويد الخدمات | برنامج 500 : الريادة والدعم |
| | مؤشر 2.1.500 : نسبة نجاعة تدبير الموارد البشرية | | |
| | مؤشر 3.1.500 : معدل الامتثال مع التوجيه الوطنى لأمن نظم المعلومات | | |
| | مؤشر 1.2.500 : نسبة الاعتمادات الميزانية المرصودة للمصالح اللامركزية | هدف 2.500 : الإسهام فى بلورة مختلف أبعاد مثالية الإدارة | مسؤول البرنامج : مديرة "الرصد والدراسات والتخطيط" |
| | مؤشر 2.2.500 : عدد رزم الورق المستهلكة لكل موظف/سنة | | |
| | مؤشر 3.2.500 : كمية الطاقة المخصصة سنويا لكل موظف | | |
| | مؤشر 1.3.500 : نسبة الولوج إلى التكوين | هدف 3.500 : التأسيس لوظيفة عمومية منصفة مبنية على نظام الكفاءات | |
| | مؤشر 2.3.500 : نسبة ولوج النساء لمناصب المسؤولية | | |
| | مؤشر 1.1.501 : نسبة الموافقات البيئية المسلمة سنويا | هدف 1.501 : تعزيز الإطار المؤسساتى و القانونى | برنامج 501 : ترسيخ الحكامة البيئية وتعبيث الفاعلين |
| | مؤشر 2.1.501 : نسبة مشاريع النصوص التشريعية والتنظيمية المتعلقة بالبيئة التي تم إعدادها أو مراجعتها | | |
| | مؤشر 3.1.501 : نسبة إنجاز التصاميم الجهوية للساحل | | |
| | مؤشر 1.2.501 : نسبة القياسات والتحليل التي يسهر على إنجازها المختبر الوطنى للدراسات ورصد التلوث | هدف 2.501 : تقوية أجهزة الرصد والمراقبة والامتثال للقوانين البيئية | مسؤول البرنامج : مدير الشراكة والتواصل والتعاون |
| | مؤشر 2.2.501 : نسبة تنفيذ البرنامج الوطنى لرصد جودة الهواء | | |

| | | | |
|--|---|---|--|
| | مؤشر 3.2.501 : نسبة تنفيذ المخطط الوطني للمراقبة البيئية | | |
| | مؤشر 1.3.501 : نسبة إنجاز حملات التربية والتحسيس | | |
| | مؤشر 2.3.501 : نسبة أنشطة التعاون الدولي المنجزة | هدف 3.501 : تعبئة الفاعلين الأساسيين وتعزيز الثقافة البيئية | |
| | مؤشر 3.3.501 : نسبة المشاريع المنجزة بشراكة مع مختلف الفاعلين المعنيين | | |
| | مؤشر 1.1.502 : نسبة طمر النفايات بمراكز الطمر التقني ومراكز ترميم النفايات | هدف 1.502 : مكافحة التلوثات و تحسين ظروف عيش المواطنين | برنامج 502 : حماية و ترميم البيئة و تعزيز الإجراءات المتعلقة بالمناخ مسؤول البرنامج : مدير البرامج والإنجازات |
| | مؤشر 2.1.502 : نسبة تأهيل المطارح | | |
| | مؤشر 3.1.502 : نسبة إنجاز مشاريع مكافحة التلوثات | | |
| | مؤشر 1.2.502 : نسبة إنجاز المشاريع الممولة على نحو مشترك في مجال تجديد وحماية المواقع البيئية | هدف 2.502 : حماية التنوع البيولوجي و ترميم الأوساط البيئية | |
| | مؤشر 2.2.502 : نسبة إنجاز المشاريع في مجال التدبير المندمج للساحل | | |
| | مؤشر 1.3.502 : نسبة إنجاز المخططات المناخية الترايبية | هدف 3.502 : تعزيز مكافحة التغير المناخي | |
| | | | |

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|--|---|---|--|
| | مؤشر 1.1.470 : معدل نجاعة تدير الموارد البشرية | | برنامج 470 : دعم و قيادة مسؤول البرنامج : الكاتب العام |
| مؤشر 1.2.1.470 : نسبة مشاركة النساء في التكوين | مؤشر 2.1.470 : عدد أيام التكوين المستمر لكل موظف | هدف 1.470 : تنمية المهارات وتحسين استغلال الموارد | |
| | مؤشر 3.1.470 : نسبة النجاعة المكتبية | | |
| | مؤشر 1.2.470 : نسبة توفر النظم المعلوماتية | | |
| | مؤشر 2.2.470 : عدد مشاريع إزالة الطابع المادي للعمليات المهنية والداعمة | هدف 2.470 : تحديث النظام المعلوماتي و ضمان توافره | |
| | مؤشر 1.1.428 : عدد مناصب الشغل المحدثة بالقطاع الصناعي | هدف 1.428 : إحداث نصف مليون منصب شغل اضافي | برنامج 428 : التنمية الصناعية و إنعاش الاستثمارات |
| | مؤشر 1.2.428 : حجم المعاملات الموجهة للتصدير الصناعي | هدف 2.428 : تقليص عجز الميزان التجاري | مسؤول البرنامج : المدير العام للصناعة |
| | مؤشر 1.1.431 : نسبة إنجاز التغطية الصحية لفائدة التجار | هدف 1.431 : توفير التغطية الصحية لفائدة لتجار | برنامج 431 : تنمية التجارة و الجودة مسؤول البرنامج : المدير العام للتجارة |
| | مؤشر 1.2.431 : عدد المقاولات الناشئة المواكبة | هدف 2.431 : مواكبة رقمنة قطاع التجارة والتوزيع | |
| | مؤشر 1.3.431 : عدد التحقيقات المنجزة في السنة فيما يخص الحماية التجارية | هدف 3.431 : تنظيم الواردات وتعزيز الحماية التجارية ضد المنافسة غير العادلة للواردات | |
| | مؤشر 1.4.431 : نسبة تطور رقم المعاملات عند التصدير للشركات المواكبة | هدف 4.431 : تطوير وتعزيز الصادرات | |

| | | |
|--|---|---|
| | مؤشر 1.5.431 : متوسط مدة منح تراخيص الاستيراد وتراخيص التصدير وطلبات الاعفاء الجمركي | هدف 5.431 : تبسيط و ازالة الطابع المادي على مساطر التجارة الخارجية |
| | مؤشر 1.6.431 : عدد مفاوضات الاتفاقيات التجارية التفضيلية | هدف 6.431 : تعزيز العلاقات التجارية الدولية |
| | مؤشر 2.6.431 : عدد المواد المستفيدة من تخفيف ومرونة قواعد المنشأ في اطار اتفاقية التجارة الحرة مع الولايات المتحدة | |
| | مؤشر 1.7.431 : عدد المواصفات القياسية المغربية الإيجابية التطبيق | هدف 7.431 : تقوية الحماية والاستماع والتوجيه لفائدة المستهلك |
| | مؤشر 2.7.431 : عدد شبائيك المستهلك المهنية | |
| مؤشر 1.1.8.431 : عدد العينات المأخوذة | مؤشر 1.8.431 : عدد نقط البيع المراقبة | هدف 8.431 : محاربة الممارسات التجارية غير المشروعة والأخطار المرتبطة باستعمال المنتوجات الصناعية المعروضة في الأسواق المحلية |
| مؤشر 2.1.8.431 : عدد المنتوجات المراقبة | | |

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|------------------|--|--|--|
| | مؤشر 1.1.439 : نسبة تقدم أشغال إنجاز الموانئ الجديدة المنبثقة عن الاستراتيجية الوطنية المينائية في أفق 2030 | هدف 1.439 : تطوير المنشآت المينائية والبحرية | برنامج 439 : الموانئ مسؤول البرنامج : مدير الموانئ والملك العمومي البحري |
| | مؤشر 2.1.439 : نسبة تقدم الدراسات المتعلقة بإنجاز الموانئ الجديدة المنبثقة عن الاستراتيجية الوطنية المينائية في أفق 2030 | | |
| | مؤشر 3.1.439 : نسبة إنجاز مشاريع التوسيعات المينائية | | |
| | مؤشر 1.2.439 : نسبة إنجاز المشاريع البحرية المتعلقة بحماية الساحل | هدف 2.439 : حماية وتحديد وتثمين الملك العمومي البحري | |
| | مؤشر 2.2.439 : نسبة التحديد التقني للملك العمومي البحري | | |
| | مؤشر 3.2.439 : نسبة التحديد الإداري للملك العمومي البحري | | |
| | مؤشر 1.1.408 : نسبة إنجاز الطرق السريعة | هدف 1.408 : تنمية الشبكة الطرقية | برنامج 408 : برنامج الطرق مسؤول البرنامج : مدير الطرق |
| | مؤشر 1.2.408 : نسبة تقدم أشغال برنامج تحسين حالة المنشآت الفنية | هدف 2.408 : صيانة وحفظ الشبكة الطرقية | |
| | مؤشر 2.2.408 : نسبة الطرق التي توجد في حالة جيدة إلى متوسطة | | |
| | مؤشر 1.3.408 : نسبة تهيئة المحاور التي تعرف تراكما في حوادث السير | هدف 3.408 : تحسين السلامة الطرقية | |

| | | | |
|--|---|--|---|
| | مؤشر 1.1.601 : معدل التعبئة الإضافية للمياه السطحية | هدف 1.601 : تحديد وتعبئة الموارد المائية لتوفير الدائم للماء في البلاد | برنامج 601 : الماء مسؤول البرنامج : المدير العام للمياه |
| | مؤشر 2.1.601 : معدل عصنة شبكات القياس على مستوى وكالات الأحواض المائية | | |
| | مؤشر 1.2.601 : معدل الرضا على طلب الماء من خلال السدود | هدف 2.601 : تحسين تدبير الماء | |
| | مؤشر 2.2.601 : عدد فرشات المياه التي لها حق الأولوية تتوفر على عقد الفرشة المائية | | |
| | مؤشر 1.3.601 : نسبة المناطق المغمورة المستفيدة من عملية المعالجة | هدف 3.601 : مكافحة الثلوت والمساهمة في الحد من المخاطر المتعلقة بالماء | |
| | مؤشر 2.3.601 : النسبة المتوية لتحديد الملك العمومي المائي | | |
| | مؤشر 1.1.414 : المدة المتوسطة للإنذار في الحالات العادية العامة | هدف 1.414 : تحسين نظام الإنذار للأرصاد الجوية للمساهمة في حفظ الأرواح (رجال، نساء و أطفال و الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة) والممتلكات | برنامج 414 : الأرصاد الجوية مسؤول البرنامج : المدير العام للأرصاد الجوية |
| | مؤشر 2.1.414 : المدة المتوسطة للإنذار البحري | | |
| | مؤشر 3.1.414 : عدد اللغات واللهجات لإذاعة النشرات الجوية | هدف 2.414 : تحسين جودة التوقعات الرصدية | |
| | مؤشر 1.2.414 : نسبة نجاح التوقعات على المدى القصير : ثلاثة أيام | | |
| | مؤشر 1.3.414 : نسبة نجاح التوقعات في ميدان قطاع الطيران | هدف 3.414 : تحسين المراقبة لمختلف القطاعات السسيو-اقتصادية والمجتمع المدني | |
| | مؤشر 2.3.414 : نسبة نجاح التوقعات للقطاعات الأخرى: الفلاحة، النقل الطرقي والسككي، الماء، الطاقة،.. الخ | | |

| | | | |
|--|--|---|--|
| مؤشر 1.1.1.420 : نسبة النساء المستفيدات من التكوين | مؤشر 1.1.420 : نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين المستمر حسب الجنس | هدف 1.420 : التأسيس لوظيفة عمومية منصفة مبنية على نظام الكفاءات | برنامج 420 : برنامج القيادة والتوجيه مسؤول البرنامج : مدير الاستراتيجية والتمويل والتعاون |
| مؤشر 2.1.1.420 : نسبة الرجال المستفيدين من التكوين | مؤشر 2.1.420 : إطار يوم تكويني حسب الجنس | | |
| مؤشر 1.2.1.420 : إطار يوم تكوين - نساء | مؤشر 1.2.420 : معدل توفر النظم المعلوماتية | هدف 2.420 : التدبير الأمثل للمصالح و تجويد الخدمات | |
| مؤشر 2.2.1.420 : إطار يوم تكوين -رجال | | | |
| | مؤشر 1.3.420 : معدل الوقت لمعالجة ملفات طلبات التأهيل والتصنيف للشركات | هدف 3.420 : الإسهام في بلورة مختلف أبعاد مثالية الإدارة | |
| | مؤشر 2.3.420 : نسبة الاعتمادات الميزانية المرصودة للمصالح اللامركزية | | |

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|------------------|--|--|---|
| | مؤشر 1.1.411 : الأجل المتوسطة لمعالجة ملفات البطاقة الرمادية | هدف 1.411 : تجويد الخدمات للمزاوولين في القطاع | برنامج 411 : النقل البري واللوجستيك مسؤول البرنامج : مدير النقل البري واللوجستيك |
| | مؤشر 2.1.411 : الأجل المتوسطة لمعالجة ملفات رخص السياقة | | |
| | مؤشر 1.2.411 : نسبة تقليص عدد القتلى والمصابين بجروح خطيرة | هدف 2.411 : تحسين السلامة الطرقية | |
| | مؤشر 2.2.411 : نسبة تنزيل الإجراءات المسطرة في برنامج العمل السنوي الخاص بالسلامة الطرقية | | |
| | مؤشر 3.2.411 : عدد عمليات المراقبة الطرقية المنجزة من طرف فرق المراقبة الطرقية التابعة لمديرية النقل البري واللوجستيك | | |
| | مؤشر 1.3.411 : نسبة مراكز التكوين في السياقة المهنية الخاضعة لعمليات الافتتاح من طرف مديرية النقل عبر الطرق واللوجستيك | هدف 3.411 : تجويد التكوين في السياقة المهنية | |
| | مؤشر 1.1.441 : نسبة جاهزية مؤسسات التشوير البحري | هدف 1.441 : ضمان سلامة الملاحة الساحلية والمساهمة في الأمن على شواطئ | برنامج 441 : الملاحة التجارية مسؤول البرنامج : مدير الملاحة التجارية |
| | مؤشر 1.2.441 : نسبة السفن التجارية الأجنبية المفتشة | هدف 2.441 : ضمان مراقبة وتتبع السفن التجارية | |
| | مؤشر 2.2.441 : عدد السفن التجارية الوطنية المفتشة | | |
| | مؤشر 1.3.441 : الأجل المتوسطة لمعالجة الملفات | هدف 3.441 : تحسين الخدمات المقدمة للمرتفقين | |

| | | | |
|---|--|---|--|
| مؤشر 1.1.1.490 : نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين المستمر - ذكور | مؤشر 1.1.490 : نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين المستمر حسب الجنس | هدف 1.490 : التأسيس لوظيفة عمومية منصفة مبنية على نظام الكفاءات | : 490 القيادة والتوجيه مسؤول البرنامج : مدير الإستراتيجية والتمويل والتعاون |
| مؤشر 2.1.1.490 : نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين المستمر - إناث | مؤشر 2.1.490 : إطار يوم تكويني حسب الجنس | | |
| مؤشر 1.2.1.490 : إطار يوم تكوين - رجال | مؤشر 1.2.490 : معدل توفر النظم المعلوماتية | هدف 2.490 : التدبير الأمثل للمصالح وتجويد الخدمات | برنامج 405 : الطيران المدني مسؤول البرنامج : المدير العام للطيران المدني |
| مؤشر 2.2.1.490 : إطار يوم تكوين - نساء | مؤشر 1.1.405 : حجم الشحن الجوي | | |
| | مؤشر 2.1.405 : حجم النقل الجوي للمسافرين | هدف 1.405 : تطور النقل الجوي للمسافرين | |
| | مؤشر 3.1.405 : (ICAO) معدل فعالة تنفيذ المعايير والممارسات الموصى بها من قبل المنظمة العالمية للطيران المدني | | |

وزارة الشؤون الخارجية و التعاون الإفريقي و المغاربة المقيمين بالخارج - قطاع الشؤون الخارجية و التعاون الإفريقي -

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|--|---|---|---|
| | مؤشر 1.1.120 : نسبة امتلاك مباني الدولة | | |
| مؤشر 1.2.1.120 : عدد المباني الخاضعة للترميم | مؤشر 2.1.120 : عدد المباني الخاضعة للإصلاح والترميم | هدف 1.120 : تقوية و تعزيز الشبكة الدبلوماسية و القنصلية | |
| مؤشر 2.2.1.120 : عدد المباني الخاضعة للإصلاح | | | |
| مؤشر 1.1.2.120 : عدد المستفيدين من التكوين | مؤشر 1.2.120 : عدد الأشخاص المستفيدين من التكوين | هدف 2.120 : تقوية و تأهيل الموارد البشرية | برنامج 120 : |
| مؤشر 1.2.2.120 : عدد النساء في مناصب المسؤولية | مؤشر 2.2.120 : عدد مناصب المسؤولية | | دعم و قيادة |
| | مؤشر 1.3.120 : نسبة الكفاءة المعلوماتية | | مسؤول البرنامج : |
| مؤشر 1.2.3.120 : معدل المطابقة على مستوى أمن الانظمة المعلوماتية مع الخطة الوطنية لسلامة الأنظمة المعلوماتية على مستوى الإدارة المركزية | مؤشر 2.3.120 : معدل المطابقة على مستوى أمن الانظمة المعلوماتية مع الخطة الوطنية لسلامة الأنظمة المعلوماتية | هدف 3.120 : تعزيز و تحديث الأنظمة المعلوماتية | مدير الشؤون المالية ونظم المعلومات واللوجستيك |
| مؤشر 2.2.3.120 : معدل المطابقة على مستوى أمن الانظمة المعلوماتية مع الخطة الوطنية لسلامة الأنظمة المعلوماتية على مستوى البعثات الدبلوماسية والمراكز القنصلية | | | |
| | مؤشر 3.3.120 : معدل إنجاز المشاريع المبرجة في إطار خارطة الطريق المنجزة خلال عملية مراجعة أمن نظم المعلومات والتحضر | | |
| | مؤشر 1.1.108 : (...عدد الاتصالات على مستوى عال لتقوية روابط الصداقة مع باقي الدول (اجتماعات، مشاورات سياسية، لجن مشتركة، زيارات | هدف 1.108 : دعم العلاقات الثنائية والمتعددة الأطراف و تقوية مكتسبات المغرب فيما يتعلق بالقضية الوطنية و الترويج للنموذج المغربي والإصلاحات الكبرى المنجزة | برنامج 108 : العمل الدبلوماسي وإشعاع المغرب |

| | | |
|---|--|---|
| | مؤشر 2.1.108 : عدد الدول التي تربطها مع المغرب علاقات صداقة وتعاون | مسؤول البرنامج : السفير، الكاتب العام للوزارة |
| مؤشر 1.3.1.108 : عدد الاجتماعات الدولية والجهوية التي يشارك فيها المغرب | مؤشر 3.1.108 : عدد الأنشطة المنجزة لدعم المغرب في المنظمات الدولية والجهوية | |
| مؤشر 2.3.1.108 : عدد المؤتمرات الدولية والجهوية التي نظمتها الوزارة أو ساهمت في تنظيمها | | |
| مؤشر 1.4.1.108 : عدد الاتفاقيات ذات الطابع السياسي | مؤشر 4.1.108 : عدد الاتفاقيات، المعاهدات والبروتوكولات الموقع عليها من طرف المغرب | |
| مؤشر 2.4.1.108 : عدد الاتفاقيات ذات الطابع الاقتصادي | | |
| مؤشر 3.4.1.108 : عدد الاتفاقيات ذات الطابع الثقافي المبرمة من طرف المغرب | | |
| مؤشر 4.4.1.108 : عدد الاتفاقيات والمعاهدات المبرمة في مجالات مختلفة | | |
| مؤشر 1.5.1.108 : عدد النساء الدبلوماسيات الأجنبيات المستفيدات من التكوين بالأكاديمية المغربية للدراسات الدبلوماسية | مؤشر 5.1.108 : عدد الدبلوماسيين الأجانب المستفيدين من التكوين بالأكاديمية المغربية للدراسات الدبلوماسية | |
| | مؤشر 1.2.108 : عدد الفاعلين غير الحكوميين المستفيدين من الدعم المادي | هدف 2.108 : مواكبة الفاعلين غير الحكوميين في إطار الدبلوماسية الموازية |
| | مؤشر 2.2.108 : عدد الفاعلين غير الحكوميين المستفيدين من الدعم التقني | |

| | | | |
|--|---|---|--|
| مؤشر 1.1.1.109 : الأجل المتوسط لمعالجة وثائق الحالة المدنية | | | |
| مؤشر 2.1.1.109 : الأجل المتوسط لمعالجة بطاقة التعريف | مؤشر 1.1.109 : الأجل المتوسط لمعالجة طلبات المستفيدين | | هدف 1.109 : ضمان جودة الخدمات القنصلية |
| مؤشر 3.1.1.109 : الأجل المتوسط لمعالجة تأشيرة | | | |
| | مؤشر 2.1.109 : العدد المتوسط للوثائق المسلمة من طرف كل موظف قنصلي في اليوم | | |
| | مؤشر 3.1.109 : نسبة الملفات المعالجة عن طريق موعد | | برنامج 109 : |
| | مؤشر 1.2.109 : عدد الخدمات ذات الطابع الاجتماعي المقدمة للمغاربة المقيمين بالخارج | | الشؤون القنصلية والاجتماعية |
| مؤشر 1.2.2.109 : نسبة الشكايات المعالجة من قبل مصالح الوزارة | مؤشر 2.2.109 : عدد الشكايات المتوصل بها من طرف المغاربة المقيمين بالخارج | هدف 2.109 : ضمان الحماية وحقوق الاجتماعية للمغاربة المقيمين بالخارج | مسؤول البرنامج : السفير، مدير الشؤون القنصلية والاجتماعية |
| مؤشر 2.2.2.109 : نسبة الشكايات المرسلة الى القطاعات الحكومية والمؤسسات المعنية | | | |
| | مؤشر 3.2.109 : عدد اللجان والفرق المختلطة والدائمة المكلفة بالهجرة | | |
| | مؤشر 1.3.109 : عدد الاجتماعات الثنائية والمتعددة الاطراف التي شارك بها المغرب | هدف 3.109 : تحسين تدبير شؤون الاجانب بالمغرب | |
| | مؤشر 2.3.109 : المدة المتوسطة لمعالجة الطلبات المتوصل بها | | |

وزارة الشؤون الخارجية و التعاون الإفريقي و المغاربة المقيمين بالخارج - قطاع المغاربة المقيمين بالخارج -

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|--|--|---|---|
| | مؤشر 1.1.160 : نسبة نجاعة تدبير الموارد البشرية | هدف 1.160 : تحديث الادارة | برنامج 160 : قيادة وحكامه مسؤول البرنامج : مدير الموارد البشرية والمالية ونظم المعلومات |
| | مؤشر 2.1.160 : معدل توافر نظم المعلومات | | |
| | مؤشر 3.1.160 : نسبة الولوج إلى التكوين | | |
| | مؤشر 4.1.160 : نسبة النساء في مراكز المسؤولية | | |
| مؤشر 1.1.1.112 : عدد المستفيدين سنويا من مغاربة العالم من البرامج الثقافية | مؤشر 1.1.112 : عدد المستفيدين سنويا من مغاربة العالم من البرامج الثقافية والتربوية والاجتماعية | هدف 1.112 : الحفاظ على الهوية الوطنية للمغاربة المقيمين بالخارج وحماية حقوقهم | برنامج 112 : مغاربة العالم مسؤول البرنامج : مدير العمل الاجتماعي والثقافي والتربوي والشؤون القانونية |
| مؤشر 2.1.1.112 : عدد المستفيدين سنويا من مغاربة العالم من البرامج الاجتماعية | | | |
| مؤشر 3.1.1.112 : عدد المستفيدين سنويا من مغاربة العالم من البرامج التربوية | | | |
| مؤشر 1.2.1.112 : نسبة معالجة الشكايات لفائدة مغاربة العالم | مؤشر 2.1.112 : نسبة معالجة الشكايات وطلبات المساعدة القضائية لفائدة مغاربة العالم | هدف 2.112 : تشجيع مساهمة مغاربة العالم في تنمية المغرب | |
| مؤشر 2.2.1.112 : نسبة معالجة طلبات المساعدة القضائية لفائدة مغاربة العالم | مؤشر 1.2.112 : عدد الكفاءات المغربية المعبأة بالخارج | | |
| | مؤشر 2.2.112 : عدد حاملي المشاريع من مغاربة العالم والتي تمت مواكبتها من طرف الوزارة | | |

| | | | | |
|---|---|--|---|--|
| <p>مؤشر 1.1.3.112 : العدد التراكمي للشركاء المعبيين</p> | <p>مؤشر 1.3.112 : عدد اتفاقيات الشراكة والتعاون المبرمة فيما يتعلق بشؤون المغاربة المقيمين بالخارج</p> | <p>هدف 3.112 : تعزيز الحكامة في مجال مغاربة العالم</p> | | |
| <p>مؤشر 2.1.3.112 : العدد التراكمي لاتفاقيات الشراكة على المستوى الدولي</p> | <p>مؤشر 2.3.112 : عدد التظاهرات واللقاءات المنظمة من طرف الوزارة بالمغرب وبالخارج</p> | | | |
| | <p>مؤشر 3.3.112 : عدد المستفيدين من برامج جمعيات المغاربة المقيمين بالخارج المدعمة من طرف الوزارة</p> | | | |
| | <p>مؤشر 1.1.113 : عدد المهاجرين واللاجئين المستفيدين من المساعدة الاجتماعية والإنسانية</p> | <p>هدف 1.113 : تسهيل إدماج المهاجرين واللاجئين داخل المجتمع المغربي</p> | <p>برنامج 113 الهجرة واللجوء</p> <p>مسؤول البرنامج مدير شؤون الهجرة</p> | |
| <p>مؤشر 1.2.1.113 : عدد المهاجرين واللاجئين المستفيدين من التربية غير النظامية</p> | | | | |
| <p>مؤشر 2.2.1.113 : عدد المهاجرين واللاجئين المستفيدين من التعليم الأولي</p> | <p>مؤشر 2.1.113 : عدد المهاجرين واللاجئين المستفيدين من برنامج التعليم والثقافة</p> | | | |
| <p>مؤشر 3.2.1.113 : عدد المهاجرين واللاجئين المستفيدين من تعليم اللغات والثقافة المغربية</p> | | | | |
| <p>مؤشر 4.2.1.113 : عدد المهاجرين و اللاجئين المستفيدين من الدعم و المساعدة</p> | | | | |
| <p>مؤشر 3.1.113 : عدد المهاجرين واللاجئين المستفيدين من التكوين المهني والمصاحبة من أجل الإدماج في سوق الشغل</p> | | | | |
| | <p>مؤشر 1.2.113 : عدد الأنشطة المنظمة من طرف الوزارة فيما يخص قضايا الهجرة واللجوء</p> | | | <p>هدف 2.113 : تعزيز التوعية وتدخّل الشركاء الفاعلين في مجال الهجرة</p> |

وزارة إعداد التراب الوطني والتعمير والإسكان وسياسة المدينة - قطاع إعداد التراب الوطني والتعمير -

| المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|--|--|--|
| مؤشر 1.1.602 : نسبة التغطية بوثائق التعمير | هدف 1.602 : تعميم تغطية التراب الوطني بوثائق التعمير | برنامج 602 : التعمير و الهندسة المعمارية |
| مؤشر 2.1.602 : نسبة التغطية بوثائق التعمير تأخذ بعين الاعتبار مقارنة النوع | | |
| مؤشر 1.2.602 : عدد الدلائل المرجعية والمعايير التقنية والقانونية المعتمدة | هدف 2.602 : إعداد دلائل مرجعية، معايير وتوجهات لتأطير التعمير | مسؤول البرنامج : مديرة التعمير |
| مؤشر 1.3.602 : عدد الدراسات الاستشرافية والوقائية المعتمدة | هدف 3.602 : دعم الارتقاء نحو تعميم مستدام | |
| مؤشر 2.3.602 : عدد الدراسات المعتمدة للتأهيل وتدارك الخصاص | هدف 4.602 : تعزيز الجودة المعمارية والمناظر الطبيعية وصونها والحفاظ على التراث المبنى | مديرة هندسة المعمارية |
| مؤشر 1.4.602 : معدل تنفيذ برنامج إعداد الموائيق المعمارية والمناظر الطبيعية | | |
| مؤشر 2.4.602 : نسبة تغطية المدن العتيقة بتصاميم التهيئة ورد الاعتبار | | |
| مؤشر 1.1.603 : نسبة الإجابة عن الإشكاليات المحلية حسب حاجيات النساء والرجال من مختلف الفئات | هدف 1.603 : معالجة الإشكالات المحلية عبر بلورة خبرات استشرافية وموضوعاتية واعتماد آليات التخطيط الاستراتيجي. | برنامج 603 : إعداد التراب و دعم التنمية الترابية |
| مؤشر 1.2.603 : عدد أدوات التخطيط الاستراتيجي ومشاريع التنمية الترابية المنجزة للاستجابة لحاجيات النساء والرجال من مختلف الفئات | هدف 2.603 : مواكبة المجالات في إعداد رؤية استراتيجية للتنمية ودعم برنامج التنمية المحلية | |
| مؤشر 1.3.603 : عدد أدوات اليقظة والهندسة الترابية التي تمت صياغتها أو إنجازها | هدف 3.603 : دعم هيئات الحكامة لإعداد التراب الوطني وأدوات اليقظة والهندسة الترابية. | |
| مؤشر 1.1.610 : معدل نجاعة تدبير الموارد البشرية | هدف 1.610 : عقلنة التنظيم و ترشيد تدبير الموارد | برنامج 610 : الدعم والمصالح المتعددة |
| مؤشر 2.1.610 : نسبة النساء المستفيدات من التكوين | | |
| مؤشر 3.1.610 : نسبة النجاعة المكتسبة | | |
| مؤشر 4.1.610 : معدل أيام التكوين | | |
| مؤشر 5.1.610 : نسبة ولوج النساء لمناصب المسؤولية | | |
| مؤشر 6.1.610 : نسبة الاعتمادات الميزانية المرصودة للمصالح اللامركزية | | |
| | | مسؤول البرنامج : مدير الموارد البشرية والوسائل العامة |

| | | |
|--|--|--|
| مؤشر 1.2.610 : عدد مسالك التكوين المعتمدة | هدف 2.610 : توفير تكوين ناجع وذو جودة يستجيب لمتطلبات سوق الشغل | |
| مؤشر 2.2.610 : تكلفة التكوين لطالب واحد | | |
| مؤشر 3.2.610 : نسبة التمويل الذاتي | | |
| مؤشر 1.3.610 : عدد شواهد الدكتوراه المحصل عليها من طرف النساء و الرجال | هدف 3.610 : تنمية البحث والخبرات و الارتقاء بمؤسسات التكوين إلى قطب للكفاءات في ميادين الهندسة المعمارية، التعمير وإعداد التراب. | |
| مؤشر 2.3.610 : عدد الإصدارات العلمية من قبل الرجال والنساء | | |
| مؤشر 1.4.610 : معدل رقمنة الخدمات المقدمة للمرتفقين | هدف 4.610 : تعزيز التواصل و نظم المعلومات و تحسين جودة الخدمة المقدمة. | |
| مؤشر 2.4.610 : نسبة توفر المنصة المعلوماتية | | |
| مؤشر 3.4.610 : معدل الامتثال مع التوجيه الوطني لأمن نظم المعلومات | | |

وزارة إعداد التراب الوطني والتعمير والإسكان وسياسة المدينة - قطاع الإسكان وسياسة المدينة -

| المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|---|--|---|
| مؤشر 1.1.620 : معدل الامتثال مع التوجيه الوطني لأمن نظم المعلومات | هدف 1.620 : التدبير الأمثل للمصالح و تجويد الخدمات | برنامج 620 : دعم وقيادة |
| مؤشر 2.1.620 : معدل توفر النظم المعلوماتية | هدف 2.620 : تحسين نجاعة تدبير الموارد البشرية | مسؤول البرنامج : مدير الموارد البشرية والشؤون المالية والعامة |
| مؤشر 1.2.620 : معدل نجاعة تدبير الموارد البشرية | هدف 3.620 : تحسين تدبير المكتبيات | |
| مؤشر 1.3.620 : نسبة نجاعة تدبير المكتبيات | هدف 4.620 : تعزيز وتطوير مهارات الموارد البشرية | |
| مؤشر 1.4.620 : نسبة ولوج النساء لمناصب المسؤولية | | |
| مؤشر 2.4.620 : معدل أيام التكوين | | |
| مؤشر 1.1.604 : نسبة القضاء على السكن الصفيحي | هدف 1.604 : محاربة السكن الغير اللائق وتحسين ظروف عيش الساكنة | برنامج 604 : السكنى وتاطير القطاع |
| مؤشر 2.1.604 : نسبة معالجة السكن المهدد بالانهيار | هدف 2.604 : تقليص العجز في السكن | مسؤول البرنامج : مديرة السكنى |
| مؤشر 1.2.604 : العجز في السكن | هدف 3.604 : تنويع عرض السكن | |
| مؤشر 1.3.604 : معدل إنتاج السكن الاجتماعي | هدف 4.604 : تحسين نوعية البناء من خلال تعزيز الترسانة الفنية والتنظيمية، وكذلك تطوير قدرات القدرة التنافسية للشركات العاملة في القطاع العقاري المغربي. | |
| مؤشر 1.4.604 : عدد المعايير المصادق عليها | | |
| مؤشر 2.4.604 : عدد الشواهد المسلمة لأجل تصنيف وترتيب مقاولات البناء | | |
| مؤشر 1.1.605 : نسبة إنجاز مشاريع سياسة المدينة | هدف 1.605 : تعزيز الإدماج الحضري | برنامج 605 : سياسة المدينة |
| مؤشر 2.1.605 : المعامل المالي | | مسؤول البرنامج : مدير سياسة المدينة |
| مؤشر 3.1.605 : المعامل المالي التراكمي | هدف 2.605 : تأهيل المراكز القروية | |
| مؤشر 1.2.605 : عدد المراكز القروية المستفيدة من تدخلات الوزارة | | |

| المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|---|---|---|
| مؤشر 1.1.129 : عدد التقارير والآراء المصادق عليها مقارنة بعدد التقارير والآراء المرجحة في برنامج عمل المجلس | هدف 1.129 : الرفع من جودة إنتاجات المجلس الاقتصادي والاجتماعي والبيئي وتعزيز قابلية توصياته للتطبيق | برنامج 129 : |
| مؤشر 2.1.129 : نسبة التقارير والآراء المصادق عليها بالإجماع مقارنة بالعدد الإجمالي للتقارير والآراء المصادق عليها من قبل الجمعية العامة | | |
| مؤشر 3.1.129 : نسبة إنتاجات المجلس الاقتصادي والاجتماعي والبيئي التي تأخذ بعين الاعتبار مقارنة النوع | | |
| مؤشر 1.2.129 : عدد المواطنين والمواطنات الذي تمت استشارتهم في إطار المقاربة التشاركية | هدف 2.129 : تعزيز آليات الديمقراطية التشاركية | المساهمة في تحسين السياسات العمومية و النهوض بالديمقراطية التشاركية |
| مؤشر 2.2.129 : نسبة جلسات الإنصات والاستماع المنظمة من لدن المجلس | | |
| مؤشر 1.3.129 : عدد الشراكات المنفذة فعليا | هدف 3.129 : تعزيز أداء المجلس في مجال التواصل والشراكات والتعاون | مسؤول البرنامج : |
| مؤشر 2.3.129 : عدد الأنشطة المنظمة في إطار اتفاقيات الشراكة أو مشاريع التعاون | | |
| مؤشر 3.3.129 : عدد ورشات تقديم الخلاصات والتوصيات مقارنة بعدد التقارير والآراء المصادق عليها | | |
| مؤشر 1.4.129 : نسبة نجاعة تدبير المكتبيات | هدف 4.129 : تحسين أداء المجلس في مجال الحكامة والقيادة | الأمين العام للمجلس الاقتصادي والاجتماعي والبيئي |
| مؤشر 2.4.129 : معدل تحديث ورقمنة أنظمة المعلومات بالمجلس | | |
| مؤشر 3.4.129 : نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين | | |

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|---|--|--|---|
| | مؤشر 1.1.131 : نسبة تصفية القضايا | هدف 1.131 : رفع وتيرة تصفية القضايا | <p>برنامج 131:</p> <p>السلطة القضائية</p> <p>مسؤول البرنامج :</p> <p>الأمين العام للمجلس الأعلى للسلطة القضائية</p> |
| | مؤشر 2.1.131 : معدل أجال البت في القضايا | | |
| | مؤشر 1.2.131 : نسبة المحاكم موضوع تشخيص الوضعية القضائية | هدف 2.131 : تخليق القضاء ودعم نزاهته | |
| | مؤشر 2.2.131 : نسبة المحاكم موضوع تفتيش قضائي لا مركزي | | |
| | مؤشر 3.2.131 : نسبة الأبحاث والتحريات المنجزة والمحالة على أنظار المجلس | | |
| | مؤشر 4.2.131 : نسبة معالجة الشكايات والتظلمات | | |
| | مؤشر 1.3.131 : نسبة الاتفاقيات المبرمة بالمقارنة مع الاتفاقيات المبرجة مع المؤسسات الأجنبية المماثلة وكذا الهيئات الأجنبية والوطنية المهتمة بقضايا العدالة | هدف 3.131 : تعزيز انفتاح المجلس على محيطه الداخلي والخارجي | |
| | مؤشر 2.3.131 : نسبة تغطية محاكم الاستئناف بالقضاة المكلفين بالتواصل | | |
| | مؤشر 1.4.131 : نسبة رقمنة البيانات المتعلقة بالقضاة | هدف 4.131 : تحديث وسائل وأساليب عمل المجلس | |
| | مؤشر 2.4.131 : نسبة رقمنة المساطر المتعلقة بتدبير الموارد البشرية العاملة بالمجلس | | |
| مؤشر 1.1.5.131 : نسبة استفادة القضاة الذكور من التكوينات والتدريب | مؤشر 1.5.131 : نسبة استفادة القضاة من التكوينات والتدريب | هدف 5.131 : ترشيد وتثمين الموارد | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| مؤشر 2.1.5.131 : نسبة استفادة القاضيات من التكوينات والتدريب | | | |
| مؤشر 1.2.5.131 : نسبة استفادة العاملين الذكور من التكوينات والتدريب | مؤشر 2.5.131 : نسبة استفادة العاملين بالمجلس من التكوينات والتدريب | | |
| مؤشر 2.2.5.131 : نسبة استفادة العاملات بالمجلس من التكوينات والتدريب | | | |
| | مؤشر 3.5.131 : معدل النجاعة المكتبية | | |
| | مؤشر 4.5.131 : نسبة نجاعة تدبير الموارد البشرية | | |

المندوبية السامية للتخطيط

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|------------------|---|---|---|
| | مؤشر 1.1.150 : نسبة استعمال النظم المعلوماتية في مراحل التدبير | هدف 1.150 : التدبير الأمثل للمصالح وتوحيد الخدمات | برنامج 150 : القيادة والدعم مسؤول البرنامج مدير الموارد البشرية والشؤون العامة |
| | مؤشر 2.1.150 : معدل نجاعة تدبير الموارد البشرية | | |
| | مؤشر 3.1.150 : التكلفة السنوية المتوسطة للعتاد المعلوماتي المكتبي | | |
| | مؤشر 4.1.150 : عدد أيام /فرد/تكوين في السنة | | |
| | مؤشر 1.2.150 : عدد الوثائق التي تمت معالجتها و نشرها على بوابة "ابحث" | هدف 2.150 : الرفع من إمكانيات معالجة و نشر الوثائق و تنبيهات الرصد واليقظة | |
| | مؤشر 2.2.150 : عدد المعلومات و التنبيهات التي تم نشرها على بوابات الرصد "مراصد" | | |
| | مؤشر 1.3.150 : عدد تحميلات المنشورات من موقع المندوبية السامية للتخطيط | هدف 3.150 : الرفع من الزيارات على الخط الموقع المؤسساتي للمندوبية السامية للتخطيط | |
| | مؤشر 2.3.150 : عدد الزيارات على الخط لموقع المندوبية السامية للتخطيط | | |
| | مؤشر 1.4.150 : نسبة النساء المستفيدات من التكوين | هدف 4.150 : التأسيس لوظيفة عمومية منصفة مبنية على نظام الكفاءات للتخطيط | |
| | مؤشر 2.4.150 : نسبة الإناث ضمن موظفي المندوبية السامية للتخطيط | | |
| | مؤشر 1.5.150 : معدل رقمته العمليات الإحصائية الدائمة | هدف 5.150 : رقمته وتطوير نظم المعلومات الإحصائية | |
| | مؤشر 1.6.150 : عدد الاختصاصات المنقولة أو المفوضة إلى المصالح اللامركزة | هدف 6.150 : الإسهام في بلورة مختلف أبعاد مثالية الإدارة الإحصائية | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | مؤشر 1.1.126 : عدد المؤشرات المحدثة | هدف 1.126 : توسيع التغطية الجغرافية والموضوعاتية للبحوث | برنامج 126 : إنتاج المعلومة الإحصائية والحسابات الوطنية مسؤول البرنامج المدير العام للإحصاء والمحاسبة الوطنية |
| | مؤشر 2.1.126 : عدد البحوث ذات تمثيلية جهوية | | |
| | مؤشر 1.2.126 : عدد العمليات الإحصائية المبحوثة باستعمال الوسائل الحديثة لتكنولوجيا التواصل والنشر | هدف 2.126 : تحسين مسلسل تجميع، معالجة و نشر المعلومة الإحصائية باستعمال التحول الرقمي. | مسؤول البرنامج المدير العام للإحصاء والمحاسبة الوطنية |
| | مؤشر 2.2.126 : عدد الأيام بين تاريخ نشر النتائج و الجدول الزمني الوطني للنشر في مجال الإحصائيات | | |
| | مؤشر 1.3.126 : عدد الأيام بين تاريخ نشر النتائج و الجدول الزمني الوطني للنشر | هدف 3.126 : إنتاج ونشر الحسابات الوطنية والجهوية وفق المعايير الدولية. | برنامج 127 : الدراسات والأبحاث السوسيو اقتصادية والديموغرافية والدراسات المتعلقة بالتنمية المستدامة ، التوقعات والمستقبلية مسؤول البرنامج مدير التوقعات والمستقبلية |
| | مؤشر 2.3.126 : معدل إنجاز وإعداد الحسابات الوطنية ونشرها بناء على سنة الأساس الجديدة | | |
| | مؤشر 1.1.127 : دقة توقعات الميزانية الاقتصادية مقارنة بالإنجازات | هدف 1.127 : ضمان جودة التوقعات على المدى القريب و المتوسط | برنامج 127 : الدراسات والأبحاث السوسيو اقتصادية والديموغرافية والدراسات المتعلقة بالتنمية المستدامة ، التوقعات والمستقبلية مسؤول البرنامج مدير التوقعات والمستقبلية |
| مؤشر 1.1.2.127 : عدد التقارير السنوية في مجال الدراسات و الأبحاث الديموغرافية | مؤشر 1.2.127 : عدد التقارير السنوية | هدف 2.127 : اعداد تقارير سنوية حول الدراسات السوسيواقتصادية والديموغرافية والسكانية في المغرب | |
| مؤشر 2.1.2.127 : عدد التقارير السنوية في مجال الدراسات السوسيواقتصادية وتتبع ظروف معيشة السكان | | | |
| مؤشر 3.1.2.127 : عدد التقارير السنوية في مجال الدراسات قطاعية ودراسات مرتبطة بالتنمية المستدامة | | | |
| | مؤشر 1.3.127 : الفرق بين التوقعات و الإنجازات الفصلية | هدف 3.127 : تحسين دقة التوقعات المتعلقة بالظرفية الاقتصادية | |

| | | | |
|--|---|--|--|
| مؤشر 1.1.1.128 : معدل المتخرجين الذكور INSEA | مؤشر 1.1.128 : معدل التخرج حسب الجنس | | |
| مؤشر 2.1.1.128 : معدل المتخرجات الإناث INSEA | | | |
| مؤشر 3.1.1.128 : معدل المتخرجين الذكور ESI | | | |
| مؤشر 4.1.1.128 : معدل المتخرجات الإناث ESI | | | |
| مؤشر 1.2.1.128 : عدد المسالك INSEA | مؤشر 2.1.128 : عدد المسالك في مجال الإحصاء والاقتصاد التطبيقي وعلوم المعلومات | هدف 1.128 : الاستجابة للطلب المتزايد في مجال الإحصاء والاقتصاد التطبيقي وعلوم المعلومات | 128 برنامج : تكوين الاطر في مجال الاحصاء والاقتصاد التطبيقي وعلوم المعلومات مسؤول البرنامج مدير المعهد الوطني للإحصاء والاقتصاد التطبيقي |
| مؤشر 2.2.1.128 : عدد المسالك ESI | | | |
| مؤشر 1.3.1.128 : نسبة التأطير البيداغوجي INSEA | مؤشر 3.1.128 : نسبة التأطير البيداغوجي والإداري | | |
| مؤشر 2.3.1.128 : نسبة التأطير الإداري INSEA | | | |
| مؤشر 3.3.1.128 : نسبة التأطير البيداغوجي ESI | | | |
| مؤشر 4.3.1.128 : نسبة التأطير الإداري ESI | | | |
| مؤشر 1.1.2.128 : عدد المنشورات INSEA | مؤشر 1.2.128 : عدد المنشورات العلمية وأطروحات الدكتوراه التي تمت مناقشتها | هدف 2.128 : دعم البحث العلمي لتحسين إنتاجه وإشعاعه الدولي في مجال الإحصاء والاقتصاد التطبيقي وعلوم المعلومات | |
| مؤشر 2.1.2.128 : عدد المنشورات ESI | | | |
| | مؤشر 1.3.128 : نسبة الاستجابة لطلبات المنح لسلك الدكتوراه | | |
| مؤشر 1.2.3.128 : نسبة الاستجابة لطلبات الإيواء الجديدة للطلبات | مؤشر 2.3.128 : نسبة الاستجابة لطلبات الإيواء الجديدة حسب الجنس | هدف 3.128 : تجويد خدمات الدعم الاجتماعي لفائدة طلبة المعهد الوطني للإحصاء والاقتصاد التطبيقي | |
| مؤشر 2.2.3.128 : نسبة الاستجابة لطلبات الإيواء الجديدة للطلاب | | | |
| | مؤشر 3.3.128 : نسبة الاستجابة لطلبات الإطعام | | |

المدوية العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج

| المؤشرات الفرعية | المؤشرات | الأهداف | البرامج | |
|---|---|---------------------------------|---|--|
| مؤشر 1.1.1.312 : معدل شغل المؤسسات السجنية - ذكور | مؤشر 1.1.312 : معدل شغل المؤسسات السجنية حسب الجنس | هدف 1.312 : أنسنة ظروف الاعتقال | برنامج 312 : سياسة تدبير الشأن السجني وإعادة إدماج السجناء مسؤول البرنامج : مدير الميزانية والتجهيز | |
| مؤشر 2.1.1.312 : معدل شغل المؤسسات السجنية - إناث | | | | |
| مؤشر 1.2.1.312 : المساحة المتوسطة لكل سجين : ذكور | مؤشر 2.1.312 : المساحة المتوسطة لكل سجين | | | |
| مؤشر 2.2.1.312 : المساحة المتوسطة لكل سجين: إناث | | | | |
| مؤشر 1.3.1.312 : عدد السجناء لكل طبيب | مؤشر 3.1.312 : معدل الرعاية الصحية | | | |
| مؤشر 2.3.1.312 : عدد السجناء لكل طبيب أسنان | | | | |
| مؤشر 3.3.1.312 : عدد السجناء لكل ممرض | | | | |
| مؤشر 1.1.2.312 : معدل ولوج السجناء للتعليم: ذكور | مؤشر 1.2.312 : معدل ولوج السجناء للتعليم | | | هدف 2.312 : تأهيل المعتقلين لإعادة الإدماج |
| مؤشر 2.1.2.312 : معدل ولوج السجناء للتعليم: إناث | | | | |
| مؤشر 1.2.2.312 : معدل ولوج السجناء للتكوين المهني: ذكور | مؤشر 2.2.312 : معدل ولوج السجناء للتكوين المهني | | | |
| مؤشر 2.2.2.312 : معدل ولوج السجناء للتكوين المهني: إناث | | | | |
| مؤشر 1.3.2.312 : معدل ولوج السجناء للتكوين الحرفي و الفني: ذكور | مؤشر 3.2.312 : معدل ولوج السجناء للتكوين الحرفي و الفني | | | |

| | | | |
|--|--|---|--|
| مؤشر 2.3.2.312 : معدل ولوج السجناء للتكوين الحرفي و الفني: إناث | | | |
| مؤشر 1.4.2.312 : معدل ولوج السجناء لبرامج محو الأمية: ذكور | مؤشر 4.2.312 : معدل ولوج السجناء لبرامج محو الأمية | | |
| مؤشر 2.4.2.312 : معدل ولوج السجناء لبرامج محو الأمية: إناث | | | |
| | مؤشر 5.2.312 : نسبة السجناء المستفيدين من عائد الكلفة | | |
| مؤشر 1.1.3.312 : (عدد السجناء لكل حارس (خلال النهار | مؤشر 1.3.312 : عدد السجناء لكل حارس | هدف 3.312 : تعزيز الأمن و السلامة بالمؤسسات السجنية | |
| مؤشر 2.1.3.312 : (عدد السجناء لكل حارس (خلال الليل | | | |
| مؤشر 1.2.3.312 : عدد حالات فرار السجناء | مؤشر 2.3.312 : عدد حالات الفرار | | |
| مؤشر 2.2.3.312 : عدد حالات فرار السجينات | مؤشر 3.3.312 : معدل الحوادث | | |
| | مؤشر 1.4.312 : معدل نجاعة تدبير الموارد البشرية | هدف 4.312 : تطوير القدرات المؤسساتية للإدارة | |
| | مؤشر 2.4.312 : نسبة النجاعة المكتبية | | |
| مؤشر 1.3.4.312 : نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين المستمر- ذكور | مؤشر 3.4.312 : نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين المستمر حسب الجنس | | |
| مؤشر 2.3.4.312 : نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين المستمر- إناث | | | |
| | مؤشر 1.5.312 : نسبة ولوج النساء لمناصب المسؤولية | هدف 5.312 : تكريس البعد البيئي و مقارنة النوع | |

المدوية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير

| المؤشرات | الأهداف | البرامج |
|--|---|--|
| مؤشر 1.1.030 : عدد الوثائق المسترجعة من الخارج والتي تم فحصها وتقييمها | هدف 1.030 : الحفاظ على ذاكرة المقاومة وجيش التحرير المغربي | |
| مؤشر 2.1.030 : عدد زوار فضاءات الذاكرة التاريخية للمقاومة وجيش التحرير | | |
| مؤشر 3.1.030 : عدد الإنتاجات ذات الطابع الأدبي و الفني المرتبطة بالذاكرة التاريخية للحركة الوطنية والمقاومة وجيش التحرير | | |
| مؤشر 1.2.030 : نسبة الاستجابة لطلبات الحصول على الإعانة لإحداث المشاريع الاقتصادية الصغرى والمتوسطة والتعاونيات | هدف 2.030 : تحسين الأوضاع المادية والاجتماعية والأحوال المعيشية والصحية لأسرة المقاومة وجيش التحرير | برنامج 030 : قدماء المقاومين وقداماء أعضاء جيش التحرير مسؤول البرنامج : المدوب السامي |
| مؤشر 2.2.030 : نسبة تلبية طلبات الحصول على الإعانات المالية المخولة للمتمين لأسرة المقاومة وجيش التحرير | | |
| مؤشر 3.2.030 : نسبة ملفات التغطية الصحية التي تم إرجاع مصاريفها | | |
| مؤشر 1.3.030 : عدد متوسط الساعات المخصصة لتقوية كفاءة الموارد البشرية | | |
| مؤشر 2.3.030 : نسبة نجاعة تدبير المكتبيات | هدف 3.030 : تحسين وتجويد تدبير الإجراءات الادارية | |
| مؤشر 3.3.030 : نسبة نجاعة تدبير الموارد البشرية | | |
| مؤشر 4.3.030 : نسبة إزالة الطابع المادي على الاجراءات الإدارية | | |