



مشروع نجاعة الأداء

وزارة الشباب و الرياضة

مشروع قانون
المالية

2019

فهرس

3	الجزء الأول : تقديم الوزارة أو المؤسسة.....
4	1. تقديم موجز الاستراتيجية.....
6	2. تقديم الاعتمادات المتوقعة برسم سنة 2019.....
8	3. ملخص الاعتمادات المتوقعة برسم سنة 2019 حسب البرامج.....
9	4. تقديم الاعتمادات حسب المشاريع أو العمليات.....
14	5. توزيع جهوي لاعتمادات البرامج.....
15	6. برمجة ميزانية لثلاث سنوات.....
18	ملخص البرامج-الأهداف- المؤشرات و المؤشرات الفرعية.....
23	الجزء الثاني : تقديم البرامج.....
24	برنامج 800 : القيادة و الحكامة.....
24	1. ملخص استراتيجية البرنامج و غاياتها العامة.....
26	2. مسؤول البرنامج.....
26	3. المتدخلين في القيادة.....
27	4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج.....
43	برنامج 801 : الشباب، الطفولة و المرأة.....
43	1. ملخص استراتيجية البرنامج و غاياتها العامة.....
43	2. مسؤول البرنامج.....
43	3. المتدخلين في القيادة.....
43	4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج.....
63	برنامج 802 : رياضة المستوى العالي.....
63	1. ملخص استراتيجية البرنامج و غاياتها العامة.....
63	2. مسؤول البرنامج.....
63	3. المتدخلين في القيادة.....
63	4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج.....
71	برنامج 803 : رياضة العموم.....

71	1. ملخص استراتيجية البرنامج و غاياتها العامة.....
71	2. مسؤول البرنامج.....
71	3. المتدخلين في القيادة.....
71	4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج.....
76	الجزء الثالث : محددات النفقات.....
77	1. محددات نفقات الموظفين و الأعوان.....
77	أ. بنية أعداد الموظفين للسنة الجارية.....
79	ب. توزيع نفقات الموظفين و الأعوان.....
80	2. محددات نفقات المعدات و النفقات المختلفة و الاستثمار حسب البرنامج و المشروع أو العملية.....

الجزء الأول

تقديم الوزارة أو المؤسسة

1. تقديم موجز الاستراتيجية**- اختصاصات ومهام الوزارة**

تناط بوزارة الشباب و الرياضة حسب المرسوم رقم 254-13-02 المؤرخ في 10 رجب 1434 (21 ماي 2013) مهام إعداد وتنفيذ سياسة الحكومة في مجالات الشباب والرياضة، حماية الطفولة والإنعاش النسوي. وتمارس الصلاحيات المخولة لها وفقا لأحكام النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل حيث تضطلع بالمهام الرئيسية التالية:

- إعداد ووضع برامج سوسيو تربوية كفيلة بتأطير وحماية الشباب و الطفولة و المرأة؛
- تحسين وتعميم عمل الجمعيات العاملة في مجالات الشباب و الطفولة لضمان حماية الشباب و الأطفال وإدماجهم في المجتمع؛
- تنمية الأنشطة المتعلقة بالتعاون الجهوي القاري و الدولي لخدمة قضايا الطفولة و الشباب و المرأة؛
- إحداث دراسات و أبحاث كفيلة بالمساهمة في دعم ترفيه فئات الشباب و الطفولة و المرأة؛
- مصاحبة و تقوية السياسة الجهوية للقطاع لفائدة الشباب و الطفولة و المرأة؛
- إعداد سياسة ترمي إلى تنمية و توسيع إشعاع الرياضة و تنسيق و مراقبة الأنشطة الرياضية على الصعيد الوطني؛
- التحسيس بأهمية الرياضة في الاقتصاد الوطني، و تشجيع الفاعلين الاقتصاديين للمشاركة في تميمتها و تطويرها؛
- تهيئة مشاريع قوانين تشريعية و تنظيمية في مجال الشباب و الرياضة؛
- الرفع من جودة تدبير، صيانة و مراقبة الممتلكات و المؤسسات التابعة للوزارة؛
- تدبير و تنمية المداخل و المصاريف و المساعدات و كل الموارد الكفيلة بتنمية المنشآت الرياضية و مؤسسات الشباب؛
- إدارة و مراقبة استغلال المنشآت الرياضية و مؤسسات الشباب و الطفولة و الشؤون النسوية؛
- تشجيع سياسة التشارك و التعاون في المجالات التي لها علاقة بمهام القطاع على الصعيدين الوطني و الدولي؛
- توفير سبل مشاركة المنتخبات الوطنية في المنافسات الرياضية الدولية بتنسيق مع اللجنة الوطنية الأولمبية المغربية و الجامعات الرياضية

• عرض موجز لإستراتيجية الوزارة

وفقا للتوجيهات الملكية السامية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله، و تماثيا مع السياسة الحكومية في مجال الشباب، عملت وزارة الشباب و الرياضة، خلال السنوات الماضية على تقوية و تطوير الخدمات العمومية لفائدة الشباب، الطفولة و المرأة.

تهدف الإستراتيجية القطاعية لوزارة الشباب و الرياضة إلى جعل من تأطير الشباب رافعة حقيقية للتنمية البشرية، من خلال مضامين تربوية تسعى إلى إشباع الأطفال و الشباب بقيم المواطنة و الانفتاح على القيم الدولية.

كما ترمي إلى توسيع و تعميم مشاركة الشباب في التنمية الاجتماعية، الاقتصادية، الثقافية و السياسية للبلاد و بلورة الآليات الكفيلة بجعل الشباب محور السياسات العمومية و تثمين المؤهلات و الإمكانيات الرياضية و دعمها مع العمل على تطوير و تأطير العمل الرياضي للجمعيات و الجامعات و كذا مواصلة النهوض بالرياضة القاعدية أو الرياضات الأكثر شعبية إلى حدود تهيئة أبطال عالميين من المستوى العالي مع تقوية المنشآت و التجهيزات الرياضية.

وحتى تتمكن الوزارة من الإستجابة إلى حاجيات المواطنين فهي تعمل على تحديث لستراتيجيتها تماشيا مع هذه المتطلبات الجديدة للشباب، وقد تم تقسيم هذه الأخيرة إلى قسمين أساسيا :

1. إستراتيجية قطاع الشباب

تتمحور الإستراتيجية الوطنية للشباب حول ثلاث محاور أساسية :

- التنسيق بين كافة الفاعلين لتوحيد الرؤية و بلورة إستراتيجية المندمجة لفائدة الشباب تحترم اختصاصات كافة القطاعات و تحقق العدالة المجالية .
- تجديد و تجويد العرض المقدم من طرف الوزارة لفائدة الشباب .
- تشجيع و تأطير و دعم كل المبادرات المبتكرة لفائدة الشباب .

وتعمل الوزارة على تنزيل هذه الأخيرة على أرض الواقع وذلك من خلال :

- تجديد و تطوير الخدمات المقدمة للمرأة و الطفولة الشباب .
- توفير الفضاءات و الموارد البشرية و المادية اللازمة.
- الإنصات و التواصل الإيجابي و الفعال مع الشباب.
- إرساء آليات جديدة للحكمة الجيدة .
- تشجيع و احتضان المبادرات الخلاقة من طرف و لفائدة الشباب.

2. إستراتيجية قطاع الرياضة

تعمل الوزارة في إطار إستراتيجية قطاع الرياضة على:

- جعل المغرب أرض الرياضة ذات المستوى العالي و بوتقة الأبطال :
- تحسين الأداء و القدرة التنافسية للرياضة المغربية .
- تعزيز نفوذ المغرب في الحركة الرياضية الدولية .
- جعل المغرب مركزا رياضيا على المستويين الإقليمي و الدولي .
- الحفاظ على التراث الرياضي الوطني و تعزيزه .
- تطوير الاقتصاد الرياضي .
- ترسيخ الممارسة الرياضية و قيمها في حياة كل فرد :
- تعزيز الحق الأساسي في الرياضة و جعل ممارسة الرياضة عملا في الاندماج الاجتماعي.
- تكريس قيم الرياضة في التعليم و برامج الشباب .
- تعزيز الحكمة داخل الهيئات المعنية بالحقل الرياضي .
- تعزيز جودة و شبكة البنيات التحتية للرياضة القرب .
- تنشيط الدورات التكوينية في المهن الرياضية .

وتهدف من خلال ذلك إلى :

- جعل من الجهة محركا أساسيا في إنزال مضامين الإستراتيجية الوطنية للرياضة .
- تنويع مصادر التمويل الرياضي و تثمينها.
- إعادة تصميم نظام التكوين .
- تحديث الحكمة .
- إنعاش الرياضة و الممارسة الرياضية.

2. تقديم الاعتمادات المتوقعة برسم سنة 2019

• جدول 1: ملخص اعتمادات الميزانية العامة المتوقعة حسب الفصول

الفصل	الميزانية العامة (قانون المالية لسنة 2018)	الميزانية العامة (مشروع قانون المالية لسنة 2019)	% مشروع قانون المالية لسنة 2019 / قانون المالية لسنة 2018
الموظفون	464 237 000	462 236 000	-0,43
المعدات والنفقات المختلفة	330 000 000	345 000 000	4,55
الاستثمار	2 325 000 000	2 306 000 000	-0,82
المجموع	3 119 237 000	3 113 236 000	-0,19

• جدول 2: ملخص اعتمادات الميزانية العامة ومرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة و الحسابات المرصدة لأمر
خصوصية المتوقعة حسب الفصول

الفصل	الميزانية العامة		مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة		الحسابات المرصدة لأمر خصوصية	
	مشروع قانون المالية لسنة 2019	مشروع قانون المالية لسنة 2019	تحويلات أو دفعات	مشروع قانون المالية لسنة 2019	تحويلات أو دفعات	مجموع مشروع قانون المالية لسنة 2019
الموظفون	462 236 000					
المعدات والنفقات المختلفة	345 000 000		12 000 000	40 000 000		
الاستثمار	2 306 000 000		-	-		
المجموع	3 113 236 000		12 000 000	40 000 000	438 000 000	3 503 236 000

■ إدراج أسماء مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة و الحسابات المرصدة لأمر خصوصية

المعهد الملكي لتكوين الأطر

المعهد الملكي لتكوين أطر الشبيبة والرياضة هو مؤسسة للتعليم العالي من النوع 'أ' أعيد تنظيمها وفقاً لمقتضيات القانون رقم 01.00. وتتمثل مهمتها في تكوين أطر في مجالات الرياضة والشباب والطفولة. وتشمل مهمتها أيضاً التدريب الأولي والتكوين المستمر مع إدماج خريجي المعهد في الحياة العامة. المعهد هو أيضاً مركز استقبال يضم مرافق متعدد الاختصاصات وبالتالي فهو نقطة إستراتيجية بالنسبة للجامعات و الجمعيات الرياضية. ومن حيث البنية التحتية يضم المراكز الآتية، المركز الوطني للرياضة

مولاي رشيد بسلا ومركز اليوسفية للإنعاش النسوي ورياض الأطفال في الرباط ومركز يعقوب المنصور لتكوين أطر الشباب في الرباط و المركز الوطني لشباب بالمعمورة بسلا.

المركب الرياضي محمد الخامس و القاعدة البحرية بالمحمدية

يشمل المركب الرياضي محمد الخامس و القاعدة البحرية بالمحمدية المسيرة عن طريق مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة علي مسبح اولمبي، قاعات رياضية، فضاءات رياضية، مركز الاستقبال و القاعدة البحرية للمحمدية.

تستجيب الخدمات التي توفرها وزارة الشباب و الرياضة على مستوى المركب الرياضي محمد الخامس بالدار البيضاء و القاعدة البحرية بالمحمدية لأهداف الرياضة القاعدية و الرياضة ذات المستوى العالي.

مجمع مولاي رشيد للشباب و الطفولة ببوزنيقة

يستفيد مجمع مولاي رشيد للشباب و الطفولة ببوزنيقة المسير منذ 2001 عن طريق مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة من نضام تدييري يركز على أداء الخدمات الموفرة من اجل تغطية جزء من النفقات.

يحقق المجمع سنويا عدد من الفعاليات التي تركز على مخيمات صيفية، مؤتمرات حزبية، ندوات و معسكرات و مسابقات رياضية واجتماعات الشباب الوطنية و الدولية المنضمة من طرف وزارة الشباب و الرياضة.

مصلحة مراقبة المؤسسات و القاعات الرياضية

ينص الإطار القانوني المخصص لمصلحة مراقبة المؤسسات و القاعات الرياضية التي تدخل في نظام تبعا للمرسوم رقم 2.04.791 الصادر في 11 كانون الأول الموافق ل 24 دجنبر 2004 على وجوب الأداء مقابل الخدمات التي توفرها وزارة الشباب و الرياضة و التي تشمل أحواض السباحة الداخلية، المراكز الاجتماعية ، المراكز السوسيو رياضية للقرب و قاعات رياضية مغطاة و تتمثل مهمة هذه المصلحة في توفير الحاجيات التي يعبر عنها المواطنون لتعزير و تعميم الرياضة و كذلك المدارس الرياضية و استضافة التظاهرات الرياضية و تسيير البنيات التحتية

الصندوق الوطني لتنمية الرياضة

ثم إحدائه سنة 1987، وهو يمكن من تنمية الرياضة عبر تمويل التجهيزات و المؤسسات الرياضية بالموارد المالية السنوية في تنسيق تام مع الجامعات و المنظمات الرياضية. وظيفة الصندوق الوطني لتنمية الرياضة تتجلى فيما يلي:

- دعم الجامعات الرياضية في إطار عقدة البرنامج
- إنجاز الملاعب/ المركبات الرياضية الكبرى
- تأهيل وإعادة إصلاح المنشآت الرياضية
- إنجاز المراكز السوسيو رياضية للقرب
- إنجاز القاعات الكبرى للرياضة في إطار الشراكة مع الجماعات المحلية
- دعم الرياضة ذات المستوى العالي و وطنيا في إطار التظاهرات الرياضية القارية و الدولية
- المساهمة بشراكة مع الجماعات المحلية في تمويل التجهيزات الرياضية للقرب.

3. ملخص الاعتمادات المتوقعة برسم سنة 2019 حسب البرامج

• جدول 3 : ملخص اعتمادات الميزانية العامة المتوقعة حسب البرامج

%	الميزانية العامة (مشروع قانون المالية لسنة 2019)			الميزانية العامة (قانون المالية لسنة 2018)	البرامج
	مشروع قانون المالية للسنة 2019 / قانون المالية لسنة 2018	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة		
-4,36	169 355 484	139 461 000	462 236 000	806 178 000	القيادة و الحكامة
-2,51	754 000 000	194 619 000	-	973 018 000	الشباب، الطفولة و المرأة
4,42	1 381 094 516	-	-	1 322 571 000	رياضة المستوى العالي
-28,62	1 550 000	10 920 000	-	17 470 000	رياضة العموم
-0,19	2 306 000 000	345 000 000	462 236 000	3 119 237 000	المجموع

• جدول 3 مكرر : توزيع على سبيل الإخبار لنفقات الموظفين حسب البرامج

نفقات الموظفين	البرامج
392 560 838	القيادة و الحكامة
20 633 362	الشباب، الطفولة و المرأة
17 240 407	رياضة المستوى العالي
31 801 393	رياضة العموم

4. تقديم الاعتمادات حسب المشاريع أو العمليات

برنامج 800 : القيادة و الحكامة

- جدول 4 : ملخص الاعتمادات المتوقعة للميزانية العامة لأهم المشاريع أو العمليات المتعلقة بالبرنامج

المجموع	الميزانية العامة		
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	
118 181 000	-	118 181 000	دعم المهام
19 480 000	-	19 480 000	تحديث الإدارة و الموارد البشرية
1 800 000	-	1 800 000	التعاون و الشراكة
169 355 484	169 355 484	-	تحديث الإدارة و الموارد البشرية
14 355 484	14 355 484	-	بناء و تجهيز المصالح الخارجية
155 000 000	155 000 000	-	بناء و تجهيز المصالح المركزية

- جدول 5: ملخص اعتمادات مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة المتوقعة لأهم المشاريع أو العمليات المتعلقة بالبرنامج

المجموع	مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة		
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	
13 150 000	-	13 150 000	دعم المهام
11 750 000	-	11 750 000	نفقات غير موزعة

برنامج 801 : الشباب، الطفولة و المرأة

• جدول 6 : ملخص الاعتمادات المتوقعة للميزانية العامة لأهم المشاريع أو العمليات المتعلقة بالبرنامج

المجموع	الميزانية العامة		
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	
2 000 000	-	2 000 000	سياسة مندمجة للشباب
149 769 500	-	149 769 500	إدماج مقارنة النوع في البرامج السوسيوثقافية
4 750 000	-	4 750 000	التكوين و الإدماج المهني للشباب في الحياة العملية و المهنية
160 000 000	-	160 000 000	برنامج " عطل و هوايات
10 000 000	-	10 000 000	إعانة و مساعدة لجمعيات و مؤسسات الشباب و الطفولة و دعم شؤون المرأة
2 030 500	-	2 030 500	تنظيم تظاهرات الشباب و الطفولة
2 500 000	-	2 500 000	المجلس الاستشاري للشباب و العمل الجمعي
4 400 000	-	4 400 000	إنعاش الأنشطة البيئية
10 008 500	-	10 008 500	حماية و إعادة تأهيل الطفولة
930 000	-	930 000	تقوية الأنشطة التربوية الأساسية لفائدة الطفولة المبكرة
2 750 000	-	2 750 000	تنمية الأعمال الإجتماعية التربوية و الثقافية
733 200 000	733 200 000	-	تأهيل المؤسسات السوسيوترابية

• جدول 7: ملخص اعتمادات مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة المتوقعة لأهم المشاريع أو العمليات المتعلقة بالبرنامج

المجموع	مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة		
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	
4 130 000	-	4 130 000	دعم المهام
2 750 000	-	2 750 000	تسيير مركز الإستقبال

برنامج 802 : رياضة المستوى العالي

• جدول 8 : ملخص الاعتمادات المتوقعة للميزانية العامة لأهم المشاريع أو العمليات المتعلقة بالبرنامج

المجموع	الميزانية العامة		
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	
50 000 000	50 000 000	-	برنامج تنمية وتطوير مدينة مراكش
60 000 000	60 000 000	-	برنامج تنمية مدينة القنيطرة
50 000 000	50 000 000	-	برنامج التنمية المجالية للحسيمة
100 000 000	100 000 000	-	انجاز البنيات التحتية الرياضية
1 096 000 000	1 096 000 000	-	إنعاش البنيات التحتية الرياضية لرياضة المستوى العالي
260 189 032	260 189 032	-	بناء و تجهيز البنيات التحتية والمنشآت الرياضية
150 000 000	150 000 000	-	برنامج المندمجة التأهيل الاجتماعي للدار البيضاء الكبرى
684 528 000	684 528 000	-	مساهمة الدولة في انشاء البنيات التحتية الرياضية
106 472 000	106 472 000	-	برنامج إنجاز المراكز الرياضية المجاورة
20 000 000	20 000 000	-	مساهمة الدولة في تنظيم التظاهرات الرياضية

- جدول 9: ملخص اعتمادات الحسابات المرصدة لأمر خصوصية المتوقعة لأهم المشاريع أو العمليات المتعلقة بالبرنامج

الحسابات المرصدة لأمر خصوصية	
250 000 000	إعادة تأهيل البنيات التحتية الرياضية
78 528 000	إعادة تأهيل ألعاب القوى
3 000 000	إعانة تأهيل المعهد الملكي لتكوين الأطر
80 000 000	تنظيم وتتهيء والمشاركة في التظاهرات الرياضية
106 472 000	برنامج إنجاز المراكز الرياضية المجاورة
331 528 000	برنامج إعادة تأهيل

برنامج 803 : رياضة العموم

• جدول 10 : ملخص الاعتمادات المتوقعة للميزانية العامة لأهم المشاريع أو العمليات المتعلقة بالبرنامج

المجموع	الميزانية العامة		
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	
7 920 000	-	7 920 000	إنعاش الممارسة الرياضية للسكان
1 000 000	1 000 000	-	إنعاش الممارسة الرياضية للسكان
2 000 000	2 000 000	-	بناء و تجهيز البنيات التحتية والمنشآت الرياضية
3 550 000	550 000	3 000 000	تنشيط الحياة الرياضية النسوية

• جدول 11: ملخص اعتمادات مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة المتوقعة لأهم المشاريع أو العمليات المتعلقة بالبرنامج

المجموع	مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة		
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	
4 256 000	-	4 256 000	دعم المهام
3 744 000	-	3 744 000	تسيير المسابح، المراكز السوسيو رياضية للقرب والقاعات الرياضية

5. توزيع جهوى لاعتمادات البرامج

• جدول 12: ملخص الاعتمادات المتوقعة حسب الجهات

المجموع	الميزانية العامة		الجهات
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	
2 321 774 984	1 997 005 484	324 769 500	المصالح المشتركة
60 612 000	58 200 000	2 412 000	جهة طنجة-تطوان-الحسيمة
8 809 500	8 200 000	609 500	جهة الشرق
7 371 000	4 000 000	3 371 000	جهة فاس - مكناس
162 321 000	160 000 000	2 321 000	جهة الرباط - سلا- القنيطرة
5 648 016	5 094 516	553 500	جهة بني ملال - خنيفرة
1 637 000	-	1 637 000	جهة الدار البيضاء- سطات
54 759 500	52 500 000	2 259 500	جهة مراكش - آسفي
12 203 000	10 600 000	1 603 000	جهة درعة - تافيلالت
12 657 500	10 400 000	2 257 500	جهة سوس - ماسة
1 103 000	-	1 103 000	جهة كلميم - واد نون
1 051 500	-	1 051 500	جهة العيون-الساقية الحمراء
1 052 000	-	1 052 000	جهة الداخلة - واد الذهب
2 651 000 000	2 306 000 000	345 000 000	المجموع

6. برمجة ميزانية لثلاث سنوات

- جدول 13: البرمجة الميزانية لثلاث سنوات (2021, 2020, 2019) لاعتمادات الميزانية العامة حسب طبيعة النفقة

الإسقاطات 2021	الإسقاطات 2020	مشروع قانون المالية للسنة 2019	الإسقاطات الأولية 2019	قانون المالية للسنة 2018	
465 000 000	464 000 000	462 236 000	-	464 237 000	نفقات الموظفين
367 300 000	358 500 000	345 000 000	925 612 040	330 000 000	نفقات المعدات والنفقات المختلفة
2 720 000 000	2 609 000 000	2 306 000 000	3 329 250 000	2 325 000 000	نفقات الاستثمار
3 552 300 000	3 431 500 000	3 113 236 000	4 254 862 040	3 119 237 000	المجموع

- جدول 14 : البرمجة الميزانية لثلاث سنوات (2021, 2020, 2019) لاعتمادات مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة و الحسابات المرصدة لأمر خصوصية

الإسقاطات 2021	الإسقاطات 2020	مشروع قانون المالية للسنة 2019	الإسقاطات الأولية 2019	قانون المالية للسنة 2018	
-	-	40 000 000	-	36 000 000	مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة
800 000 000	800 000 000	800 000 000	-	800 000 000	الحسابات المرصدة لأمر خصوصية
-	-	-	-	-	الفئات الأخرى للحسابات الخصوصية

• جدول 15 : البرمجة الميزانية لثلاث سنوات (2021, 2020,2019) حسب البرامج

الإسقاطات 2021	الإسقاطات 2020	مشروع قانون المالية للسنة 2019	الإسقاطات الأولية 2019	قانون المالية للسنة 2018	
					القيادة و الحكامة
956 000 000	945 900 000	771 052 484	-	806 178 000	الميزانية العامة
-	-	25 000 000	-	25 000 000	مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة
-	-	-	-	-	الحسابات المرصدة لأموال خصوصية
					الشباب، الطفولة و المرأة
968 800 000	961 100 000	948 619 000	-	973 018 000	الميزانية العامة
-	-	7 000 000	-	5 000 000	مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة
-	-	-	-	-	الحسابات المرصدة لأموال خصوصية
					رياضة المستوى العالي
1 611 000 000	1 510 000 000	1 381 094 516	-	1 322 571 000	الميزانية العامة
-	-	-	-	-	مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة
800 000 000	800 000 000	800 000 000	-	800 000 000	الحسابات المرصدة لأموال خصوصية
					رياضة العموم
16 500 000	14 500 000	12 470 000	-	17 470 000	الميزانية العامة
-	-	8 000 000	-	6 000 000	مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة

-	-	-	-	-	الحسابات المرصدة لأموال خصوصية
---	---	---	---	---	-----------------------------------

ملخص البرامج-الأهداف- المؤشرات و المؤشرات الفرعية

المؤشرات الفرعية	المؤشرات	الأهداف	البرامج
	مؤشر 1.1.800 : نسبة الجهوية ولا تركز الميزانية	هدف 1.800 : تدبير مالي أمثل وتطوير الحكامة	800 : القيادة و الحكامة مسؤول البرنامج : • السيدة الكاتبة العامة
	مؤشر 1.2.800 : نسبة المنازعات التي تمت تسويتها لفائدة الوزارة	هدف 2.800 : معالجة القضايا و المنازعات الراجعة ضد الوزارة	
	مؤشر 2.2.800 : مدة معالجة المنازعات		
	مؤشر 1.3.800 : نسبة التجهيز من حيث أثاث المكتب		
	مؤشر 2.3.800 : نسبة فعالية التجهيز المكتبي	هدف 3.800 : التدبير الأمثل للإدارة المكتبية	
	مؤشر 3.3.800 : معدل تنفيذ نظم معلومات "الخدمات الإلكترونية"		
	مؤشر 1.4.800 : نسبة الفعالية في تدبير الموارد البشرية		
	مؤشر 2.4.800 : "نسبة النساء الاطر و الاطر العليا المستفيدات من برنامج "مبادرة من اجل تنمية الريادة النسائية"		
	مؤشر 3.4.800 : نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين	هدف 4.800 : التدبير الأمثل للموارد البشرية	
	مؤشر 4.4.800 : نسبة النساء المستفيدات من التكوين		
	مؤشر 5.4.800 : نسبة النساء في صنف الأطر و الاطر العليا		
مؤشر 1.1.5.800 : نسبة رضى المنخرطين على الخدمات المقدمة لهم	مؤشر 1.5.800 : نسبة رضى المنخرطين على الخدمات المقدمة لهم من طرف مؤسسة	هدف 5.800 : تسهيل ظروف العمل	

الأعمال الإجتماعية حسب الجنس	مؤشر 2.1.5.800 : نسبة رضى المنخرطات على الخدمات المقدمة لهن		
هدف 6.800 : تنمية الشراكات والتعاون على الصعيدين الوطني والدولي	مؤشر 1.6.800 : عدد اتفاقيات الشراكة الموقعة		
هدف 7.800 : مأسسة مقاربة النوع الاجتماعي على مستوى القطاع	مؤشر 2.6.800 : عدد اتفاقيات التعاون الموقعة مع الجماعات المحلية وشركاء الوزارة		
	مؤشر 1.7.800 : نسبة الإجراءات المتخذة لترسيخ مقاربة النوع		
	مؤشر 1.1.1.801 : نسبة الشباب و الأطفال المستفيد من المخيمات في الوسط الحضري - ذكور		
	مؤشر 2.1.1.801 : نسبة الشباب و الأطفال المستفيد من المخيمات في الوسط الحضري - اناث		
	مؤشر 3.1.1.801 : - نسبة الشباب و الأطفال المستفيد من المخيمات في الوسط القروي - ذكور		
	مؤشر 4.1.1.801 : نسبة الشباب و الأطفال المستفيد من المخيمات في الوسط القروي - اناث		
	مؤشر 2.1.801 : عدد المستفيدين من أنشطة مؤسسات الشباب و الطفولة و المرأة في الوسط الحضري		
	مؤشر 3.1.801 : عدد المستفيدين من أنشطة مؤسسات الشباب و الطفولة و المرأة في الوسط القروي		
	مؤشر 1.1.2.801 : عدد الشواهد الدبلومات المسلمة للذكور		
	مؤشر 2.1.2.801 : عدد الشواهد الدبلومات المسلمة للإناث		
هدف 2.801 : تأهيل الاطر المكلفة بالمخيمات	مؤشر 1.2.801 : عدد الشواهد الدبلومات المسلمة حسب الجنس		
		801 : الشباب، الطفولة و المرأة هدف 1.801 : تنشيط و تأطير الشباب و الطفولة و المرأة مسؤول البرنامج : مدير الشباب و الطفولة و الشؤون النسوية	

<p>مؤشر 1.1.3.801 : عدد الخريجات المؤهلات مهنيا</p> <p>مؤشر 2.1.3.801 : عدد الخريجين</p>	<p>مؤشر 1.3.801 : عدد الخريجين المؤهلين مهنيا حسب الجنس</p> <p>مؤشر 2.3.801 : تطور عدد الأنشطة المدرة للدخل</p> <p>مؤشر 3.3.801 : نسبة الإدماج المهني</p>	<p>هدف 3.801 : دعم التأهيل المهني للشباب الإناث و الذكور للملائمة مع سوق الشغل</p>
<p>مؤشر 1.1.4.801 : نسبة المستفيدين الذكور من الرحلات الثقافية واللغوية المنظمة لفائدة الشباب</p> <p>مؤشر 2.1.4.801 : نسبة المستفيدات من الرحلات الثقافية واللغوية المنظمة لفائدة الشباب</p>	<p>مؤشر 1.4.801 : نسبة المستفيدين من الرحلات الثقافية واللغوية المنظمة لفائدة الشباب حسب الجنس</p>	<p>هدف 4.801 : رفع عدد الفرص أمام الشباب لاكتشاف حضارات وثقافات جديدة</p>
<p>مؤشر 1.5.801 : عدد المخيمات المحدثة أو التي تم إصلاحها</p> <p>مؤشر 2.5.801 : عدد مؤسسات الشباب التي تم إصلاحها وتجهيزها</p> <p>مؤشر 3.5.801 : عدد المراكز النسوية المؤهلة</p>	<p>هدف 5.801 : تطوير المرافق والتجهيزات</p>	
<p>مؤشر 1.1.6.801 : عدد الأطفال في نزاع مع القانون او في وضعية صعبة المدمجين داخل مراكز حماية الطفولة - اناث</p> <p>مؤشر 2.1.6.801 : عدد الأطفال في نزاع مع القانون او في وضعية صعبة المدمجين داخل مراكز حماية الطفولة - ذكور</p> <p>مؤشر 3.1.6.801 : عدد الأطفال في نزاع مع القانون او في وضعية صعبة المدمجين داخل الوسط الطبيعي - اناث</p> <p>مؤشر 4.1.6.801 : عدد الأطفال في نزاع مع القانون او في وضعية صعبة المدمجين داخل الوسط الطبيعي - ذكور</p>	<p>مؤشر 1.6.801 : عدد الأطفال في نزاع مع القانون او في وضعية صعبة المدمجين داخل مراكز حماية الطفولة حسب الجنس</p>	<p>هدف 6.801 : إعادة تربية الأطفال في نزاع مع القانون والإدماج السوسيو مهني</p>

	مؤشر 2.6.801 : نسبة الأطفال المدمجين في الحياة السوسيواقتصادية		
	مؤشر 1.7.801 : عدد الحضانات ورياض الأطفال المرخص لها والتجهيزات		
	مؤشر 2.7.801 : عدد الملفات الموضوعة		
مؤشر 1.3.7.801 : عدد الذكور المستفيدين من الحضانات ورياض الأطفال	مؤشر 3.7.801 : عدد المستفيدين من الحضانات ورياض الأطفال المدبرة من طرف الوزارة	هدف 7.801 : تسهيل ولوج الأطفال للوسط ماقبل المدرسي	
مؤشر 2.3.7.801 : عدد الإناث المستفيدات من الحضانات ورياض الأطفال			
	مؤشر 1.1.802 : قسط التمويل الخارجي	هدف 1.802 : دعم انجاز البرامج الرياضية للجامعات	
مؤشر 1.1.2.802 : نسبة الفتيات و النساء المسجلات في مؤسسات الرياضة ذات المستوى العالي	مؤشر 1.2.802 : نسبة النساء في الرياضة ذات المستوى العالي	هدف 2.802 : إنعاش دور المرأة في الرياضة الوطنية مع مراعاة مقاربة النوع	802 : رياضة المستوى العالي
مؤشر 2.1.2.802 : نسبة الفتيات و النساء المسجلات في دروس الرياضة ذات الطابع الذكوري			
	مؤشر 2.2.802 : نسبة تمثيلية النساء في الجامعات في إطار مقاربة النوع		مسؤول البرنامج :
	مؤشر 1.3.802 : نسبة الإلتزام المنجزة	هدف 3.802 : تطوير الحكامة الجيدة وتتبع تنفيذ السياسة الرياضية الوطنية	
	مؤشر 1.4.802 : نسبة المشاركة في الملتقيات الرياضية الدولية	هدف 4.802 : تطوير أداء الرياضة ذات المستوى العالي	مدير - الرياضة.
	مؤشر 1.5.802 : نسبة إنجازات برامج التجهيز الرياضي	هدف 5.802 : تقوية وتأهيل المنشآت الرياضية ذات المستوى العالي	
	مؤشر 2.5.802 : نسبة المرافق الرياضية التي تم إصلاحها		
	مؤشر 1.1.803 : نسبة الساكنة الممارسة للرياضة	هدف 1.803 : توسيع قاعدة الممارسين للرياضة	803 :

	<p>مؤشر 2.1.803 : نسبة النساء الممارسات للرياضة ذات الطابع الذكوري</p>		<p>رياضة العموم</p> <p>مسؤول البرنامج :</p> <p>- مدير الرياضة.</p>
	<p>مؤشر 1.2.803 : عدد التظاهرات الرياضية المنظمة لفائدة النساء</p>		
	<p>مؤشر 2.2.803 : عدد التظاهرات الرياضية المنظمة لفائدة النساء والفتيات في وضعية اعاقة</p>	<p>هدف 2.803 : رفع عدد النساء المستفيدات من الممارسة الرياضية</p>	

الجزء الثاني

تقديم البرامج

برنامج 800 : القيادة و الحكامة

1. ملخص استراتيجية البرنامج و غاياتها العامة

يهدف برنامج القيادة و الحكامة لتقوية مبدأ الحكامة بالنسبة لجميع البرامج و العمليات المنوطة بالوزارة، بهدف تحسين الموارد البشرية و المالية و ضبط جهاز التدبير المؤسساتي، الإداري المركزي و اللامركزي.

1. دعم مهام الوزارة:

إن برمجة و تهيئ الاستراتيجية القطاعية في كل مجال تتدخل فيه وزارة الشباب و الرياضة، يقتضي تنفيذ و تتبع هذه الإستراتيجية على المستوى الوطني وكذا التنسيق المستمر و التأطير الكفيلين بضمان التكامل و الانسجام، بالإضافة إلى الاستغلال الأمثل للتجارب المتراكمة و الموارد المتاحة و وفقا للحاجيات الأنية و المستقبلية للمواطنين الشباب، و كل ذلك اعتمادا على مقارنة جديدة في تدبير المالية العمومية. إن الوزارة تعي جيدا أهمية هذه الأبعاد، و تترجمها على أرض الواقع من خلال برمجة الميزانية مع إدماج الموارد المالية الواجب توفيرها لتدبير الإدارة المركزية و الجهوية، تغطية نفقات تهيئ الاستراتيجية الممكنة، و تتبع تنفيذها، مع تخصيص تعويضات لتأطير و تنظيم الأنشطة و التظاهرات، وكذا تقديم الاعتمادات لتنظيم الأنشطة و السهر على نجاعتها و قوتها. هذه النفقات يجب بالفعل أن تحترم الأولويات في مجالات التدخل و وفقا لمقاربة التدبير المرتكز على النتائج، و تقديم الحسابات الضرورية.

لمواكبة مستجدات دستور 2011 و المبادئ الجديدة المؤطرة للمالية العمومية، انخرطت وزارة الشباب و الرياضة في ورش الإصلاح المالي و الميزانياتي، وذلك بالعمل بمقتضيات القانون التنظيمي للمالية 130-13، و عملت الوزارة على ترجمة هذا الإصلاح على أرض الواقع و ذلك بتحديد البرامج و الأهداف و كذا التعريف بمؤشرات قياس النجاعة في الأداء للبرامج و المشاريع.

هذا الإصلاح الذي جاء به القانون التنظيمي للمالية 130-13، يفرض نفسه كألية مركزية لتحسين تدبير الماليات العمومية من بين أهدافه تحديث التدبير العمومي، تعميق شفافية المالية العمومية، و تقوية أجهزتها و توسيع دور البرلمان.

2- تحديث الإدارة و الموارد البشرية:

فيما يتعلق بمقاربتها لتدبير الميزانية و الحسابات و الوسائل و تماشيا مع المقتضيات الجديدة للقانون التنظيمي رقم 130/13 المتعلق بقانون المالية، فإن الوزارة تخطط لوضع نظام للتعاقد مع المصالح اللامركزية يسمح لها بالتعبئة و تحمل المسؤولية بشكل أكثر تقدما يمنحهم الانخراط أكثر لتحقيق الأهداف المحددة سلفا و القابلة للقياس بواسطة مؤشرات مرقمة تطرح أجوبة عن انتظارات المواطنين (الشباب، الطفولة، و المرأة.....).

يحظى تدبير الموارد البشرية بأهمية قصوى على ضوء التغيرات التي تعرفها الإدارة المغربية، لأجل ضبط و تدبير هذه الموارد وضعت الوزارة مجموعة من البرامج على مدى ثلاث سنوات، تندرج هاته البرامج ضمن المجهودات المبذولة من طرف القطاع في اتجاه تقوية ممارسات تدبير الرأسمال البشري مركزيا، جهويا و إقليميا، و يمكن تلخيص هذه التدابير في ما يلي :

- تجويد ممارسات التدبير للموارد البشرية؛
- التوفر على الوسائل الحديثة في مجال تدبير الموارد البشرية؛
- توفير فرص التكوين واستكمال التكوين؛
- تعزيز مناخ العمل وعلاقات العمل المنسجمة.

و يتضمن البرنامج كذلك وضع ميزانية لكل البرامج ذات الصبغة الاجتماعية و المرتبطة بتدبير الموارد البشرية في بعدها الواسع، وتتكون من خمس نقط أساسية وهي:

- تنمية الكفاءات، المهارات وتقوية القدرات عن طريق التكوين الأساسي والمستمر والمرافقة داخل مراكز التكوين التابعة للوزارة؛
- الحوار الاجتماعي مع الشركاء الرامي إلى تحسين ظروف العمل؛
- تأسيس دينامية جديدة لتدبير الموارد البشرية مرتكزة على الفعالية وقياس النجاعة؛
- تطوير نظام تدبير الموارد البشرية بواسطة نظام الإعلام في خدمة المهنة؛
- تنمية ومرافقة الأجهزة التي تأخذ على عاتقها جميع الأنشطة الاجتماعية والثقافية لفائدة الموظفين.

هذا بالإضافة إلى أن التواصل يشكل رافعة أساسية للتنزيل السليم لعناصر الإستراتيجية القطاعية في هذا المجال، وقد عملت الوزارة على تهيئ برنامج عمل للتحسيس و التواصل المؤسسي حول تنفيذ برامجها، خاصة مع اعتماد مقاربة مفادها دعم التواصل جهويا ومحليا و كذا مصاحبة وتقوية الآليات الكفيلة بذلك.

و تعمل الوزارة في هذا المجال على استعمال تكنولوجيا المعلومة و التواصل بوضع ما يلي:

- مخطط مديري؛
- نظام مندمج لتدبير الموارد البشرية (SIGRH)؛
- نظام لتدبير مراكز الاستقبال و المخيمات الصيفية؛
- نظام لتدبير المدارس الرياضية ومراكز التكوين؛
- اقتناء تجهيزات ومنشآت ذات تخصص تقني؛
- اقتناء حلول عبر وضع نظام للمعلومات / للإعلام (SI)؛
- وضع اثنا عشر موقع الكتروني ومنظومة متنقلة لفائدة المديريات الجهوية؛
- اقتناء وإنجاز نظام يتعلق بتدبير التظاهرات الخاص بالوزارة؛
- اقتناء وإنجاز نظام لتدبير المنازعات والشؤون القانونية والتظلمات الخاص بالوزارة؛
- اقتناء وإنجاز نظام خاص بتدبير مدارس ومراكز التكوين الخاص بالوزارة؛
- اقتناء وإنجاز نظام خاص بتدبير مراكز الاستقبال، دور الشباب ومراكز الاصطياف الخاص بالوزارة؛
- اقتناء وإنجاز نظام خاص بتدبير الجمعيات والجامعات الخاص بالوزارة؛
- اقتناء وإنجاز نظام خاص بتدبير الممتلكات القارة والمنقولة الخاص بالوزارة.

في إطار الأهداف العامة والمسطرة وفقا للإستراتيجية القطاعية في سبيل تحقيق الحكامة والتدبير المرتكز على النتائج، فإن وزارة الشباب و الرياضة تتابع التزاماتها بانخراطها في أوراش إصلاح وتتبع لا تتركز الميزانية، وذلك لمواصلة الرفع من نسبة الاعتمادات المفوضة للأمرين المساعدين، من أجل معرفة مدى تنفيذها على الوجه المطلوب لفائدة الشرائح المستفيدة. وفي هذا الإطار فإن الوزارة تعمل باستمرار على تشجيع التعاقد بين الإدارة المركزية والمديريات الجهوية على قاعدة البرامج ذات الصبغة الوطنية و المحلية.

وهذه العقد مدعومة بدينامية تشاركية مع باقي القطاعات والمجالس المنتخبة جهويا والجماعات المحلية ومكونات المجتمع المدني، وكل هذا موازاة مع توسيع المسؤوليات لدى أصحاب التدبير الجهوي والمحلي وتقوية اختصاصاتهم والسلط الممنوحة لهم، في تكريس تام للامركزية المتصاعدة في اتخاذ القرار بهدف الوصول إلى أقصى مستوى مطلوب لمجالات التدخل. إن الدعم الموجه لتنظيم التظاهرات الدولية والتتبع المستمر لكل الأنشطة حفز الوزارة وشجعها على التوقيع على مجموعة من الاتفاقيات وعقد الأهداف.

ويمكن أن نلخص مظاهر هذا التعاون في مجالات مختلفة مرتبطة بالشباب والرياضة في محورين وهما:

- تأسيس آلية للتنسيق والتماكك لتدبير برامج التعاون مع جميع المتدخلين؛
- تقوية وتحريك استقطاب المساعدات في إطار التعاون للتنمية عن طريق:
- التعاون الثنائي والجهوي.
- تقوية الدعم من طرف المنتظم الدولي والجهوي.
- عقلنة الدعم المالي.
- تقوية التعاون مع الجماعات المحلية.

يغطي هذا البرنامج سبعة أهداف إجرائية من ضمن الإجراءات القطاعية المسطرة لوزارة الشباب والرياضة الخاصة بالمشاريع. وتعنى بالأساس بتفعيل البرامج المهنية وفق مخططات عمل واضحة المعالم، بالتنسيق والتنظيم الأمثل للقطاع. ويهدف البرنامج كذلك إلى تطوير قدرات الوزارة على التخطيط وعلى البرمجة المتعددة الأفق وكذا إلى إشراك جل الفاعلين وكافة المتدخلين وبانخراط مؤسسات الوزارة من أجل تحقيق أهداف محددة ومسطرة في هذا الصدد من طرف القطاع.

2. مسؤول البرنامج

- السيدة الكاتبة العامة

3. المتدخلين في القيادة

- الكتابة العامة.
- المفتشية العامة للوزارة.
- مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية.
- مديرية الرياضة.
- مديرية الميزانية والتجهيز ومرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة.
- مديرية الموارد البشرية.
- مديرية التعاون والتواصل والدراسات القانونية.
- مؤسسة الأعمال الاجتماعية الخاصة بموظفي وأعاون وزارة الشباب والرياضة.
- المديرية الجهوية والإقليمية للوزارة.

4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج

الهدف 1.800: تدبير مالي أمثل و تطوير الحكامة

المؤشر 1.1.800 : نسبة الجهوية و لاتمركز الميزانية

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	70	70	75	80	85	85	2021

توضيحات منهجية

يشير إلى نسبة لاتمركز ميزانية الوزارة، و يفيد في معرفة نسبة الإعتمادات المفوضة للمصالح الخارجية للقطاع (المديريات الجهوية و الإقليمية)، في إطار عقود مبرمة مع المديرين الإقليميين و الجهويين للوزارة، الشيء الذي يعطي لهذا المؤشر أهمية كبرى خلال تحليل النتائج و يخبر عن نسبة تقدم أشغال المشاريع المحققة محلياً و جهوياً للوزارة.

مصادر المعطيات

مديرية الميزانية و التجهيز و مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة

حدود و نقاط ضعف المؤشر

يوضح هذا المؤشر مستوى لا تمركز التدبير على صعيد الجهة و يمكن إغناؤه بمؤشرات فرعية حول نوعية و حجم المشاريع المفوضة.

تعليق

يعتبر هذا المؤشر مقياساً لنسبة الاستقلالية التي يتمتع بها الفاعل المحلي و الجهوي في التدبير الحكومي، و ذلك من أجل الرفع من مستوى إنجاز المشاريع المحلية المبرمجة داخل الأجل المسطرة. و من المتوقع أن تصل نسبة لاتمركز الميزانية 80 في المائة في غضون سنة 2020.

الهدف 2.800: معالجة القضايا والمنازعات الراجعة ضد الوزارة

المؤشر 1.2.800 : نسبة المنازعات التي تمت تسويتها لفائدة الوزارة

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2021	40	40	40	35	30	25	%

- توضيحات منهجية
- يفيد هذا المؤشر في تحديد عدد الملفات المعالجة والتي تم الحكم فيها لصالح الوزارة.

= أحكام صادرة لفائدة الإدارة / ملفات النزاعات المدروسة

- مصادر المعطيات

- مديرية التعاون والتواصل والدراسات القانونية

- حدود و نقاط ضعف المؤشر

- تعليق

قامت مديرية التعاون والتواصل والدراسات القانونية بإصدار دلائل لتوضيح المساطر والإجراءات قصد التقليل من الملفات موضوع المنازعات.

المؤشر 2.2.800 : مدة معالجة المنازعات

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2021	12	12	12	12	12	12	شهر

- توضيحات منهجية

هذا المؤشر يفيدنا في معرفة آجال معالجة النزاعات والملفات المعروضة على القضاء عن طريق الوكالة القضائية للملكة مع احترام للمساطر المعمول بها.

■ مصادر المعطيات

- مديرية التعاون والتواصل والدراسات القانونية.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر ذو صلة بالآجال الضرورية لمعالجة الملفات المعروضة على القضاء.

■ تعليق

في إطار التنسيق الجيد بين الوزارة و الوكالة القضائية للمملكة، فإن الخطوات اللازمة لجمع المعطيات تؤثر سلبيا وبشكل عام على آجال معالجة الملفات المعروضة على القضاء.

الهدف 3.800: التدبير الأمثل للإدارة المكتبية

المؤشر 1.3.800 : نسبة التجهيز من حيث أثاث المكتب

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	0	70	80	90	100	100	2021

■ توضيحات منهجية

هذا المؤشر يحيلنا إلى نسبة تجهيز الوزارة من حيث أثاث المكتب بالمعدات والأثاث، ويتعلق بالنفقات العامة المتعلقة بالتجهيز من حيث أثاث المكتب مكونة من شراء الحواسيب والطابعات ومواد وأدوات الصيانة الخاصة بالتجهيز المكتبي باستثناء كلفة الانترنت، إن هذا المؤشر يعكس المجهود القوي للقطاع وعقلنة التدبير الخاص بالإدارة المكتبية، فالوزارة تهدف إلى توفير كل الوسائل اللوجستكية من التجهيزات وأثاث المكتب الضرورية لتحسين جودة الخدمة المقدمة من طرف مصالح الوزارة والرفع من مردوديتها .

■ مصادر المعطيات

● مديرية الميزانية والتجهيز والمصالح المدبرة بصفة مستقلة.

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

مؤشر قابل للقياس الكمي ويعطي صورة حول نسبة التجهيز ويبقى بدون جدوى ما لم تتم مقارنته مع بعض القطاعات من نفس الحجم وطبيعة الاختصاص.

■ تعليق

يبين المؤشر أعلاه تطور نسبة التجهيز المكتبي بحيث يهدف إلى تحقيق نسبة 100% إلا أن تحقيق هذه النسبة يبقى رهينا بتطور الميزانية المرصودة لهذا الشأن.

المؤشر 2.3.800 : نسبة فعالية التجهيز المكتبي

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2021	9 000	9 000	9 000	10 000	11 000	14 664	%

توضيحات منهجية

هذا المؤشر يقيس متوسط الكلفة السنوية للإدارة المكتبية لمجال محدد من المكاتب، ويفيد في احتساب العلاقة بين مجموع النفقات السنوية في مجال الإعلاميات مع عدد المكاتب وذلك مع ما يتطابق وعدد المكاتب والفضاءات وكذا المعدات الإعلامية المخصصة والتي هي في حالة جيدة من أجل الاستغلال . يتم قياس هذا المؤشر كما يلي:

مجموع النفقات المكتبية / عدد المكاتب

مصادر المعطيات

- مديرية التعاون والتواصل والدراسات القانونية.
- مديرية الميزانية والتجهيز والمصالح المدبرة بصفة مستقلة.

حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر جد مهم يمكن من تحديد مستوى تسيير المصالح.

تعليق

من أجل نسبة أكبر في فاعلية التجهيز المكتبي، تم إعتقاد نظام توحيد المشتريات الخاصة بالعتاد المعلوماتي بإعداد الحاجيات وتتبع مساطر الاقتناء على الصعيد الجهوي و المركزي.

المؤشر 3.3.800 : معدل تنفيذ نظم معلومات "الخدمات الإلكترونية"

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2021	4	4	4	2	5	4	%

توضيحات منهجية

هذا المؤشر يعكس عدد الأنظمة المعلوماتية المتعلقة ب " الخدمات الالكترونية" والتي بدأت الوزارة في توفيرها لمختلف الفئات المستهدفة.

■ مصادر المعطيات

• مديرية التعاون والتواصل والدراسات القانونية.

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

مؤشر عام

■ تعليق

يساعد هذا المؤشر في تعزيز القرب من المواطنين والاستجابة لانتظاراتهم.

الهدف 4.800: التدبير الأمثل للموارد البشرية

المؤشر 1.4.800 : نسبة الفعالية في تدبير الموارد البشرية

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	4,47	4,10	3,79	4,66	3,59	-	2025

توضيحات منهجية

في سياق تحسين إدارة الموارد البشرية على مستوى وزارة الشباب والرياضة ، تم إيلاء اهتمام خاص لنسبة فاعلية تدبير الموارد البشرية. يوفر هذا المؤشر معلومات حول عدد الموظفين الذين تم تعيينهم في وظيفة "إدارة الموارد البشرية" مقارنة بالعدد الاجمالي للموظفين. كما سيمكن إدارة الموارد البشرية من مراقبة هذه النسبة ومقارنتها بالنسب المحققة على مستوى الوزارات الأخرى.

$$= \frac{\text{عدد الموظفين المسيرين (الموارد البشرية)}}{\text{عدد الموظفين المسيرين}}$$

مصادر المعطيات

- مديرية الموارد البشرية.

حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر هام

تعليق

في سياق تحسين إدارة الموارد البشرية على مستوى وزارة الشباب والرياضة، تم إيلاء اهتمام خاص لنسبة كفاءة إدارة الموارد البشرية للقيام بذلك، فإن امتلاك نظام إدارة الموارد البشرية والتمكن من النظام في 2 إلى 3 سنوات، سوف ترافق سياسة توحيد الموظفين الإداريين، على مستوى تنمية الموارد البشرية، مع الحفاظ على تبادلات الموارد البشرية على مستوى المصالح الخارجية وضمان تنسيق العمليات. ويرتبط هذا التخفيض بحالات التقاعد المتوقعة للسنوات المقبلة وأيضاً عن طريق إعادة توزيعها إلى وظائف جديدة الاشتغال بالنظام المندمج للموارد البشرية (SIRH).

المؤشر 2.4.800 : "نسبة النساء الاطر و الاطر العليا المستفيدات من برنامج "مبادرة من اجل تنمية الريادة النسائية"

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	-	5	10	15	20	50	2025

توضيحات منهجية

يقيس هذا المؤشر نسبة النساء و الأطر و الأطر العليا المستفيدات من برنامج "مبادرة من اجل تنمية الريادة النسائية بوزارة الشباب و الرياضة مقارنة مع عدد النساء في صنف الأطر و الأطر العليا. وسيمكن هذا المؤشر مديرية الموارد البشرية من تتبع الجهود المبذولة من أجل الإدماج السوسيو مهني للمرأة بالقطاع و مدى ولوج النساء الى البرامج المنجزة لفائدتهن من اجل تقوية قدراتهم التدبيرية و التقنية.

= عدد النساء و الأطر و الأطر العليا المستفيدات من البرنامج / مجموع النساء في صنف الأطر و الأطر العليا

مصادر المعطيات

مديرية الموارد البشرية.

حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر مهم ويعطي فكرة حول الجهود المبذولة من اجل تقوية قدرات المرأة الموظفة بالوزارة.

تعليق

يعرف السياق الوطني حملة واسعة للنهوض بوضعية المرأة و شجعت الإرادة الملكية و السياسات الحكومية على نهج إصلاحات سياسية و اجتماعية و اقتصادية تخول المرأة المغربية ولوج ميادين متنوعة كانت الى حين حكرا على الرجل و تسعى الوزارة بدورها إلى إدماج مقاربة النوع الاجتماعي في مخططات السياسات العمومية الخاصة بها منها الولوج إلى مناصب المسؤولية ضمانا للمساواة بين الجنسين و تكريسا لماسات هذه المقاربة و جعلها رافدا في إقرار وضعية عادلة و منصفة كما تنخرط الوزارة بقوة في هذا المسار التنموي من خلال مشروع "مبادرة من اجل تنمية الريادة النسائية بوزارة الشباب و الرياضة حيث تعمل على تنمية الموارد البشرية من خلال ماسسة المساواة بين الجنسين في القطاع الشباب و الرياضة بما فيها حصول المرأة على مناصب المسؤولية وعلى الرغم من إن إمكانية الوصول إلى مختلف مراكز المسؤولية مفتوحة أمام جميع موظفي الإدارة العمومية فان نسبة النساء اللواتي يشغلن مناصب المسؤولية تمثل 18.23 في المائة خلال سنة 2017.

المؤشر 3.4.800 : نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	20	25	30	35	40	100	2025

■ توضيحات منهجية

يحدد هذا المؤشر عدد دورات التكوين المنجزة سنويا و عدد أيام التكوين و عدد المستفيدين منه و تشكل القيمة المستهدفة تكوين جميع الموظفين المنتمين للقطاع و بحصة لا تقل عن 3 ايام التكوين للفرد في السنة .

نسبة الموظفين المستفيدين من برامج التكوين = مجموع عدد الموظفين المستفيدين من برامج التكوين /مجموع عدد الموظفين *100

■ مصادر المعطيات

● مديرية الموارد البشرية.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر مهم و يعطي فكرة حول الجهود المخصصة لإعادة التكوين و استكمال التكوين و تنمية الكفاءات و المهارات المهنية للموظفين التابعين للقطاع.

■ تعليق

ويشكل التكوين المستمر مدخلا أساسيا لناهيل و تطوير الموارد البشرية في شتى المجالات المهنية و الثقافية و الاجتماعية حيث أصبح يشكل العمود الفقري لأي مجهودات تبدلها المؤسسات نحو التطوير و التجديد من خلال جعله عملية منظمة و مستمرة و مخطط لها تهدف إلى إحداث تغييرات في معارف و مهارات و اتجاهات و كفايات الأفراد وفق الاحتياجات الحالية و المستقبلية لا ادوار و الوظائف التي يقومون به.ويهدا يلعب التكوين المستمر دورا أساسيا في تأهيل الموارد البشرية وفي رفع مستوى المردودية و ادلاء الإدارة على كافة المستويات و تجويد خدماتها.

المؤشر 4.4.800 : نسبة النساء المستفيدات من التكوين

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المائة 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2021	50	50	45	40	35	31,32	%

■ توضيحات منهجية

يتيح هذا المؤشر قياس معدل مشاركة الموظفات في مختلف الدورات التدريبية التي تنظمها إدارة الموارد البشرية وهو مرتبط بالبرامج الحكومية المختلفة الرامية إلى تحقيق التكامل الاجتماعي و الاقتصادي للمرأة و يسمح هذا المؤشر أيضا لمديرية حقوق الإنسان برصد الجهود المبذولة لتعزيز القدرات التقنية و الإدارية للموظفات في وزارة الشباب و الرياضة و لإعدادهم بشكل أفضل لمختلف مناصب المسؤولية

نسبة النساء المستفيدات من التكوين = عدد نسبة النساء المستفيدات من دورات التكوين / العدد الإجمالي للموظفين المكونين.

■ مصادر المعطيات

● مديريةية الموارد البشرية.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر مهم يعطي فكرة الجهود المبذولة من اجل تقوية قدرات المرأة الموظفة بالوزارة.

■ تعليق

كما تمت الإشارة إلى ذلك تشكل البرامج و المشاريع الدامجة للنوع الاجتماعي أهمية قصوى ضمن برامج وزارة الشباب و الرياضة عامة و برامج مديريةية الموارد البشرية خاصة . و يعتبر ولوج النساء إلى التكوين المستمر إحدى الدعامات الأساسية التي تعتمدها الوزارة لتحقيق إدماج فعلي للمرأة في الحياة الإدارية و تمكينها من ولوج مناصب المسؤولية و المشاركة في التنمية الإدارية للوحدات التي تنتمي إليها.

المؤشر 5.4.800 : نسبة النساء في صنف الأطر والاطر العليا

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2025	50	48	48	46	42	39,95	%

■ توضيحات منهجية

هذا المؤشر يفيد عن النسبة التي تمثلها النساء في فئات الأطر و الأطر العليا للوزارة

نسبة النساء في صنف الأطر والأطر العليا = عدد النساء ضمن صنف الأطر والأطر العليا / مجموع
عدد النساء * 100

■ مصادر المعطيات

● مديرية الموارد البشرية.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر عددي مهم يعطي فكرة عن مدى إدماج النساء الأطر والأطر العليا

■ تعليق

يعتبر قطاع الشباب و الرياضة من القطاعات التي تتوفر على نسبة تاثير جد مهمة تشكل النساء ما مجموعه 42% ضمن صنف الأطر و الأطر العليا خلال سنة 2018 و هو رقم مهم مقارنة بباقي القطاعات الوزارية و تهدف الوزارة من خلال عمليتي التوظيف و التكوين المستمر الحفاظ على هذا الرقم و تنميته في افق المناصفة.

الهدف 5.800: تسهيل ظروف العمل

المؤشر 1.5.800 : نسبة رضى المنخرطين على الخدمات المقدمة لهم من طرف مؤسسة الأعمال الإجتماعية حسب الجنس

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة	المؤشر نسبة رضى المنخرطين على الخدمات المقدمة لهم من طرف مؤسسة الأعمال الإجتماعية حسب الجنس	
2025	100	65	60	45	40	38,60	%		
2025	57,34	37,27	34,40	25,80	22,94	22,13	%	نسبة رضى المنخرطين على الخدمات المقدمة لهم	مؤشر
2025	42,66	27,73	25,60	19,20	17,06	16,47	%	نسبة رضى المنخرطات على الخدمات المقدمة لهن	

توضيحات منهجية

يحدد هذا المؤشر عدد المستفيدين من الأنشطة و الخدمات المقدمة لفائدة اطر الوزارة الدين عبر و عن رضاهم عن الخدمات المقدمة إليهم من بين مجموع عدد المنخرطين و يقاس كما يلي
نسبة رضى المنخرطين = عدد المستفيدين الدين عبرو عن رضاهم من الخدمات المقدمة لهم /مجموع عدد المنخرطين في المؤسسة.

مصادر المعطيات

- مديرية الموارد البشرية.
- مؤسسة الأعمال الاجتماعية للوزارة.

حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر قابل للتقييم الكمي فقط ومن اللازم أن يتضمن نسبة الرضى عن الكيف.

تعليق

تعمل وزارة الشباب و الرياضة من خلال مؤسسة النهوض بالإعمال الاجتماعية على وضع مجموعة من البرامج و الأنشطة ذات الطابع الطبي و الاجتماعي و الثقافي والترفيهي تهدف من خلالها الى تقديم خدمات للموظفين و تحسين ظروفهم المعيشية و تتوخى الوزارة تقديم خدمات في المستوى انتظارات الموظفين يتم قياسها بنسبة الرضا الذي يعبرون عنه أثناء إعداد الحصيلة الاجتماعية السنوية .

الهدف 6.800: تنمية الشراكات والتعاون على الصعيدين الوطني والدولي

المؤشر 1.6.800 : عدد اتفاقيات الشراكة الموقعة

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2021	44	20	20	15	24	2	عدد

■ توضيحات منهجية

يفيد في معرفة تنامي عدد اتفاقيات التعاون الموقعة سنويا على المستوى الدولي.

■ مصادر المعطيات

-مديرية التعاون والتواصل والدراسات القانونية.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر قابل للقياس الكمي فقط ولا يحيل إلى المستوى أو مواضع الشراكة.

■ تعليق

ترتبط هذه الاتفاقيات باجتماعات اللجان العليا المشتركة على مستوى وزارة الشؤون الخارجية والتعاون الدولي.

المؤشر 2.6.800 : عدد اتفاقيات التعاون الموقعة مع الجماعات المحلية وشركاء الوزارة

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2021	700	700	680	652	602	552	عدد

■ توضيحات منهجية

يفيدنا هذا المؤشر في التعرف على عدد اتفاقيات الشراكة مع الجماعات المحلية والأقاليم شركاء الوزارة برسم كل سنة.

■ مصادر المعطيات

- مديرية التعاون والتواصل والدراسات القانونية
- مديرية الميزانية والتجهيز والمصالح الخارجية المدبرة بصفة مستقلة

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر قابل للقياس على المستوى الكمي فقط.

■ تعليق

تستجيب هذه الاتفاقيات الموقعة للحاجيات المعبر عنها من شركاء الوزارة على مستوى المنشآت والبرامج في مجالات الشباب و الرياضة.

الهدف 7.800: مأسسة مقارنة النوع الاجتماعي على مستوى القطاع

المؤشر 1.7.800 : نسبة الإجراءات المتخذة لترسيخ مقارنة النوع

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	64	70	80	85	90	90	2021

■ توضيحات منهجية

هذا المؤشر يقدم معلومات عن نسبة الإجراءات التي تتخذها الوزارة لتعزيز وضع المرأة، مع مراعاة بعد النوع الاجتماعي، في ميادين التربية والتكوين والثقافة والترفيه والإبداع والتوعية والرياضة وجميع المبادرات التي تم إطلاقها والأنشطة والتظاهرات التي تنظمها الوزارة وتشرف عليها.

■ مصادر المعطيات

- مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية.

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

مؤشر كمي لتقديم نسبة الإجراءات

■ تعليق

الإجراءات المتخذة في مجال تعزيز وضع المرأة مع مراعاة بعد النوع الاجتماعي برسم سنة 2019 :

- إدارة الموارد البشرية من خلال تعزيز المهارات وتحسين ظروف العمل.
- مأسسة مقارنة النوع الاجتماعي على مستوى القطاع.
- تنظيم مهرجان الشؤون النسوية.
- تعزيز التأهيل المهني للفتيات والفتيان بما يتماشى مع سوق الشغل.
- السياحة الثقافية للفتيات والتبادل الثقافي الجماعي.
- تأهيل وتطوير مراكز المخيمات الصيفية ودور الشباب والمؤسسات النسوية، مع مراعاة الاحتياجات الخاصة للفتيات.
- المساهمة في خفض معدل الفتيات الجانحات وضمان التعليم المناسب وإعادة تأهيل الفتيات في نزاع مع القانون مع مراعاة بعد النوع الاجتماعي.

- تنظيم التظاهرات الرياضية المخصصة للفتاة والمرأة وتوعية المرأة بأهمية الممارسة الرياضية.

برنامج 801 : الشباب، الطفولة و المرأة

1. ملخص استراتيجية البرنامج و غاياتها العامة

في سياق مصادقة المغرب على الاتفاقية الدولية لحقوق الطفل و تبعا للملاحظات الواردة في التقارير 3-4 و المتعلقة بالمغرب في مجال نفس الاتفاقية ، وبناء على توصيات المجلس الوطني لحقوق الإنسان، بذلت مجهودات كبيرة و سجل تقدم ملحوظ في هذا المجال بالنسبة لملائمة التشريعات القانونية و ضمان نجاعة حماية حقوق الطفل على الصعيد الوطني.

و تعمل الوزارة في هذا الصدد على :

- تفعيل برامج إعادة الإدماج بتوافق مع حاجيات و متطلبات الأطفال وذلك بواسطة تسخير الموارد البشرية و المادية و اللوجيستكية اللازمة.
- برامج التكوين و دعم قدرات العاملين مع الأطفال وكذا تتبع و تقييم مناهج الحماية و تكفل بالأطفال داخل مراكز حماية الطفولة أو المراكز الاجتماعية أو الوسط الطبيعي.
- الوقاية من الانحراف بواسطة البرامج السوسيو تربوية الموجهة للأطفال أو الشباب و على الرغم من هذه العمليات فان هناك مجهودات يجب أن تبدل في مجال التكفل أو التتبع لهؤلاء الأطفال داخل المراكز المذكورة و ذلك عن طريق :
- تسخير الإمكانيات و الموارد البشرية ذات المواصفات المطلوبة.
- دعم برامج الفضاء المفتوح (الحرية المحروسة) و برامج الوقاية من الانحراف

2. مسؤول البرنامج

مدير الشباب و الطفولة و الشؤون النسوية

3. المتدخلين في القيادة

- مديريةية الشباب و الطفولة و الشؤون النسوي.
- مديريةية الميزانية و التجهيز و المصالح المدبرة بصفة مستقلة .
- المتفشية العامة.

4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج

الهدف 1.801: تنشيط و تأطير الشباب و الطفولة و المرأة

المؤشر 1.1.801 : نسبة الشباب المستفيد من المخيمات حسب الجنس

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة	المؤشر نسبة الشباب المستفيد من المخيمات حسب الجنس	
2021	400 000	400 000	350 000	300 000	173 131	175 000	%	المؤشرات القارية	
2021	150 000	150 000	140 000	120 000	105 000	91 875	%		نسبة الشباب و الأطفال المستفيد من المخيمات في الوسط الحضري - ذكور
2021	100 000	100 000	70 000	60 000	45 000	30 625	%		نسبة الشباب و الأطفال المستفيد من المخيمات في الوسط الحضري - اناث
2021	90 000	90 000	91 000	78 000	12 606	46 725	%		- نسبة الشباب و الأطفال المستفيد من المخيمات في الوسط القروي - ذكور
2021	60 000	60 000	49 000	42 000	5 665	5 775	%		نسبة الشباب و الأطفال المستفيد من المخيمات في الوسط القروي - اناث

توضيحات منهجية

- يهـم هذا المؤشر الأطفال و الشباب الذين يستفيدون من برامج التخيم بمؤسسات الشباب أو المخيمات الصيفية بالوسطين الحضري و القروي.

مصادر المعطيات

- مديرية الشباب و الطفولة و الشؤون النسوي.
- الجامعة الوطنية للتخيم.
- جمعيات الشباب و الطفولة.

حدود و نقاط ضعف المؤشر

- مؤشر عام لقياس مدى استفادة المنخرطين من الخدمات المقدمة في إطار برامج المخيمات الصيفية "عطل و ترفيه".

تعليق

يقدم هذا المؤشر معلومات عن العدد السنوي للشباب والأطفال الذين يستفيدون من خدمات المؤسسات الشبابية ومراكز الاستتجار في المناطق الحضرية والقروية. وهو مؤشر يحصي جميع المستفيدين في برامج المخيمات الصيفية التي تنظمها وزارة الشباب و الرياضة. ومع ذلك ، هناك حاجة إلى الأخذ في الاعتبار التمييز بين النشاط السنوي ، البرنامج الرئيسي الوطني للوزارة ، "عطل وترفيه"

في إطار تحسين البرنامج الوطني للتخييم "عطل وترفيه" ، حددت وزارة الشباب و الرياضة الهدف المتمثل في زيادة عدد المستفيدين سنوياً ، حيث ستصل في عام 2021 ، إلى 400.000 طفل وشاب مستفيد. وتحقيقاً لهذه الغاية ، تعمل الوزارة على زيادة حجم سنوي قدره 50 000 مستفيد. كما سيحاول هذا التطور الاستجابة للطلب المتزايد لكافة المتدخلين وبيبين بوضوح نجاح هذا البرنامج الوطني.

كما أن التوزيع الجغرافي (الحضري / القروي) يأخذ في الاعتبار التوزيع الديمغرافي على المستوى الوطني ، وهو ما يتوافق مع الامتداد الحضري.

المؤشر 2.1.801 : عدد المستفيدين من أنشطة مؤسسات الشباب و الطفولة و المرأة في الوسط الحضري

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
عدد	4 721 279	4 871 065	5 186 824	5 226 358	7 768 800	7 768 800	2021

توضيحات منهجية

- يهم هذا المؤشر المستفيدين من برامج وأنشطة مؤسسات الشباب و الطفولة و الشؤون النسوية بالوسط الحضري. و تهم المعطيات الخاصة -عدد المشاركين في الأنشطة المقدمة داخل مؤسسات الشؤون النسوية الأندية النسوية ومراكز التكوين المهني و تضم التكوين التأهيلي والأساسي(الأنشطة القارة ، الإشعاعية و محو الأمية) ، و كذا رياض الأطفال (الأنشطة القارة و الإشعاعية)، بالإضافة إلى مهرجان الشؤون النسوية المنظم على المستوى المحلي و الجهوي و الوطني لفائدة الفتاة و المرأة.
- عدد الشباب المشارك خلال السنة في مختلف التظاهرات المنظمة من طرف مؤسسات الشباب (مسرح)، موسيقى، فنون تشكيلية، مهرجانات
- فيما يخص مؤسسات الطفولة فان عدد المشتركين يمثل عدد الأطفال و الشباب الذين يستفيدون من برامج التخييم بمؤسسات الشباب أو المخيمات الصيفية بالإضافة إلى الأطفال المستفيدين من برامج وأنشطة حماية الطفولة (مراكز حماية الطفولة ونظام العمل في الوسط الطبيعي).

مصادر المعطيات

- مديرية الشباب و الطفولة و الشؤون النسوية .
- جمعيات الشباب و الطفولة.

حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر عام يخص تقديم أصناف المشاركين في الأنشطة المذكورة.

■ تعليق

يبين الجدول أسفله توزيع المستفيدين من أنشطة مؤسسات الشباب والطفولة والمرأة في الوسط الحضري حسب الجنس وحسب نوعية المؤسسة :

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	الإجازة 2017	الوحدة	
								المؤشر 1.2 : عدد المستفيدين من أنشطة مؤسسات الشباب والطفولة والمرأة في الوسط الحضري
2021	4948600	4948600	4804465	4804465	4528400	4417952	عدد	1.2.1 في مؤسسات الشباب
2021	2585200	2585200	218286	188018	157173	127684	عدد	1.2.2 في مؤسسات الطفولة
							العدد	1.2.3 في مؤسسات الشؤون النسوية
2021	130.000	130.000	117602	112002	106669	100736	العدد	النوادي النسوية و مراكز التكوين المهني
2021	80000	80000	66505	63339	60323	56907	العدد	روض الأطفال
2021	25000	25000	19500	19000	18500	18000	العدد	مهرجان الشؤون النسوية

المؤشر 3.1.801 : عدد المستفيدين من أنشطة مؤسسات الشباب والطفولة والمرأة في الوسط القروي

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2021	1 495 802	1 493 429	1 455 702	1 433 456	1 386 445	1 302 156	عدد

■ توضيحات منهجية

يوضح هذا المؤشر عدد المستفيدين من برامج وأنشطة مؤسسات الشباب والطفولة والشؤون النسوية بالوسط القروي، و تهتم المعطيات الخاصة ب:

-الأنشطة المقدمة داخل المؤسسات النسوية (أندية نسوية ومراكز التكوين المهني) تشمل المستفيدات من مستويات التكوين التأهيلي و التكوين المهني من مختلف الأنشطة القارة، الأنشطة الإشعاعية ومحو الأمية.

-الأنشطة المقدمة داخل مؤسسات رياض الأطفال تشمل المستفيدين من الأنشطة القارة والأنشطة الإشعاعية.

- عدد الشباب المشارك خلال السنة في مختلف التظاهرات المنظمة من طرف مؤسسات الشباب (مسرح، موسيقى، فنون تشكيلية، مهرجانات)

-فيما يخص مؤسسات الطفولة فإن عدد المشتركين يمثل عدد الأطفال و الشباب الذين يستفيدون من برامج التخيم بمؤسسات الشباب أو المخيمات الصيفية.

■ مصادر المعطيات

- مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية
- جمعيات الشباب والطفولة

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر عام يخص تقديم أصناف المشاركين في الأنشطة المذكورة

■ تعليق

يبين الجدول أسفله توزيع المستفيدين من أنشطة مؤسسات الشباب والطفولة والمرأة في الوسط القروي حسب الجنس وحسب نوعية المؤسسة:

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع اتون المالية 2019	قانون المالية 2018	الإجاز 2017	الوحدة		
									المؤشر : 1.3 : عدد المستفيدين من أنشطة مؤسسات الشباب والطفولة والمرأة في الوسط القروي
2021	1293952	1293952	1268580	1268577	1243702	1207477	عدد	1.3.1 في مؤسسات الشباب	المؤشرات الفرعية
2021	150000	150000	140000	120000	100000	55000	عدد	1.3.2 في مؤسسات الطفولة	
							عدد	1.3.3 في مؤسسات الشؤون النسوية	
2021	15443	15443	14008	13341	12706	8532	عدد	النوادي النسوية و مراكز التكوين المهني	
2021	36407	36407	33114	31538	30037	31147	عدد	روض الاطفال	

الهدف 2.801: تأهيل الاطر المكافئة بالمخيمات

المؤشر 1.2.801 : عدد الشواهد الدبلومات المسلمة حسب الجنس

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة	المؤشر عدد الشواهد الدبلومات المسلمة حسب الجنس
2021	61 500	65 100	21 000	20 500	5 121	10 665	عدد	عدد الشواهد الدبلومات المسلمة للذكور
2021	39 060	39 060	14 700	15 375	3 362	7 065	عدد	عدد الشواهد الدبلومات المسلمة للإناث
2021	26 040	26 040	6 300	5 125	1 759	3 600	عدد	

توضيحات منهجية

يقيس هذا المؤشر عدد الشهادات و الدبلومات التي تسلم للمستفيدين من الدورات التدريبية الرامية إلى تعزيز قدرات الأطر و المسؤولين عن برنامج العطل و الترفيه.

مصادر المعطيات

- مديرية الشباب و الطفولة و الشؤون النسوية
- الجامعة الوطنية للتخميم
- جمعيات الشباب

حدود و نقاط ضعف المؤشر

البرنامج يضمن التدريب الكافي لتعزيز قدرات الأطر المسؤولين عن برنامج العطل و الترفيه و بالتالي ضمان السير الجيد للأنشطة.

تعليق

في أفق تعبئة الهيئات و الجمعيات المؤطرة للبرنامج الوطني للتخميم و تمكينها من أدوات تأطيرية و بيداغوجية، أعدت الوزارة برنامجا للتكوين يهدف للوصول إلى 65100 مستفيد و مستفيدة، بزيادة تقريبا 600% مقارنة بعام 2018. وهذا يوضح التزام وزارة الشباب و الرياضة بتقديم أنشطة ذات جودة خلال المخيمات الصيفية . بالإضافة إلى ذلك ، فإن هذه البرامج التكوينية ستكون أرضية تعليمية لغرس قيم المجتمع في جيل الشباب ، و التحسيس حول العديد من القضايا المعاصرة.

الهدف 3.801: دعم التأهيل المهني للشباب الإناث و الذكور للملائمة مع سوق الشغل

المؤشر 1.3.801 : عدد الخريجين المؤهلين مهنيا حسب الجنس

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة	
2022	9 700	8 500	7 400	7 000	6 500	6 125	عدد	المؤشر عدد الخريجين المؤهلين مهنيا حسب الجنس
2022	9 500	8 350	7 400	6 920	6 440	6 085	عدد	عدد الخريجات المؤهلات مهنيا
2022	200	150	100	80	60	40	عدد	عدد الخريجين

توضيحات منهجية

يفيد هذا المؤشر بعدد الخريجات و الخريجين اللذين استفادوا من التكوين الخاص بالتأهيل المهني.

مصادر المعطيات

• مديرية الشباب و الطفولة و الشؤون النسوية
• جمعيات الشباب و الطفولة

حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر هام لقياس النوع

إدماج الشباب في أنشطة مؤسسات النسوية كتجربة ستعمم تدريجيا حسب شروط و إجراءات لابد من اتخاذها في مجالات :

- البنية التحتية
- الطاقة الاستيعابية
- برنامج الأنشطة و ساعات التكوين
- تغيير تسمية المؤسسة التي تشكل عائقا لدى الشباب ذكور

تعليق

مؤشر يوضح عدد الخريجات و الخريجين سنويا اللذين استفادوا من التكوين التأهيلي و التكوين المهني بهدف مساعدتهم للإندماج في النسيج الإجتماعي و الإقتصادي.

المؤشر 2.3.801 : تطور عدد الأنشطة المدرة للدخل

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2022	200	200	150	100	50	40	عدد

■ توضيحات منهجية

يفيد هذا المؤشر في تطور عدد الأنشطة المدرة للدخل خلال السنة، مؤشر إجمالي يوضح المجهود المبذول من طرف القطاع في مجال خلق الأنشطة المدرة للدخل .

■ مصادر المعطيات

- مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية
- جمعيات الشباب والنساء

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر هام

■ تعليق

مؤشر يوضح المجهود الخاص بخلق الأنشطة المدرة للدخل في إطار :

- مشروع دعم ومصاحبة الخريجات لخلق تعاونيات ومشاريع صغيرة مدرة للدخل.
- ضمان إدماج الخريجات في النسيج الإقتصادي .
- خلق فرص الشغل لخريجات مؤسسات النسوية .

المؤشر 3.3.801 : نسبة الإدماج المهني

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2022	80	70	65	60	55	50	%

■ توضيحات منهجية

يستخرج هذا المعدل على النحو التالي:
عدد المدمجين الشباب من الجنسين في مجال العمل/عدد خريجي التكوين المهني

■ مصادر المعطيات

· مديرية الشباب و الطفولة و الشؤون النسوية

· جمعيات الشباب

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر يتميز بالفعالية و النتيجة

■ تعليق

لرصد الخريجين و ضمان تتبع إدماجهم في سوق الشغل من الضروري:
· إحداث شبكة تتبع خريجات المؤسسات النسوية .
· إحداث لجنة تتبع و إدماج المهني على الصعيد المركزي و إحداث لجن محلية على صعيد كل مديرية جهوية و إقليمية.
· إعطاء الانطلاقة للنسخة الثانية لمشروع دعم و مصاحبة خلق التعاونيات و المشاريع المدرة للدخل .

الهدف 4.801: رفع عدد الفرص أمام الشباب لاكتشاف حضارات وثقافات جديدة

المؤشر 1.4.801 : نسبة المستفيدين من الرحلات الثقافية واللغوية المنظمة لفائدة الشباب حسب الجنس

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة	
2021	100	100	80	60	40,60	37,40	%	المؤشر نسبة المستفيدين من الرحلات الثقافية واللغوية المنظمة لفائدة الشباب حسب الجنس
2021	50	50	52	54	57,20	61	%	نسبة المستفيدين الذكور من الرحلات الثقافية واللغوية المنظمة لفائدة الشباب
2021	50	50	48	46	41,80	39	%	نسبة المستفيدات من الرحلات الثقافية واللغوية المنظمة لفائدة الشباب

توضيحات منهجية

يشير هذا المؤشر لنسبة المستفيدين الفعليين من الرحلات الثقافية واللغوية المنظمة لفائدة الشباب. ويقاس كالاتي:

عدد المستفيدين من الرحلات الثقافية واللغوية / العدد الإجمالي المعلن بالبرنامج الوطني لأسفار الشباب

مصادر المعطيات

·مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية

·جمعيات الشباب

حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر كمي و عام

تعليق

هذه الأرقام تبين نسبة المستفيدين من البرنامج الوطني لأسفار الشباب بالمقارنة مع العرض للبرنامج الوطني المذكور.

الهدف 5.801: تطوير المرافق والتجهيزات

المؤشر 1.5.801 : عدد المخيمات المحدثة أو التي تم إصلاحها

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2021	86	86	76	66	56	32	عدد

توضيحات منهجية

يتعلق بعدد المخيمات المحدثة أو التي تم إصلاحها.

مصادر المعطيات

مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية
المؤسسات السوسيو تربوية .

حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر نتيجة لكنه عام

تعليق

خلال سنة 2018 ، تم إنشاء أو تهيئ وإصلاح 56 مركزا للتخييم لاستقبال المستفيدين في ظروف جيدة. بالنسبة للسنة المستهدفة (2021) ، من المتوقع أن يبلغ عدد مراكز التخييم 86 ، بمعدل نمو سنوي يبلغ حوالي 10 مراكز ابتداء من سنة 2019.

هذا الهدف منسجم مع إستراتيجية وزارة الشباب والرياضة ، ويتوافق مع تطور عدد المستفيدين المتوقع لسنة 2021.

المؤشر 2.5.801 : عدد مؤسسات الشباب التي تم إصلاحها وتجهيزها

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
عدد	120	220	100	100	100	620	2021

■ توضيحات منهجية

يعطينا هذا المؤشر فكرة عن مجموع عدد دور الشباب التي تم تجهيزها أو إصلاحها ابتداء من سنة 2017 مع الأخذ بعين الاعتبار أن دورة الإصلاحات و التجهيزات الخاصة بمؤسسات الوزارة تقدر بمتوسط 5 سنوات.

■ مصادر المعطيات

• مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية

• المؤسسات السوسيو تربوية

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر نتيجة لكنه عام

■ تعليق

إن إصلاح دور الشباب يمكن تحسين جاذبية هذه المؤسسات و بالتالي استقطاب عدد اكبر من الشباب.

المؤشر 3.5.801 : عدد المراكز النسوية المؤهلة

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
عدد	50	55	70	70	70	300	2022

■ توضيحات منهجية

هذا المؤشر يحدد مجموع عدد الأندية النسوية ومراكز التكوين المهني المؤهلة و التي هي في طور التأهيل ابتداء من سنة 2017. مع الأخذ بعين الاعتبار أن دورة الإصلاحات و التجهيزات الخاصة بمؤسسات الوزارة تقدر بمتوسط 5 سنوات.

■ مصادر المعطيات

• مديرية الشباب و الطفولة و الشؤون النسوية
• المؤسسات السوسيو تربوية

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر نتيجة لكنه عام .

■ تعليق

يتم إصلاح و تجهيز المؤسسات النسوية من خلال:

- إصلاح و ترميم المؤسسات النسوية مع الأخذ بعين الاعتبار تلبية الحاجيات الضرورية.
- تطوير و عصرنة التجهيزات و ملائمتها مع الشعب المتواجدة و المحدثه.
- تجهيز المؤسسات المحدثه

الهدف 6.801: إعادة تربية الأطفال في نزاع مع القانون والإدماج السوسيو مهني

المؤشر 1.6.801 : عدد الأطفال في نزاع مع القانون او في وضعية صعبة المدمجين داخل مراكز حماية الطفولة حسب الجنس

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة	
2021	8 200	8 200	8 286	8 018	7 750	7 389	عدد	المؤشر عدد الأطفال في نزاع مع القانون او في وضعية صعبة المدمجين داخل مراكز حماية الطفولة حسب الجنس
2021	1 000	1 000	1 307	1 173	1 252	1 101	عدد	عدد الأطفال في نزاع مع القانون او في وضعية صعبة المدمجين داخل مراكز حماية الطفولة - اناث
2021	3 000	3 000	3 079	3 245	3 398	3 320	عدد	عدد الأطفال في نزاع مع القانون او في وضعية صعبة المدمجين داخل مراكز حماية الطفولة - ذكور
2021	1 000	1 000	900	900	888	754	عدد	عدد الأطفال في نزاع مع القانون او في وضعية صعبة المدمجين داخل الوسط الطبيعي - اناث
2021	3 200	3 200	3 000	2 700	2 212	2 214	عدد	عدد الأطفال في نزاع مع القانون او في وضعية صعبة المدمجين داخل الوسط الطبيعي - ذكور

توضيحات منهجية

يفيد هذا المؤشر بعدد الشباب المنحرفين الذين تم إحصاؤهم من خلال مشروع الميزانية السابق، فهو يعطينا فكرة عن تطور مجال الأحداث خلال السنة وخلال السنة الجارية.

تجدر الإشارة إلى انه تم اعتماد نسبة 10% لقياس تطور عدد الأطفال في نزاع مع القانون بالنسبة للسنوات المقبلة و ذلك اعتمادا على نسبة النمو الديموغرافي لهذه الفئة حسب السن.

مصادر المعطيات

مديرية الشباب و الطفولة والشؤون النسوية

حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر كمي ويمكن أن يقارن في الزمن من أجل تكوين فكرة عن تطور عدد الأطفال في نزاع مع القانون.

■ تعليق

طبقا لمقتضيات قانون المسطرة الجنائية، فإن القاصرين في وضعية نزاع مع القانون أو في وضعية صعبة يتم وضعهم بحكم قضائي داخل مراكز حماية الطفولة أو إخضاعهم لنظام الحرية المحروسة داخل الوسط الطبيعي، بحيث يستفيدون من الدعم السوسيو تربوي و كذا من المرافقة من أجل الإدماج السوسيو اقتصادي.

ويبقى هذا المؤشر صعب التوقع لأنه يرتبط بالسياسة الجنائية للقاصرين بالمغرب وكذا بتنامي مشكل القاصرين في وضعية صعبة في مجتمعنا. في هذا الإطار طورت الوزارة استراتيجية محكمة تهدف تحسين ظروف التأطير السوسيو تربوي، وتجيد نظام المواكبة من إدماج سوسيو اقتصادي جيد.

المؤشر 2.6.801 : نسبة الأطفال المدمجين في الحياة السوسيو اقتصادية

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	0	0	30	40	50	50	2021

■ توضيحات منهجية

يفيد هذا المؤشر

عدد الشباب الذين تم إدماجهم على المستوى الاجتماعي-المهني

/

عدد الشباب المتكفل بهم داخل مراكز حماية الطفولة او بالوسط الطبيعي.

■ مصادر المعطيات

مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

من الصعب تحديد المؤشر المقترح حيث يصعب تحديده في الوقت الراهن لكن هناك عمل لوضع تصور من أجل حصر وإحصاء عدد الشباب المتكفل بهم داخل مراكز حماية الطفولة او بالوسط الطبيعي ، والذين تم إدماجهم على المستوى الاجتماعي-المهني.

■ تعليق

الإدماج الاجتماعي والمهني للأطفال المودعين والمتكفل بهم (في مراكز حماية الطفولة أو الوسط المفتوح) يعتبر هدفاً مركزياً في خطط العمل التي تقوم بها وزارة الشباب والرياضة ولتحقيق ذلك ، تم وضع مجموعة من الأدوات التعليمية والبيداغوجية لمساعدة كافة المتدخلين على تحقيق هذا الهدف. في هذا الصدد ،خلال العام الحالي ،سيتم العمل بدلائل تهم مشروع الحياة الشخصية وكذلك المهارات الحياتية وتشمل هذه المهارات مجموعة من التقنيات والعناصر التي ستساعد الجانحين على التفكير في مستقبلهم ولكي يصبحوا أكثر مسؤولية.

الهدف 7.801: تسهيل ولوج الأطفال للوسط ماقبل المدرسي

المؤشر 1.7.801 : عدد الحضانات ورياض الأطفال المرخص لها والتجهيزات

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2021	80	80	70	60	40	34	عدد

توضيحات منهجية

هذا المؤشر يوضح عدد دور الحضانة الخاصة المرخصة سنويا حسب القانون 04/40.

مصادر المعطيات

مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية.

حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر نوعي عام ومؤثر.

تعليق

إحداث مؤسسات الطفولة الصغرى (للفئة العمرية الأقل من 4 سنوات) من خلال تعزيز الجهود والتعاون في إطار التوجهات الحكومية الرامية إلى تشجيع الأطفال على التمدرس وخاصة في الوسط القروي والمناطق النائية.

المؤشر 2.7.801 : عدد الملفات الموضوعة

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2021	100	100	90	80	70	67	عدد

■ توضيحات منهجية

هذا المؤشر يشير إلى عدد ملفات طلبات الترخيص في مجال دور الحضانه الخاصة خلال السنة .

■ مصادر المعطيات

- مديرية الشباب و الطفولة و الشؤون النسوية.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر كمي مرتبط بعدد طلبات الترخيص لدور الحضانه الموضوعه قيد الدراسة.

■ تعليق

- تتم دراسة ملفات طلبات الترخيص التي يعبر عنها المستثمرون في مجال الحضانات الخاصة على المستوى المحلي و الجهوي ويتم عرضها على الإدارة المركزية بعد استيفائها للشروط المطلوبة قصد برمجة معاينتها و الترخيص لها .
- تمنح تراخيص فتح و استغلال و تسيير الحضانات الخاصة (وفقا للقانون 40-04) باعتماده كقانون للحضانه الخاصة وفقا للمرسوم 2-08-678 من القانون 40-04.

المؤشر 3.7.801 : عدد المستفيدين من الحضانات و رياض الأطفال المدبرة من طرف الوزارة

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة	المؤشر عدد المستفيدين من الحضانات و رياض الأطفال المدبرة من طرف الوزارة
2021	20 000	20 000	18 247	17 379	16 552	15 715	عدد	المؤشرات القومية
2021	10 000	10 000	9 509	9 057	8 626	7 998	عدد	
2021	10 000	10 000	8 738	8 322	7 926	7 717	عدد	

■ توضيحات منهجية

يفيد هذا المؤشر بتطور عدد المستفيدين من خدمات الحضانات و رياض الأطفال التابعة للقطاع

■ مصادر المعطيات

• مديرية الشباب و الطفولة و الشؤون النسوية.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر كمي يحدد العدد والنوع.

■ تعليق

يوضح المؤشر عدد المستفيدين من خدمات دور الحضانة و رياض الأطفال التابعة للقطاع، و الجهودات المبدولة في مجال :

- تشجيع تـمدرس الاطفال عامة والفتاة خاصة.
- تهيء الطفل للتمدرس.
- توفير ظروف ملائمة لرعاية الطفولة الصغرى ومساعدة الأم

برنامج 802 : رياضة المستوى العالي

1. ملخص استراتيجية البرنامج و غاياتها العامة

تلعب رياضة التنافس من المستوى العالي اليوم دورا رائدا في التنمية المستدامة، وبالخصوص في مجال تحسين التنافس و التماسك و التأطير الاجتماعي.

2. مسؤول البرنامج

- مدير الرياضة.

3. المتدخلين في القيادة

- مديرية الرياضة
- مديرية الميزانية و التجهيز و مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة.
- المديرية الجهوية و الإقليمية
- اللجنة الوطنية الاولمبية المغربية
- الجامعات الرياضية، العصب و الأندية

4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج

الهدف 1.802: دعم انجاز البرامج الرياضية للجامعات

المؤشر 1.1.802 : قسط التمويل الخارجي

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2021	40	40	30	25	20	15	%

■ توضيحات منهجية

يوضح هذا المؤشر نسبة التمويل الخارجي (الاحتضان، الإشراف، الجامعات، الهبات،.....) داخل الميزانية السنوية للجامعات الرياضية.

■ مصادر المعطيات

- مديرية الرياضة
- اللجنة الوطنية الاولمبية المغربية
- الجامعات الرياضية
- المغربية للألعاب

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

يقترح إضافة مؤشرات من شأنها إعطاء معلومات حول ما إذا كان هذا القسط نتيجة منتج خاص أم عبارة على دعم من جهات أخرى.

■ تعليق

يقيس هذا المؤشر الاستقلال المالي للجامعات و تتبع المساعدات الممنوحة لهم، هذا الاستقلال المالي يبين الجهود المبذولة من قبل الجامعات في التدبير المالي و قدرتهم على توفير مداخيل خاصة من ميزانية الجامعات، وهو معطى أساسي لدى مديرية الرياضة من أجل إعادة النظر في الميزانية السنوية، وذلك حسب التظاهرات والأنشطة التي يتم تمويلها خارج ميزانية وزارة الشباب و الرياضة، وهذا سيتمن من دفع الجامعات إلى الالتزام من أجل تخصيص مداخيل الاحتضان لتمويل جزء من التظاهرات سواء على المستوى الوطني أو الدولي، وهذا الشرط سيعمل على خلق تنافسية ودينامية جديدة بين الجامعات الرياضية التي تعتمز تنظيم تظاهرات رياضية كبرى. يعتبر هذا المؤشر نسبي، لكون المنح تعد المورد الأساسي بنسبة 100%

الهدف 2.802: إنعاش دور المرأة في الرياضة الوطنية مع مراعاة مقاربة النوع

المؤشر 1.2.802 : نسبة النساء في الرياضة ذات المستوى العالي

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة	
	-	-	-	-	-	-	%	المؤشر نسبة النساء في الرياضة ذات المستوى العالي
2021	50	50	29	25	20	15	%	نسبة الفتيات و النساء المسجلات في مؤسسات الرياضة ذات المستوى العالي
2021	55	55	45	40	35	35	%	نسبة الفتيات و النساء المسجلات في دروس الرياضة ذات الطابع الذكوري

■ توضيحات منهجية

يمثل المؤشر نسبة مشاركة النساء في الرياضة ذات المستوى العالي، ويتم قياسه بالمعادلة الآتية:

عدد النساء الممارسات للرياضة ذات المستوى العالي / مجموع المنخرطين الرياضيين

■ مصادر المعطيات

- مديرية الرياضة
- الجامعات الرياضية
- اللجنة الوطنية الاولمبية المغربية
- الأندية والعصب

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

هذا المؤشر عام وموجز، و يجب تكرار قياسه لاستخراج متوسط النساء حسب كل جامعة رياضية وليس العدد الإجمالي حسب جميع الجامعات (هذا المؤشر لا يأخذ بعين الاعتبار أنواع الرياضات النسوية من الرياضات الذكورية من النسبة الإجمالية) .

■ تعليق

عدد النساء في الرياضة ذات المستوى العالي، له علاقة مع ممارسة الرياضة عموماً، وعليه، يجب تنمية الرياضة عند النساء بالأساس وبالدرجة الأولى.

المؤشر 2.2.802 : نسبة تمثيلية النساء في الجامعات في إطار مقارنة النوع

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2021	50	50	30	20	15	10	%

■ توضيحات منهجية

يمثل هذا المؤشر نسبة مشاركة النساء فيالجامعات الرياضية،ويتم قياسه بالمعادلة الآتية:

عدد النساء في الجامعات الرياضة / مجموع المنخرطين

■ مصادر المعطيات

- مديرية الرياضة
- الجامعات الرياضية
- اللجنة الوطنية الاولمبية المغربية
- الأندية و العصب.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر مرتبط بمساهمة المرأة الرياضية في التمثيل داخل مؤسسات التداول في الشأن الرياضي.

■ تعليق

إنخراط النساء في مراكز القرار بالجامعات الرياضية يتم تدريجيا، يستحسن تشجيع على خلق لجنة مكونة من نساء للمساهمة في تسيير الجامعات.

الهدف 3.802: تطوير الحكامة الجيدة وتتبع تنفيذ السياسة الرياضية الوطنية

المؤشر 1.3.802 : نسبة الإلتزام المنجزة

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	80	85	90	92	100	100	2021

توضيحات منهجية

يتعلق هذا المؤشر بالعمليات المنجزة من طرف الجامعات الرياضية بالمقارنة مع مختلف العمليات التي التزمت بها هذه الجامعات طيلة السنة وفق عقدة الأهداف. وهذا يعطي صورة عن نسبة الانجاز موضوع التعاقد طيلة السنة ويتم قياسه بالمعادلة الآتية:

عدد العمليات المنجزة من طرف الجامعات الرياضية /مجموع العمليات الملتزم بها وفق عقدة الأهداف

مصادر المعطيات

- مديرية الرياضة
- الجامعات الرياضية

حدود و نقاط ضعف المؤشر

إن عدد العمليات المنجزة بواسطة العقود يعد نتيجة أولى، مما يستوجب إضافة مؤشر آخر للكفاءة والمردودية المتوسطة للنفقات التي قامت بها الجامعات.

يقترح إدراج مؤشر يبين نسبة الأداءات حتى يمكن قياس مدى نجاعة التدبير بالجامعة

تعليق

يبين هذا المؤشر قدرة الجمعيات الرياضية على الإلتزام بالنفقات وإنجاز عمليات مالية.

الهدف 4.802: تطوير أداء الرياضة ذات المستوى العالي

المؤشر 1.4.802 : نسبة المشاركة في الملتقيات الرياضية الدولية

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2021	40	40	38	35	28	24	عدد

توضيحات منهجية

يشير هذا المؤشر إلى نسبة الرياضيين الناجحين/الفائزين في التأهل للمنافسات الدولية وذلك بالمقارنة مع كل الرياضيين المتوفرين على شروط التأهل:

عدد الأبطال المؤهلين

/

العدد الإجمالي للأبطال.

مصادر المعطيات

• مديرية الرياضة
• الجامعات الرياضية

حدود و نقاط ضعف المؤشر

هذا المؤشر لا يعطينا معلومات على النوع فيما يخص الرياضيين.

تعليق

هذا المؤشر يهدف لقياس النجاعة الرياضية المرتبطة بمشاركة النخب الرياضية في مختلف التظاهرات الرياضية العالمية.

الهدف 5.802: تقوية وتأهيل المنشآت الرياضية ذات المستوى العالي

المؤشر 1.5.802 : نسبة إنجازات برامج التجهيز الرياضي

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
عدد	32	34	37	40	50	50	2021

■ توضيحات منهجية

يبين هذا المؤشر عدد المنشآت الرياضية المنجزة خلال كل سنة.

■ مصادر المعطيات

- مديرية الرياضة
- الجامعات الرياضية

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

هذا المؤشر يقيس نجاعة تنفيذ برنامج الجامعات المتعلقة بإحداث المنشآت الرياضية و تتبع استغلالها. والجدير بالذكر أن هذا المؤشر سيمكن من تتبع تنشيط وحيوية هذه المرافق الرياضية وليس فقط إحداثها.

■ تعليق

هذا المؤشر يقيس نجاعة تنفيذ برنامج الجامعات المتعلقة بإحداث المنشآت الرياضية و تتبع استغلالها. والجدير بالذكر أن هذا المؤشر سيمكن من تتبع تنشيط وحيوية هذه المرافق الرياضية وليس فقط إحداثها.

المؤشر 2.5.802 : نسبة المرافق الرياضية التي تم إصلاحها

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	80	85	90	95	100	100	2021

■ توضيحات منهجية

هذا المؤشر يدل على نسبة المنشآت المرممة والمؤهلة في مجموع البنية التحتية الموجودة. ويقاس نسبة البنيات التحتية المؤهلة سنويا.

عدد البنيات التحتية المؤهلة / مجموع البنيات التحتية

الموجودة.

■ مصادر المعطيات

- مديرية الرياضة
- الجامعات الرياضية

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

■ تعليق

يتجلى جدوى هذا المؤشر من خلال مقارنة معدل ارتفاع المنشآت حسب مشاريع الميزانية من سنة لأخرى، ويعتبر مجديا أثناء برمجة الاعتمادات.

هذا المؤشر له علاقة أكثر مع تسهيل ممارسة الرياضة من طرف النساء، من قبل مستودعات الملابس الخاصة بالنساء وكذا الحمامات.

برنامج 803 : رياضة العموم

1. ملخص استراتيجية البرنامج وغاياتها العامة

تبنت الوزارة مقاربة وطنية من خلال برنامج الرياضة القاعدية للعموم بهدف تطوير الممارسة الرياضية لفئة مهمة من الساكنة مع تشجيع الممارسة الرياضية النسوية.

تلعب الرياضة الموجهة للعموم دورا رئيسا في تنمية القدرات الذاتية ، الاندماج الاجتماعي وتقليل الفوارق الاجتماعية.

2. مسؤول البرنامج

- مدير الرياضة.

3. المتدخلين في القيادة

- مديرية الرياضة.
- مديرية الميزانية و التجهيز والمصالح المدبرة بصورة مستقلة.
- المديرية الجهوية و الإقليمية للوزارة.
- اللجنة الوطنية الاولمبية المغربية.
- الجامعات الرياضية و الأندية و العصب.

4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج

الهدف 1.803: توسيع قاعدة الممارسين للرياضة

المؤشر 1.1.803 : نسبة الساكنة الممارسة للرياضة

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2021	1 122 000	1 122 000	1 077 000	1 037 000	1 000 000	0	Nbre/an

توضيحات منهجية

يشير هذا المؤشر إلى التطور العددي للممارسين الرياضيين على الصعيد الوطني.

■ مصادر المعطيات

- مديرية الرياضة
- الجامعات الرياضية

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر عام

■ تعليق

إنطلاقاً من المعطيات السالفة الذكر تدل الأرقام المقدمة على عدد الممارسين المنخرطين في الجامعات الرياضية البالغ عددهم 323649 (2017) بالإضافة للممارسين المنتمين للجمعيات الرياضية الغير منخرطة في الجامعات الرياضية وكذلك رواد المدارس الرياضية التابعة لقطاع الشباب والرياضة والذين يبلغ عددهم 484076 ممارس.

المؤشر 2.1.803 : نسبة النساء الممارسات للرياضة ذات الطابع الذكوري

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2021	260 000	260 000	240 000	220 000	200 000	140 000	%

■ توضيحات منهجية

يشير هذا المؤشر إلى التطور العددي للممارسات الرياضيات للرياضة ذات الطابع الذكوري على الصعيد الوطني.

■ مصادر المعطيات

- مديرية الرياضة
- الجامعات الرياضية

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر عام

■ تعليق

يتعلق الأمر بالمنخرطين المشاركين في برنامج الجامعات الرياضية و كذلك الممارسين المنتمين للجمعيات المحلية الغير منخرطة في أي جامعة رياضية دون إغفال الممارسات المنخرطات في العمل المباشر لقطاع الشباب و الرياضة المنتمية للمدارس الرياضية التي تشرف عليها الأطر الرياضية في مختلف الأنواع الرياضية.

الهدف 2.803: رفع عدد النساء المستفيدات من الممارسة الرياضية

المؤشر 1.2.803 : عدد التظاهرات الرياضية المنظمة لفائدة النساء

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
Nbre/an	180	200	450	640	800	800	2021

توضيحات منهجية

يخص هذا المؤشر مجال تطور عدد المستفيدات من الممارسة الرياضية سنويا سواء من خلال التظاهرات المنظمة من طرف الجامعات الرياضية أو المنظمة من طرف الجمعيات الرياضية الغير منخرطة في أي جامعة رياضية وكذا المدارس الرياضية التابعة لقطاع الشباب والرياضة، مع الأخذ بعين الاعتبار ارتفاع عدد الجمعيات الرياضية النسائية المحدثة سنويا.

مصادر المعطيات

- مديرية الرياضة
- المديريات الاقليمية و الجهوية للوزارة
- الجامعات الرياضية

حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر عام

تعليق

- من اجل تطور عدد المستفيدات من الممارسة الرياضية سنويا يتم:
- تنظيم أنشطة وتظاهرات رياضية لفائدة الفتيات و النساء على المستوى الاقليمي و الجهوي.
- التشجيع على إحداث ميكانيزمات محلية من أجل تأطير الأنشطة النسوية.

المؤشر 2.2.803 : عدد التظاهرات الرياضية المنظمة لفائدة النساء والفتيات في وضعية اعاقاة

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
عدد	8	12	20	26	34	34	2021

■ توضيحات منهجية

يخص هذا المؤشر مجال تطور عدد الجمعيات والتظاهرات الرياضية لفائدة الفتاة والمرأة ذوي الاحتياجات الخاصة، المنظمة من طرف الجامعات الرياضية والجمعيات الرياضية الغير منخرطة في أي جامعة رياضية وكذا المدارس الرياضية التابعة لقطاع الشباب والرياضة.

■ مصادر المعطيات

- مديرية الرياضة
- الجامعات الرياضية

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

مؤشر عام

■ تعليق

- من أجل تطور عدد المستفيدات من الممارسة الرياضية سنويا يتم:
- تنظيم أنشطة وتظاهرات رياضية لفائدة الفتيات و النساء في وضعية اعاقاة على المستوى الاقليمي و الجهوي،
- التشجيع على إحداث ميكانيزمات محلية من أجل تاطير الأنشطة النسوية.

الجزء الثالث

محددات النفقات

1. محددات نفقات الموظفين و الأعران

أ. بنية أعداد الموظفين للسنة الجارية

• جدول 16 : التوزيع حسب الدرجات /الرتب

%	الأعداد			الدرجات/الرتب
	المجموع	الاناث	الذكور	
13,86	491	189	302	موظفي التنفيذ (السلاالم من 5 إلى 6 و السلاالم المطابقة)
19,28	683	328	355	موظفي الإشراف (السلاالم من 7 إلى 9 و السلاالم المطابقة)
66,86	2 369	957	1 412	الأطر والأطر العليا (السلم 10 و ما فوق و السلاالم المطابقة)
100	3 543	1 474	2 069	المجموع

• جدول 17 : التوزيع حسب المصالح

%	الأعداد			المصالح
	المجموع	الاناث	الذكور	
15,6	780	234	546	المصالح المركزية
84,4	4 221	1 224	2 997	المصالح اللامركزية
100	5 001	1 458	3 543	المجموع

. جدول 18 : التوزيع حسب الجهات

%	الأعداد			المصالح
	المجموع	الاناث	الذكور	
5,9	209	65	144	جهة طنجة-تطوان-الحسيمة
5,79	205	84	121	جهة الشرق
9,4	333	146	187	جهة فاس - مكناس
42,73	1 514	684	830	جهة الرباط - سلا- القنيطرة
3,9	138	51	87	جهة بني ملال - خنيفرة
12,59	446	161	285	جهة الدار البيضاء- سطات
5,5	195	73	122	جهة مراكش - آسفي
2,62	93	32	61	جهة درعة - تافيلالت
3,84	136	55	81	جهة سوس - ماسة
1,98	70	14	56	جهة كلميم - واد نون
4,26	151	71	80	جهة العيون -الساقية الحمراء
1,5	53	22	31	جهة الداخلة - واد الذهب
100	3 543	1 458	2 085	المجموع

■ تعليق

موظفي وزارة الشباب و الرياضة يتكونون في غالبيتهم من الأطر و الأطر العليا (السلم 10 و ما فوق و السلالمة المطابقة) حيث تمثل هذه الفئة %66.86 من الموظفين، و هذا ما يؤثر على ارتفاع الكتلة الأجرية بالوزارة. توزيع الموظفين حسب المصالح يبين بشكل واضح لامركزية توزيع الموظفين و انتشارهم الكبير بالمصالح الخارجية مقارنة مع المصالح المركزية. توزيع الموظفين حسب الجهات يظهر بشكل جلي التفاوت الحاصل على مستوى الانتشار بين الجهات و يبين تمركز معظم الموظفين في المحور الجهوي الدار البيضاء و الرباط - القنيطرة.

ب. توزيع نفقات الموظفين و الأعران

• جدول 19 : توقع نفقات الموظفين للسنة 2019 (مشروع قانون المالية)

العدد	النفقة	
6543	428 662 099	النفقات الدائمة
220	8 826 398	المناصب المحذوفة
200	12 479 542	عمليات التوظيف (تتضمن المستحقات الناجمة عن المتأخرات المتعلقة بها)
19	2 882 064	عمليات الإدماج
	0	مقتضيات أخرى تتعلق بمراجعات الأجر (ت تضمن المستحقات الناجمة عن المتأخرات المتعلقة بها)
	27 038 693	الترقيات في الدرجة والرتبة (ت تضمن المستحقات الناجمة عن المتأخرات المتعلقة بها)
3542	462 236 000	نفقات الموظفين المؤداة من طرف مديرية نفقات الموظفين
	0	نفقات الموظفين الأخرى المؤداة من طرف محاسبي الخزينة العامة للمملكة
	462 236 000	نفقات الموظفين المتوقعة

2. محددات نفقات المعدات و النفقات المختلفة و الاستثمار حسب البرنامج و المشروع أو العملية

برنامج 800 : القيادة و الحكامة

■ مشروع 1 : بناء و تجهيز المصالح الخارجية

تبلغ اعتمادات مشروع بناء و تجهيز المصالح الخارجية لسنة 2019 ما يناهز 11.255.484 درهم في إطار المصالح المشتركة و 3.100.000 درهم على مستوى الجهات. ويتضمن هذا المشروع نفقات الدراسات، أشغال البناء و التهيئة إضافة إلى شراء العتاد الضروري.

■ مشروع 2 : بناء و تجهيز المصالح المركزية

مجموع اعتمادات مشروع بناء و تجهيز المصالح المركزية تصل ل: 155 مليون درهم و تضم أيضا نفقات الدراسات و أشغال البناء و التهيئة الخاصة بالمصالح المركزية إضافة إلى نفقات شراء الأراضي و شراء العتاد.

■ مشروع 3 : دعم المهام

تبلغ اعتمادات التسيير لهذا المشروع 118.181.000 درهم و تغطي:

- صيانة و إصلاح المباني الإدارية
- مصاريف الحراسة و المراقبة
- إكتراء البنايات الإدارية
- الضرائب و الرسوم
- مستحقات الماء و الكهرباء
- شراء اللوازم الضرورية لسير الإدارة .

كما يتضمن هذا المشروع المساهمات لفائدة مصالح الدولة المسيرة بطريقة مستقلة حيث تبلغ هذه المساهمات 12 مليون درهم.

- المجمع الرياضي محمد الخامس بالدار البيضاء وقاعدة البحرية المحمدية (3 مليون درهم)
- المعهد الملكي لتكوين الأطر (3 مليون درهم)
- مركب مولاي رشيد للشباب و الطفولة ببوزنيقة (5 مليون درهم)
- مصلحة مراقبة المنشآت و القاعات الرياضية.

نفقات أخرى تدخل في خانة هذا المشروع منها نفقات حظيرة السيارات، مصاريف الإستقبال، مصاريف التكوين و تنظيم التداريب و الندوات.

■ مشروع 4 : تحديث الإدارة و الموارد البشرية

هذا المشروع الذي يهدف بشكل أساسي إلى دعم القدرات الإدارية للوزارة، يخصص نفقات التسيير الخاصة به لتكاليف تدريب الموظفين (1000000درهما)، و المساعدة في الأعمال الإجتماعية

(9000000 درهم) والدراسات، المساعدات والاستشارات، بالإضافة إلى شراء اللوازم (1200000 درهم).

■ مشروع 5 : نفقات غير موزعة

■ مشروع 6 : تحديث الإدارة و الموارد البشرية

هذا المشروع الذي يهدف بشكل أساسي إلى دعم القدرات الإدارية للوزارة، يخصص نفقات الإستثمار الخاصة به كما يلي:

- بناء وتجهيز المصالح المركزية: 155.000.000 درهم
- بناء وتجهيز المصالح الخارجية: 14.533.484 درهم

■ مشروع 7 : التعاون و الشراكة

تخص هذه المساهمات الدعم المقدم إلى المنظمات الوطنية أو الإقليمية أو الدولية والتي تبلغ 1800000 درهم، في إطار اتفاقيات الشراكة الموقعة مع مختلف المنظمات.

برنامج 801 : الشباب، الطفولة و المرأة

■ مشروع 1 : برنامج "عطل وهوايات

في إطار إستراتيجية الوزارة الهادفة إلى الرفع من عدد المستفيدين من البرنامج الوطني للتخييم "عطل وهوايات" فقد تم تخصيص 160.000.000 درهم لدعم هذا المشروع خلال سنة 2019 مخصصة لتغطية مصاريف التغذية، التنقل، والتأمين وشراء جميع اللوازم للسير العادي للبرنامج.

■ مشروع 2 : إعانة ومساعدة لجمعيات ومؤسسات الشباب و الطفولة ودعم شؤون المرأة

لإعانة ودعم الجمعيات ومؤسسات الشباب و الطفولة ودعم شؤون المرأة تمت برمجة 10.000.000 درهم لسنة 2019.

■ مشروع 3 : تنمية الأعمال الإجتماعية التربوية و الثقافية

تم تخصيص غلاف مالي يقدر بحوالي 2.75 مليون درهم لتنمية الأعمال الإجتماعية و التربوية و الثقافية في إطار الإدماج المهني للشباب في الحياة العملية و المهنية.

■ مشروع 4 : إنعاش الأنشطة البيثقافية

فيما يتعلق بمشروع النهوض بالأنشطة بين الثقافات المتعلقة بالسياحة الثقافية والتبادل الدولي للشباب، تضم مصاريف التسيير أساسا مايلي:

- نقل الشباب والضيوف داخل المملكة: 2.000.000 درهم
- نقل الشباب والضيوف إلى الخارج: 2.000.000 درهم
- إعانة لفائدة الوكالة المغربية التونسية للشباب: 400000 درهم

■ مشروع 5 : حماية و إعادة تأهيل الطفولة

يتعلق هذا المشروع بمراكز حماية الطفولة حيث رصدت نفقاته تقدر بحوالي 10.008.500 درهم لضمان للإحتياجات الخاصة لسير هذه المنشآت كخدمة الإطعام/ الغذاء، شراء المنتجات للورشات التعليمية وشراء الأدوية. إضافة إلى نفقات الإستشفاءات والمواد الطبية.

■ مشروع 6 : تقوية الأنشطة التربوية الأساسية لفائدة الطفولة المبكرة

تكاليف التسيير الخاصة بهذا المشروع لسنة 2019 تصل إلى: 930.000 درهم وغالبية خاصة بشراء لوازم الأوراش التعليمية.

■ مشروع 7 : المجلس الاستشاري للشباب والعمل الجمعي

يعد المجلس الإستشاري للشباب هيئة إستشارية في ميادين حماية الشباب والنهوض بتطوير الحياة الجموعية. وهو مكلف بدراسة وتتبع المسائل التي تهم هذه الميادين، وتقديم إقتراحات حول كل موضوع إقتصادي وإجتماعي وثقافي، بهم مباشرة النهوض بأوضاع الشباب والعمل الجموعي، وتنمية طاقاتهم الإبداعية، وتحفيزهم على الإنخراط في الحياة الوطنية، بروح المواطنة السؤولة. ولدعم مهامه تم تخصيص ميزانية تقدر بحوالي 2.500.000 درهم خلال سنة 2019.

■ مشروع 8 : تنظيم تظاهرات الشباب و الطفولة

تم تخصيص 2.030.500 درهم بالنسبة للمصاريف المتعلقة بتنظيم تظاهرات الشباب و الطفولة وتضم النفقات مصاريف النقل، شراء لوازم الأوراش وزالعتاد إضافة إلى نفقات أخرى.

■ مشروع 9 : تأهيل المؤسسات السوسيو تربوية

تأهيل المؤسسات السوسيو تربوية بطبيعيته مدرج في فصل الإستثمارات المتعلقة بالبنية التحتية والمعدات لمؤسسات الشباب و الرياضة . تنقسم المشاريع إلى ما يلي:

- بناء وتجهيز مؤسسات الشباب: 250 مليون درهم
- بناء وتجهيز مؤسسات الطفولة: 450 مليون درهم
- بناء وتجهيز مؤسسات الشؤون النسوية: 50 مليون درهم

■ مشروع 10 : سياسة مندمجة للشباب

إن الإستراتيجية الوطنية المندمجة للشباب ترتكز على إلترام متدرج ومتطور لتحسين أوضاع الشباب وفق اعتماد نظرة بناءة شمولية، وتطوير الشباب بهدف تحسين وضعيته وتسيير مشاركته ومساهمته في تنمية البلاد.

خلال سنة 2019 تم تخصيص ما يناهز 2000.000 درهم لدعم مشروع السياسة المندمجة للشباب، وذلك عبر تغطية مصاريف تنظيم ندوات وأوراش خاصة للشباب.

■ مشروع 11 : دعم المهام

■ مشروع 12 : تسيير مركز الإستقبال

■ مشروع 13 : إدماج مقاربة النوع في البرامج السوسيوثقافية

إدماج مقاربة النوع متواجدة بقوة في جل البرامج السوسيو ثقافية وتدخل في خانتها مجموعة من المشاريع الأخرى حيث تصل المصاريف المتعلقة بهذا المشروع ل 149769500 درهم مبرمجة خلال سنة 2019.

■ مشروع 14 : التكوين و الإدماج المهني للشباب في الحياة العملية و المهنية

تم تخصيص 4750000 درهم بالنسبة لهذا المشروع لتغطية مصاريف شراء لوازم الأوراش وتعد مصاريف التنقل من بين أهم النفقات الخاصة بهذا المشروع.

برنامج 802 : رياضة المستوى العالي

- مشروع 1 : بناء و تجهيز البنيات التحتية والمنشآت الرياضية
في إطار هذا المشروع الخاص ببناء و تجهيز البنيات التحتية والمنشآت الرياضية تم تخصيص غلاف مالي يقدر ب 480189032 درهم بالنسبة لسنة 2019.
- مشروع 2 : برنامج المندمجة التأهيل الاجتماعي للدار البيضاء الكبرى
في إطار البرنامج المندمج للتأهيل الإجتماعي للدار البيضاء الكبرى برمجت الوزارة ما قيمته 150 مليون درهم لسنة 2019.
- مشروع 3 : مساهمة الدولة في انشاء البنيات التحتية الرياضية
المساهمات المبرمجة بالنسبة لسنة 2019 تصل لحوالي 834528000 درهم وتضم على الخصوص:
 - مساهمة الدولة في برنامج تأهيل كرة القدم بقيمة 250 مليون درهم
 - مساهمة الدولة في برنامج تأهيل ألعاب القوى 78528000 درهم
 - مساهمة الدولة في إعداد الرياضيين من المستوى العالي 80 مليون درهم
 - تأهيل المنشآت الرياضية 250 مليون درهم
 إضافة إلى مساهمات أخرى متعلقة بمشاريع المذكورة فيما يلي.
- مشروع 4 : برنامج إنجاز المراكز الرياضية المجاورة
تم تخصيص 106472000 درهم لإنجاز المراكز الرياضية للقرب خلال سنة 2019.
- مشروع 5 : مساهمة الدولة في تنظيم التظاهرات الرياضية
خصصت ميزانية بقدر 20 مليون درهم لتنظيم الدورة 12 للألعاب الإفريقية.
- مشروع 6 : تنظيم وتهيئ والمشاركة في التظاهرات الرياضية
تم تخصيص ميزانية تقدر بحوالي 30 مليون درهم لتنظيم الألعاب الإفريقية التي ستقام بالمغرب في السنة القادمة.
- مشروع 7 : برنامج إعادة تأهيل
تمت برمجة خلال سنة 2019 غلاف مالي يقدر بحوالي 331528000 درهم لبرمجة إعادة تأهيل البنيات التحتية في إطار عمليات برنامج رياضة المستوى العالي.
- مشروع 8 : برنامج إنجاز المراكز الرياضية المجاورة
تم تخصيص 106472000 درهم لإنجاز المراكز الرياضية للقرب خلال سنة 2019.

- مشروع 9 : إنعاش البنيات التحتية الرياضية لرياضة المستوى العالي
مجموع نفقات الإستثمار المبرمجة لسنة 2019 بالنسبة لإنعاش البنيات التحتية الرياضية الخاصة ببرنامج رياضة المستوى العالي تصل إلى 1146000000 درهم كما هو مبين من خلال المشاريع المفصلة أعلاه.
- مشروع 10 : إعادة تأهيل البنيات التحتية الرياضية
تم رصد ما مجموعه 250 مليون درهم لمشروع إعادة تأهيل البنيات التحتية الرياضية في إطار الصندوق الوطني لتنمية الرياضة.
- مشروع 11 : إعادة تأهيل ألعاب القوى
تم تخصيص 78528000 درهم لسنة 2019 لمشروع إعادة تأهيل ألعاب القوى.
- مشروع 12 : إعانة تأهيل المعهد الملكي لتكوين الأطر
- مشروع 13 : تصفية المتأخرات
- مشروع 14 : دعم المهام
- مشروع 15 : نفقات غير موزعة
- مشروع 16 : تسيير مركز الإستقبال
- مشروع 17 : برنامج تنمية وتطوير مدينة مراكش
- مشروع 18 : برنامج تنمية مدينة القنيطرة
- مشروع 19 : برنامج التنمية المجالية للحسيمة
- مشروع 20 : انجاز البنيات التحتية الرياضية

برنامج 803 : رياضة العموم

- مشروع 1 : إنعاش الممارسة الرياضية للسكانة
مشروع إنعاش الممارسة الرياضية للسكانة يخص أساسا أنشطة المدارس الرياضية والرياضة القاعدية. وتتضمن نفقات هذا المشروع مصاريف التسيير العادي ك شراء اللوازم والمعدات الرياضية، التنقل الإيواء والتغذية إضافة إلى نفقات أخرى مختلفة ، وفي هذا الصدد، تم تخصيص 7920000 درهم لتغطية هذه المصاريف خلال سنة 2019.
- مشروع 2 : تنشيط الحياة الرياضية النسوية
تم رصد 3 مليون درهم لتغطية النفقات الخاصة بمشروع تنشيط الحياة الرياضية النسوية وتضم مصاريف شراء اللوازم الرياضية الفردية، الإيواء والتغذية إضافة إلى النفقات الخاصة بالحملات التحسيسية لبرنامج رياضة للعموم.
- مشروع 3 : دعم المهام
- مشروع 4 : تسيير المسابح، المراكز السوسيو رياضية للقرب والقاعات الرياضية
- مشروع 5 : إنعاش الممارسة الرياضية للسكانة
مشروع إنعاش الممارسة الرياضية للسكانة يخص أساسا أنشطة المدارس الرياضية والرياضة القاعدية. وتتضمن نفقات هذا المشروع مصاريف التسيير العادي ك شراء اللوازم والمعدات الرياضية، التنقل الإيواء والتغذية إضافة إلى نفقات أخرى مختلفة ، وفي هذا الصدد، تم تخصيص 7920000 درهم لتغطية هذه المصاريف خلال سنة 2019.
- مشروع 6 : بناء و تجهيز البنيات التحتية والمنشآت الرياضية