



مشروع نجاعة الأداء

وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم
العالي والبحث العلمي
-قطاع التكوين المهني-

مشروع قانون
المالية

2019

فهرس

3	الجزء الأول : تقديم الوزارة أو المؤسسة.....
4	1. تقديم موجز الاستراتيجية.....
6	2. تقديم الاعتمادات المتوقعة برسم سنة 2019.....
8	3. ملخص الاعتمادات المتوقعة برسم سنة 2019 حسب البرامج.....
10	4. تقديم الاعتمادات حسب المشاريع أو العمليات.....
13	5. توزيع جهوي لاعتمادات البرامج.....
15	6. برمجة ميزانية لثلاث سنوات.....
18	7. البرمجة الميزانية لثلاث سنوات للمؤسسات العمومية.....
19	ملخص البرامج-الأهداف- المؤشرات و المؤشرات الفرعية.....
21	الجزء الثاني : تقديم البرامج.....
22	برنامج 910 : دعم وخدمات متعددة الاختصاص.....
22	1. ملخص استراتيجية البرنامج وغاياتها العامة.....
22	2. مسؤول البرنامج.....
22	3. المتدخلين في القيادة.....
23	4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج.....
27	برنامج 905 : قيادة منظومة التكوين المهني.....
27	1. ملخص استراتيجية البرنامج وغاياتها العامة.....
27	2. مسؤول البرنامج.....
28	3. المتدخلين في القيادة.....
28	4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج.....
40	برنامج 906 : تنمية ودعم تنفيذ عرض التكوين المهني.....
40	1. ملخص استراتيجية البرنامج وغاياتها العامة.....
40	2. مسؤول البرنامج.....
40	3. المتدخلين في القيادة.....
40	4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج.....

43	الجزء الثالث : محددات النفقات.....
44	1. محددات نفقات الموظفين و الأعوان.....
44	أ. بنية أعداد الموظفين للسنة الجارية.....
46	ب. توزيع نفقات الموظفين و الأعوان.....
47	2. محددات نفقات المعدات و النفقات المختلفة و الاستثمار حسب البرنامج و المشروع أو العملية.....

الجزء الأول

تقديم الوزارة أو المؤسسة

1. تقديم موجز الاستراتيجية

تعتبر الإستراتيجية الوطنية للتكوين المهني 2021 ، التي تم التوقيع عليها بتاريخ 30 مارس 2016، جزءا لا يتجزأ من الإجراءات 23 ذات الأولوية التي جاءت بها الرؤية الإستراتيجية لإصلاح منظومة التربية والتكوين 2015/2030. وقد تم إعدادها وفق منهجية سمحت بإشراك مختلف المتدخلين والفاعلين العموميين والخواص المعنيين.

وتتمثل المنطلقات الأساسية لهذه الإستراتيجية، في التوجيهات السامية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله وأيده، والذي ما فتئ يولي اهتماما خاصا لتكوين وتأهيل العنصر البشري، باعتباره الثروة الحقيقية التي تزخر بها بلادنا وعماد الاقتصاد الوطني.

ومقتضيات دستور 2011 الذي كرس المكانة التي بات يحتلها التكوين المهني من خلال تنصيبه على ضرورة قيام الدولة والمؤسسات العمومية والجماعات الترابية بتعبئة كل الوسائل المتاحة لتيسير أسباب استعادة المواطنة والمواطنين على قدم المساواة من الحق في التكوين المهني.

إضافة إلى توجهات ومرتكزات الرؤية الإستراتيجية لإصلاح منظومة التربية والتكوين 2015-2030 المعدة من طرف المجلس الأعلى للتربية والتكوين والبحث العلمي.

أ. محاور الإستراتيجية الوطنية للتكوين المهني 2021:

1. نظام مفتوح لجميع الفئات؛
2. ربط عرض التكوين بالحاجيات الاقتصادية والاجتماعية؛
3. وضع المقابلة في صلب نظام التكوين؛
4. نظام قائم على تحسين جودة التكوين؛
5. تمييز المسار المهني من خلال الانسجام والتكامل بين مكونات منظومة التربية والتكوين؛
6. حكاما جديدة ومندمجة لضمان النجاعة والفعالية.

أ. أهداف الإستراتيجية الوطنية للتكوين المهني 2021:

1. حق التكوين للجميع وتيسير الاندماج الاجتماعي والترابي؛
2. تحسين تنافسية المقابلة كفاعل وكفضاء متميز للتكوين واستفادة الأجراء من التكوين المستمر؛
3. الرفع من مستوى تشغيل الخريجين عبر تحسين جودة التكوين؛

4. دمج التكوين المهني والتعليم العام من أجل جاذبية أفضل للتكوين المهني وتمكين الشباب من إبراز ميولاتهم؛

5. تقوية حكمة السياسة العمومية للتكوين المهني من أجل الرفع من النجاعة والتناغم.

أ. فعلى مستوى المساواة وتكافؤ الفرص، فإن الإستراتيجية الوطنية للتكوين المهني تتوخى ضمان التكوين للجميع وفي كل مكان، إذ تروم توسيع مجال نظام التكوين المهني من خلال تشجيع ولوج مختلف الفئات مع إيلاء أهمية خاصة للمنحدرين من الوسط القروي والأحياء المستهدفة ببرامج المبادرة الوطنية للتنمية البشرية وكذا المنحدرين من الأسر ذات الدخل المحدود لولوج مؤسسات التكوين المهني العمومي بالإضافة إلى تحمل الدولة لمصاريف تكوينهم بمؤسسات التكوين المهني الخاصة المعتمدة.

ب. ويهم فتح نظام التكوين المهني أيضا، التكوين المستمر الذي سيعرف توسعا ليشمل فئات جديدة من الأجراء، حيث تتضمن الإستراتيجية الوطنية للتكوين المهني حقوقا وآليات جديدة، تكريسا لمبدأ التكوين للجميع ومدى الحياة، لتحسين الكفاءات وتثمين مكتسبات الأجراء.

ت. وفي إطار اندماج التكوين المهني والتعليم العام فإن الإستراتيجية الوطنية للتكوين المهني 2021 تتجه نحو إرساء ميكانيزمات لإبراز ميولات الشباب للتكوين المهني في التعليم الابتدائي وإحداث مسارات مهنية بالتعليم الثانوي الإعدادي وإرساء البكالوريا المهنية وتنمية الإعلام والتوجيه المدرسي والمهني.

ث. أما على مستوى الحكامة، فإن الإستراتيجية الوطنية للتكوين المهني 2021 تركز على تعزيز ومأسسة المقاربة التشاركية لحكمة نظام التكوين المهني. وتقوم هذه الحكامة على تقوية دور الشركاء الاقتصاديين والاجتماعيين، وإرساء حكمة متعددة المستويات تلعب فيها الجهة دورا مهما إلى جانب المهنيين كفاعلين رئيسيين في تحديد الحاجيات من التكوين على المستوى الجهوي وإعداد الخرائط التوقعية لعرض التكوين بالإضافة إلى تمويل برامج ومخططات التكوين على المستوى الجهوي.

ومن جانب آخر، تركز هذه الاستراتيجية أيضا على إرساء نظام عادل وشفاف لتخصيص الموارد المرصودة لتمويل التكوين المهني.

2. تقديم الاعتمادات المتوقعة برسم سنة 2019

• جدول 1: ملخص اعتمادات الميزانية العامة المتوقعة حسب الفصول

الفصل	الميزانية العامة (قانون المالية لسنة 2018)	الميزانية العامة (مشروع قانون المالية لسنة 2019)	% مشروع قانون المالية لسنة 2019/ قانون المالية لسنة 2018
الموظفون	64 553 000	64 372 000	-0,28
المعدات والنفقات المختلفة	137 618 000	137 618 000	-
الاستثمار	193 500 000	193 500 000	-
المجموع	395 671 000	395 490 000	-0,05

■ تعليق

إجمالاً ستعرف اعتمادات الميزانية العامة المتوقعة برسم 2019 تراجعاً طفيفاً بنسبة 0,28% مقارنة بمعطيات السنة المالية 2018. ويجد هذا التراجع تفسيره في انخفاض نفقات الموظفين والأعوان بنسبة 0,28%.

• جدول 2: ملخص اعتمادات الميزانية العامة ومرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة و الحسابات المرصدة لأموال خصوصية المتوقعة حسب الفصول

الفصل	الميزانية العامة		مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة		الحسابات المرصدة لأموال خصوصية	
	مشروع قانون المالية لسنة 2019	مشروع قانون المالية لسنة 2019	تحويلات أو دفعوعات	مشروع قانون المالية لسنة 2019	تحويلات أو دفعوعات	مجموع مشروع قانون المالية لسنة 2019
الموظفون	64 372 000					
المعدات والنفقات المختلفة	137 618 000		-			
الاستثمار	193 500 000		1 000 000			
المجموع	395 490 000		1 000 000	72 000 000	60 000 000	406 490 000

■ تعليق

بالنسبة للحساب المرصد لأمر خصوصية المسمى "صندوق النهوض بتشغيل الشباب"، يصل الدفع المتوقع برسم السنة المالية 2019 ما قدره 72 مليون درهم منها 60 مليون درهم كدفع لكتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني و 12 مليون درهم كمساهمة للبنك الدولي في إطار مشروع دعم الادمج الاقتصادي للشباب.

■ إدراج أسماء مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة و الحسابات المرصدة لأمر خصوصية

كتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني أحد المتدخلين في الحساب المرصد لأمر خصوصية المسمى "صندوق النهوض بتشغيل الشباب" إلى جانب السلط الحكومية المكلفة بالصناعة التقليدية والفلاحة فيما يتعلق بنفقات التكوين بالتدرج المهني. يحتسب الصندوق في المداخل دفع مساهمات المتدخلين المبرمجة بالميزانية العامة للدولة وفي النفقات منح التدرج المهني للقطاعات المكونة في القطاعين العام والخاص. يعتبر السيد وزير التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي أمر بالصرف لصندوق النهوض بتشغيل الشباب فيما يتعلق بنفقات التدرج المهني .

3. ملخص الاعتمادات المتوقعة برسم سنة 2019 حسب البرامج

• جدول 3 : ملخص اعتمادات الميزانية العامة المتوقعة حسب البرامج

%	الميزانية العامة (مشروع قانون المالية للسنة 2019)			الميزانية العامة (قانون المالية لسنة 2018)	البرامج
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	فصل الموظفين		
-5,31	7 500 000	31 458 000	64 372 000	109 125 000	دعم وخدمات متعددة الاختصاص
2,05	31 000 000	98 000 000	-	126 406 000	قيادة منظومة التكوين المهني
1,89	155 000 000	8 160 000	-	160 140 000	تنمية ودعم تنفيذ عرض التكوين المهني
-0,05	193 500 000	137 618 000	64 372 000	395 671 000	المجموع

■ تعليق

ملاحظات	النسبة %	مجموع الاعتمادات	البرنامج
تعتبر المساهمات أهم مشروع بهذا البرنامج وتمثل 61% من الاعتمادات .	32,6	129 000 000	قيادة منظومة التكوين المهني
اعتمادات فصل الاستثمار تمثل 95% من مجموع اعتمادات البرنامج .	41,2	163 160 000	تنمية ودعم تنفيذ عرض التكوين المهني
	26,2	103 330 000	دعم وخدمات متعددة الاختصاص

• جدول 3 مكرر : توزيع على سبيل الإخبار لنفقات الموظفين حسب البرامج

نفقات الموظفين	البرامج
64 372 000	دعم وخدمات متعددة الاختصاص
-	قيادة منظومة التكوين المهني
-	تنمية ودعم تنفيذ عرض التكوين المهني

■ تعليق

يبرز الجدول الوزن الإجمالي للبرامج الميزانية الثلاثة حيث تمثل على التوالي مقارنة مع مجموع الميزانية العامة:

- قيادة منظومة التكوين المهني (62%)
- تنمية ودعم تنفيذ عرض التكوين المهني (23%)
- دعم وخدمات متعددة الاختصاص (15%).

4. تقديم الاعتمادات حسب المشاريع أو العمليات

برنامج 910 : دعم وخدمات متعددة الاختصاص

• جدول 4 : ملخص الاعتمادات المتوقعة للميزانية العامة لأهم المشاريع أو العمليات المتعلقة بالبرنامج

المجموع	الميزانية العامة		
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	
23 848 000	-	23 848 000	دعم المهام
2 000 000	-	2 000 000	مساعدة للأعمال الإجتماعية
7 050 000	3 500 000	3 550 000	أنظمة المعلومات
1 860 000	-	1 860 000	الموارد البشرية والكفاءات
4 000 000	4 000 000	-	محيط العمل واستقبال المرتفقين

■ تعليق

برنامج 910 (دعم وخدمات متعددة الاختصاص) برنامج أفقي يتضمن 5 مشاريع ويصل إجمالي اعتماداته المتوقعة برسم السنة المالية 2019 ما مجموعه 38 958 000 درهم ويمثل مشروع "دعم المهام" 79% من مجموع اعتمادات البرنامج. تتجلى غلبة طابع التسيير على البرنامج.

برنامج 905 : قيادة منظومة التكوين المهني

• جدول 5 : ملخص الاعتمادات المتوقعة للميزانية العامة لأهم المشاريع أو العمليات المتعلقة بالبرنامج

المجموع	الميزانية العامة		
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	
8 000 000	-	8 000 000	التخطيط
8 900 000	-	8 900 000	التقييم
108 200 000	31 000 000	77 200 000	المساهمات
3 900 000	-	3 900 000	تقنين وانعاش نظام التكوين المهني

■ تعليق

البرنامج 905 (قيادة منظومة التكوين المهني) يشمل 4 مشاريع باعتمادات قدرها 129 000 000 درهم. ويهم هذا المشروع:

- منح التوازن للمعاهد المتخصصة للتكوين، الموضوعه رهن إشارة المنظمات والهيئات المهنية في إطار التدبير المفوض؛
- مساهمة الدولة في نفقات التكوين لفائدة متدربي المؤسسات الخاصة للتكوين المهني المعتمدة.

برنامج 906 : تنمية ودعم تنفيذ عرض التكوين المهني

• جدول 6 : ملخص الاعتمادات المتوقعة للميزانية العامة لأهم المشاريع أو العمليات المتعلقة بالبرنامج

المجموع	الميزانية العامة		
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	
61 500 000	60 000 000	1 500 000	تنمية التكوين بالتدرج المهني
1 000 000	-	1 000 000	تنمية التكوين أثناء العمل
96 560 000	95 000 000	1 560 000	مسايرة المخططات التنموية الاستراتيجية والبرامج متعددة السنوات
3 000 000	-	3 000 000	هندسة التكوين
1 100 000	-	1 100 000	تكوين مستمر وتكوين المكونين

■ تعليق

البرنامج 906 (تنمية ودعم تنفيذ عرض التكوين المهني) يشمل 4 مشاريع أو عمليات بحجم اعتمادات التسيير والاستثمار يصل إلى 163 160 000 درهم. ويمثل مشروع "تنمية التكوين بالتدرج المهني" و "مسايرة المخططات التنموية الاستراتيجية والبرامج متعددة السنوات" 95% من مجموع اعتمادات البرنامج. في حين يمثل فصل الاستثمار 95% من هذه الاعتمادات؛ الشيء الذي يوضح الطابع الاستثماري بامتياز لهذا البرنامج الميزانياتي.

5. توزيع جهوى لاعتمادات البرامج

• جدول 7: ملخص الاعتمادات المتوقعة حسب الجهات

المجموع	الميزانية العامة		الجهات
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	
331 118 000	193 500 000	137 618 000	المصالح المشتركة
-	-	-	جهة طنجة-تطوان-الحسيمة
-	-	-	جهة الشرق
-	-	-	جهة فاس - مكناس
-	-	-	جهة الرباط - سلا- القنيطرة
-	-	-	جهة بني ملال - خنيفرة
-	-	-	جهة الدار البيضاء- سطات
-	-	-	جهة مراكش - آسفي
-	-	-	جهة درعة - تافيلالت
-	-	-	جهة سوس - ماسة
-	-	-	جهة كلميم - واد نون
-	-	-	جهة العيون -الساقية الحمراء
-	-	-	جهة الداخلة - واد الذهب
331 118 000	193 500 000	137 618 000	المجموع

■ تعليق

حاليا لا يتم توزيع الاعتمادات على الجهات لكون تفويض الاعتمادات يتم حسب حاجيات المصالح الخارجية لكتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني، لاسيما فصل المعدات والنفقات المختلفة. وسيتم العمل مستقبلا على رصد اعتمادات التسيير والاستثمار حسب الجهات.

6. برمجة ميزانية ثلاث سنوات

- جدول 8: البرمجة الميزانية لثلاث سنوات (2019, 2020, 2021) لاعتمادات الميزانية العامة حسب طبيعة النفقة

الإسقاطات 2021	الإسقاطات 2020	مشروع قانون المالية للسنة 2019	الإسقاطات الأولية 2019	قانون المالية للسنة 2018	
78 000 000	71 000 000	64 372 000	65 445 368	64 553 000	نفقات الموظفين
154 700 000	150 700 000	137 618 000	148 000 000	137 618 000	نفقات المعدات والنفقات المختلفة
212 000 000	208 000 000	193 500 000	150 000 000	193 500 000	نفقات الاستثمار
444 700 000	429 700 000	395 490 000	363 445 368	395 671 000	المجموع

- جدول 9 : البرمجة الميزانية لثلاث سنوات (2019, 2020, 2021) لاعتمادات مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة و الحسابات المرصدة لأمر خصوصية

الإسقاطات 2021	الإسقاطات 2020	مشروع قانون المالية للسنة 2019	الإسقاطات الأولية 2019	قانون المالية للسنة 2018	
-	-	-	-	-	مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة
70 000 000	70 000 000	72 000 000	-	60 000 000	الحسابات المرصدة لأمر خصوصية
-	-	-	-	-	الفئات الأخرى للحسابات الخصوصية

■ تعليق

• جدول 10 : البرمجة الميزانية لثلاث سنوات (2019, 2020, 2021) حسب البرامج

الإسقاطات 2021	الإسقاطات 2020	مشروع قانون المالية للسنة 2019	الإسقاطات الأولية 2019	قانون المالية للسنة 2018	
					قيادة منظومة التكوين المهني
150 000 000	143 100 000	129 000 000	139 000 000	126 406 000	الميزانية العامة
-	-	-	-	-	مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة
-	-	-	-	-	الحسابات المرصدة لأموال خصوصية
					تنمية ودعم تنفيذ عرض التكوين المهني
173 200 000	173 200 000	163 160 000	106 000 000	160 140 000	الميزانية العامة
-	-	-	-	-	مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة
70 000 000	70 000 000	72 000 000	-	60 000 000	الحسابات المرصدة لأموال خصوصية
					دعم وخدمات متعددة الاختصاص
121 500 000	113 400 000	103 330 000	53 000 000	109 125 000	الميزانية العامة
-	-	-	-	-	مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة
-	-	-	-	-	الحسابات المرصدة لأموال خصوصية

7. البرمجة الميزانية لثلاث سنوات للمؤسسات العمومية

• جدول 11 : البرمجة الميزانية لثلاث سنوات (2019, 2020, 2021) للمؤسسات العمومية

الإسقاطات	الإسقاطات	مشروع قانون المالية لسنة	الإسقاطات الأولية	قانون المالية لسنة	
2021	2020	2019	2019	2018	
					مكتب التكوين المهني و إنعاش الشغل
3 615 100 000	3 544 200 000	3 413 200 000	3 413 200 000	3 196 700 000	المداحيل الإجمالية
					نفقات التسيير أو الاستغلال
2 372 520 000	2 326 000 000	2 237 000 000	2 237 000 000	2 036 600 000	• نفقات الموظفين
462 280 000	453 200 000	436 200 000	436 200 000	579 700 000	• نفقات التسيير أو الاستغلال الأخرى
780 300 000	765 000 000	740 000 000	740 000 000	580 400 000	نفقات الاستثمار أو التجهيز

■ تعليق

يتعلق الأمر بالبرمجة الميزانية لثلاث سنوات للفترة 2019-2021 لاعتمادات مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل.

ملخص البرامج-الأهداف- المؤشرات و المؤشرات الفرعية

المؤشرات الفرعية	المؤشرات	الأهداف	البرامج
	مؤشر 1.1.910 : فعالية تدبير الموارد البشرية	هدف 1.910 : ترشيد التنظيم وعقلنة تدبير الموارد البشرية	910 : دعم وخدمات متعددة الاختصاص
	مؤشر 2.1.910 : ترشيد وعقلنة الموارد المعلوماتية		
	مؤشر 1.2.910 : نسبة النساء في العدد الاجمالي للموظفين	هدف 2.910 : مأسسة مقارنة النوع على صعيد القطاع الوزاري	مسؤول البرنامج : مدير الشؤون الإدارية والموارد البشرية.
	مؤشر 2.2.910 : نسبة النساء في مناصب المسؤولية		
مؤشر 1.1.1.905 : نسبة المستفيدات من التكوين المهني	مؤشر 1.1.905 : أعداد المستفيدين من التكوين المهني - العدد الإجمالي		905 : قيادة منظومة التكوين المهني
مؤشر 1.2.1.905 : نسبة المستفيدات من التكوين المهني : التكوين داخل المؤسسات	مؤشر 2.1.905 : [أعداد المستفيدين من التكوين المهني : التكوين داخل المؤسسات الإجمالي]		
مؤشر 1.3.1.905 : نسبة المستفيدات من التكوين - التكوين بالتمرس المهني	مؤشر 3.1.905 : أعداد المستفيدين من التكوين بالتمرس المهني- العدد الإجمالي	هدف 1.905 : ضمان تقريب عرض التكوين من الحاجيات من الكفاءات مع اعتبار النوع	مسؤول البرنامج : مديرة التخطيط والتقييم
مؤشر 1.4.1.905 : نسبة المستفيدات من التكوين المهني - التكوين بالتدرج المهني	مؤشر 4.1.905 : أعداد المستفيدين من التكوين بالتدرج المهني- العدد الإجمالي		
	مؤشر 5.1.905 : تطور حاجيات المقاولات من التكوين المهني المستمر		
	مؤشر 6.1.905 : تطور أعداد التكوين المهني الأساسي في إطار الشراكة بين القطاعين العام والخاص		غير أن التنفيذ العملي للبرنامج يقع على التوالي تحت

<p>مؤشر 1.1.2.905 : نسبة الفتيات ذوات الاحتياجات الخاصة المستفيدات من التكوين المهني</p>	<p>مؤشر 1.2.905 : أعداد الفئات ذات الاحتياجات الخاصة المستفيدة من التكوين المهني — العدد الاجمالي</p>	<p>هدف 2.905 : توسيع ولوج الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة إلى التكوين المهني مع مراعاة حاجيات النساء والرجال</p>	<p>مسؤولية المديرين ومسؤولي كل مديرية على حدة.</p>
<p>مؤشر 1.2.2.905 : نسبة الفتيات ذوات الاحتياجات الخاصة المستفيدات من التكوين المهني — تكوين نزلاء المؤسسات السجنية</p>	<p>مؤشر 2.2.905 : أعداد الفئات ذات الاحتياجات الخاصة المستفيدة من التكوين المهني — تكوين نزلاء المؤسسات السجنية - العدد الإجمالي</p>		
<p>مؤشر 1.3.2.905 : نسبة الفتيات ذوات الاحتياجات الخاصة المستفيدات من التكوين المهني — تكوين الأشخاص في وضعية إعاقة</p>	<p>مؤشر 3.2.905 : أعداد الفئات ذات الاحتياجات الخاصة المستفيدة من التكوين المهني — تكوين الأشخاص في وضعية إعاقة - العدد الإجمالي</p>		
<p>مؤشر 1.4.2.905 : نسبة المستفيدات (من الفئات المؤهلة) من المساهمة في نفقات متدربي المؤسسات الخاصة للتكوين المهني المعتمدة</p>	<p>مؤشر 4.2.905 : أعداد المستفيدين (من الفئات المؤهلة) من المساهمة في نفقات متدربي المؤسسات الخاصة للتكوين المهني المعتمدة - العدد الإجمالي</p>		
<p>مؤشر 1.1.3.905 : نسبة إدماج خريجات التكوين المهني بالنسيج الاقتصادي</p>	<p>مؤشر 1.3.905 : النسبة الاجمالية لإدماج خريجي التكوين المهني بالنسيج الاقتصادي</p>		
<p>مؤشر 1.1.906 : عدد مؤسسات التكوين المهني العام و المعاهد المتخصصة ذات التدبير المفوض المحدثه</p>	<p>مؤشر 2.3.905 : تطور نسبة اعتماد المؤسسات الخاصة للتكوين المهني</p>	<p>هدف 1.906 : تنمية الطاقة الاستيعابية والإيوائية لمنظومة التكوين المهني</p>	<p>906 : تنمية ودعم تنفيذ عرض التكوين المهني مسؤول البرنامج : مدير التكوين في الوسط المهني.</p>
<p>مؤشر 2.1.906 : تطور أعداد الداخليات والمستفيدين</p>	<p>مؤشر 2.1.906 : تطور أعداد الداخليات والمستفيدين</p>		

الجزء الثاني

تقديم البرامج

برنامج 910 : دعم وخدمات متعددة الاختصاص

1. ملخص استراتيجية البرنامج وغاياتها العامة

يشمل البرنامج المشاريع والعمليات الأفقية في إطار التكامل مع برنامجي السياسة العمومية والمتمثلين في قيادة منظومة التكوين المهني و تنمية ودعم تنفيذ عرض التكوين المهني. ويتضمن المشاريع والعمليات التالية:

- دعم المهام؛
- أنظمة المعلومات؛
- تحديث الإدارة؛
- الأعمال والخدمات الاجتماعية؛
- الموارد البشرية والكفاءات.

2. مسؤول البرنامج

مدير الشؤون الإدارية والموارد البشرية.

3. المتدخلين في القيادة

الأقسام التابعة لمديرية الشؤون الإدارية والموارد البشرية:

- قسم الوسائل العامة؛
- قسم الموارد البشرية؛
- قسم الشؤون القانونية والعلاقة مع المواطن.

4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج

الهدف 1.910: ترشيد التنظيم و عقلنة تدبير الموارد البشرية

المؤشر 1.1.910 : فعالية تدبير الموارد البشرية

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2021	4	4	4	4	3	3	عدد(درهم)

■ توضيحات منهجية

يرمي هذا المؤشر إلى ترشيد فعالية تدبير الموارد البشرية. ويمثل نسبة الموظفين المشرفين على تدبير الموارد البشرية إلى العدد الإجمالي لموظفي وأعوان كتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني.

■ مصادر المعطيات

قسم الموارد البشرية.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

بحكم طبيعته ونوعية المعطيات التي يركز عليها، فإن هذا المؤشر إحصائي ونوعا ما كمي، ويركز على جانب التأطير الإداري المحض للموارد البشرية. ومن ناحية ثانية، تتمثل نقاط ضعف المؤشر في كونه يستثني الجوانب المتعلقة بترشيد الموارد البشرية.

■ تعليق

ستعمل مديرية الشؤون الإدارية والموارد البشرية مستقبلا على اختبار مدى جدوى هذا المؤشر من حيث قياس وتوفير المعلومات حول ترشيد التنظيم و عقلنة الموارد البشرية.

المؤشر 2.1.910 : ترشيد وعقلنة الموارد المعلوماتية

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة
2021	18 000	18 000	18 000	18 000	17 000	16 000	عدد

■ توضيحات منهجية

يهدف هذا المؤشر إلى تحسين تدبير الموارد المعلوماتية. ويمثل الكلفة المتوسطة بالدرهم لكل قمطر معلوماتي داخل حظيرة من المناصب المعلوماتية.

■ مصادر المعطيات

o قسم الوسائل العامة (مصلحة المعلومات).

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

يوضح المؤشر الكلفة المتوسطة للعتاد المعلوماتي بالنظر لعدد الموظفين المزودين بحاسوب وطابعة والربط بالإنترنت. تمت التغطية الشاملة للموظفين والعوان بكتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني.

■ تعليق

بدلت كتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني مجهودا هاما في مجال التغطية بالعتاد الملموميائي، الربط بالإنترنت و مختلف الوسائط المعلوماتية.

الهدف 2.910: مأسسة مقاربة النوع على صعيد القطاع الوزاري

المؤشر 1.2.910 : نسبة النساء في العدد الاجمالي للموظفين

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	43	44	44,50	44	44	44	2021

توضيحات منهجية

يسعى المؤشر إلى تسليط الضوء على مجهود كتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني من بلورة مقاربة النوع والمناصفة في الولوج إلى الوظيفة العمومية بحساب تطور نسبة النساء الموظفات إلى العدد الإجمالي للموظفين والأعوان المشتغلين في ميدان التكوين المهني.

مصادر المعطيات

قسم الموارد البشرية.

حدود و نقاط ضعف المؤشر

تعليق

نسبة النساء بالقطاع جد متقدمة وتتجاوز المعدل الوطني بالوظيفة العمومية الذي يصل إلى حوالي 35% .

المؤشر 2.2.910 : نسبة النساء في مناصب المسؤولية

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	33	34	34	34	35	35	2021

■ توضيحات منهجية

يندرج هذا المؤشر ضمن قائمة المؤشرات الأفقية الموحدة بين القطاعات الوزارية يرمي إلى قياس مقارنة النوع والمناصفة في الولوج على مناصب المسؤولية. و يحتسب من خلال عدد النساء في مناصب المسؤولية إلى العدد الإجمالي لمناصب المسؤولية بالمصلح المركزية والخارجية لكتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني.

■ مصادر المعطيات

قسم الموارد البشرية.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

يقدم المؤشر قياسا كافيا لمدى تطبيق مقارنة النوع والمناصفة في الولوج لمناصب المسؤولية غير انه يقتصر على تسليط الضوء على مدى تطور المناصفة ويبقى تحديد الآليات الضرورية لبلوغ الهدف.

■ تعليق

نسبة النساء في مناصب المسؤولية بالوظيفة العمومية المسجلة بالقطاع تفوق المعدل الوطني.

برنامج 905 : قيادة منظومة التكوين المهني

1. ملخص استراتيجية البرنامج وغاياتها العامة

إن التكوين المهني مطالب بلعب دور أساسي في التنمية المستدامة ببلادنا، خاصة ما يتعلق بالتنافسية والتماسك الاجتماعي و الترابي. وتتمثل المهام المنوطة به في هذا المجال في دعم التنمية الاقتصادية والاستجابة لحاجيات المشغلين والأجراء من التكوين للحفاظ على تنمية الكفاءات والمؤهلات المهنية وتحسين تنافسية المقاول. إضافة إلى تلبية الطلب الاجتماعي من التكوين بما يتناسب مع المحيط الاقتصادي.

ونظرا لتعدد الفاعلين والمتدخلين في منظومة التكوين المهني، فلا مناص من قيادة لهذه المنظومة تشرك مختلف المتدخلين في إعداد وإنجاز السياسة الوطنية للتكوين المهني.

أ. مختصر إستراتيجية البرنامج وغاياته العامة

- إن قيادة منظومة التكوين المهني تتحقق أساسا من خلال:
- إعداد سياسة وطنية للتكوين المهني وتتبع تنفيذها؛
 - تبني تخطيط منظم للتكوين المهني من أجل ضمان التقارب المنشود بين الحاجيات وعرض التكوين، بناء على:
 - الدراسات القطاعية للتعرف على الحاجيات الكمية والنوعية من التكوين المهني؛
 - التقييم المنظم للمنظومة (دراسات الجودة ودراسات ملائمة التكوين/التشغيل) الذي يمكن من ضبط، مطابقة وإعادة تأطير منظومة التكوين المهني؛
 - القيام بالحملات الإعلامية والتحسيسية، إضافة إلى الإجراءات التشجيعية بغرض توسيع الولوج إلى المنظومة مع تقوية التماسك الاجتماعي والترابي
 - السهر على تحسين جودة التكوين ونجاعة أداء الفاعلين من خلال إرساء معايير ومرجعيات ونظام للتقرير؛
 - تحسين حكامه منظومة التكوين المهني التي تتسم بتعدد الفاعلين، الشيء الذي يتطلب مزيدا من توضيح أدوار وصلاحيات ومسؤوليات مختلف المتدخلين. ومن أجل ذلك، فعقود البرامج التي ستدرج بين الدولة والفاعلين العموميين والخواص والمهنيين تحدد الأهداف المنشودة، الإمكانيات المعبأة وكيفية التقييم وآليات الضبط.

2. مسؤول البرنامج

مديرة التخطيط والتقييم

غير أن التنفيذ العملي للبرنامج يقع على التوالي تحت مسؤولية المديرين ومسؤولي كل مديرية على حدة.

3. المتدخلين في القيادة

- الأقسام الثلاثة التابعة لمديرية التخطيط والتقييم؛
- قسم التكوين المهني الخاص (مديرية التنسيق البيداغوجي والقطاع الخاص)؛
- قسم التكوين أثناء العمل (مديرية التكوين في الوسط المهني)؛
- المندوبيات الجهوية للتكوين المهني.

4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج

الهدف 1.905: ضمان تقريب عرض التكوين من الحاجيات من الكفاءات مع اعتبار النوع

المؤشر 1.1.905 : أعداد المستفيدين من التكوين المهني - العدد الإجمالي

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة	المؤشر أعداد المستفيدين من التكوين المهني - العدد الإجمالي
2021	494 842	494 842	483 746	477 549	433 007	400 532	عدد	
2021	38	38	38	38	38	29	%	نسبة المستفيدين من التكوين المهني

توضيحات منهجية

يوضح هذا المؤشر الأعداد الإجمالية للمتدربين المستفيدين من التكوين المهني بالقطاعين العام والخاص في مختلف أنماط التكوين.

مصادر المعطيات

- مديرية التخطيط والتكوين - قسم التخطيط؛
- مديرية التنسيق البيداغوجي والقطاع الخاص - قسم التكوين المهني الخاص؛
- مديرية التكوين في الوسط المهني - قسم التدرج المهني.

■ **حدود و نقاط ضعف المؤشر**

هذا المؤشر ذو طبيعة إحصائية ويتطلب توفر المعطيات بصفة دائمة ومحيطة.

■ **تعليق**

تعتبر هذه الإحصائيات ضرورية لقياس مدى استجابة الطاقة الاستيعابية لمنظومة التكوين المهني بالنظر للحاجيات المعبر عنها.

المؤشر 2.1.905 : [أعداد المستفيدين من التكوين المهني : التكوين داخل المؤسسات] العدد الإجمالي

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة	
2021	338 460	338 460	331 612	328 422	302 391	277 666	عدد	المؤشر [أعداد المستفيدين من التكوين المهني : التكوين داخل المؤسسات] العدد الإجمالي
2021	39	39	39	39	39	29	%	نسبة المستفيدين من التكوين المهني : التكوين داخل المؤسسات

■ **توضيحات منهجية**

يدقق هذا المؤشر أعداد المستفيدين من التكوين المهني في نمط التكوين داخل المؤسسات.

■ **مصادر المعطيات**

- الأقسام الثلاثة التابعة لمديرية التخطيط والتقييم؛
- قسم التكوين المهني الخاص (مديرية التنسيق البيداغوجي والقطاع الخاص)؛
- قسم التكوين أثناء العمل (مديرية التكوين في الوسط المهني)؛
- المندوبيات الجهوية للتكوين المهني.

■ **حدود و نقاط ضعف المؤشر**

هذا المؤشر ذو طبيعة إحصائية محظرة لا يتطرق للجانب الكيفي لمنظومة التكوين المهني.

■ **تعليق**

المؤشر 3.1.905 : أعداد المستفيدين من التكوين بالتمرس المهني- العدد الإجمالي

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة	
2021	110 460	110 460	108 660	107 615	93 783	92 521	عدد	المؤشر أعداد المستفيدين من التكوين بالتمرس المهني- العدد الإجمالي
2021	33	33	33	33	33	24	%	نسبة المستفيدين من التكوين بالتمرس المهني - التكوين

توضيحات منهجية

يدقق هذا المؤشر أعداد المستفيدين من التكوين المهني في نمط التمرس المهني.

مصادر المعطيات

مصلحة التمرس المهني (مديرية التكوين في الوسط المهني).

حدود و نقاط ضعف المؤشر

هذا المؤشر ذو طبيعة إحصائية محظرة لا يتطرق للجانب الكيفي لنمط التمرس المهني.

تعليق

المؤشر 4.1.905 : أعداد المستفيدين من التكوين بالترج المهني- العدد الإجمالي

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة	
2021	45 478	45 478	43 474	41 512	36 878	30 345	عدد	المؤشر أعداد المستفيدين من التكوين بالترج المهني- العدد الإجمالي
2021	49	49	49	49	49	50	%	نسبة المستفيدين من التكوين بالترج المهني - التكوين

توضيحات منهجية

يدقق هذا المؤشر أعداد المستفيدين من التكوين المهني في نمط التكوين بالتدرج المهني.

■ مصادر المعطيات

قسم التدرج المهني (مديرية التكوين في الوسط المهني).

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

هذا المؤشر ذو طبيعة إحصائية محظرة لا يتطرق للجانب الكيفي لنمط التكوين بالتدرج المهني.

■ تعليق

المؤشر 5.1.905 : تطور حاجيات المقاولات من التكوين المهني المستمر

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
عدد	415 685	450 000	540 000	621 000	745 000	745 000	2021

■ توضيحات منهجية

القانون رقم 60.17 المتعلق بتنظيم التكوين المستمر لفائدة إجراء القطاع الخاص وبعض فئات مستخدمي المؤسسات والمقاولات العمومية والأشخاص الآخرين غير الأجراء الذين يزاولون نشاطا خاصا، تمت الموافقة عليه من طرف مجلس المستشارين بتاريخ 12 يونيو 2018 كما وافق عليه مجلس النواب بتاريخ 23 يوليو 2018. ومن المرتقب نشره بالجريدة الرسمية أواخر شهر أكتوبر 2018.

ويهدف الإصلاح إلى:

- تنمية وتيسير ولوج المقاولات للتكوين المستمر، خاصة المقاولات المتوسطة والصغيرة والصناعة المتوسطة والصغيرة؛
- توسيع حقل التكوين المستمر ليشمل فئات أخرى من المشغلين والعمالة النشيطة.

■ مصادر المعطيات

قسم التكوين أثناء العمل (مديرية التكوين في الوسط المهني).

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

■ تعليق

سيمكن المؤشر من قياس تطور ولوج المقاولات إلى التكوين المستمر مع العلم أن 1,2% فقط من المقاولات المنخرطة في الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي تستفيد من العقود الخاصة للتكوين.

المؤشر 6.1.905 : تطور أعداد التكوين المهني الأساسي في إطار الشراكة بين القطاعين العام والخاص

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
عدد	6 338	6 360	6 540	6 640	6 740	6 740	2021

■ توضيحات منهجية

- يتعلق الأمر بالعدد السنوي للمستفيدين من التكوين بمراكز التدرج داخل المقاولات أو المعاهد المتخصصة المحدثة في إطار الشراكة مع القطاع الخاص. ويرمي إحداث هذه المراكز والمعاهد إلى:
 - تأهيل الشباب وتيسير اندماجهم في الحياة العملية وتحسين تنافسية المقاولات؛
 - تفويض تدبير التكوين للمقاولات والمنظمات المهنية.

■ مصادر المعطيات

- قسم التخطيط؛
- قسم التدرج المهني؛

○ قسم التكوين أثناء العمل.

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

■ تعليق

الهدف 2.905: توسيع ولوج الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة إلى التكوين المهني مع مراعاة حاجيات النساء والرجال

المؤشر 1.2.905 : أعداد الفئات ذات الاحتياجات الخاصة المستفيدة من التكوين المهني — العدد الاجمالي

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة	
2021	12 768	12 768	12 058	11 564	8 391	9 000	عدد	المؤشر أعداد الفئات ذات الاحتياجات الخاصة المستفيدة من التكوين المهني — العدد الاجمالي
2021	6	6	6	5	7	6	%	نسبة الفتيات ذوات الاحتياجات الخاصة المستفيدات من التكوين المهني

توضيحات منهجية

يتعلق الأمر بالعدد السنوي للمستفيدين من برامج التكوين المهني، سواء تعلق الأمر بنزلاء المؤسسات السجنية أو الأشخاص في وضعية إعاقة؛ وذلك في إطار الشراكة مع مختلف المتدخلين والشركاء المعنيين.

تهدف البرامج الموجهة لهذه الفئات إلى منحهم تكويناً من أجل اكتساب مهارات تيسر إدماجهم في الحياة الاجتماعية والمهنية.

مصادر المعطيات

- قسم تكوين السجناء؛
- قسم التخطيط؛
- الشركاء المعنيون بهذه الفئات الاجتماعية.

حدود و نقاط ضعف المؤشر

تعليق

المؤشر 2.2.905 : أعداد الفئات ذات الاحتياجات الخاصة المستفيدة من التكوين المهني — تكوين نزلاء المؤسسات السجنية - العدد الإجمالي

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة	
2021	12 158	12 158	11 558	11 174	8 057	8 695	عدد	المؤشر أعداد الفئات ذات الاحتياجات الخاصة المستفيدة من التكوين المهني — تكوين نزلاء المؤسسات السجنية - العدد الإجمالي
2021	5	4	5	4	5	5	%	نسبة الفتيات ذوات الاحتياجات الخاصة المستفيدات من التكوين المهني — تكوين نزلاء المؤسسات السجنية

■ توضيحات منهجية

يتعلق الأمر بالعدد السنوي لنزلاء المؤسسات السجنية للمستفيدين من برامج التكوين المهني؛ وذلك في إطار الشراكة مع مختلف المتدخلين والشركاء المعنيون.

تهدف البرامج الموجهة لهذه الفئات إلى إعادة تأهيلهم منحهم تكوينا يبسر إدماجهم في الحياة الاجتماعية والمهنية.

■ مصادر المعطيات

- قسم تكوين السجناء؛
- قسم التخطيط؛
- الشركاء المعنيون بهذه الفئات الاجتماعية.

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

■ تعليق

المؤشر 3.2.905 : أعداد الفئات ذات الاحتياجات الخاصة المستفيدة من التكوين المهني — تكوين الأشخاص في وضعية إعاقة - العدد الإجمالي

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة	
2021	610	610	500	390	334	305	عدد	المؤشر أعداد الفئات ذات الاحتياجات الخاصة المستفيدة من التكوين المهني — تكوين الأشخاص في وضعية إعاقة - العدد الإجمالي
2021	36	36	38	36	38	36	%	المؤشر نسبة الفتيات ذوات الاحتياجات الخاصة المستفيدات من التكوين المهني — تكوين الأشخاص في وضعية إعاقة

■ توضيحات منهجية

يتعلق الأمر بالعدد السنوي للأشخاص في وضعية إعاقة المستفيدين من برامج التكوين المهني؛ وذلك في إطار الشراكة مع مختلف المتدخلين والشركاء المعنيين.

تهدف البرامج الموجهة لهذه الفئات إلى منحهم تكويناً من أجل اكتساب مهارات تيسر إدماجهم في الحياة الاجتماعية والمهنية.

■ مصادر المعطيات

- قسم تكوين السجناء؛
- قسم التخطيط؛
- الشركاء المعنيون بهذه الفئات الاجتماعية.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

■ تعليق

المؤشر 4.2.905 : أعداد المستفيدين (من الفئات المؤهلة) من المساهمة في نفقات متدربي المؤسسات الخاصة للتكوين المهني المعتمدة - العدد الإجمالي

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة	
2021	7 600	7 600	7 000	6 400	5 800	5 200	عدد	المؤشر أعداد المستفيدين (من الفئات المؤهلة) من المساهمة في نفقات متدربي المؤسسات الخاصة للتكوين المهني المعتمدة - العدد الإجمالي
2021	58	58	58	58	58	58	%	نسبة المستفيدات (من الفئات المؤهلة) من المساهمة في نفقات متدربي المؤسسات الخاصة للتكوين المهني المعتمدة

- توضيحات منهجية
- مصادر المعطيات
- حدود و نقاط ضعف المؤشر
- تعليق

الهدف 3.905: تحسين جودة التكوين ونجاعة أداء الفاعلين مع اعتبار النوع

المؤشر 1.3.905 : النسبة الاجمالية لإدماج خريجي التكوين المهني بالنسيج الاقتصادي

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2021	التوقع 2020	مشروع قانون المالية 2019	قانون المالية 2018	إنجاز 2017	الوحدة	
2021	80	-	-	-	-	77,50	%	المؤشر النسبة الاجمالية لإدماج خريجي التكوين المهني بالنسيج الاقتصادي
2021	80	-	-	-	-	75	%	نسبة إدماج خريجات التكوين المهني بالنسيج الاقتصادي

توضيحات منهجية

إن كتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني بصدد إنجاز دراسة حول " إنجاز بحث وطني لتتبع الإدماج المهني لخريجي التكوين المهني، فوج 2016" بتطبيق منهجية جديدة (Enquête panel). حيث من المتوقع تتبع المسار المهني لعينة مختارة من فوج معين للخريجين والقيام ببحوث لمسائلة الخريجين الذين تم انتقاؤهم حول وضعيتهم المهنية بعد 9 أشهر و 36 شهر بعد التخرج. كما أنه من المتوقع تغيير وثيرة انجاز هذه البحوث باعتماد نظام دوري للبحوث كل ثلاثة سنوات. من المتوقع التوفر على المعطيات والمؤشرات الإحصائية التفصيلية الخاصة بالوضعية المهنية بعد 9 أشهر من التخرج بداية سنة 2019.

مصادر المعطيات

مديرية التخطيط والتقييم (قسم التخطيط).

حدود و نقاط ضعف المؤشر

تعليق

من المتوقع إنجاز بحث وطني جديد خاص بفوج 2016 لمسائلة الخريجين حول وضعيتهم المهنية بعد 36 شهر بعد التخرج.

من المتوقع إنجاز بحث وطني جديد خاص بفوج 2019 لمسائلة الخريجين حول وضعيتهم المهنية بعد 9 شهر بعد التخرج.

المؤشر 2.3.905 : تطور نسبة اعتماد المؤسسات الخاصة للتكوين المهني

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	92	92	95	95	95	95	2021

توضيحات منهجية

بالبسط (عدد مؤسسات التكوين المهني الخاص المعتمدة بعد رأي اللجنة المختصة) وبالمقام (عدد مؤسسات التكوين المهني الخاص المرشحة). يقيس المؤشر مدى اعتماد مؤسسات التكوين المهني الخاصة أي استجابة هذه المؤسسات للضوابط القانونية والتنظيمية مما ينعكس إيجابا على جودة التكوين بالقطاع الخاص للتكوين المهني.

مصادر المعطيات

مديرية التنسيق البيداغوجي والقطاع الخاص (قسم التكوين المهني الخاص).

حدود و نقاط ضعف المؤشر

يمثل المؤشر عدد مؤسسات التكوين المهني الخاص المعتمدة بعد رأي اللجنة المختصة على عدد مؤسسات التكوين المهني الخاص المرشحة للحصول على الاعتماد.

تعليق

بالرغم من الطابع الاحصائي للمؤشر إلا انه من خلال تطور نسبة اعتماد المؤسسات الخاصة يمكن من تتبع جودة التكوين ونجاعة أداء الفاعلين الخواص في ميدان التكوين المهني.

برنامج 906 : تنمية ودعم تنفيذ عرض التكوين المهني

1. ملخص استراتيجية البرنامج وغاياتها العامة

تتجلى تنمية و دعم تنفيذ عرض التكوين بالخصوص من خلال:

- تطوير الطاقة الاستيعابية لمنظومة التكوين المهني من خلال إنشاء مؤسسات التكوين المهني؛
- تطوير الموارد البيداغوجية عبر المساهمة في وضع أو مراجعة البرامج البيداغوجية باعتبار المقاربة حسب الكفاءات وكذا تكوين المكونين؛
- تطوير التكوين في الوسط المهني و الشراكة بين القطاعين العام و الخاص. يتعلق الأمر بتنمية التكوين بالتدرج المهني و إنشاء معاهد متخصصة تعتمد نظام التدبير المفوض لمواكبة الاستراتيجيات القطاعية؛
- بالموازاة مع التكوين الأساسي، يسهر قطاع التكوين المهني على تطوير التكوين المستمر لدعم التنافسية بين المقاولات.

2. مسؤول البرنامج

مدير التكوين في الوسط المهني.

3. المتدخلين في القيادة

- أقسام مديريةية التكوين في الوسط المهني؛
- قسم البرامج؛
- قسم التكوين المهني الخاص؛
- مصلحة التكوين بالتمرس المهني؛
- المندوبات الجهوية للتكوين المهني.

4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج

الهدف 1.906: تنمية الطاقة الاستيعابية والإيوائية لمنظومة التكوين المهني

المؤشر 1.1.906 : عدد مؤسسات التكوين المهني العام و المعاهد المتخصصة ذات التدبير المفوض المحدث

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
عدد	558	677	694	720	751	751	2021

■ توضيحات منهجية

■ مصادر المعطيات

- قسم التخطيط؛
- قسم التدرج المهني؛
- قسم التكوين المهني الخاص؛
- قسم التكوين أثناء العمل.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

■ تعليق

المؤشر 2.1.906 : تطور أعداد الداخليات والمستفيدين

الوحدة	إنجاز 2017	قانون المالية 2018	مشروع قانون المالية 2019	التوقع 2020	التوقع 2021	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
عدد	122	125	130	135	140	140	2021

■ توضيحات منهجية

يتم إنشاء سكن داخلي بمؤسسات التكوين وفقا لإستراتيجية تنمية التكوين المهني حسب برنامج توقعي دقيق يهدف إلى تحسين القدرة الاستيعابية لنظام التكوين المهني. يساعد هذا المؤشر على قياس تطور الطاقة الإيوائية لجهاز التكوين المهني.

■ مصادر المعطيات

■ قسم التخطيط .

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

■ تعليق

الجزء الثالث

محددات النفقات

1. محددات نفقات الموظفين و الأعدان

أ. بنية أعداد الموظفين للسنة الجارية

• جدول 12 : التوزيع حسب الدرجات /الرتب

%	الأعداد			الدرجات/الرتب
	المجموع	الاناث	الذكور	
16,42	56	21	35	موظفي التنفيذ (السلالم من 5 إلى 6 و السلالم المطابقة)
6,45	22	9	13	موظفي الإشراف (السلالم من 7 إلى 9 و السلالم المطابقة)
77,13	263	120	143	الأطر والأطر العليا (السلم 10 و ما فوق و السلالم المطابقة)
100	341	150	191	المجموع

• جدول 13 : التوزيع حسب المصالح

%	الأعداد			المصالح
	المجموع	الاناث	الذكور	
54,25	185	90	95	المصالح المركزية
45,75	156	60	96	المصالح اللامركزية
100	341	150	191	المجموع

• جدول 14 : التوزيع حسب الجهات

%	الأعداد			المصالح
	المجموع	الاناث	الذكور	
4,69	16	4	12	جهة طنجة-تطوان-الحسيمة
3,81	13	8	5	جهة الشرق
5,87	20	6	14	جهة فاس - مكناس
60,7	207	100	107	جهة الرباط - سلا- القنيطرة
2,93	10	2	8	جهة بني ملال - خنيفرة
8,21	28	13	15	جهة الدار البيضاء- سطات
5,28	18	11	7	جهة مراكش - آسفي
0	0	0	0	جهة درعة - تافيلالت
3,81	13	2	11	جهة سوس - ماسة
0,88	3	0	3	جهة كلميم - واد نون
3,81	13	4	9	جهة العيون -الساقية الحمراء
0	0	0	0	جهة الداخلة - واد الذهب
100	341	150	191	المجموع

■ تعليق

كتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني لا تتوفر على تمثيلية إدارية ترايبية على مستوى جهتي درعة تافيلالت والداخلة - واد الذهب. كما أن عدد الموظفين محدود بجهات أخرى. هذا الوضع يتطلب مراجعة التنظيم الهيكلي للمصالح الخارجية و دعمها بالموارد البشرية الضرورية لتمكينها من الاضطلاع بالمهام المنوطة بها .

أهم الجهات من ناحية توزيع الموظفين:

1. جهة الرباط - سلا- القنيطرة (بما فيها المصالح المركزية) : 60,7 % ؛
2. جهة الدار البيضاء- سطات: 8,2 % ؛
3. جهة فاس - مكناس: 6% ؛

منح مشروع قانون المالية لسنة 2019 كتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني 25 منصبا ماليا.

ب. توزيع نفقات الموظفين و الأعوان

• جدول 15 : توقع نفقات الموظفين للسنة 2019 (مشروع قانون المالية)

العدد	النفقة	
341	55 043 871	النفقات الدائمة
4	643 839	المناصب المحذوفة
25	2 289 848	عمليات التوظيف (تتضمن المستحقات الناجمة عن المتأخرات المتعلقة بها)
4	384 000	عمليات الإدماج
	0	مقتضيات أخرى تتعلق بمراجعات الأجور (ت تضمن المستحقات الناجمة عن المتأخرات المتعلقة بها)
	7 197 120	الترقيات في الدرجة والرتبة (ت تضمن المستحقات الناجمة عن المتأخرات المتعلقة بها)
64271000	64 271 000	نفقات الموظفين المؤداة من طرف مديرية نفقات الموظفين
	101 000	نفقات الموظفين الأخرى المؤداة من طرف محاسبي الخزينة العامة للمملكة
	64 372 000	نفقات الموظفين المتوقعة

2. محددات نفقات المعدات و النفقات المختلفة و الاستثمار حسب البرنامج و المشروع أو العملية

برنامج 910 : دعم وخدمات متعددة الاختصاص

■ مشروع 1 : دعم المهام

ميزانية التسيير-الموظفون و الأعوان للسنة المالية 2019 :

خصص فصل نفقات الموظفين والأعوان لمشروع دعم المهام اعتمادات قدرها **64 372 000** درهم، منها **64 271 000** درهم برسم رواتب وأجور وتعويضات دائمة للموظفين الرسميين.

ميزانية التسيير-المعدات و النفقات المختلفة للسنة المالية 2019:

اعتمادات المعدات و النفقات المختلفة لهذا المشروع تصل إلى **23,8** مليون درهم ويمثل **17,3 %** من مجموع اعتمادات الفصل:

- مصاريف النقل والتنقل؛
- مصاريف تأمين، صيانة وإصلاح السيارات؛
- التحملات العقارية؛

الاعتمادات المكرسة لمصاريف النقل والتنقل تصل إلى **7,3** م. درهم. أما الاعتمادات التي تتعلق بتدبير حظيرة السيارات فتبلغ **2,55** م. درهم. وبالنسبة لمصاريف التحملات العقارية فتبلغ **8,1** م. درهم.

■ مشروع 2 : أنظمة المعلومات

ي هم هذا المشروع تجديد العتاد المعلوماتي المتهاك وصيانة الحظيرة الحالية .

ميزانية التسيير-المعدات و النفقات المختلفة للسنة المالية 2019
اعتمادات التسيير تصل إلى ما قدره **3,5** م. درهم وتهم بالأساس:

- إنجاز الدراسات المتعلقة بالمخطط المديرية المعلوماتي؛
- صيانة وإصلاح عتاد المعلومات؛
- انخراط الولوج لبنوك المعطيات.

ميزانية الاستثمار للسنة المالية 2019

اعتمادات الاستثمار المتعلقة بنظم المعلومات **3,5** م. درهم و تشمل:

- اقتناء العتاد المعلوماتي والبرامج والرخص؛
- إنجاز أشغال تركيب شبكات الإعلاميات.

■ مشروع 3 : مساعدة للأعمال الإجتماعية

ميزانية التسيير- المعدات و النفقات المختلفة للسنة المالية 2019:

إعتمادات التسيير المتعلقة بهذا مشروع الأعمال الاجتماعية تهم المنح المخولة من جهة لمؤسسة محمد السادس للأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين برسم حصة التكوين المهني من انخرافات الموظفين، تطبيقا للمادة 12 من القانون 73.00. ومن جهة ثانية، المنحة الخاصة بالأعمال الاجتماعية لموظفي كتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني لاسيما الإطعام والنقل.

تبلغ اعتمادات المساعدة الاجتماعية برسم قانون المالية 2019: 2 م. درهم.

■ مشروع 4 : الموارد البشرية والكفاءات

ميزانية التسيير-المعدات و النفقات المختلفة للسنة المالية 2019:

يتناول مشروع الموارد البشرية والكفاءات التكوين المستمر ودعم كفاءات الموظفين في الميادين التي تهم أنشطة منظومة التكوين المهني، بالإضافة إلى تنظيم الامتحانات الأهلية المهنية الرامية إلى الترقية المهنية لموظفي كتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني. وتبلغ الاعتمادات المخصصة للمشروع برسم قانون المالية 2019، ما يناهز 2 م. درهم.

■ مشروع 5 : محيط العمل واستقبال المرتفقين

ميزانية الاستثمار للسنة المالية 2019:

اعتمادات الاستثمار المخصصة لهذا المشروع برسم قانون المالية 2019 تصل إلى 5 م. درهم. ويهدف المشروع إلى تجويد ظروف عمل الموظفين والأعوان وإعداد فضاء استقبال المرتفقين على السوجه الأمثل من خلال :

- التهيئة والإقامة للمباني الإدارية والتقنية؛
- توفير العتاد التقني وعتاد التجهيز؛
- اقتناء أثاث وعتاد المكتب؛
- توفير وسائل التنقل وتجديد حظيرة السيارات.

برنامج 905 : قيادة منظومة التكوين المهني

■ مشروع 1 : التخطيط

ميزانية التسيير-المعدات و النفقات المختلفة للسنة المالية 2019

يهم المشروع تخطيط التكوين المهني من خلال القيام بالدراسات القطاعية، دراسات تحديد الحاجيات الكمية والنوعية من التكوين لملائمته مع المتطلبات المتطورة لسوق الشغل وإعداد الدلائل المرجعية للمهن والكفاءات والدلائل المرجعية والحرف. وقد تمت تغطية عدد مهم من قطاعات التكوين المهني.

كما تظطلع كتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني بمهمة التخطيط من خلا جمع المعطيات الإحصائية وتحليلها بغرض استنباط الخلاصات التي من شأنها توجيه وتنويع عرض التمويل بما يتلاءم والحاجيات الكمية والنوعية لسوق الشغل والاقتصاد الوطني.

وتصل الاعتمادات المكرسة لهذا المشروع برسم قانون المالية 2019، 8 مليون درهم وهو ما يمثل 22% من مجموع اعتمادات البرنامج.

■ مشروع 2 : التقييم

ميزانية التسيير-المعدات و النفقات المختلفة للسنة المالية 2019:

يهم هذا المشروع دراسات تحسين نظام التكوين المهني بما في ذلك دراسات تقييم نظام التكوين المهني والدراسات حو مطابقة التكوين المهني للحاجيات الكمية والنوعية لسوق الشغل. وسيتم خلال سنة 2019 لقيام العمليات التالية:

- تتبع ادماج خريجي التكوين المهني من خلال المقاربة الجديدة التي تتوخى تتبع أنفس فواج خريجي التكوين المهني على مرحلتين: بعد 9 أشهر الموالية للتخرج، ثم بعد 36 شهرا لاستقاء المعلومات حول المسار المهني للخريجين.
- تنظيم المباراة العامة للتكوين المهني، نسخة 2019؛
- إرساء منظومة مندمجة للتقييم الدوري للتكوين المهني بالقطاعات المكونة العمومية والخاصة.

وتصل الاعتمادات المرصودة للمشروع برسم قانون المالية 2019 إلى ما يناهز 9 مليون درهم أي ما يعادل 9,3 % من اعتمادات البرنامج.

■ مشروع 3 : تقنين وانعاش نظام التكوين المهني

ميزانية التسيير-المعدات و النفقات المختلفة للسنة المالية 2019

يلم هذا المشروع بالجوانب المتعلقة بتنظيم وانعاش منظومة التكوين المهني. ويشمل من جهة، التعميم والإعلام والتوعية و التنظيم والتقنين من جهة ثانية. وتغطي الاعتمادات المخصصة للمشروع :

- الحملة السنوية لتأهيل الشعب واعتماد مؤسسات التكوين المهني الخاص؛
- أنجاز الدعائم متعددة الوسائط لاكتشاف مهن قطاعات التكوين المهني؛
- دعم فضاءات استقبال واعلام وتوجيه الشباب حول عرض التكوين.

وقد خصص قانون المالية 2019 لشروع تقنين وإنعاش نظام التكوين المهني اعتمادات قدرها 3,9 مليون درهم.

■ مشروع 4 : المساهمات

أ. - ميزانية التسيير-المعدات و النفقات المختلفة للسنة المالية 2019

يتناول المشروع بالإعانات التي تمنحها الدولة، برسم نفقات الاستغلال، للمدرسة العليا لصناعات النسيج والألبسة والمعاهد المتخصصة الموضوعة رهن إشارة الهيئات والجمعيات المهنية من إطار شركات للتدبير المفوض. وتمنح منحة التوازن لشركات تدبير معاهد التكوين المهني المتخصصة في إطار اتفاقيات التدبير المفوض المبرمة مع تلك الشركات. وتشمل الإعانات الممنوحة المعاهد المتخصصة في قطاعات صناعة السيارات، الطيران، النسيج والألبسة والطاقات المتجددة، والمتمثلة في كل من:

- معهد التكوين في مهن الطيران بالنواصر- الدار البيضاء؛
- معاهد التكوين في مهن صناعة السيارات بالدار البيضاء، القنيطرة وطنجة؛
- المدرسة العليا للإبداع والموضة بالدار البيضاء؛
- المدرسة العليا لصناعات النسيج والألبسة؛
- معهد التكوين في مهن الطاقات المتجددة والنجاعة الطاقية بوجدة.

وقد تم رصد قانون المالية 2019 اعتمادات مالية قدرها 77 مليون درهم .

ب. - ميزانية الاستثمار للسنة المالية 2019

• برنامج إدماج وتأهيل السجناء:

تتم منحة الاستثمار حصة كتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني في إطار اتفاقية الشراكة الثلاثية بين هذه الخيرة ومؤسسة محمد السادس لإعادة إدماج السجناء و المفوضية العامة لإدارة المؤسسات السجنية، الرامية إلى انجاز برنامج إعادة ادماج وتأهيل نزلاء المؤسسات السجنية. وتصل مساهمة كتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني إلى ما قدره 10 مليون درهم سنويا.

- مساهمة في نفقات تكوين متدربي المؤسسات الخاصة للتكوين المهني:

تقدم هذه المساهمة في نفقات تكوين بعض المتدربين بالمؤسسات الخاصة المعتمدة من الفئات المؤهلة. وقد خصص قانون المالية برسم سنة 2019، اعتمادات قدرها 20 مليون درهم.

برنامج 906 : تنمية ودعم تنفيذ عرض التكوين المهني

■ مشروع 1 : تنمية التكوين بالتدرج المهني

ميزانية التسيير-المعدات و النفقات المختلفة للسنة المالية 2019

تغطي النفقات المختلفة المتعلقة بمشروع تنمية التدرج المهني مصاريف تنظيم المناظرات والتدريب والندوات، مصاريف الدعائم الإعلامية . وقد بلغت الاعتمادات المخصصة لتغطية هذه النفقات ،برسم السنة المالية 2019 ما قدره 1,5 مليون درهم.

ميزانية الاستثمار للسنة المالية 2019

هذا المشروع يهم برامج التكوين بالتدرج المهني التي تنجزها كتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني في إطار اتفاقيات التكوين بالتدرج المهني المبرمة مع القطاعات المكونة، شركات القطاع الخاص والمنظمات الغير الحكومية. ويتم تمويل برامج التكوين المهني في إطار الصندوق المرصود لأمر خصوصية المسمى "صندوق إنعاش تشغيل الشباب".

وقد خصص قانون المالية 2019، 72 مليون درهم كدفع بالحساب الخصوصي برسم حصة كتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني منها 12 كدعم من البنك الدولي لإدماج الشباب بالاقتصاد .

■ مشروع 2 : تنمية التكوين أثناء العمل

■ مشروع 3 : مساهمة المخططات التنموية الاستراتيجية والبرامج متعددة السنوات

يرمي هذا المشروع مواكبة الاستراتيجيات القطاعية والبرامج متعددة السنوات من خلال تلبية الحاجيات من كفاءات التكوين المهني التي تتطلبها الاقتصاد الوطني. وتعمل كتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني على بناء وتجهيز المعاهد المتخصصة في المهن العالمية وفي الميادين والمجالات الواعدة .

أ- ميزانية الاستثمار للسنة المالية 2019

وبرسم ميزانية الاستثمار تعتزم كتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني وبغلاف مالي إجمالي يصل إلى 180 مليون درهم بين اعتمادات الأداء 95 مليون درهم برسم 2019، واعتمادات الالتزام 85 مليون درهم برسم 2020 وما بعدها :

1.- توفير اليد العاملة المؤهلة لمشروع مصنع "PSA" لصناعة السيارات

- تسليم مشروع توسعة وتجهيز معهد التكوين في مهن صناعة السيارات بالمنطقة الحرة الأطلسي بالقنيطرة وتوظيف اعتمادات قدرها 7 مليون درهم؛

2.- مواكبة الاستراتيجية الطاقية

- مواصلة بناء وتجهيز معهد التكوين في مهن الطاقات المتجددة والنجاعة الطاقية بورزازات بغلاف مالي قدره 65 مليون درهم (اعتمادات الأداء والالتزام)؛

3.- دعم المبادرات الرامية إلى إنشاء المقاولات والتشغيل الذاتي

- المشروع في تهيئة مشروع معهد التكوين في مبادرة المقولة بالدار البيضاء؛ واقتناء التجهيزات اللازمة بغلاف مالي يصل إلى 43 مليون درهم (اعتمادات الداء والالتزام)؛

4.- دعم التأطير البيداغوجي والتقني للمكونين

- المشروع في بناء المعهد الوطني لتكوين المكونين و الأوصياء بمدينة تامسنا – بالرباط بغلاف مالي قدره 65 مليون درهم (اعتمادات الأداء والالتزام).

ب- ميزانية التسيير-المعدات و النفقات المختلفة للسنة المالية 2019

يتعلق الأمر أساسا بالاعتمادات الخاصة بنفقات صاحب المشروع المفوض ونفقات رخص البناء و التشوير ودعائم الإعلام. وقد خصص قانون المالية 2019 لهذه النفقات اعتمادات قدرها 1,5 مليون درهم.

■ مشروع 4 : هندسة التكوين

ميزانية التسيير-المعدات و النفقات المختلفة للسنة المالية 2019

يتضمن هذا المشروع أساسا الدراسات ذات الصلة بإنجاز البرامج التقنية – البيداغوجية اللازمة لمختلف التكوينات الملقنة بمؤسسات التكوين المهني وإرسائها بفضاءات التكوين . وتقضي الدراسات القطاعية إلى نوعية برامج التكوين الخاصة بقطاعات التكوين . وكتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني بصدد توفير تغطية شاملة لكل قطاعات التكوين.

وقد تم برسم قانون المالية 2019، تخصيص اعتمادات قدرها 3 مليون درهم لإنجاز 4 برامج للتكوين حسب المقاربة باعتبار الكفاءات في قطاعات البناء والأشغال العمومية والصناعة الغذائية وإرسائها بمؤسسات التكوين المهني المعنية.

■ مشروع 5 : تكوين مستمر وتكوين المكونين

ميزانية التسيير-المعدات و النفقات المختلفة للسنة المالية 2019

يتعلق مشروع التكوين المستمر وتكوين المكونين والطر الإدارية لمؤسسات التكوين المهني في القطاعين العام والخاص. وترمي خطة العمل برسم الموسم 2019/2020 إلى تكوين 100 مكون في الميدان البيداغوجي و40 مديرا في ميدان تدبير مؤسسات التكوين المهني باعتمادات قدرها 1,1 مليون درهم.

