

المملكة المغربية



مشروع نجاعة الأداء

وزارة الثقافة والشباب والرياضة
-قطاع الشباب والرياضة-

مشروع قانون
المالية

2020

فهرس

4	الجزء الأول : تقديم الوزارة أو المؤسسة.....
5	1. تقديم موجز للاستراتيجية.....
9	2. تقديم الاعتمادات المتوقعة برسم سنة 2020.....
11	3. ملخص الاعتمادات المتوقعة برسم سنة 2020 حسب البرامج.....
13	4. تقديم الاعتمادات حسب المشاريع أو العمليات.....
18	5. توزيع جهوي لاعتمادات البرامج.....
19	6. برمجة ميزانية لثلاث سنوات.....
23	ملخص البرامج-الأهداف- المؤشرات و المؤشرات الفرعية.....
28	الجزء الثاني : تقديم البرامج.....
29	برنامج 800 : القيادة و الحكامة.....
29	1. ملخص استراتيجية البرنامج و غاياتها العامة.....
33	2. مسؤول البرنامج.....
33	3. المتدخلين في القيادة.....
34	4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج.....
51	برنامج 801 : الشباب، الطفولة و المرأة.....
51	1. ملخص استراتيجية البرنامج و غاياتها العامة.....
53	2. مسؤول البرنامج.....
53	3. المتدخلين في القيادة.....
54	4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج.....
75	برنامج 802 : رياضة المستوى العالي.....
75	1. ملخص استراتيجية البرنامج و غاياتها العامة.....





تقديم الوزارة أو
المؤسسة

الجزء
الأول

وفقا للتوجيهات الملكية السامية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله، و تماشيا مع السياسة الحكومية في مجال الشباب، عمل قطاع الشباب و الرياضة، خلال السنوات الماضية على تقوية وتطوير الخدمات العمومية لفائدة الشباب، الطفولة و المرأة.

تهدف الإستراتيجية القطاعية لوزارة الثقافة والشباب والرياضة قطاع الشباب والرياضة إلى جعل من تأطير الشباب رافعة حقيقية للتنمية البشرية، من خلال مضامين تربوية تسعى إلى إشباع الأطفال والشباب بقيم المواطنة والانفتاح على القيم الدولية.

كما ترمي إلى توسيع وتعميم مشاركة الشباب في التنمية الاجتماعية، الاقتصادية، الثقافية و السياسية للبلاد وبلورة الآليات الكفيلة بجعل الشباب محور السياسات العمومية و ترمين المؤهلات والإمكانات الرياضية و دعمها مع العمل على تطوير و تأطير العمل الرياضي للجمعيات والجامعات وكذا مواصلة النهوض بالرياضة القاعدية أو الرياضات الأكثر شعبية إلى حدود تهيئة أبطال عالميين من المستوى العالي مع تقوية المنشآت و التجهيزات الرياضية.

وحتى يتمكن القطاع من الإستجابة إلى حاجيات المواطنين فهي تعمل على تحديث استراتيجيتها تماشيا مع هذه المتطلبات الجديدة للشباب، وقد تم تقسيم هذه الأخيرة إلى قسمين أساسيين :

1. إستراتيجية الشباب

تتمحور الإستراتيجية الوطنية للشباب حول ثلاث محاور أساسية :

- التنسيق بين كافة الفاعلين لتوحيد الرؤية و بلورة إستراتيجية مندمجة لفائدة الشباب تحترم اختصاصات كافة القطاعات و تحقق العدالة المجالية .
- تجديد و تجويد العرض المقدم من طرف الوزارة لفائدة الشباب .
- تشجيع و تأطير و دعم كل المبادرات المبتكرة لفائدة الشباب .

ويعمل القطاع على تنزيل هذه الأخيرة على أرض الواقع وذلك من خلال :

- تجديد و تطوير الخدمات المقدمة للمرأة و الطفولة الشباب .
- توفير الفضاءات و الموارد البشرية و المادية اللازمة.
- الإنصات و التواصل الإيجابي و الفعال مع الشباب.
- إرساء آليات جديدة للحكامة الجيدة .
- تشجيع و احتضان المبادرات الخلاقة من طرف و لفائدة الشباب.

2. إستراتيجية الرياضة

تتمين الموارد البشرية من خلال مؤسسة المساواة بين الجنسين في القطاع بما فيها حصول المرأة على مناصب المسؤولية.





■ إدراج أسماء مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة و الحسابات المرصدة لأمر خصوصية

• مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة :

- المركب الرياضي محمد الخامس الدار البيضاء والقاعدة البحرية بالمحمدية

- المعهد الملكي لتكوين أطر الشبيبة والرياضة -الرباط

- مصلحة مراقبة المؤسسات والقاعات الرياضية

- مجمع مولاي رشيد للشباب والطفولة ببوزنيقة

• الحسابات المرصدة لأمر خصوصية :

- الصندوق الوطني لتنمية الرياضة



• جدول 3 مكرر: توزيع على مسييل الإخبار لنفقات الموظفين حسب البرامج

نفقات الموظفين	البرامج
113 160 000	القيادة و الحكامة
254 610 000	الشباب، الطفولة و المرأة
56 580 000	رياضة المستوى العالي
141 450 000	رياضة العموم

جدول 4: ملخص الاعتمادات المتوقعة حسب البرامج و المكونات الميزانية

مجموع مشروع قانون المالية لسنة 2020	الحسابات المرصدة لأموال خصوصية		مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة		الميزانية العامة	البرامج
	تحويلات أو دفعوات	مشروع قانون المالية لسنة 2020	تحويلات أو دفعوات	مشروع قانون المالية لسنة 2020	مشروع قانون المالية لسنة 2020	
948 242 100	-	-	14 000 000	25 000 000	937 242 100	القيادة و الحكامة
1 017 817 900	-	-	-	7 000 000	1 010 817 900	الشباب، الطفولة و المرأة
1 783 600 000	463 800 000	800 000 000	-	-	1 447 400 000	رياضة المستوى العالي
29 400 000	-	-	-	8 000 000	21 400 000	رياضة العموم
3 779 060 000	463 800 000	800 000 000	14 000 000	40 000 000	3 416 860 000	المجموع

برنامج 801: الشباب، الطفولة و المرأة

• جدول 6 : ملخص الاعتمادات المتوقعة للميزانية العامة لأهم المشاريع أو العمليات المتعلقة بالبرنامج

المجموع	الميزانية العامة		
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	
2 650 000	-	2 650 000	التكوين و الإدماج المهني للشباب في الحياة العملية و المهنية
840 000 000	840 000 000	-	تأهيل المؤسسات السوسيو تربوية
140 000 000	-	140 000 000	برنامج "عطل وهوايات
10 000 000	-	10 000 000	إعانة ومساعدة لجمعيات ومؤسسات الشباب والطفولة ودعم شؤون المرأة
1 100 000	-	1 100 000	تنظيم تظاهرات الشباب و الطفولة
1 500 000	-	1 500 000	المجلس الاستشاري للشباب والعمل الجمعي
4 400 000	-	4 400 000	إنعاش الأنشطة البيثقافية
10 255 000	-	10 255 000	حماية و إعادة تأهيل الطفولة
912 900	-	912 900	تقوية الأنشطة التربوية الأساسية لفائدة الطفولة المبكرة

برنامج 802 : رياضة المستوى العالي

• جدول 7 : ملخص الاعتمادات المتوقعة للميزانية العامة لأهم المشاريع أو العمليات المتعلقة بالبرنامج

المجموع	الميزانية العامة		
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	
475 600 000	475 600 000	-	مشاريع و عمليات أخرى
821 800 000	821 800 000	-	مساهمة الدولة في انشاء البنيات التحتية الرياضية
150 000 000	150 000 000	-	برنامج إنجاز المراكز الرياضية المجاورة

■ تعليق

تعمل وزارة الثقافة و الشباب و الرياضة على تعزيز الرياضة ذات المستوى العالي وذلك ضمن مشاريع البرنامج 802 كما هو مبين في الجدول أعلاه.



5. توزيع جهوي لاعتمادات البرامج

• جدول 9: ملخص الاعتمادات المتوقعة حسب الجهات

المجموع	الميزانية العامة		الجهات
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	
2 635 577 500	2 297 900 000	337 677 500	المصالح المشتركة
13 588 000	11 860 000	1 728 000	جهة طنجة-تطوان-الحسيمة
2 225 000	1 860 000	365 000	جهة الشرق
18 600 000	16 860 000	1 740 000	جهة فاس - مكناس
153 315 000	152 860 000	455 000	جهة الرباط - سلا- القنيطرة
2 017 000	1 835 000	182 000	جهة بني ملال - خنيفرة
12 807 500	11 850 000	957 500	جهة الدار البيضاء- سطات
2 535 000	1 850 000	685 000	جهة مراكش - أسفي
2 000 000	1 825 000	175 000	جهة درعة - تافيلالت
2 325 000	1 850 000	475 000	جهة سوس - ماسة
2 035 000	1 825 000	210 000	جهة كلميم - واد نون
2 010 000	1 815 000	195 000	جهة العيون-الساقية الحمراء
1 965 000	1 810 000	155 000	جهة الداخلة - واد الذهب
2 851 000 000	2 506 000 000	345 000 000	المجموع



الإسقاطات 2022	الإسقاطات 2021	مشروع قانون المالية للسنة 2020	الإسقاطات الأولية 2020	قانون المالية للسنة 2019	
					القيادة والحكومة
981 448 765	959 951 205	937 242 100	945 900 000	771 052 484	الميزانية العامة
-	-	25 000 000	-	25 000 000	مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة
					الشباب، الطفولة والمرأة
1 114 426 735	1 061 358 795	1 010 817 900	961 100 000	948 619 000	الميزانية العامة
-	-	7 000 000	-	7 000 000	مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة
					رياضة المستوى العالي
1 595 758 500	1 519 770 000	1 447 400 000	1 510 000 000	1 381 094 516	الميزانية العامة
-	800 000 000	800 000 000	-	800 000 000	الحسابات المرصدة لأموال خصوصية
					رياضة العموم
23 593 500	22 470 000	21 400 000	14 500 000	12 470 000	الميزانية العامة
-	-	8 000 000	-	8 000 000	مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة



10 500 000	10 000 000	10 255 000	8 000 000	10 008 500	حماية وإعادة تأهيل الطفولة
1 000 000	1 000 000	912 900	1 000 000	930 000	تقوية الأنشطة التربوية الأساسية لفائدة الطفولة المبكرة
3 250 000	3 000 000	2 150 000	3 000 000	2 750 000	تنمية الأعمال الإجتماعية التربوية و الثقافية
					رياضة المستوى العالي
358 974 000	941 880 000	651 200 000	500 000 000	130 094 516	بناء و تجهيز البنيات التحتية والمنشآت الرياضية
906 034 500	862 890 000	821 800 000	835 000 000	684 528 000	مساهمة الدولة في انشاء البنيات التحتية الرياضية
150 000 000	150 000 000	150 000 000	100 000 000	106 472 000	برنامج إنجاز المراكز الرياضية المجاورة
					رياضة العموم
7 166 250	8 825 000	14 000 000	2 000 001	1 000 000	بناء و تجهيز البنيات التحتية والمنشآت الرياضية
11 190 375	10 657 500	10 150 000	8 000 000	7 920 000	إنعاش الممارسة الرياضية للساكنة
5 247 375	4 997 500	4 250 000	4 500 000	3 550 000	تنشيط الحياة الرياضية النسوية



وزارة الثقافة والشباب والرياضة قطاع الشباب والرياضة



	مؤشر 4.4.800 : نسبة النساء في صنف الأطر والاطر العليا				
	مؤشر 1.5.800 : نسبة رضی المنخرطين على ا لخدمات المقدمة لهم	مؤشر 1.5.800 : نسبة رضی المنخرطين على ا لخدمات المقدمة لهم من طرف مؤسسة الأعمال الإجتماعية حسب الجنس		هدف 5.800 : تسهيل ظروف العمل	
	مؤشر 2.1.5.800 : نسبة رضی المنخرطات على الخدمات المقدمة لهن	مؤشر 1.6.800 : عدد اتفاقيات الشراكة الموقعة		هدف 6.800 : تنمية الشراكات والتعاون على الصعيدين الوطني والدولي	
		مؤشر 2.6.800 : عدد اتفاقيات التعاون الموقعة مع الجماعات المحلية وشركاء الوزارة		هدف 7.800 : مأمسة مقارنة النوع الاجتماعي على مستوى القطاع	
		مؤشر 1.7.800 : نسبة الإجراءات المتخذة لترسيخ مقارنة النوع			
	مؤشر 1.1.800 : عدد الشباب و الأطفال الممستفيد من الميخيمات في الوسط الحضري - ذكور				3001 : الشباب، الطفولة و المرأة
	مؤشر 2.1.1.800 : عدد الشباب و الأطفال الممستفيد من الميخيمات في الوسط الحضري - اناث				مسؤول البرنامج
	مؤشر 1.7.800 : عدد الشباب و الأطفال الممستفيد من الميخيمات في الوسط القروي - ذكور			هدف 1.800 : تنشيط وتأطير الشباب و الطفولة و تعزيز المرأة	
	مؤشر 4.9.1.800 : عدد الشباب و الأطفال الممستفيد من الميخيمات في الوسط القروي - اناث				



القانون رقم 116.801 : عدد الأطفال في نزاع مع القانون أو في وضعية صعبة المدمجين داخل مراكز حماية الطفولة - إناث	مؤشر 1.5.801 : عدد المراكز السنوية المؤهلة		
القانون رقم 116.801 : عدد الأطفال في نزاع مع القانون أو في وضعية صعبة المدمجين داخل مراكز حماية الطفولة - ذكور	مؤشر 1.6.801 : عدد الأطفال في نزاع مع القانون أو في وضعية صعبة المدمجين داخل مراكز حماية الطفولة حسب الجنس	إعادة تربية الأطفال في نزاع مع القانون والإدماج الموسمي مهني	هدف 6.801
القانون رقم 116.801 : عدد الأطفال في نزاع مع القانون أو في وضعية صعبة المدمجين داخل الوسط الطبيعي - إناث	مؤشر 2.6.801 : نسبة الأطفال المدمجين في الحياة الموسمي واقتصادية		
القانون رقم 116.801 : عدد الأطفال في نزاع مع القانون أو في وضعية صعبة المدمجين داخل الوسط الطبيعي - ذكور	مؤشر 1.7.801 : عدد الحضانات ورياض الأطفال المجددة		
القانون رقم 117.801 : عدد الذكور المستفيدين من الحضانات ورياض الأطفال	مؤشر 3.7.801 : عدد المستفيدين من الحضانات ورياض الأطفال المدبرة من طرف الوزارة	تسهيل ولوج الأطفال للوسط ما قبل المدرسي	هدف 5.801
القانون رقم 217.801 : عدد الإناث المستفيدات من الحضانات ورياض الأطفال	مؤشر 1.1002 : قسط التمويل الخارجي	دعم إنجاز البرامج الرياضية للجامعات	هدف 1.002
			رياضة المستوى العالي

تقديم البرامج

الجزء الثاني

اللامركزية يسمح لها بالتعبئة وتحمل المسؤولية بشكل أكثر تقدما يمنحهم الانخراط أكثر لتحقيق الأهداف المحددة سلفا والقابلة للقياس بواسطة مؤشرات مرقمة تطرح أجوبة عن انتظارات المواطنين (الشباب، الطفولة، والمرأة...).

يحظى تدبير الموارد البشرية بأهمية قصوى على ضوء التغيرات التي تعرفها الإدارة المغربية، لأجل ضبط وتدبير هذه الموارد وضع القطاع مجموعة من البرامج على مدى ثلاث سنوات، تدرج هاته البرامج ضمن المجهودات المبذولة من طرف القطاع في اتجاه تقوية ممارسات تدبير الرأسمال البشري مركزيا، جهويا وإقليميا، ويمكن تلخيص هذه التدابير في ما يلي :

- تجويد ممارسات التدبير للموارد البشرية؛
- التوفر على الوسائل الحديثة في مجال تدبير الموارد البشرية؛
- توفير فرص التكوين واستكمال التكوين؛
- تعزيز مناخ العمل وعلاقات العمل المنسجمة.

ويتضمن البرنامج كذلك وضع ميزانية لكل البرامج ذات الصبغة الاجتماعية و المرتبطة بتدبير الموارد البشرية في بعدها الواسع، وتتكون من خمس نقط أساسية وهي:

- تنمية الكفاءات، المهارات وتقوية القدرات عن طريق التكوين الأساسي والمستمر والمراقبة داخل مراكز التكوين التابع للقطاع؛
- الحوار الاجتماعي مع الشركاء الرامي إلى تحسين ظروف العمل؛
- تأسيس دينامية جديدة لتدبير الموارد البشرية مرتكزة على الفعالية وقياس النجاحة؛
- تطوير نظام تدبير الموارد البشرية بواسطة نظام الإعلام في خدمة المهنة؛
- تنمية ومراقبة الأجهزة التي تأخذ على عاتقها جميع الأنشطة الاجتماعية والثقافية لفائدة الموظفين.

ويعمل القطاع في هذا المجال على استعمال تكنولوجيا المعلومة و التواصل بوضع ما يلي:

- مخطط مديري؛
- نظام مندمج لتدبير الموارد البشرية (SIGRH) ؛
- نظام لتدبير مراكز الاستقبال و المخيمات الصيفية؛
- نظام لتدبير المدارس الرياضية ومراكز التكوين؛
- اقتناء تجهيزات ومنشآت ذات تخصص تقني؛
- اقتناء حلول عبر وضع نظام للمعلومات / للإعلام (SI)؛

ويمكن أن نلخص مظاهر هذا التعاون في مجالات مختلفة مرتبطة بالشباب والرياضة في محورين وهما:

- تأسيس آلية للتنسيق والتماusk لتدبير برامج التعاون مع جميع المتدخلين؛
- تقوية وتحريك استقطاب المساعدات في إطار التعاون للتنمية عن طريق:
- التعاون الثنائي والجهوي.
- تقوية الدعم من طرف المنتظم الدولي والجهوي.
- عقلنة الدعم المالي.
- تقوية التعاون مع الجماعات المحلية.

يغطي هذا البرنامج سبعة أهداف إجرائية من ضمن الإجراءات القطاعية المسطرة لقطاع الشباب والرياضة الخاصة بالمشاريع. وتعنى بالأساس بتفعيل البرامج المهنية وفق مخططات عمل واضحة المعالم، بالتنسيق والتنظيم الأمثل للقطاع. ويهدف البرنامج كذلك إلى تطوير قدرات القطاع على التخطيط وعلى البرمجة المتعددة الأفق وكذا إلى إشراك جل الفاعلين وكافة المتدخلين وبانخراط مؤسسات القطاع من أجل تحقيق أهداف محددة ومسطرة في هذا الصدد من طرف القطاع.

■ ملخص حول تكريس بعد النوع في استراتيجية البرنامج

عمل قطاع الشباب و الرياضة في هذا الإطار على اتخاذ مجموعة من التدابير بغية الرفع من فاعلية وحق المرأة في المشاركة السياسية واتخاذ القرار، وذلك بإدماجها ضمن المخططات والبرامج الرامية الى التقوية والرفع من الكفاءات النسوية. زيادة على ذلك فالقطاع يعتبر من بين أهم وأحدث القطاعات الوزارية المستفيدة من الدراسة التقنية المتعلقة بتحليل القطاعي المرتبط بمقاربة النوع، ولهذا فقطاع الشباب و الرياضة يصنف من الفاعلين المرجعيين في السياسات الاجتماعية ببلادنا، لفائدة فئة الشباب و المرأة.

وقد عمل قطاع الشباب و الرياضة في هذا الباب على تنمية الشراكات بقطاعية بغرض خفض التفاوتات الجندرية و ذلك من خلال :

- التعاون مع وزارة الاقتصاد والمالية، وفي هذا الصدد يمكن اعتبار قطاع الشباب والرياضة من القطاعات الوزارية السبابة في بلورة ميزانية قطاعية مرتبطة بالنوع (BUDGET SENSIBLE AU GENRE).
- التعاون مع وزارة الأسرة والتضامن و المساواة و التنمية الاجتماعية فيما يخص المشاركة في إعداد المخطط الحكومي من أجل المساواة (PGE) و بعض أهداف برنامج (CRAM) والتي وصلت الى نسبة 100 %.
- التعاون مع وزارة الوظيفة العمومية و اصلاح الإدارة في اطار الشبكة بين وزارية من أجل مساواة بين الرجل و المرأة داخل الوظيفة العمومية منذ سنة 2012.

4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج

الهدف 1.800: تدبير مالي أمثل وتطوير الحكامة

المؤشر 1.1.800 : نسبة الجهوية ولا تركز الميزانية

الوحدة	إنجاز 2018	قانون المالية 2019	مشروع قانون المالية 2020	التوقع 2021	التوقع 2022	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	70	75	80	85	85	85	2022

■ توضيحات منهجية

يشير إلى نسبة لا تركز ميزانية القطاع على مستوى جهات المملكة، ويفيد كذلك في معرفة نسبة الإعتمادات المفوضة للمصالح الخارجية (المديريات الجهوية والإقليمية)، في إطار عقود مبرمة مع المديرين الإقليميين والجهويين للقطاع، الشيء الذي يعطي لهذا المؤشر أهمية كبرى خلال تحليل النتائج وإعطاء رؤية واضحة عن نسبة تقدم أشغال المشاريع المحققة محللا و جهويا.

نسبة الجهوية ولا تركز الميزانية = قيمة الإعتمادات المفوضة بالجهة / مجموع الإعتمادات المفتوحة في الفصل*100 .

■ مصادر المعطيات

مديرية الميزانية والتجهيز ومرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

يوضح هذا المؤشر مستوى لا تركز التدبير على صعيد الجهة من طرف الأمرين المساعدين بالصرف وكذا الشركاء المحليين و يمكن إغناؤه بمؤشرات فرعية حول نوعية و حجم المشاريع المفوضة بالجهة .

■ تعليق

المؤشر 2.2.800 : مدة معالجة المنازعات

الوحدة	إنجاز 2018	قانون المالية 2019	مشروع قانون المالية 2020	التوقع 2021	التوقع 2022	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
شهر	12	12	12	12	12	12	2022

■ توضيحات منهجية

هذا المؤشر يفيدنا في معرفة آجال معالجة النزاعات والملفات المعروضة على القضاء عن طريق الوكالة القضائية للمملكة مع احترام المساطر المعمول بها.

■ مصادر المعطيات

- مديرية التعاون والتواصل والدراسات القانونية.

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

مؤشر ذو صلة بالأجال الضرورية لمعالجة الملفات المعروضة على القضاء.

■ تعليق

في إطار التنسيق الجيد بين قطاع الشباب والرياضة و الوكالة القضائية للمملكة، فإن الخطوات اللازمة لجمع المعطيات إضافة إلى احترام الأجال الواجب التقيد بها طبقا لقانون المسطرة المدنية تؤثر بشكل عام على مدة معالجة الملفات المعروضة على القضاء.



المؤشر 2.3.800 : معدل النجاعة المكتبية

الوحدة	إنجاز 2018	قانون المالية 2019	مشروع قانون المالية 2020	التوقع 2021	التوقع 2022	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
درهم/مكتب	11 000	11 000	9 000	9 000	9 000	9 000	2022

■ توضيحات منهجية

هذا المؤشر يقيس متوسط الكلفة السنوية للإدارة المكتبية لمجال محدد من المكاتب، و يفيد في احتساب العلاقة بين مجموع النفقات السنوية في مجال الإعلاميات مع عدد المكاتب وذلك مع ما يتطابق وعدد المكاتب والفضاءات وكذا المعدات الإعلامية المخصصة والتي هي في حالة جيدة من أجل الاستغلال.

يتم قياس هذا المؤشر كما يلي:

نسبة فعالية التجهيز المكتبي = مجموع النفقات المكتبية / عدد المكاتب.

■ مصادر المعطيات

● مديرية التعاون والتواصل والدراسات القانونية.

● مديرية الميزانية والتجهيز والمصالح المدبرة بصفة مستقلة.

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

مؤشر جد مهم يمكن من تحديد مستوى تسيير المصالح.

■ تعليق

من أجل نسبة أكبر في فعالية التجهيز المكتبي، تم إعتقاد نظام توحيد المشتريات الخاصة بالعتاد المعلوماتي عن طريق تحديد الحاجيات وتتبع مساطر الاقتناء على الصعيد الجهوي والمركزي.



في سياق تحسين إدارة الموارد البشرية على مستوى قطاع الشباب والرياضة ، تم إيلاء اهتمام خاص لنسبة فاعلية تدبير الموارد البشرية.

يوفر هذا المؤشر معلومات حول عدد الموظفين الذين تم تعيينهم في وظيفة "إدارة الموارد البشرية" مقارنة بالعدد الإجمالي للموظفين. كما يمكن إدارة الموارد البشرية من مراقبة هذه النسبة ومقارنتها بالنسب المحققة على مستوى الوزارات الأخرى.

نسبة الفعالية في تدبير الموارد البشرية = (عدد الموظفين المسيرين/العدد الإجمالي للموظفين)*100

■ مصادر المعطيات

● مديرية الموارد البشرية.

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

مؤشر هام.

■ تعليق

في إطار تجويد تدبير الموارد البشرية و تحسين أدائها و فاعليتها على مستوى قطاع الشباب والرياضة، تم إعطاء اهتمام خاص لنسبة كفاءة إدارة الموارد البشرية للقيام بمهامها. إن عملية الحصول على نظام معلوماتي لتدبير الموارد البشرية والتمكن من استغلاله و توظيفه الفعلي في افق سنتين (2) إلى ثلاث (3) سنوات، سيتمكن من تقليص أعداد الموظفين الإداريين على مستوى الموارد البشرية بالمصالح المركزية، مع الحفاظ على نقط ارتكاز على مستوى المصالح الخارجية وضمان تنسيق الإجراءات الإدارية المعمول بها.

ويرتبط هذا التخفيض بحالات التقاعد المتوقعة للسنوات المقبلة التي لن يتم تعويضها، و هذا سيتمكن أيضا من إعادة انتشار الموظفين لوظائف و مهام جديدة نظرا لما سيتيحها النظام المندمج للموارد البشرية SIRH من سهولة و فعالية في الأداء.

و سنستمر في هذا المنحى التنازلي لهذا المؤشر إلى حين بلوغ القيمة المستهدفة في سنة 2025.

جعلها رافدا في إقرار وضعية عادلة و منصفة، كما ينخرط القطاع بقوة في هذا المسار التنموي من خلال مشروع "مبادرة من أجل تنمية الريادة النسائية بقطاع الشباب و الرياضة حيث تعمل على تثمين الموارد البشرية من خلال ماسسة المساواة بين الجنسين في قطاع الشباب و الرياضة بما فيها حصول المرأة على مناصب المسؤولية، وعلى الرغم من أن إمكانية الوصول إلى مختلف مراكز المسؤولية مفتوحة أمام جميع موظفي الإدارة العمومية فان نسبة النساء اللواتي يشغلن مناصب المسؤولية في هذا القطاع تمثل 18,23 في المائة خلال سنة 2017.

بالنسبة لسنة 2018 تم تجاوز نسبة المؤشر من 5 % إلى 8 % كمعدل النساء المكونين في إطار مبادرة تنمية القيادة النسائية، وبالنسبة لسنة 2019 فقد عرفت نسبة المؤشر انخفاضا نظرا لتأخر توقيع الاتفاقية المبرمة مع صندوق تحديث الإدارة العمومية التي ستمكن من إطلاق مشروع المنصة الرقمية للمواكبة و التتبع التي ستسمح بتأطير عدد أكبر من الأطر النسائية. وقد تم إعداد دفتر التحملات الخاص بهذا المشروع وإحالته على الخازن الوزاري من أجل فتح العروض لإنجاز المشروع.

المؤشر 3.4.800 : نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين المستمر حسب الجنس

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2022	التوقع 2021	مشروع قانون المالية 2020	قانون المالية 2019	إنجاز 2018	الوحدة	
2025	80	45	40	35	30	25	%	نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين المستمر حسب الجنس
2022	50	50	50	45	40	35	%	نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين المستمر - إناث
2022	50	50	50	55	60	65	%	نسبة الموظفين المستفيدين من التكوين المستمر - ذكور

■ توضيحات منهجية

1- مواكبة الإستراتيجية الجديدة للشباب والرياضة ،

2- التحول الرقمي،

3- تحديث الإدارة،

4- مهمة التسيير،

5- عصبة تدبير الموارد البشرية،

6- المسارات المهنية.

وقد تم إعداد برنامج تكوين طموح لسنة 2019/2020 يهدف إلى تدعيم كفاءات أطر الوزارة بميادين عدة تخص المجالات الأفقية و الرياضة و الشباب. ويعتبر إنجاز هاته المشاريع رهينا بثلاث طلبات عروض تم إنجاز الجانب التقني منها و التي هي في مرحلة المصادقة، وهذه المشاريع هي :

- طلب عروض يخص تطوير المهارات التدييرية للمسؤولين.

- طلب عروض يخص إحداث منصة رقمية لمواكبة و تتبع التكوينات لفائدة الأطر النسائية، لدعم قدراتهم القيادية.

- طلب عروض يهدف إلى إنجاز دورات تكوينية في 7 مجالات من بينها التسيير، المكتبيات، التواصل الكتابي و الشفهي.....

ومن جهة أخرى، فقد تم تدارس مشروع آخر يهدف إلى إطلاق ماستر مؤهل لفائدة المديرين الجهويين، بشراكة مع معهد للتكوين العالي، وهو في مرحلة إعداد الملف الإداري و المالي قبل الإطلاق الرسمي برسم سنة 2020. و يشمل هذا الماستر مجالات التكوين الآتية:

- التدبير الاستراتيجي،

- السياسة الميزانية و المالية،

- التدبير المحلي،

- التواصل،

- تدبير الموارد البشرية و التطوير الذاتي،



المهندسين و المتصرفين و أساتذة التعليم العالي الذين يدخلون في صنف الأطر و الأطر العليا، بالإضافة إلى عمليات التكوين المستمر إلى الحفاظ على هذه النسبة و تنميتها في أفق المناصفة.

الهدف 5.800: تسهيل ظروف العمل

المؤشر 1.5.800 : نسبة رضى المنخرطين على الخدمات المقدمة لهم من طرف مؤسسة الأعمال الاجتماعية حسب الجنس

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2022	التوقع 2021	مشروع قانون المالية 2020	قانون المالية 2019	إنجاز 2018	الوحدة
2025	100	70	65	60	45	40	%
نسبة رضى المنخرطين على الخدمات المقدمة لهم من طرف مؤسسة الأعمال الاجتماعية حسب الجنس							
2025	57,34	40	37,27	34,40	25,80	22,94	%
نسبة رضى المنخرطين على الخدمات المقدمة لهم							
2025	42,66	30	27,73	25,60	19,20	17,06	%
نسبة رضى المنخرطات على الخدمات المقدمة لهن							

توضيحات منهجية

يحدد هذا المؤشر عدد المستفيدين من الأنشطة و الخدمات المقدمة لفائدة موظفي القطاع الذين عبروا عن رضاهم عن الخدمات المقدمة إليهم من بين مجموع عدد المنخرطين و يقاس كما يلي:

نسبة رضى المنخرطين = عدد المستفيدين الذين عبروا عن رضاهم من الخدمات المقدمة لهم / مجموع عدد المنخرطين في المؤسسة*100.

مصادر المعطيات

- مديرية الموارد البشرية.
- مؤسسة الأعمال الاجتماعية للوزارة.



ترتبط هذه الاتفاقيات باجتماعات اللجان العليا المشتركة على مستوى وزارة الشؤون الخارجية والتعاون الإفريقي والمغاربة المقيمين بالخارج.

المؤشر 2.6.800 : عدد اتفاقيات التعاون الموقعة مع الجماعات المحلية وشركاء الوزارة

الوحدة	إنجاز 2018	قانون المالية 2019	مشروع قانون المالية 2020	التوقع 2021	التوقع 2022	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
عدد	6	28	87	100	100	100	2022

■ توضيحات منهجية

يفيدنا هذا المؤشر في التعرف على عدد اتفاقيات الشراكة مع الجماعات المحلية والأقاليم شركاء القطاع برسم كل سنة.

■ مصادر المعطيات

- مديرية التعاون والتواصل والدراسات القانونية.
- مديرية الميزانية والتجهيز والمصالح الخارجية المدبرة بصفة مستقلة.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر قابل للقياس على المستوى الكمي فقط.

■ تعليق

تستجيب هذه الاتفاقيات الموقعة للحاجيات المعبر عنها من شركاء القطاع على مستوى المنشآت والبرامج في مجالات الشباب والرياضة.

- تأهيل وتطوير مراكز المخيمات الصيفية ودور الشباب والمؤسسات النسوية، مع مراعاة الاحتياجات الخاصة للفتيات.
- المساهمة في خفض معدل الفتيات الجانحات وضمان التعليم المناسب وإعادة تأهيل الفتيات في نزاع مع القانون مع مراعاة بعد النوع الاجتماعي.
- تنظيم التظاهرات الرياضية المخصصة للفتاة والمرأة وتوعية المرأة بأهمية الممارسة الرياضية.



- تفعيل برامج إعادة الإدماج بتوافق مع حاجيات ومتطلبات الأطفال وذلك بواسطة تسخير الموارد البشرية والمادية واللوجيستكية اللازمة.
- برامج التكوين و دعم قدرات العاملين مع الأطفال وكذا تتبع وتقييم مناهج الحماية وتكفل بالأطفال داخل مراكز حماية الطفولة أو المراكز الاجتماعية أو الوسط الطبيعي.
- الوقاية من الانحراف بواسطة البرامج السوسيو تربوية الموجهة للأطفال أو الشباب وعلى الرغم من مده العمليات فإن هناك مجهودات يجب أن تبدل في مجال التكفل أو التتبع لهؤلاء الأطفال داخل المراكز المذكورة وذلك عن طريق :
- تسخير الإمكانيات و الموارد البشرية ذات المواصفات المطلوبة.
- دعم برامج الفضاء المفتوح (الحرية المحروسة) و برامج الوقاية من الانحراف.

■ ملخص حول تكريس بعد النوع في استراتيجية البرنامج

يصنف قطاع الشباب و الرياضة من الفاعلين المرجعيين في السياسات الاجتماعية ببلادنا ، لفائدة فئة الشابات و المرأة. وفي هذا الصدد فالقطاع يتوفر على حوالي 389 مؤسسة (مراكز للتكوين المهني ،أندية نسوية) منتشرة على صعيد تراب المملكة والمخصصة بصفة خاصة للنساء بالوسطين القروي و الحضري على حد سواء.

والهدف من هذه المؤسسات:

- تسهيل ادماج الفتيات و النساء في الأنشطة سوسيو اقتصادية.
- الاستجابة لانتظارات المستفيدات فيما يخص الولوج للسوق الشغل.
- تكوين يد عاملة نسوية مؤهلة.
- تحفيز الإدماج السوسيو اقتصادي لفئة الشابات و النساء مع توفير تكوينات مؤهلة و معارف مهنية و تطبيقية في مجالات عدة.
- خدمات مجانية لفائدة الشابات و النساء على غرار:
- تكوينات مهنية مؤهلة و إسهادية .
- أنشطة مواكبة لتيسير الإدماج السوسيو مهني.
- حملات للتوعية و التحسيس.
- دعم البرنامج الوطني لمحو الأمية و التربية الغير النظامية.
- خدمات مجانية لفائدة الطفولة الصغرى على غرار:
- إعطاء التراخيص لفتح المؤسسات الخاصة (دور الحضانه).
- برنامج لرعاية الطفولة الصغرى.
- أنشطة لتنمية حس التعبير الجسدي و الفكري و الأنشطة المعبرة.
- تقوية تعلم اللغات الحية.



4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج

الهدف 1.801: تنشيط وتأطير الشباب والطفولة وتعزيز المرأة

المؤشر 1.1.801 : عدد الشباب المستفيدين من المخيمات حسب الجنس

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2022	التوقع 2021	مشروع قانون المالية 2020	قانون المالية 2019	إنجاز 2018	الوحدة	عدد الشباب المستفيدين من المخيمات حسب الجنس
2022	450 000	450 000	400 000	350 000	300 000	173 131	عدد	عدد الشباب المستفيدين من المخيمات حسب الجنس
2022	200 000	200 000	150 000	140 000	120 000	105 000	عدد	عدد الشباب و الأطفال المستفيد من المخيمات في الوسط الحضري - ذكور
2022	100 000	100 000	100 000	70 000	60 000	45 000	عدد	عدد الشباب و الأطفال المستفيد من المخيمات في الوسط الحضري - اناث
2022	90 000	90 000	90 000	91 000	78 000	12 606	عدد	عدد الشباب و الأطفال المستفيد من المخيمات في الوسط القروي - ذكور
2022	60 000	60 000	60 000	49 000	42 000	5 665	عدد	عدد الشباب و الأطفال المستفيد من المخيمات في الوسط القروي - اناث

■ توضيحات منهجية

- يهتم هذا المؤشر الأطفال و الشباب الذين يستفيدون من برامج التخيم بمؤسسات الشباب أو المخيمات الصيفية بالوسطين الحضري والقروي.

■ مصادر المعطيات

- مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية.
- الجامعة الوطنية للتخيم.
- جمعيات الشباب والطفولة.



يهم هذا المؤشر المستفيدين من برامج وأنشطة مؤسسات الشباب والطفولة والشؤون النسوية بالوسط الحضري، وتهم المعطيات الخاصة.

- عدد المشاركين في الأنشطة المقدمة داخل مؤسسات الشؤون النسوية الأندية النسوية ومراكز التكوين المهني وتضم التكوين التأهيلي والأساسي (الأنشطة القارة ، الإشعاعية ومحو الأمية)، وكذا رياض الأطفال (الأنشطة القارة و الإشعاعية)، بالإضافة إلى مهرجان الشؤون النسوية المنظم على المستوى المحلي والجهوي والوطني لفائدة الفتاة والمرأة.
- عدد الشباب المشارك خلال السنة في مختلف التظاهرات المنظمة من طرف مؤسسات الشباب (مسرح، موسيقى، فنون تشكيلية، مهرجانات).
- فيما يخص مؤسسات الطفولة فان عدد المشتركين يمثل عدد الأطفال و الشباب الذين يستفيدون من برامج التخيم بمؤسسات الشباب أو المخيمات الصيفية بالإضافة إلى الأطفال المستفيدين من برامج وأنشطة حماية الطفولة (مراكز حماية الطفولة ونظام العمل في الوسط الطبيعي).

■ مصادر المعطيات

- مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية .
- جمعيات الشباب و الطفولة.
- المديريات الجهوية و الاقليمية.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

- مؤشر عام يخص تقديم أصناف المشاركين في الأنشطة المذكورة.

■ تعليق

يبين الجدول أسفله توزيع المستفيدين من أنشطة مؤسسات الشباب والطفولة والمرأة في الوسط الحضري حسب الجنس وحسب نوعية المؤسسة :

2022	4558	4558	4358	4158	3958	3757	مراكز التكوين المهني
------	------	------	------	------	------	------	----------------------------

المؤشر 3.1.801 : عدد المستفيدين من أنشطة مؤسسات الشباب والطفولة والمرأة في الوسط القروي

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2022	التوقع 2021	مشروع قانون المالية 2020	قانون المالية 2019	إنجاز 2018	الوحدة
2022	1 526 482	1 526 482	1 450 305	1 439 497	1 389 774	1 386 445	عدد

■ توضيحات منهجية

يوضح هذا المؤشر عدد المستفيدين من برامج وأنشطة مؤسسات الشباب والطفولة والشؤون النسوية بالوسط القروي.

■ مصادر المعطيات

- مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية.
- جمعيات الشباب والطفولة.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

- مؤشر عام يخص تقديم أصناف المشاركين في الأنشطة المذكورة.

■ تعليق

تتم المعطيات الخاصة عدد المشاركين في الأنشطة المقدمة داخل مؤسسات الشؤون النسوية النسوية والشؤون النسوية ومراكز التكوين المهني وتضم التكوين التأميلي والأساسي (الأنشطة القارة، الإشعاعية) الإسهامات



الهدف 2.801: تأهيل الاطر المكلفة بالمخيمات

المؤشر 1.2.801 : عدد الشواهد الدبلومات المسلمة حسب الجنس

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2022	التوقع 2021	مشروع قانون المالية 2020	قانون المالية 2019	انجاز 2018	الوحدة	عدد الشواهد الدبلومات المسلمة حسب الجنس
2022	70 000	70 000	65 100	21 000	20 500	5 121	عدد	عدد الشواهد الدبلومات المسلمة حسب الجنس
2022	40 000	40 000	39 060	14 700	15 375	3 362	عدد	عدد الشواهد الدبلومات المسلمة للذكور
2022	30 000	30 000	26 040	6 300	5 125	1 759	عدد	عدد الشواهد الدبلومات المسلمة للإناث

توضيحات منهجية

يقيس هذا المؤشر عدد الشهادات و الدبلومات التي تسلم للمستفيدين من الدورات التدريبية الرامية إلى تعزيز قدرات الأطر والمسؤولين عن برنامج العطل والترفيه.

مصادر المعطيات

- مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية.
- الجامعة الوطنية للتخميم.
- جمعيات الشباب.

حدود و نقاط ضعف المؤشر

البرنامج يضمن التدريب الكافي لتعزيز قدرات الأطر المسؤولين عن برنامج العطل والترفيه و بالتالي ضمان السير الجيد لبرامج التخميم.

تعليق

في أفق تعبئة الهيئات والجمعيات المؤطرة للبرنامج الوطني للتخميم و تمكينها من أدوات تأطيرية وبيداغوجية، أعدت الوزارة برنامجا للتكوين يهدف للوصول إلى 65640 مستفيد ومستفيدة، في أفق 2021



مؤشر يوضح عدد الخريجات سنويا المستفيدات من التكوين التأهيلي والتكوين المهني بهدف مساعدتهن للإندماج في النسيج الاجتماعي والإقتصادي

وتجدر الإشارة الى أن تجربة إدماج الذكور بمراكز التكوين النسوية لم تعرف اقبالا برسم سنة 2019 نظرا لتلقي 3 طلبات التسجيل فقط، وبالتالي سيتم اعادة النظر في الفئة المستهدفة.

المؤشر 2.3.801 : عدد الأنشطة المدرة للدخل

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2022	التوقع 2021	مشروع قانون المالية 2020	قانون المالية 2019	إنجاز 2018	الوحدة
2022	40	40	35	30	25	50	عدد

■ توضيحات منهجية

يفيد هذا المؤشر في تطور عدد الأنشطة المدرة للدخل خلال السنة، مؤشر إجمالي يوضح المجهود المبذول من طرف القطاع في مجال خلق الأنشطة المدرة للدخل لفائدة المرأة والفتاة.

■ مصادر المعطيات

- مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية.
- جمعيات الشباب والمرأة.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

- مؤشر هام

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

- مؤشر يتميز بالفعالية والنجاعة.

- تجدر الإشارة لصعوبة تتبع الخريجات وضبط المؤشر المقترح حيث يستلزم ذلك ضرورة وضع آليات وتقنيات تتبع مكلفة (إحداث لجان التتبع، شبكة الخريجات...).

■ تعليق

لرصد الخريجات وضمان تتبع إدماجهن في سوق الشغل والنسيج الاقتصادي من الضروري:

- إحداث شبكة تتبع خريجات المؤسسات النسوية .

- إحداث لجنة تتبع والإدماج المهني على الصعيد المركزي وإحداث لجان محلية على صعيد كل مديرية جهوية وإقليمية.

- تفعيل مشروع دعم ومصاحبة خلق التعاونيات والمشاريع المذرة للدخل .

إنجاح وإدماج الخريجات يستوجب القيام بدراسة ميدانية و يتطلب موارد مالية وبشرية لضمان الدعم المناسب للخريجات في الحياة المهنية والسوسيواقتصادية.

■ تعليق

هذه الأرقام تبين نسبة المستفيدين من البرنامج الوطني لأسفار الشباب بالمقارنة مع العرض للبرنامج الوطني المذكور.

الهدف 5.801: تطوير المرافق والتجهيزات

المؤشر 1.5.801 : عدد المخيمات المحدثة أو التي تم إصلاحها

الوحدة	إنجاز 2018	قانون المالية 2019	مشروع قانون المالية 2020	التوقع 2021	التوقع 2022	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
عدد	56	53	64	68	79	79	2022

■ توضيحات منهجية

يتعلق بعدد المخيمات المحدثة أو التي تم إصلاحها.

■ مصادر المعطيات

مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية،
المؤسسات السوسيو تربوية .

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر نتيجة لكنه عام.

■ تعليق

خلال سنة 2019 ، تم إنشاء أو تهيئ وإصلاح 53 مركزا للتخييم لاستقبال المستفيدين في ظروف جيدة. بالنسبة للسنة المستهدفة (2021) ، من المتوقع أن يبلغ عدد مراكز التخييم 79 ، بمعدل نمو سنوي يبلغ حوالي 10% ابتداءا من سنة 2019

المؤشر 3.5.801 : عدد المراكز النسوية المؤهلة

الوحدة	إنجاز 2018	قانون المالية 2019	مشروع قانون المالية 2020	التوقع 2021	التوقع 2022	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
عدد	55	63	70	75	80	80	2022

■ توضيحات منهجية

هذا المؤشر يحدد مجموع عدد الأندية النسوية ومراكز التكوين المهني المؤهلة مع الأخذ بعين الاعتبار حاجيات المديرات الاقليمية والجهوية من حيث الاصلاح والترميم والتجهيزات.

■ مصادر المعطيات

- مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية.
- المؤسسات السوسيو تربوية .
- المديرات الجهوية والاقليمية.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر نتيجة لكنه عام .

■ تعليق

يتم تاهيل المؤسسات النسوية من خلال:

- إصلاح وترميم المؤسسات النسوية مع الأخذ بعين الاعتبار الحاجيات الضرورية المعبر عنها من المديرات الاقليمية والجهوية والتي يتم ضبطها والتحقق منها.
- تطوير و عصرنة التجهيزات وملائمتها مع الشعب المتواجدة والمحدثة.
- تجهيز المؤسسات المحدثة.

• مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية .

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

مؤشر كمي ويمكن أن يقارن في الزمن من أجل تكوين فكرة عن تطور عدد الأطفال في نزاع مع القانون.

■ تعليق

طبقا لمقتضيات قانون المسطرة الجنائية، فإن القاصرين في وضعية نزاع مع القانون أو في وضعية صعبة يتم وضعهم بحكم قضائي داخل مراكز حماية الطفولة أو إخضاعهم لنظام الحرية المحروسة داخل الوسط الطبيعي، بحيث يستفيدون من الدعم السوسيو تربوي وكذا من المرافقة من أجل الإدماج السوسيو اقتصادي.

ويبقى هذا المؤشر صعب التوقع لأنه يرتبط بالسياسة الجنائية للقاصرين بالمغرب وكذا بتنامي مشكل القاصرين في وضعية صعبة في مجتمعنا. في هذا الإطار طور القطاع استراتيجية محكمة تهدف تحسين ظروف التأطير السوسيو تربوي، وتجويد نظام المواكبة من أجل إدماج سوسيو اقتصادي جيد.

المؤشر 2.6.801 : نسبة الأطفال المدمجين في الحياة السوسيو اقتصادية

الوحدة	إنجاز 2018	قانون المالية 2019	مشروع قانون المالية 2020	التوقع 2021	التوقع 2022	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	5	10	15	20	25	25	2022

■ توضيحات منهجية

يفيد هذا المؤشر بعدد المؤسسات بالمقارنة مع البنيات التحتية لإعادة تربية الأحداث.

■ مصادر المعطيات

مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية.

-المديريات الاقليمية والجهوية.

- حدود و نقاط ضعف المؤشر

- مؤشر نتيجة لكنه عام.

- تعليق

إحداث مؤسسات الطفولة الصغرى من خلال تعزيز الجهود والتعاون في إطار التوجهات الحكومية الرامية إلى تشجيع الأطفال على التمدرس وخاصة في الوسط القروي والمناطق النائية.

تجدر الإشارة الى أن جهود القطاع يقتصر على توفير التآطير والتجهيزات، ويترتب على المديريات الجهوية والاقليمية بلورة شراكات مع المبادرة الوطنية للتنمية البشرية، والجماعات المحلية والمجالس المنتخبة من أجل الرفع من عدد مؤسسات الطفولة الصغرى.

المؤشر 2.7.801 : عدد الملفات الموضوعة

الوحدة	انجاز 2018	قانون المالية 2019	مشروع قانون المالية 2020	التوقع 2021	التوقع 2022	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
عدد	70	51	70	75	80	80	2022

- توضيحات منهجية

هذا المؤشر يشير إلى عدد ملفات طلبات الترخيص في مجال دور الحضانة الخاصة خلال السنة .

- مصادر المعطيات

- مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية.

- حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر كمي مرتبط بعدد طلبات الترخيص لدور الحضانة الموضوعة قيد الدراسة.

- تعليق



وفي هذا الإطار، فإن عمل الوزارة يجعل من ولوج الفتاة والمرأة في الحقل الرياضي على صعيدي الممارسة والتدبير محورا أساسيا في السياسة المتبعة في الرياضة.

2. مسؤول البرنامج

- مدير الرياضة.

3. المتدخلين في القيادة

- مديرية الرياضة
- مديرية الميزانية والتجهيز ومرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة.
- المديرات الجهوية والإقليمية
- اللجنة الوطنية الأولمبية المغربية
- الجامعات الرياضية، العصب و الأندية

4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج

الهدف 1.802: دعم انجاز البرامج الرياضية للجامعات

المؤشر 1.1.802 : قسط التمويل الخارجي

الوحدة	انجاز 2018	قانون المالية 2019	مشروع قانون المالية 2020	التوقع 2021	التوقع 2022	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	20	20	30	40	45	45	2022

توضيحات منهجية

يوضح هذا المؤشر نسبة التمويل الخارجي (الاحتضان، الإشهار، الجامعات، الهبات،.....) داخل الميزانية السنوية للجامعات الرياضية.

مصادر المعطيات

- مديرية الرياضة
- اللجنة الوطنية الأولمبية المغربية
- الجامعات الرياضية
- المغربية للألعاب



يمثل المؤشر نسبة مشاركة النساء في الرياضة ذات المستوى العالي، ويتم قياسه بالمعادلة الآتية:

(عدد النساء الممارسات للرياضة ذات المستوى العالي / مجموع المنخرطين الرياضيين ذو المستوى العالي) * 100

■ مصادر المعطيات

- مديرية الرياضة
- الجامعات الرياضية
- اللجنة الوطنية الأولمبية المغربية
- الأندية والعصب

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

هذا المؤشر عام وموجز، و يجب تكرار قياسه لاستخراج متوسط النساء حسب كل جامعة رياضية وليس العدد الإجمالي حسب جميع الجامعات (هذا المؤشر لا يأخذ بعين الاعتبار أنواع الرياضات النسوية من الرياضات الذكورية من النسبة الإجمالية) .

■ تعليق

عدد النساء في الرياضة ذات المستوى العالي، له علاقة مع ممارسة الرياضة عموماً، وعليه، يجب تنمية الرياضة عند النساء بالأساس وبالدرجة الأولى.

المؤشر 2.2.802 : نسبة تمثيلية النساء في الجامعات

الوحدة	إنجاز 2018	قانون المالية 2019	مشروع قانون المالية 2020	التوقع 2021	التوقع 2022	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	15	15	20	35	40	40	2022

■ توضيحات منهجية

يمثل هذا المؤشر نسبة مشاركة النساء في الجامعات الرياضية، ويتم قياسه بالمعادلة الآتية:

(عدد النساء في الجامعات الرياضية / مجموع المنخرطين الرياضيين ذو المستوى العالي) * 100

■ مصادر المعطيات

- مديرية الرياضة

● الجامعات الرياضية

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

إن عدد العمليات المنجزة بواسطة العقود يعد نتيجة أولى، مما يستوجب إضافة مؤشر آخر للكفاءة والمردودية المتوسطة للنفقات التي قامت بها الجامعات.

يقترح إدراج مؤشر يبين نسبة الأداءات حتى يمكن قياس مدى نجاعة التدبير بالجامعة.

■ تعليق

يبين هذا المؤشر قدرة الجمعيات الرياضية على الالتزام بالنفقات وإنجاز عمليات مالية.

الهدف 4.802: تطوير أداء الرياضة ذات المستوى العالي

المؤشر 1.4.802: نسبة المشاركة في الملتقيات الرياضية الدولية

الوحدة	إنجاز 2018	قانون المالية 2019	مشروع قانون المالية 2020	التوقع 2021	التوقع 2022	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	28	30	45	50	55	55	2022

■ توضيحات منهجية

يشير هذا المؤشر إلى نسبة الرياضيين المؤهلين للمنافسات الدولية وذلك بالمقارنة مع كل الرياضيين المتوفرين على شروط التأهل:

(عدد الأبطال المؤهلين/العدد الإجمالي للأبطال)*100

■ مصادر المعطيات

· مديرية الرياضة
· الجامعات الرياضية

■ تعليق

هذا المؤشر يقيس نجاعة تنفيذ برنامج الجامعات المتعلق بتجهيز المنشآت الرياضية و تتبع استغلالها. والجدير بالذكر أن هذا المؤشر سيمكن من تتبع تنشيط وحيوية هذه المرافق الرياضية وليس فقط إحداثها.

المؤشر 2.5.802 : عدد المنشآت المرممة والمؤهلة

الوحدة	إنجاز 2018	قانون المالية 2019	مشروع قانون المالية 2020	التوقع 2021	التوقع 2022	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
عدد	85	97	100	100	100	100	2022

■ توضيحات منهجية

هذا المؤشر يدل على عدد المنشآت المرممة والمؤهلة في البنية التحتية الموجودة.

■ مصادر المعطيات

- مديرية الرياضة
- مديرية الميزانية و التجهيز و مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة
- الجامعات الرياضية
- المديريات الإقليمية
- المديريات الجهوية

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر عددي يقيس نجاعة تنفيذ البرنامج المتعلق بإصلاح المنشآت الرياضية.

■ تعليق

يعتبر هذا المؤشر مجدياً أثناء برمجة الاعتمادات من خلال مقارنة مشاريع الميزانية من سنة لأخرى، ويفيد في قياس عدد المنشآت الرياضية التي تم إصلاحها.

- المديريات الجهوية و الإقليمية للوزارة.
- اللجنة الوطنية الاولمبية المغربية.
- الجامعات الرياضية و الأندية و العصب.

4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج

الهدف 1.803: توسيع قاعدة الممارسين للرياضة

المؤشر 1.1.803 : عدد الساكنة الممارسة للرياضة

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2022	التوقع 2021	مشروع قانون المالية 2020	قانون المالية 2019	إنجاز 2018	الوحدة
2022	1 300 000	1 300 000	1 122 000	1 077 000	1 037 000	1 000 000	عدد

■ توضيحات منهجية

يشير هذا المؤشر إلى التطور العددي للممارسين الرياضيين على الصعيد الوطني.

■ مصادر المعطيات

- مديرية الرياضة
- الجامعات الرياضية

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

مؤشر عام

■ تعليق

إنطلاقا من المعطيات السالفة الذكر تدل الأرقام المقدمة على ان عدد الممارسين للرياضة قد عرف تطورا ملحوظا حيث بلغ سنة 2019 وستمتر في الارتفاع حيث من المتوقع أن تصل إلى 1.300.000 ممارس سنة 2022 .

الهدف 2.803: رفع عدد النساء المستفيدات من الممارسة الرياضية

المؤشر 1.2.803 : عدد التظاهرات الرياضية المنظمة لفائدة النساء

الوحدة	إنجاز 2018	قانون المالية 2019	مشروع قانون المالية 2020	التوقع 2021	التوقع 2022	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
Nbre/an	200	450	640	800	950	950	2022

توضيحات منهجية

يخص هذا المؤشر مجال تطور عدد التظاهرات الرياضية سنويا المنظمة من طرف الجامعات الرياضية أو المنظمة من طرف الجمعيات الرياضية الغير منخرطة في أي جامعة رياضية وكذا المدارس الرياضية التابعة لقطاع الشباب والرياضة، مع الأخذ بعين الاعتبار ارتفاع عدد الجمعيات الرياضية النسائية المحدثة سنويا.

مصادر المعطيات

- مديرية الرياضة
- المديرات الاقليمية و الجهوية للوزارة
- الجامعات الرياضية

حدود و نقاط ضعف المؤشر

مؤشر عام

تعليق

من أجل تطور عدد المستفيدات من الممارسة الرياضية سنويا يتم:
- تنظيم أنشطة وتظاهرات رياضية لفائدة الفتيات و النساء على المستوى الإقليمي و الجهوي.

- التشجيع على إحداث ميكانيزمات محلية من أجل تأطير الأنشطة النسوية.

محددات النفقات

الجزء الثالث

جدول 16 : التوزيع حسب الجهات

%	الأعداد			المصالح
	المجموع	الاناث	الذكور	
5,83	199	69	130	جهة طنجة-تطوان-الحسيمة
5,3	181	75	106	جهة الشرق
9,14	312	135	177	جهة فاس - مكناس
43,6	1 488	707	781	جهة الرباط - سلا-القنيطرة
3,57	122	49	73	جهة بني ملال - خنيفرة
12,54	428	168	260	جهة الدار البيضاء- سطات
5,45	186	72	114	جهة مراكش - أسفي
2,49	85	30	55	جهة درعة - تافيلالت
3,84	131	54	77	جهة سوس - ماسة
2,2	75	20	55	جهة كلميم - واد نون
4,51	154	71	83	جهة العيون -الساقية الحمراء
1,52	52	26	26	جهة الداخلة - واد الذهب
100	3 413	1 476	1 937	المجموع

تعليق

موظفي قطاع الشباب و الرياضة يتكونون في غالبيتهم من الأطر و الأطر العليا (السلم 10 و ما فوق و السلام المطابقة) حيث تمثل هذه الفئة 74,71% من الموظفين، و هذا ما يؤثر على ارتفاع الكتلة الأجرية بالوزارة.

توزيع الموظفين حسب المصالح يبين بشكل واضح لامركزية توزيع الموظفين و انتشارهم الكبير بالمصالح الخارجية مقارنة مع المصالح المركزية.

توزيع الموظفين حسب الجهات يظهر بشكل جلي التفاوت الحاصل على مستوى الانتشار بين الجهات و يبين تمركز معظم الموظفين في المحور الجهوي الدار البيضاء و الرباط - القنيطرة.

ب. تحليل بنية أعداد الموظفين من منظور النوع

من خلال تحليل هيكل الموظفين لقطاع الشباب و الرياضة، يمثل معدل الإناث أكثر من 43 ٪ من مجموع الموظفين (1476 امرأة) مما يوضح التكافؤ الحاصل بين الموظفين و الموظفات.

2. محددات نفقات المعدات و النفقات المختلفة و الاستثمار حسب البرنامج و

المشروع أو العملية

برنامج 800 : القيادة و الحكامة

محددات نفقات الاستثمار أو نفقات المعدات و النفقات المختلفة

- مشروع 1 : بناء و تجهيز المصالح الخارجية
تبلغ اعتمادات مشروع بناء و تجهيز المصالح الخارجية لسنة 2020 ما يناهز 48.200.000 درهم منها 26.600.000 درهم في إطار المصالح المشتركة و 21.600.000 درهم على مستوى الجهات. ويتضمن هذا المشروع نفقات الدراسات، أشغال البناء و التهيئة إضافة إلى شراء العتاد الضروري.
- مشروع 2 : بناء و تجهيز المصالح المركزية
مجموع اعتمادات مشروع بناء و تجهيز المصالح المركزية تصل ل: 162.800.000 درهم تتضمن 150.000.000.00 درهم لشراء الأراضي و نزع الملكية، 12.800.000.00 درهم موزعة على نفقات الدراسات و أشغال البناء و التهيئة الخاصة بالمصالح المركزية إضافة إلى شراء العتاد.
- مشروع 3 : دعم المهام
تبلغ اعتمادات التسيير لهذا المشروع 141.752.100 درهم و تغطي:

- صيانة و إصلاح المباني الإدارية
- مصاريف الحراسة و المراقبة
- إكتراء البنايات الإدارية
- الضرائب و الرسوم
- مستحقات الماء و الكهرباء
- شراء اللوازم الضرورية لسير الإدارة .

كما يتضمن هذا المشروع المساهمات لفائدة مصالح الدولة المسيرة بطريقة مستقلة حيث تبلغ هذه المساهمات 14 مليون درهم موزعة كما يلي:

- المجمع الرياضي محمد الخامس بالدار البيضاء وقاعدة البحرية المحمدية (3 مليون درهم)
- المعهد الملكي لتكوين الأطر (1 مليون درهم)

برنامج 801: الشباب، الطفولة و المرأة

محددات نفقات الاستثمار أو نفقات المعدات والنفقات المختلفة

- مشروع 1: برنامج "عطل وهوايات"
في إطار إستراتيجية الوزارة الهادفة إلى الرفع من عدد المستفيدين من البرنامج الوطني للتخييم "عطل وهوايات" فقد تم تخصيص 140.000.000 درهم لدعم هذا المشروع خلال سنة 2020 مخصصة لتغطية مصاريف التغذية، التنقل، والتأمين وشراء جميع اللوازم للسير العادي للبرنامج.
- مشروع 2: إعانة ومساعدة لجمعيات ومؤسسات الشباب والطفولة ودعم شؤون المرأة
الإعانة ودعم الجمعيات ومؤسسات الشباب والطفولة ودعم شؤون المرأة تمت برمجة 10.000.000 درهم لسنة 2020.
- مشروع 3: تنمية الأعمال الإجتماعية التربوية و الثقافية
تم تخصيص غلاف مالي يقدر بحوالي 2.15 مليون درهم لتنمية الأعمال الإجتماعية و التربوية و الثقافية في إطار الإدماج المهني للشباب في الحياة العملية و المهنية.
- مشروع 4: إنعاش الأنشطة البيثقافية
فيما يتعلق بمشروع النهوض بالأنشطة المتعلقة بالسياحة الثقافية والتبادل الدولي للشباب، تم تخصيص غلاف مالي قدره 4.400.000 درهم، يضم أساسا مصاريف التسيير موزعة كما يلي:
 - نقل الشباب والضيوف داخل المملكة: 2.000.000 درهم.
 - نقل الشباب والضيوف إلى الخارج: 2.000.000 درهم.
 - إعانة لفائدة الوكالة المغربية التونسية للشباب: 400.000 درهم.
- مشروع 5: حماية و إعادة تأهيل الطفولة

يعمل البرنامج 801 على تنزيل هذه السياسة على أرض الواقع عبر مختلف المشاريع التي يضمها كما تم تخصيص ما يناهز 500.000 درهم خلال سنة 2020 لدعم هذه السياسة ، وذلك لتغطية مصاريف تنظيم ندوات وأوراش خاصة بها.

■ مشروع 11 : انجاز مراكز للإصطيفاف

تم تخصيص غلاف مالي قدره 150 مليون درهم لإنجاز جيل جديد من مراكز التخييم والإصطيفاف.

■ مشروع 12 : بناء و تجهيز مؤسسات الشباب

تم تخصيص غلاف مالي قيمته 240 مليون درهم موجهة لمؤسسات الشباب. يتم توزيع هذا الغلاف على الدراسات وأشغال البناء والتهيئة والتأهيل وكذلك التجهيز.

■ مشروع 13 : بناء و تجهيز مؤسسات الطفولة

تم تخصيص غلاف مالي قيمته 300 مليون درهم موجهة لمؤسسات الطفولة. يتم توزيع هذا الغلاف على الدراسات وأشغال البناء والتهيئة والتأهيل وكذلك التجهيز.

■ مشروع 14 : بناء و تجهيز دور الشؤون النسوية

تم تخصيص غلاف مالي قيمته 50 مليون درهم موجهة لمؤسسات الشؤون النسوية. يتم توزيع هذا الغلاف على الدراسات وأشغال البناء والتهيئة والتأهيل وكذلك التجهيز.

■ مشروع 15 : بناء و تجهيز المنشآت الرياضية المجاورة

فيما يتعلق بهذا البرنامج فقد تم إدراجه ضمن مشاريع البرنامج 802.

■ مشروع 16 : البرنامج الوطني للتشغي الذاتي لفائدة الشباب

■ مشروع 17 : انجاز دور للشباب

برنامج 802: رياضة المستوى العالي

محددات نفقات الاستثمار أو نفقات المعدات والنفقات المختلفة

- مشروع 1: بناء و تجهيز البنيات التحتية والمنشآت الرياضية
في إطار هذا المشروع الخاص ببناء وتجهيز البنيات التحتية والمنشآت الرياضية تم تخصيص غلاف مالي يقدر ب 325.600.000 درهم بالنسبة لسنة 2020.
- مشروع 2: برنامج المندمجة التأهيل الاجتماعي للدار البيضاء الكبرى
في إطار البرنامج المندمج للتأهيل الاجتماعي للدار البيضاء الكبرى برمجت الوزارة ما قيمته 80 مليون درهم لسنة 2020.
- مشروع 3: نجاعة أداء رياضة المستوى العالي
في سنة 2020 لم يستفد هذا المشروع من اعتمادات التسيير. يتم الحاق اعتمادات هذا المشروع بالحساب المرصد لأموال خصوصية.
- مشروع 4: إنعاش البنيات التحتية الرياضية لرياضة المستوى العالي
تم منح هذا المشروع اعتمادات تتعلق بتحسين البنية التحتية للرياضة. من الواضح أنه يتم تضمينه فقط في فصل الاستثمار. ويشمل اعتمادات الميزانية العامة ومدفوعات الحساب الخاص. ويكلف هذا المشروع 1.407.400.000 درهما.
- مشروع 5: مساهمة الدولة في انشاء البنيات التحتية الرياضية
المساهمات المبرمجة بالنسبة لسنة 2020 تصل لحوالي 821.800.000 درهم وتضم على الخصوص:
 - مساهمة الدولة في برنامج تأهيل كرة القدم بقيمة 375 مليون درهم.
 - مساهمة الدولة في برنامج تأهيل ألعاب القوى 80.800.000 درهم.
 - مساهمة الدولة في إعداد الرياضيين من المستوى العالي 80 مليون درهم.
 - تأهيل المنشآت الرياضية 150 مليون درهم.
 - إضافة إلى مساهمات أخرى.



برنامج 803 : رياضة العموم

محددات نفقات الاستثمار أو نفقات المعدات والنفقات المختلفة

- مشروع 1: إنعاش الممارسة الرياضية للسكان
مشروع إنعاش الممارسة الرياضية للسكان يخص أساسا أنشطة المدارس الرياضية والرياضة القاعدية. وتتضمن نفقات هذا المشروع مصاريف التسيير العادي كسواء اللوازم والمعدات الرياضية، التنقل الإيواء والتغذية إضافة إلى نفقات أخرى مختلفة ، وفي هذا الصدد، تم تخصيص 10.150.000 درهم لتغطية هذه المصاريف خلال سنة 2020.
- مشروع 2: تنشيط الحياة الرياضية النسوية
تم رصد 3.650.000 درهم لتغطية نفقات التسيير الخاصة بمشروع تنشيط الحياة الرياضية النسوية وتضم مصاريف شراء اللوازم الرياضية الفردية، الإيواء والتغذية إضافة إلى النفقات الخاصة بالحملات التحسيسية لبرنامج رياضة للعموم.
كما تم رصد 600.000 درهم لتغطية النفقات الخاصة بمشروع تنشيط الحياة الرياضية النسوية وتضم المصاريف الخاصة بالاستثمار .
- مشروع 3: إنعاش الممارسة الرياضية للسكان
مشروع إنعاش الممارسة الرياضية للسكان يخص أساسا أنشطة المدارس الرياضية والرياضة القاعدية. وتتضمن نفقات هذا المشروع مصاريف الاستثمار ، وفي هذا الصدد تم تخصيص 7.000.000 درهم لتغطية مصاريف هذا المشروع خلال سنة 2020.
- مشروع 4: بناء و تجهيز البنيات التحتية والمنشآت الرياضية
تم رصد 7 ملايين درهم لبناء و تجهيز البنيات التحتية والمنشآت الرياضية برسم السنة المالية 2020 .