



المملكة المغربية



مشروع نجاعة الأداء

الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة
بالعلاقات مع البرلمان

مشروع قانون
المالية

2023

PDP visé électroniquement par :

Département ministériel

Direction du Budget

Le 29/10/2022 19:24

Le 29/10/2022 19:28



فهرس

3	الجزء الأول : تقديم الوزارة أو المؤسسة.....
4	1. تقديم موجز للاستراتيجية.....
7	2. تقديم الاعتمادات المتوقعة برسم سنة 2023.....
9	3. ملخص الاعتمادات المتوقعة برسم سنة 2023 حسب البرامج.....
10	4. تقديم الاعتمادات حسب المشاريع أو العمليات.....
12	5. برمجة ميزانية لثلاث سنوات.....
14	ملخص البرامج-الأهداف- المؤشرات و المؤشرات الفرعية.....
15	الجزء الثاني : تقديم البرامج.....
16	برنامج 123 : تقوية العلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني.....
16	1. ملخص استراتيجية البرنامج وغاياتها العامة.....
17	2. مسؤول البرنامج.....
17	3. المتدخلين في القيادة.....
18	4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج.....
23	برنامج 134 : الدعم و المواكبة.....
23	1. ملخص استراتيجية البرنامج وغاياتها العامة.....
25	2. مسؤول البرنامج.....
25	3. المتدخلين في القيادة.....
26	4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج.....
31	الجزء الثالث : محددات النفقات.....
32	1. محددات نفقات الموظفين و الأعوان.....
32	أ. بنية أعداد الموظفين للسنة الجارية.....



- 33 تحليل بنية أعداد الموظفين من منظور النوع.
- 34 ج. توزيع نفقات الموظفين و الأعران.
- 35 2. محددات نفقات المعدات و النفقات المختلفة و الاستثمار حسب البرنامج و المشروع أو العملية.



الجزء الأول

تقديم الوزارة أو المؤسسة

1. تقديم موجز للاستراتيجية

تتولى الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان دورا محوريا في المجال المؤسسي وذلك بالنظر لدورها الأساسي المتجسد في تسهيل التعاون بين السلطتين التنفيذية والتشريعية، وتنسيق العمل بين الحكومة وجمعيات المجتمع المدني وكذلك العمل على تعزيز واثمين دعم مهام التواصل والعلاقات العامة.

إن عمل الوزارة يستمد مرجعيته الأساسية من التوجيهات الملكية السامية الواردة في مجالات اختصاص الوزارة، كما أنه ينطلق من المقتضيات الدستورية الواردة في دستور 2011، والذي عزز دور السلطة التشريعية وكذا علاقتها بالحكومة، من خلال نسق دستوري يكفل التوازن والتعاون بين السلط، كما سعت المقتضيات الدستورية إلى إعطاء المجتمع المدني وضعا متقدما من خلال النهوض بأدواره الدستورية الجديدة.

ولتحقيق هذا المبتغى واستنادا لاستراتيجية الوزارة الجديدة، فإن النهوض بسبل التعاون بين السلطتين التشريعية والتنفيذية وتعزيز أدوار المجتمع المدني ودعم مهام التواصل والعلاقات العامة يمثل أولوية من أولوياتها.

كما إن هذه الاستراتيجية تنطلق من رؤية واضحة محددة الأهداف والآليات، وذلك من خلال تخصيص كل مجال من المجالات، التي تشتغل عليها الوزارة وهي العلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني وكذا دعم مهام التواصل والعلاقات العامة، إضافة إلى مجال الإدارة والحكامة، بالهدف الاستراتيجي الخاص به والأوراش والمشاريع المتعلقة بذات المجال. وتتوخى هذه الرؤية تحقيق رهانات أساسية تتمثل في:

1. المساهمة في الرفع من الإنتاج التشريعي والرقابي للمؤسسة التشريعية وتعزيز المبادرات التشريعية البرلمانية؛
2. تعزيز أدوار المجتمع المدني ورفع قدرات الجمعيات وتقوية أنظمة تمويلها للمساهمة في التنمية؛
3. إرساء تواصل حكومي فعال ومؤثر في الرأي العام؛
4. تعزيز الإدارة وإرساء أنظمة فعالة للشفافية والحكامة والتعاقد.

ولتنزيل هذه الرهانات على أرض الواقع، تم اعتماد ثلاث آليات أساسية وهي:

- تحديث المنظومة القانونية والتنظيمية؛
- الاهتمام واثمين الموارد البشرية وتنمية الموارد المالية وترشيد إنفاقها؛
- الانفتاح على مختلف الفاعلين واعتماد المقاربة التشاركية.

ولتفعيل اختصاصاتها اعتمدت الوزارة في مجالي العلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني برنامجين:

البرنامج الأول: تقوية العلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني ويتضمن ثلاثة مشاريع أساسية وهي:

• مشروع التفاعل مع البرلمان؛

- مشروع تقوية قدرات المجتمع المدني؛
- مشروع الديمقراطية التشاركية.

البرنامج الثاني: الدعم والمواكبة ويتضمن مشروعين أساسيين وهما:

- مشروع دعم المهام؛
- مشروع دعم مهام التواصل الحكومي.

في مجال العلاقات مع البرلمان:

ستعمل الوزارة في مجال العلاقات مع البرلمان على إطلاق عدد من الأوراش وذلك بهدف تعزيز سبل التعاون والحوار بين الحكومة والبرلمان، والغاية تعزيز وتجويد العمل التشريعي والرقابي للبرلمان وتقييم السياسات العمومية، وكذلك تعزيز المبادرات التشريعية للبرلمان.

وفي هذا الإطار، ستعمل الوزارة على الإسهام في تعزيز تقييم جلسات السياسات العمومية وكذلك العمل على تتبع مسار الأسئلة الكتابية من خلال النظام المعلوماتي المندمج لتتبع العمل التشريعي ومراقبة العمل الحكومي وتقييم السياسات العمومية، وتعزيز حصص الأسئلة الشفوية البرلمانية. كما ستسعى إلى تعزيز التواصل والتنسيق بين القطاعات الحكومية بخصوص العلاقة مع السلطة التشريعية، وتعزيز قدرات المستشارين المكلفين بالشؤون البرلمانية في الدواوين الوزارية.

كما ستعمل الوزارة على تطوير خدمات النظام المعلوماتي المندمج لتتبع العمل التشريعي ومراقبة العمل الحكومي وتقييم السياسات العمومية، وكذلك مواكبة أشغال اللجنة البين وزارية لتتبع المبادرات التشريعية البرلمانية وتتبع تنفيذ توصياتها.

وس يتم العمل خلال هذه الولاية التشريعية الحالية 2021-2026 في مجال العلاقات مع البرلمان على ثلاثة محاور أساسية، تتمثل في:

1. تعزيز التعاون بين الحكومة والسلطة التشريعية؛
2. تقوية المبادرات التشريعية البرلمانية؛
3. تعزيز التنسيق بين القطاعات الحكومية في علاقتها بالسلطة التشريعية وتقوية قدرات المستشارين في الشؤون البرلمانية في الدواوين الوزارية.

في مجال العلاقات مع المجتمع المدني:

يقوم النظام الدستوري للمملكة على أساس فصل السلط وتوازنها وتعاونها، والديمقراطية المواطنة والتشاركية، وعلى مبادئ الحكامة الجيدة، وربط المسؤولية بالمحاسبة، كما ينص على ذلك الفصل الأول منه، كما يتضمن جملة من الحقوق الدستورية التي أسست لقواعد التشاور العمومي وآليات الديمقراطية التشاركية على المستويين الوطني والترابي في الفصول 6 و 12 و 13 و 14 و 15 و 139 من الدستور، والتي شكلت دفعة حقيقية في المسار الديمقراطي والحقوقي بالمغرب من خلال المكانة المتميزة التي اعتلتها جمعيات المجتمع المدني في الوثيقة الدستورية للمملكة، والأدوار التي باتت ملقاة على عاتقها ارتباطا بمشاركتها ومساهماتها المواطنة البناءة في إعداد السياسات العمومية ودعم مسار التنمية الشمولية والندمجة والمستدامة وطنيا ومحليا.

وقد أولت الحكومة أهمية خاصة للمجتمع المدني للنهوض به ودعمه ومواكبته للقيام بالمهام المنوطة به، لاسيما مع توسيع مهام قطاع العلاقات مع البرلمان بإسناد مهام جديدة تتمثل في تنسيق السياسات الحكومية في مجال العلاقات مع المجتمع المدني، وقد حرصت الوزارة ضمن استراتيجيتها الجديدة المتمثلة في جعل المجتمع المدني شريكا أساسيا لازما في التنمية الشاملة والمستدامة من خلال محورين أساسيين، وتضم في مجملها 11 برنامجا و 21 مشروعا، ينصب المحور الأول على الإسهام في دعم مجتمع مدني مستقل، مهيكّل، منظم وقوي، ويسعى المحور الثاني إلى تعزيز مشاركة المجتمع المدني في التنمية بشكل فعال ومؤثر، بالموازاة مع هذين المحورين، ثمة أربعة محاور داعمة وهي:

- المحور الأول: يهتم إعداد وتنسيق السياسة العمومية في مجال النهوض بالمجتمع المدني؛
- المحور الثاني: يخص تسريع استكمال وتأهيل البيئة القانونية المتعلقة بالمجتمع المدني؛
- المحور الثالث: يهتم النهوض بالمشاركة المواطنة؛
- المحور الرابع: يتعلق بضمان إنتاج وتعزيز وتثمين المعطيات المتعلقة بجمعيات المجتمع المدني.

وتجدر الإشارة إلى أن موضوع تعزيز قدرات الجمعيات يشكل أحد الأوراش الهامة التي ستنكب عليها الوزارة، ذلك أن تعزيز قدرات الجمعيات هو الكفيل بإعطاء مضمون حقيقي لمطلب تمتيع المجتمع المدني بأدوار دستورية فعلية.

■ ملخص حول تكريس بعد النوع في استراتيجية الوزارة أو المؤسسة

- ضمان تمثيلية النساء في اللجن الاستشارية والموضوعاتية: لجنة تنظيم جائزة المجتمع المدني، لجنة تحكيم جائزة المجتمع المدني، لجنة انتقاء ملفات الجمعيات، اقتراح الجمعيات لعضوية المجالس والهيئات الوطنية.
- ضمان استفادة النساء بنسبة لا تقل عن الثلث من البرامج التكوينية التي تنظمها الوزارة وكذا شركاؤها.

2. تقديم الاعتمادات المتوقعة برسم سنة 2023

• جدول 1: ملخص اعتمادات الميزانية العامة المتوقعة حسب الفصول

الفصل	الميزانية العامة (قانون المالية لسنة 2022)	الميزانية العامة (مشروع قانون المالية لسنة 2023)	% مشروع قانون المالية لسنة 2023 / قانون المالية لسنة 2022
الموظفون	39 611 000	41 815 000	5,56
المعدات والنفقات المختلفة	14 170 000	45 811 000	223,3
الاستثمار	3 186 000	24 460 000	667,73
المجموع	56 967 000	112 086 000	96,76

تعليق ■

الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان
 • جدول 2: ملخص اعتمادات الميزانية العامة ومرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة و الحسابات المرصدة لأموال
 خصوصية المتوقعة حسب الفصول

مجموع مشروع قانون المالية للسنة 2023	الحسابات المرصدة لأموال خصوصية		مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة		الميزانية العامة	الفصل
	تحويلات أو دفعات	مشروع قانون المالية للسنة 2023	تحويلات أو دفعات	مشروع قانون المالية للسنة 2023	مشروع قانون المالية للسنة 2023	
					41 815 000	الموظفون
			-	-	45 811 000	المعدات والنفقات المختلفة
			-	-	24 460 000	الاستثمار
112 086 000	-	-	-	-	112 086 000	المجموع

تعليق

لا تتوفر الوزارة على أية مرافق للدولة مسيرة بصورة مستقلة أو حسابات مرصدة لأموال خصوصية.

3. ملخص الاعتمادات المتوقعة برسم سنة 2023 حسب البرامج

• جدول 3: ملخص اعتمادات الميزانية العامة المتوقعة حسب البرامج

%	الميزانية العامة (مشروع قانون المالية لسنة 2023)			الميزانية العامة (قانون المالية لسنة 2022)	البرامج
	مشروع قانون المالية لسنة 2023 / قانون المالية لسنة 2022	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة		
35,03	11 150 000	23 960 000	41 815 000	56 967 000	تقوية العلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني
-	13 310 000	21 851 000	-	-	الدعم و المواكبة
96,76	24 460 000	45 811 000	41 815 000	56 967 000	المجموع

■ تعليق

- يبلغ مجموع الاعتمادات المرصودة لبرنامج تقوية العلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني 76.925.000 درهم؛
- يبلغ مجموع الاعتمادات المرصودة لبرنامج لدعم و المواكبة 35.161.000 درهم.

جدول 3: ملخص الاعتمادات المتوقعة حسب البرامج و المكونات الميزانية

مجموع مشروع قانون المالية لسنة 2023	الحسابات المرصدة لأمر خصوصية		مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة		الميزانية العامة مشروع قانون المالية لسنة 2023	البرامج
	تحويلات أو دفعات	مشروع قانون المالية لسنة 2023	تحويلات أو دفعات	مشروع قانون المالية لسنة 2023		
76 925 000	-	-	-	-	76 925 000	تقوية العلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني
35 161 000	-	-	-	-	35 161 000	الدعم و المواكبة
112 086 000	-	-	-	-	112 086 000	المجموع

4. تقديم الاعتمادات حسب المشاريع أو العمليات

برنامج 123 : تقوية العلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني

• جدول 4 : ملخص الاعتمادات المتوقعة للميزانية العامة لأهم المشاريع أو العمليات المتعلقة بالبرنامج

المجموع	الميزانية العامة		
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	
3 090 000	2 650 000	440 000	التفاعل مع البرلمان
29 820 000	8 150 000	21 670 000	تقوية قدرات المجتمع المدني
2 200 000	350 000	1 850 000	الديموقراطية التشاركية

تعليق

تم تخصيص مبلغ 3 090 000 لمشروع التفاعل مع البرلمان، بينما تم رصد مبلغ 29 820 000 لمشروع تقوية قدرات المجتمع المدني ومبلغ 2 200 000 لمشروع الديمقراطية التشاركية.

• جدول 5 : ملخص الاعتمادات المتوقعة للميزانية العامة لأهم المشاريع أو العمليات المتعلقة بالبرنامج

المجموع	الميزانية العامة		
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	
3 200 000	270 000	2 930 000	دعم مهام التواصل الحكومي
31 961 000	13 040 000	18 921 000	دعم المهام

تعليق

تم تخصيص مبلغ 31.961.000 درهما لمشروع دعم المهام، بينما تم رصد مبلغ 3.200.000 درهما لمشروع دعم مهام التواصل الحكومي.

5. برمجة ميزانية ثلاث سنوات

• جدول 6: البرمجة الميزانية ثلاث سنوات (2025, 2024, 2023) لاعتمادات الميزانية العامة حسب طبيعة النفقة

الإسقاطات 2025	الإسقاطات 2024	مشروع قانون المالية للسنة 2023	الإسقاطات الأولية 2023	قانون المالية للسنة 2022	
43 949 000	42 866 000	41 815 000	40 025 000	39 611 000	نفقات الموظفين
45 811 000	45 811 000	45 811 000	13 002 000	14 170 000	نفقات المعدات والنفقات المختلفة
24 460 000	24 460 000	24 460 000	2 916 000	3 186 000	نفقات الاستثمار
114 220 000	113 137 000	112 086 000	55 943 000	56 967 000	المجموع

• جدول 7 : البرمجة الميزانية ثلاث سنوات (2025, 2024, 2023) حسب البرامج

الإسقاطات 2025	الإسقاطات 2024	مشروع قانون المالية للسنة 2023	الإسقاطات الأولية 2023	قانون المالية للسنة 2022	
					تقوية العلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني
82 099 000	81 016 000	76 925 000	55 943 000	56 967 000	الميزانية العامة
					الدعم و المواكبة
32 121 000	32 121 000	35 161 000	-	-	الميزانية العامة

• جدول 8 : البرمجة الميزانية ثلاث سنوات (2025, 2024, 2023) لأهم المشاريع أو العمليات الميزانية العامة

الإسقاطات 2025	الإسقاطات 2024	مشروع قانون المالية للسنة 2023	الإسقاطات الأولية 2023	قانون المالية للسنة 2022
-------------------	-------------------	--------------------------------------	------------------------------	--------------------------------



					تقوية العلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني
3 090 000	3 090 000	3 090 000	420 000	636 200	التفاعل مع البرلمان
29 820 000	29 820 000	29 820 000	2 311 000	1 540 000	تقوية قدرات المجتمع المدني
2 200 000	2 200 000	2 200 000	600 000	566 000	الديموقراطية التشاركية
					الدعم و المواكبة
31 961 000	31 961 000	31 961 000	-	-	دعم المهام
3 200 000	3 200 000	3 200 000	-	-	دعم مهام التواصل الحكومي

ملخص البرامج-الأهداف-المؤشرات و المؤشرات الفرعية

المؤشرات الفرعية	المؤشرات	الأهداف	البرامج
مؤشر 1.1.1.134 : نسبة ولوج النساء للتكوين	مؤشر 1.1.134 : نسبة الرضى عن برامج التكوين المستمر	هدف 1.134 : تقوية كفاءة الموارد البشرية وتحديث الإدارة ورقمنتها	134 : الدعم و المواكبة مسؤول البرنامج : مدير الموارد و الدراسات و النظم المعلوماتية
مؤشر 1.1.1.134 : نسبة ولوج النساء للتكوين	مؤشر 2.1.134 : عدد الخدمات التي تمت رقمنتها		
مؤشر 1.3.1.134 : نسبة تجديد حظيرة السيارات بسيارات وفق معايير للبيئة	مؤشر 3.1.134 : نسبة تخفيض الاستعمال الطاقى (الماء، الكهرباء والمحروقات)	هدف 1.123 : تحسين التفاعل مع المبادرات البرلمانية	123 : تقوية العلاقات مع البرلمان و المجتمع المدني مسؤول البرنامج : مدير العلاقات مع المجتمع المدني.
مؤشر 1.1.123 : نسبة الأسئلة الكتابية المجاب عنها	مؤشر 2.1.123 : نسبة مقترحات القوانين التي حددت الحكومة موقفا بشأنها		
مؤشر 1.2.123 : عدد النصوص القانونية و التنظيمية التي تم إعدادها أو تعديلها و إحالتها على مسطرة المصادقة	مؤشر 1.2.123 : عدد النصوص القانونية و التنظيمية التي تم إعدادها أو تعديلها و إحالتها على مسطرة المصادقة	هدف 2.123 : تأهيل البيئة القانونية للمجتمع المدني	123 : تقوية العلاقات مع المجتمع المدني.
مؤشر 1.3.123 : عدد الآليات التي تم وضعها لتقوية قدرات و أدوار المجتمع المدني و تعزيز الديمقراطية التشاركية	مؤشر 1.3.123 : عدد الآليات التي تم وضعها لتقوية قدرات و أدوار المجتمع المدني و تعزيز الديمقراطية التشاركية	هدف 3.123 : تقوية قدرات المجتمع المدني و تفعيل الديمقراطية التشاركية	



الجزء الثاني

تقديم البرامج

برنامج 123 : تقوية العلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني

1. ملخص استراتيجية البرنامج وغاياتها العامة

يهدف تعزيز سبل التعاون والحوار بين الحكومة والبرلمان وتجويد العمل التشريعي والرقابي للبرلمان وتقييم السياسات العمومية، وكذلك تعزيز المبادرات التشريعية للبرلمان، يتضمن برنامج "تقوية العلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني" ثلاثة مشاريع أساسية وهي:

- مشروع التفاعل مع البرلمان؛
- مشروع تقوية قدرات المجتمع المدني؛
- مشروع الديمقراطية التشاركية.

في هذا الصدد، ستعمل الوزارة في مجال العلاقات مع البرلمان على إطلاق عدد من الأوراش وذلك من خلال الإسهام في تعزيز تقييم جلسات السياسات العمومية وتتبع مسار الأسئلة الكتابية عبر النظام المعلوماتي المندمج لتتبع العمل التشريعي ومراقبة العمل الحكومي وتقييم السياسات العمومية. وسيتم العمل خلال هذه الولاية التشريعية الحالية 2021-2026 في مجال العلاقات مع البرلمان على ثلاثة محاور أساسية، تتمثل في:

1. تعزيز التعاون بين الحكومة والسلطة التشريعية؛
2. تقوية المبادرات التشريعية البرلمانية؛
3. تعزيز التنسيق بين القطاعات الحكومية في علاقتها بالسلطة التشريعية وتقوية قدرات المستشارين في الشؤون البرلمانية في الدواوين الوزارية.

أما في مجال العلاقات مع المجتمع المدني، فقد أولت الحكومة أهمية خاصة للمجتمع المدني للنهوض به ودعمه ومواكبته للقيام بالمهام المنوطة به، لاسيما مع توسيع مهام قطاع العلاقات مع البرلمان بإسناد مهام جديدة تتمثل في تنسيق السياسات الحكومية في مجال العلاقات مع المجتمع المدني، وقد حرصت الوزارة ضمن استراتيجيتها الجديدة المتمثلة في جعل المجتمع المدني شريكا أساسيا لازما في التنمية الشاملة والمستدامة من خلال محورين أساسيين، وتضم في مجملها 11 برنامجا و21 مشروعا، ينصب المحور الأول على الإسهام في دعم مجتمع مدني مستقل، مهيكّل، منظم وقوي، ويسعى المحور الثاني إلى تعزيز مشاركة المجتمع المدني في التنمية بشكل فعال ومؤثر، بالموازاة مع هذين المحورين، ثمة أربعة محاور داعمة وهي:

1. إعداد وتنسيق السياسة العمومية في مجال النهوض بالمجتمع المدني؛
2. تسريع استكمال وتأهيل البيئة القانونية المتعلقة بالمجتمع المدني؛

3. النهوض بالمشاركة المواطنة؛

4. ضمان إنتاج وتعزيز وتثمين المعطيات المتعلقة بجمعيات المجتمع المدني.

■ ملخص حول تكريس بعد النوع في استراتيجية البرنامج

من أجل ترسيخ مبدأ المساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين، تركز استراتيجية البرنامج في الشق المتعلق بتكريس بعد النوع الاجتماعي على ضمان تمثيلية النساء في اللجان الاستشارية والموضوعاتية: لجنة تنظيم جائزة المجتمع المدني، لجنة تحكيم جائزة المجتمع المدني، لجنة انتقاء ملفات الجمعيات، اقتراح الجمعيات لعضوية المجالس والهيئات الوطنية.

2. مسؤول البرنامج

مدير العلاقات مع المجتمع المدني.

3. المتدخلين في القيادة

- مدير الموارد والدراسات والنظم المعلوماتية؛
- مدير العلاقات مع البرلمان؛
- مدير دعم مهام التواصل والعلاقات العامة.

4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج

الهدف 1.123: تحسين التفاعل مع المبادرات البرلمانية

المؤشر 1.1.123 : نسبة الأسئلة الكتابية المجاب عنها

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2025	التوقع 2024	مشروع قانون المالية 2023	قانون المالية 2022	إنجاز 2021	الوحدة
2026	100	90	80	70	50	-	%

■ توضيحات منهجية

يتم احتساب المؤشر المتعلق بنسبة الأسئلة الكتابية المجاب عنها باستعمال الصيغة التالية:

(عدد الأسئلة الكتابية المجاب عنها/عدد الأسئلة الكتابية المتوصل بها)*100

■ مصادر المعطيات

يتم تجميع المعطيات المتعلقة بالأسئلة الكتابية المقدمة من طرف أعضاء مجلسي النواب والمستشارين والأسئلة التي تمت الإجابة عنها من طرف القطاعات الحكومية، كما سيتم الاعتماد على المعطيات الواردة في الحصيلة السنوية لمديرية العلاقات مع البرلمان.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

هذا المؤشر له طبيعة كمية، ويتأثر أساسا بمدى تفاعل القطاعات الحكومية مع الأسئلة الكتابية التي توصلت بها.

■ تعليق

سيمكن هذا المؤشر من تحسين التفاعل الحكومي مع الأسئلة البرلمانية كمؤشر حقيقي في مجال العمل الرقابي من خلال الرفع من نسبة الإجابة عن الأسئلة الكتابية البرلمانية المحالة على القطاعات الحكومية.

المؤشر 2.1.123: نسبة مقترحات القوانين التي حددت الحكومة موقفاً بشأنها

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2025	التوقع 2024	مشروع قانون المالية 2023	قانون المالية 2022	إنجاز 2021	الوحدة
2026	100	90	80	70	60	-	%

توضيحات منهجية

يتم احتساب المؤشر المتعلق بنسبة مقترحات القوانين التي حددت الحكومة موقفاً بشأنها باعتماد الصيغة التالية:

(عدد مقترحات القوانين التي حددت الحكومة موقفاً بشأنها/عدد المقترحات المتوصل بها)*100

مصادر المعطيات

سيتمكن النظام المعلوماتي المندمج الذي تعتمده الوزارة من تجميع المعطيات المتعلقة بهذا المؤشر بشكل محين وآني، كما سيتم الاعتماد على المعطيات الواردة في حصيلة مديرية العلاقات مع البرلمان.

حدود ونقاط ضعف المؤشر

هذا المؤشر له طبيعة كمية، ويتأثر أساساً بنسبة تجاوب الحكومة مع مقترحات القوانين المحالة عليها من لدن مجلسي البرلمان.

تعليق

سيتمكن هذا المؤشر من المساهمة في تحسين التفاعل الحكومي مع المبادرات التشريعية البرلمانية، وذلك بغية الرفع من مستوى الإنتاج التشريعي الحكومي وتجويده.

الهدف 2.123: تأهيل البيئة القانونية للمجتمع المدني

المؤشر 1.2.123 : عدد النصوص القانونية والتنظيمية التي تم إعدادها أو تعديلها وإحالتها على مسطرة المصادقة

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2025	التوقع 2024	مشروع قانون المالية 2023	قانون المالية 2022	إنجاز 2021	الوحدة
2024	6	-	6	4	2	-	عدد

توضيحات منهجية

يعتمد هذا المؤشر على احتساب، بشكل تراكمي، عدد النصوص القانونية والتنظيمية التي سيتم إعدادها أو تعديلها وإحالتها على مسطرة المصادقة من مجموع النصوص المبرمجة وعددها 7 نصوص وهي كالتالي:

1. مشروع قانون التشاور العمومي؛
2. إعداد النصوص التنظيمية المتعلقة بقانون التطوع التعاقدية؛
3. مشروع مرسوم الشراكة بين الدولة والجمعيات؛
4. تعديل النصوص التنظيمية المتعلقة العرائض والملتمسات؛
5. قانون التشغيل الجمعي؛
6. قانون السجل الوطني للجمعيات.

مصادر المعطيات

يتم تجميع المعطيات المتعلقة بهذا المؤشر انطلاقا من برنامج عمل مديرية العلاقات مع المجتمع المدني وحصيلتها الدورية، بالإضافة إلى اجتماعات لجنة القيادة والتتبع لمشروع نجاعة الأداء.

حدود ونقاط ضعف المؤشر

تتجلى حدود ونقاط ضعف المؤشر في:

- وجود قطاعات حكومية أخرى معنية؛

المدة الزمنية التي تتطلبها مسطرة الاعتماد طويلة بالنظر لارتباط النصوص بمجالات تحتاج لنقاش عمومي وتوافق بين مختلف الفاعلين المعنيين.

■ تعليق

رغم كون هذا المؤشر عددي وكمي، إلا أنه يمكن اعتباره مؤشرا كيفيا أيضا بالنظر لطبيعة النصوص القانونية أو التنظيمية واختلافها.

وسيساهم هذا المؤشر في تمكين المجتمع المدني من القيام بأدواره الدستورية التي تتطلب توفير بيئة قانونية مساعدة وداعمة له، وذلك من خلال تحيين النصوص الموجودة وإعداد نصوص جديدة.

الهدف 3.123: تقوية قدرات المجتمع المدني وتفعيل الديمقراطية التشاركية

المؤشر 1.3.123 : عدد الآليات التي تم وضعها لتقوية قدرات وأدوار المجتمع المدني وتعزيز الديمقراطية التشاركية

الوحدة	إنجاز 2021	قانون المالية 2022	مشروع قانون المالية 2023	التوقع 2024	التوقع 2025	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
عدد	-	3	7	11	13	13	2026

■ توضيحات منهجية

يعتمد هذا المؤشر على احتساب، بشكل تراكمي، عدد الآليات التي تم وضعها حيث تبتغي تقوية القدرات وأدوار المجتمع المدني وتعزيز الديمقراطية التشاركية من مجموع الآليات المبرمجة وهي كالتالي:

1. منصة التكوين عن بعد تشاركية (عدد المجزوءات التي تم تحويلها الى مضامين تكوين عن بعد)؛
2. منصة المشاركة المواطنة، إطلاق جمع توقيعات المدعمين بشكل رقمي عبر المنصة؛
3. تطوير بوابة الشراكة والزامية نشر المعلومات المتعلقة بالشراكة؛
4. قاعدة معطيات خاصة بالجمعيات؛
5. الإطار المرجعي لتمكين المجتمع المدني؛
6. آليات التواصل الدائم حول الديمقراطية التشاركية؛
7. الحقيبة البيداغوجية المتعلقة بمساهمة الجمعيات في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة؛

8. تسمية مهن المجتمع المدني (دليل مهن المجتمع المدني)؛
9. الإطار المرجعي للكفاءات Le référentiel des compétences؛
10. مخطط التكوين Le plan de formation؛
11. البوابة الجامعة لجمعيات المجتمع المدني (الشباك الوحيد للجمعيات)؛
12. تطوير التطبيق الرقمي الخاص بالديمقراطية التشاركية؛
13. دلائل بيداغوجية لتكوين الجمعيات.

■ مصادر المعطيات

يتم تجميع المعطيات المتعلقة بهذا المؤشر انطلاقا من برنامج عمل مديرية العلاقات مع المجتمع المدني وحصيلتها الدورية، بالإضافة إلى اجتماعات لجنة القيادة والتتبع لمشروع نجاعة الأداء.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

هذا المؤشر لا يمكن من قياس أثر تنفيذ هذه الآليات التي تم وضعها.

■ تعليق

ستنكب الوزارة على وضع عدد من الآليات المساعدة على تقوية قدرات المجتمع المدني وتفعيل الديمقراطية التشاركية لتمكين الجمعيات من ترسيخ أسس الديمقراطية التشاركية والمشاركة المواطنة في إعداد وتتبع وتقييم السياسات العامة. وبالتالي، سيتمكن هذا المؤشر من ضبط عدد هذه الآليات التي ستستفيد منها الجمعيات في أفق تقييم الأثر عند تجويد وتطوير هذا المؤشر.

1. ملخص استراتيجية البرنامج وغاياتها العامة

في إطار تعزيز الإدارة وإرساء أنظمة فعالة للشفافية والحكامة والتعاقد، يهدف البرنامج "الدعم والمواكبة" إلى تجميع الموارد البشرية وتنمية الموارد المالية وترشيد إنفاقها بغية تحقيق الرهانات المرتبطة بتحديث الإدارة وتحسين المناخ الاجتماعي للوزارة وتعزيز التواصل الحكومي. في هذا الصدد، يتضمن هذا البرنامج مشروعين أساسيين وهما:

- مشروع دعم المهام:
- مشروع دعم مهام التواصل الحكومي.

ولتنزيل استراتيجية برنامج "الدعم والمواكبة"، سيتم العمل على:

1. تدبير الموارد وتحديث الإدارة

على مستوى التنظيم العام لمصالح الوزارة:

- إعداد مشروع مرسوم جديد لتحديد اختصاصات الوزارة وتنظيم هيكلها موائمة مع اختصاصات الوزارة واستراتيجيتها الجديدة في مجال العلاقات مع المجتمع المدني، وكذا بناء على تقرير التدقيق التنظيمي للوزارة؛
- الشروع في تنفيذ مشروع معالجة أرشيف الوزارة ورقمته؛
- اعتماد عدد من التدابير لإدماج اللغة الأمازيغية في الإدارة عبر توفير الترجمة الأمازيغية للندوات الصحفية الأسبوعية للسيد الوزير التي تعقب المجلس الحكومي، وإدماج الأمازيغية في الهوية البصرية للوزارة؛

على مستوى تدبير الموارد البشرية والمالية:

- إنجاز برنامج تكويني خاص في مجال تدبير الموارد البشرية والموارد المالية والأنظمة المعلوماتية لفئة واسعة من الموظفين وموظفي الوزارة، بالإضافة لبرنامج خاص لإعداد الموظفين الجدد؛
- تعيين مديرين جديدين ويتعلق الأمر بكل من مدير العلاقات مع البرلمان ومدير الموارد والدراسات ونظم المعلومات؛
- مواصلة تفعيل مقتضيات التدبير المالي المبني على النتائج وفق مقتضيات القانون التنظيمي للمالية؛
- الشروع في تنفيذ برنامج لتجديد أسطول السيارات بما يتوافق مع معايير النجاعة الطاقية والانتقال نحو السيارات الصديقة للبيئة.

على مستوى الأنظمة المعلوماتية:

- ترحيل البنية التحتية المعلوماتية للوزارة وإيواءها بمركز المعلومات الخاص بوزارة الاقتصاد والمالية؛
- تعزيز الأمن المعلوماتي الداخلي والخارجي للوزارة؛
- تأهيل وتحديث البنية التحتية المعلوماتية للمقر الجديد للوزارة؛
- مواصلة تطوير وتعزيز النظام المعلوماتي المندمج لتدبير وتتبع أشغال العمل التشريعي ومراقبة العمل الحكومي وتتبع السياسات العمومية من خلال إحداث فضاء خاص بالقطاعات الحكومية ووحدة خاصة لدعم اتخاذ القرار وخدمات رقمية؛

على مستوى تحسين المناخ الاجتماعي بالوزارة:

- مضاعفة الدعم المقدم لجمعية الأعمال الاجتماعية لتنفيذ برنامجها الطموح لتجويد الخدمات الاجتماعية لكافة الموظفين والموظفات؛
- مواصلة الحوار القطاعي مع النقابة المستقلة لموظفات وموظفي الوزارة.

2. التواصل الحكومي:

يكتسي دعم مهام التواصل الحكومي أهمية استراتيجية في منظومة العمل الحكومي، وذلك لما للتواصل من محورية في أي تدبير للشأن العام، وقد نص الدستور على حق المواطنين والمواطنات في الحق في الحصول على المعلومة، كما نص على ضرورة ربط المسؤولية بالمحاسبة، لذلك فإن التقييم الموضوعي لمختلف السياسات العمومية ستبنى على أساس تواصل دائم ومستمر وفعال.

- لذلك تركز استراتيجية 2022-2026 الخاصة بوزارة العلاقات مع البرلمان على المشاريع التي تهدف إلى القيام بمقتضيات التواصل المؤسسي للوزارة وكذا تلك المتعلقة بالقيام بمقتضيات التواصل المرتبطة بمهام الناطق الرسمي باسم الحكومة.

ويهدف مشروع دعم مهام التواصل الحكومي الذي ستشرف عليه مديرية التواصل إلى ما يلي:

- إعداد تصور استراتيجي جديد للتواصل الحكومي بهدف توفير المعلومة الدقيقة حول الأوراش الإصلاحية والتنمية التي التزمت الحكومة بتنفيذها.
- بث الندوات الأسبوعية التي تعقب المجلس الحكومي مباشرة على وسائل التواصل الاجتماعي، بغرض عرض وشرح القرارات والإجراءات الحكومية، انسجاما مع مرتكزات البرنامج الحكومي، بما يؤسس للنموذج التنموي الجديد ويستجيب لانتظارات المواطنين والمواطنات. كما تشكل هذه الندوات مناسبة أسبوعية يتفاعل خلالها السيد الوزير مع المنابر الإعلامية بمختلف أطيافها بشأن أهم القضايا الراهنة.

- اعتماد الترجمة إلى اللغة الأمازيغية والاستعانة بلغة الإشارة في الندوة الصحفية الأسبوعية للناطق الرسمي باسم الحكومة، تفعيلًا للطابع الرسمي للأمازيغية، بغرض تمكين شرائح واسعة من المواطنين والمواطنات من متابعتها.
- إنشاء حسابات خاصة للناطق الرسمي باسم الحكومة على وسائل التواصل الاجتماعي (فيسبوك، يوتيوب، إنستغرام، تيك توك...) لمواكبة التكنولوجيا الرقمية وما لها من أدوار كبرى في خلق قنوات متجددة للتواصل بين الحكومة والمواطنين والمواطنات، وخاصة فئة الشباب، وذلك لتعزيز الشفافية والتفاعل المستمر بين المؤسسات الحكومية ومحاربة المعلومات الخاطئة والمضللة والأخبار الزائفة.
- مشاركة السيد الوزير في عدد من البرامج التلفزيونية والإذاعية والتظاهرات الوطنية لتثمين العمل الحكومي والتواصل حول الأوراش التنموية الحكومية.
- تعزيز التنسيق المؤسسي بين مختلف القطاعات الحكومية قصد توفير المعلومة والمعطيات المحينة لمختلف وسائل الإعلام.

■ ملخص حول تكريس بعد النوع في استراتيجية البرنامج

لترسيخ مبدأ المساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين، ستعمل الوزارة على ضمان استفادة النساء بنسبة لا تقل عن الثلث من البرامج التكوينية التي تنظمها الوزارة وكذا شركاؤهما.

2. مسؤول البرنامج

مدير الموارد والدراسات والنظم المعلوماتية

3. المتدخلين في القيادة

- مدير دعم مهام التواصل والعلاقات العامة؛
- مدير العلاقات مع البرلمان؛
- مدير العلاقات مع المجتمع المدني.

4. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج

الهدف 1.134: تقوية كفاءة الموارد البشرية وتحديث الإدارة ورقمنتها

المؤشر 1.1.134: نسبة الرضى عن برامج التكوين المستمر

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2025	التوقع 2024	مشروع قانون المالية 2023	قانون المالية 2022	إنجاز 2021	الوحدة
2026	100	95	90	80	70	-	%
2026	50	45	42	36	30	-	%

■ توضيحات منهجية

يتم احتساب هذا المؤشر I_s على الشكل التالي:

$$I_s = T_r \times 0.4 + T_{p/a} \times 0.3 + T_s \times 0.3$$

بحيث:

T_r : نسبة إنجاز الدورات التكوينية المبرمجة؛

$T_{p/a}$: نسبة حضور المعنيين للدورات التكوينية المنجزة؛

T_s : نسبة رضى المستفيدين والمسؤولين عن برامج التكوين المستمر.

هذه الصيغة لا تعتمد معدلا حسابيا، وإنما تعتمد معاملات ترجيحية متزنة مختلفة.

■ مصادر المعطيات

المعطيات المتعلقة بهذا المؤشر إلى معطيات كمية ومعطيات كيفية بحيث:

- المعطيات الكمية يتم تجميعها عن طريق احتساب عدد الأنشطة التكوينية المنجزة ونسبة حضور الموظفين المعنيين فيها.
- المعطيات الكيفية، يتم تجميعها عبر استمارات تقييم تسلم للمستفيدين من برامج التكوين المستمر والمسؤولين عنهم في بنياتهم الإدارية، وذلك بعد نهاية الدورات التكوينية بأشهر لقياس الأثر ومردودية عملهم.

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

صعوبة تقييم الرضى لدى المستفيدين ومسؤوليهم بسبب نوعية علاقات وظروف العمل التي تختلف من بنية إدارية إلى أخرى. وكذلك غياب استقرار الوضع الإداري للموظفين بسبب الحركية والترقي الوظيفي.

■ تعليق

يجمع هذا المؤشر بين نوعين من التقييم:

1. تقييم كمي يتعلق بقياس نسبة الإنجاز عبر قسمة عدد الأنشطة المنجزة على عدد الأنشطة المبرمجة، واحتساب نسبة حضور المستفيدين عبر قسمة عدد الموظفين الحاضرين على عدد الموظفين المدعوين؛
2. تقييم كمي يتعلق باحتساب نسبة الرضى لدى الموظفين والمسؤولين عبر تسليمهم استمارات تقييم للأنشطة التكوينية الذين استفادوا منها أو استفاد منها الموظفون الذين يشتغلون تحت مسؤوليتهم.

والهدف من صيغة احتساب هذا المؤشر هو الجمع بين التقييم الكمي والكيفي وقياس الأثر بعد انتهاء التكوينات المنجزة.

وبالإضافة إلى هذا المؤشر، يتم احتساب مؤشر فرعي يتعلق بنسبة ولوج النساء للتكوينات المنجزة كالتالي:

- البسط: عدد النساء المستفيدات؛
- المقام: عدد الموظفين المستفيدين؛

والهدف هو تحقيق المناصفة بين الجنسين في ولوج التكوين المستمر.

ويعتبر هذا المؤشر الفرعي أداة فعالة لقياس مدى استفادة العنصر النسوي من الاستثمار في مجال التكوين المستمر، وللإشارة فإن هذا المؤشر سيتم العمل على تطويره وتجويده بناء على النتائج المحققة مستقبلا.

المؤشر 2.1.134 : عدد الخدمات التي تمت رقمنتها

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2025	التوقع 2024	مشروع قانون المالية 2023	قانون المالية 2022	إنجاز 2021	الوحدة
2026	5	5	5	5	6	-	عدد

توضيحات منهجية

يهدف هذا المؤشر إلى تقييم مجهود الوزارة على مستوى رقمنة مساطرها الإدارية وخدماتها الموجهة نحو المرتفقين عموما. ويعتمد على تحديد قيمة عددية يسعى إلى تحقيقها كل سنة، على أساس تجميع القيم المسجلة تجميعا تراكميا من أجل بلوغ القيمة المنشودة برسم سنة 2026.

مصادر المعطيات

يتم تجميع المعطيات انطلاقا من الوحدات الإدارية المرتبطة بالخدمات والمساطر الإدارية التي تمت برمجة رقمنتها تحت إشراف وتتبع قسم النظم المعلوماتية.

حدود و نقاط ضعف المؤشر

لا يمكن هذا المؤشر من معرفة أثر استعمال هذه الخدمات على مردودية الإدارة، مما ينبغي العمل على تطويره مستقبلا.

تعليق

من خلال برنامج العمل لسنة 2023، ستتم رقمنة عدد من الخدمات التي تقدمها الوزارة، وهي كالتالي:

مديرية العلاقات مع البرلمان:

- إحداث نظام معلوماتي لدعم اتخاذ القرار في مجال العلاقات مع البرلمان

مديرية العلاقات مع المجتمع المدني:

- إنشاء بوابة وطنية لجمعيات المجتمع المدني؛
- تطوير تطبيقات التدبير الداخلي للجمعيات (المحاسبة وإدارة المشاريع، إلخ).

مديرية الموارد المالية والبشرية والنظم المعلوماتية:

تطوير نظام تدبير التنقلات (Gestion des déplacements)

المؤشر 3.1.134: نسبة تخفيض الاستعمال الطاقي (الماء، الكهرباء والمحروقات)

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2025	التوقع 2024	مشروع قانون المالية 2023	قانون المالية 2022	إنجاز 2021	الوحدة	
2026	50	36	35,20	25	20	-	%	نسبة تخفيض الاستعمال الطاقي (الماء، الكهرباء والمحروقات)
2026	30	25,60	25,60	25,60	10,71	-	%	نسبة تجديد حظيرة السيارات بسيارات وفق معايير للبيئة

توضيحات منهجية

يتم احتساب هذا المؤشر I_r على الشكل التالي:

$$I_r = (T_{\text{electricite}} + T_{\text{eau}} + T_{\text{gazoil}}) / 3$$

بحيث:

 $T_{\text{electricite}}$: نسبة تخفيض استعمال الكهرباء، وتحتسب كالتالي:

$$T_{\text{electricite}} = (\text{montant de l'année N} / \text{montant de l'année N-1}) \times 100$$

 T_{eau} : نسبة تخفيض استعمال الماء، وتحتسب كالتالي:

$$T_{\text{eau}} = (\text{montant de l'année N} / \text{montant de l'année N-1}) \times 100$$

 T_{gazoil} : نسبة تخفيض استعمال المحروقات، وتحتسب كالتالي:

$$T_{\text{gazoil}} = (\text{montant de l'année N} / \text{montant de l'année N-1}) \times 100$$

يتم احتساب المؤشر الفرعي على الشكل التالي:

- البسط: عدد السيارات «صديقة للبيئة»؛
- المقام: مجموع سيارات الوزارة.

■ مصادر المعطيات

يتم تجميع المعطيات الكمية عبر وثائق تنفيذ الميزانية للسنة المالية الجارية والسنة المقبلة، وتتبع عبر وضعيات الإنجاز المتعلقة بالنفقات موضوع هذا المؤشر والتي تعدها مصلحة تدبير الميزانية والمعدات.

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

لا يأخذ هذا المؤشر بعين الاعتبار سيرورة ارتفاع أنشطة الوزارة المرتبطة أساسا بطريقة عمل المديرية، مما يؤثر سلبا على استعمال الطاقة ببنائيات الوزارة وحظيرة سياراتها. كما لا يراعي تقلبات الأسعار المرتبطة بالسوق الدولية للمحروقات.

■ تعليق

يعمل هذا المؤشر على تقييم فعالية برنامج النجاعة الطاقية الذي يشرف على إنجازها قسم الموارد المالية والبشرية، وبالإضافة إلى إجراءات الترشيد والتحسيس والتتبع والمراقبة، فإن الوزارة ستقوم بإنجاز مشروع النجاعة الطاقية الذي يهدف إلى الاعتماد جزئيا على الطاقة الشمسية، والمصابيح منخفضة الاستهلاك، وترشيد استعمال المياه في مجالات السقي والنظافة، وكذلك التحكم في نفقات الوقود بالنسبة لحظيرة السيارات.



الجزء الثالث

محددات النفقات

1. محددات نفقات الموظفين و الأعدانأ. بنية أعداد الموظفين للسنة الجارية

• جدول 9 : التوزيع حسب الدرجات /الرتب

%	الأعداد			الدرجات/الرتب
	المجموع	الاناث	الذكور	
13,54	26	3	23	موظفي التنفيذ (الساللم من 5 إلى 6 و الساللم المطابقة)
15,62	30	15	15	موظفي الإشراف (الساللم من 7 إلى 9 و الساللم المطابقة)
70,83	136	57	79	الأطر والأطر العليا (السلم 10 و ما فوق و الساللم المطابقة)
100	192	75	117	المجموع

• جدول 10 : التوزيع حسب المصالح

%	الأعداد			المصالح
	المجموع	الاناث	الذكور	
100	192	75	117	المصالح المركزية
0	0	0	0	المصالح اللامركزية
100	192	75	117	المجموع

جدول 11 : التوزيع حسب الجهات

%	الأعداد			المصالح
	المجموع	الاناث	الذكور	
0	0	0	0	جهة طنجة-تطوان- الحسيمة
0	0	0	0	جهة الشرق
0	0	0	0	جهة فاس - مكناس
100	192	75	117	جهة الرباط - سلا- القنيطرة
0	0	0	0	جهة بني ملال - خنيفرة
0	0	0	0	جهة الدار البيضاء- سطات
0	0	0	0	جهة مراكش - آسفي
0	0	0	0	جهة درعة - تافيلالت
0	0	0	0	جهة سوس - ماسة
0	0	0	0	جهة كلميم - واد نون
0	0	0	0	جهة العيون-الساقية الحمراء
0	0	0	0	جهة الداخلة - واد الذهب
100	192	75	117	المجموع

■ تعليق

لا تتوفر الوزارة على مياكل لا ممرزة بالنظر إلى طبيعة اختصاصاتها ومهامها. ولهذا، فإن مجموع موظفات وموظفي الوزارة معينون بالإدارة المركزية

ملاحظة: هذا التوزيع يشمل المناصب المشغولة دون احتساب المناصب الشاغرة، والمناصب المالية المحدثة برسم السنة المالية 2023.

ب. تحليل بنية أعداد الموظفين من منظور النوع

بلغت نسبة النساء من مجموع العدد الإجمالي من موظفي الوزارة 39 % وهي نسبة مهمة تعكس المجهودات المبذولة في تكريس مبدأ المساواة في أفق المناصفة.

الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان، ستعمل الوزارة جامدة للرفع من هذه النسبة من خلال آليات التعيين في المناصب والتوظيف مراعاة للإجراءات التنظيمية المعمول بها.

ج. توزيع نفقات الموظفين و الأعوان

• جدول 12 : توقع نفقات الموظفين للسنة 2023 (مشروع قانون المالية)

العدد	النفقة	
211	38 446 499	النفقات الدائمة
0	0	المناصب المحذوفة
30	2 652 320	عمليات التوظيف (تتضمن المستحقات الناجمة عن المتأخرات المتعلقة بها)
0	0	عمليات الإدماج
	218 636	مقتضيات أخرى تتعلق بمراجعات الأجور (ت تضمن المستحقات الناجمة عن المتأخرات المتعلقة بها)
	497 545	الترقيات في الدرجة والرتبة (ت تضمن المستحقات الناجمة عن المتأخرات المتعلقة بها)
241	41 815 000	نفقات الموظفين المؤداة من طرف مديرية نفقات الموظفين
	0	نفقات الموظفين الأخرى المؤداة من طرف محاسبي الخزينة العامة للمملكة
	41 815 000	نفقات الموظفين المتوقعة

2. محددات نفقات المعدات و النفقات المختلفة و الاستثمار حسب البرنامج و المشروع أو

العملية

برنامج 134 : الدعم و المواكبة

• محددات نفقات الاستثمار أو نفقات المعدات و النفقات المختلفة

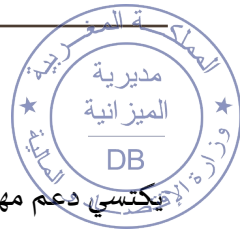
■ مشروع 1 : دعم المهام

يهدف مشروع دعم المهام الذي تشرف عليه مديرية الموارد و الدراسات و النظم المعلوماتية إلى ما يلي:

- تقديم الدعم اللازم لمهام الوزارة؛
- التدبير الحديث و الفعال للموارد البشرية؛
- إرساء هندسة للتكوين تستهدف تنمية القدرات و الكفايات التدبيرية و التقنية لموظفات و موظفي الوزارة؛
- تعزيز القدرات التدبيرية للوزارة عن طريق تمكين الموظفين من الأسس المنهجية و الممارسات الجيدة في مجال الرقابة الداخلية و التحكم في المخاطر التدبير المالي و الإداري؛
- تحديث وسائل و آليات التدبير من خلال تعزيز و تقوية النظم المعلوماتية و تعزيز الأمن المعلوماتي للوزارة؛
- إرساء نظام لليقظة القانونية و التنظيمية؛
- مواصلة الجهود الرامية لتحسين ظروف العمل و تحديث الإدارة و ترشيد النفقات و رقمنة الوزارة؛
- مواصلة الجهود الرامية لاستكمال مشروع مثالية الإدارة؛
- وضع نظام للأرشفة المادي و الرقمي؛
- إعداد دلائل المساطر و تفعيلها (الأرشفة، الأمن المعلوماتي، تدبير الوثائق...)
- النهوض بالأعمال الاجتماعية و تحسين المناخ العام بالوزارة.

و يتطلب إنجاز مشروع دعم المهام تكلفة مالية تقدر ب 31.961.000 درهم تتضمن مصاريف التكوين، شراء التجهيزات المتعلقة بالأنظمة المعلوماتية و عتاد و لوازم المكتب و مصاريف التكوين و مصاريف التنقل، الفندقية و الإيواء و الإطعام و مصاريف الاستقبال، إضافة إلى التهيئة، الرسوم و الإتاوات و كذا الطبع و الإشهار و في شق الاستثمار شراء و تركيب معدات الاتصالات، أشغال الموصلات و الشبكات المعلوماتية.

■ مشروع 2 : دعم مهام التواصل الحكومي



دعم مهام التواصل الحكومي أهمية استراتيجية في منظومة العمل الحكومي، وذلك لما للتواصل من محورية في أي تدبير للشأن العام، وقد نص الدستور على حق المواطنين والمواطنات في الحق في الحصول على المعلومة، كما نص على ضرورة ربط المسؤولية بالمحاسبة، لذلك فإن التقييم الموضوعي لمختلف السياسات العمومية ستبنى على أساس تواصل دائم ومستمر وفعال.

- لذلك تركز استراتيجية 2022-2026 الخاصة بوزارة العلاقات مع البرلمان على المشاريع التي تهدف إلى القيام بمقتضيات التواصل المؤسساتي للوزارة وكذا تلك المتعلقة بالقيام بمقتضيات التواصل المرتبطة بمهام الناطق الرسمي باسم الحكومة.

ويهدف مشروع دعم مهام التواصل الحكومي الذي ستشرف عليه مديرية دعم مهام التواصل والعلاقات العامة إلى ما يلي:

- إعداد سياسة دعم مهام التواصل الحكومي وتنفيذها بتنسيق مع باقي القطاعات الحكومية؛
- إعداد الخرجات الإعلامية الموضوعاتية ذات الصلة بالشأن الحكومي بتنسيق مع القطاعات الحكومية؛
- إعداد ونشر التقارير الصحفية والمعلومات والقرارات الحكومية عبر وسائل الإعلام المرئية والمكتوبة والمسموعة والرقمية.

ويتطلب إنجاز هذا المشروع تكلفة مالية تقدر بـ 3.200.000 درهم تتضمن مصاريف الترجمة والترجمة الفورية، مصاريف الصحافة والأخبار العامة والاشتراك في وكالة الأنباء والتوثيق.

برنامج 123 : تقوية العلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني

• محددات نفقات الاستثمار أو نفقات المعدات والنفقات المختلفة

■ مشروع 1 : التفاعل مع البرلمان

يستند هذا المشروع إلى طبيعة المهام والاختصاصات النوعية المنوطة بالوزارة، والتي تتولى دورا محوريا في المجال المؤسساتي، وذلك راجع بالأساس إلى طبيعة عملها المتجسد في تسهيل التعاون بين السلطتين التنفيذية والتشريعية.

ويندرج إعداد هذا المشروع في إطار تنزيل مضامين البرنامج الحكومي، حيث تعتبر الحكومة أن النهوض بسبل التعاون بين السلطتين التشريعية والتنفيذية، يمثل أولوية في برنامج عملها.

وقد تم إعداد هذا المشروع في إطار الطموحات التي تحدد الوزارة لتقوية وأصر التعاون وبناء علاقات إيجابية ومنتجة مع البرلمان بمختلف أدواره الدستورية.

ولهذا الغرض، تعمل الوزارة على تفعيل اختصاصاتها في مجال التعاون بين السلطتين التنفيذية والتشريعية، وذلك بإقامة تعاون بناء ومسؤول وتواصل مستمر مع السلطة التشريعية ودعم الوظيفة الرقابية والتشريعية وكذا تقييم السياسات العمومية؛ من خلال مجموعة من المشاريع والإجراءات، منها : تفعيل التزامات الحكومة بالتفاعل الإيجابي مع المبادرات التشريعية البرلمانية عبر العمل على تنمية الإنتاج التشريعي والرقابي بتفعيل عمل اللجنة التقنية الدائمة المكلفة بتتبع المبادرات التشريعية البرلمانية ومواكبة وتتبع جميع أشغال اللجان البرلمانية الدائمة ومضاعفة التجاوب الحكومي مع مختلف الآليات الرقابية وتعزيز التنسيق والتعاون بين السلطتين، وتعزيز ذلك من خلال إنجاز نظام معلوماتي مندمج لتدبير وتتبع أشغال العمل التشريعي ومراقبة العمل الحكومي وتقييم السياسات العمومية بالبرلمان.

كما ستعمل الوزارة على تعزيز العمل الرقابي من خلال تعزيز نسبة الإجابة عن الأسئلة الكتابية الموجهة لمختلف القطاعات الحكومية.

ولتحقيق كل هذه الغايات، سيتم دعم هذا المشروع من خلال:

- تحديث وسائل وآليات التدبير من خلال تعزيز وتقوية النظام المعلوماتي المندمج لتتبع أشغال الحكومة بالبرلمان؛
- تعميم استعمال خدمات النظام المعلوماتي على جميع القطاعات الحكومية؛
- تسريع التفاعل مع الرقابة البرلمانية على أعمال الحكومة؛

الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان

علاوة على إصدار مذكرات ودلائل وحصائل العمل، تعمل الوزارة على تعزيز قدرات مستشاري دواوين الوزارات المكلفين بالشؤون البرلمانية. للاستعمال الأمثل للنظام المعلوماتي وتعزيز تنسيق للرفع من تفاعل القطاعات الحكومية مع البرلمان ويتطلب إنجاز مشروع تقوية التفاعل مع البرلمان تكلفة مالية تناهز 3.090.000 درهم، تخصص للطباعة واقتناء العتاد المعلوماتي، إضافة الى صيانة النظام المعلوماتي المندمج وضمان دوام معالجة الأسئلة البرلمانية وتوزيعها على القطاعات الحكومية المعنية وتسريع التنسيق بين الجهازين التشريعي والتنفيذي في إطار تشجيع ورش الإدارة الرقمية.

■ مشروع 2: تقوية قدرات المجتمع المدني

يهدف هذا المشروع الى تميم عمل جمعيات ومنظمات المجتمع المدني وتقوية قدراتها وتعزيز أدوارها الدستورية.

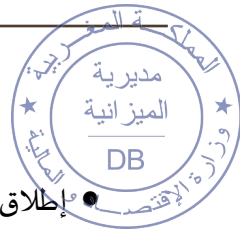
تعمل الوزارة في هذا المجال على تنظيم عدة أنشطة يمكن عرضها كما يلي:

- إطلاق برنامج تقوية القدرات المؤسسية للجمعيات على المستوى الجهوي وإحداث أقطاب الكفاءة في مجال المواكبة والتكوين وتشجيع التعااضد والاستغلال المشترك للوسائل بين جمعيات المجتمع المدني؛
- تميم العمل الجمعي من خلال تنظيم لقاءات ونداوة وطنية بمشاركة الشركاء المعنيين والجمعيات وتنظيم جائزة المجتمع المدني؛
- تعزيز الإطار القانوني والضريبي للجمعيات؛
- تشجيع التحول الرقمي لجمعيات المجتمع المدني؛

ويكلف إنجاز هذه الأنشطة ما يقارب 29.820.000 درهم.

■ مشروع 3: الديمقراطية التشاركية

استنادا للمقتضيات الجديدة التي جاء بها دستور 2011 والمتعلقة بالديمقراطية التشاركية، تسعى الوزارة الى ترسيخ آلياتها عبر مختلف الوسائل؛ منها:



● إطلاق برنامج تقوية القدرات في مجال النهوض بالمشاركة المواطنة عبر تنظيم دورات تكوينية وتواصلية وندوات لفائدة الجمعيات قصد المساهمة في تأهيلها لممارسة حقوقها الدستورية لتمكينها من المساهمة في صنع القرار العمومي وتتبع تنفيذه وتقييمه؛

● ضمان الولوج لخدمات بوابة المشاركة المواطنة وتنفيذ خطة تواصلية فعالة تعتمد مختلف الوسائط التواصلية المكتوبة والمسموعة والرقمية.

ويتطلب هذا المشروع تكلفة مالية تناهز 2.200.000 درهم ستوجه لتنظيم الندوات عن بعد، إغناء بوابة المشاركة المواطنة، وكذا طباعة الدلائل والرقمة عبر اقتناء البرامج والعتاد المعلوماتي، ومواكبة عمل لجنة العرائض.