

المملكة المغربية



مشروع نجاعة الأداء

وزارة الاقتصاد والمالية
- الشؤون العامة -

مشروع قانون
المالية

2022



فهرس

3	الجزء الأول : تقديم الوزارة أو المؤسسة.....
4	1. تقديم موجز للاستراتيجية.....
6	2. تقديم الاعتمادات المتوقعة برسم سنة 2022.....
8	3. ملخص الاعتمادات المتوقعة برسم سنة 2022 حسب البرامج.....
9	4. تقديم الاعتمادات حسب المشاريع أو العمليات.....
10	5. برمجة ميزانية لثلاث سنوات.....
12	ملخص البرامج-الأهداف- المؤشرات و المؤشرات الفرعية.....
13	الجزء الثاني : تقديم البرامج.....
14	برنامج 122 : المنافسة والقدرة الشرائية والتعاون.....
14	1. مسؤول البرنامج.....
14	2. المتدخلين في القيادة.....
14	3. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج.....
24	الجزء الثالث : محددات النفقات.....
25	1. محددات نفقات الموظفين و الأعوان.....
25	أ. بنية أعداد الموظفين للسنة الجارية.....
27	ب. تحليل بنية أعداد الموظفين من منظور النوع.....
27	ج. توزيع نفقات الموظفين و الأعوان.....
28	2. محددات نفقات المعدات و النفقات المختلفة و الاستثمار حسب البرنامج و المشروع أو العملية.....





تقديم الوزارة أو
المؤسسة

الجزء
الأول

1. تقديم موجز للاستراتيجية

ووفقا للمصالحات المخولة له، تبنى قطاع الشؤون العامة رؤية استراتيجية مستوحاة من التوجيهات الملكية السامية ودستور سنة 2011 وكذا البرنامج الحكومي 2021-2025.

وترتكز هذه الرؤية الاستراتيجية على المحور الرئيسي المتعلق ب:

- الحفاظ على القدرة الشرائية للمواطنين وتعزيز المنافسة العادلة.

يتمحور تنفيذ هذه الرؤية حول المحور التالي:

(ا) اصلاح نظام المقاصبة وتنظيم السوق وتعزيز المنافسة :

1- اصلاح نظام المقاصبة من خلال :

- الاستمرار في دعم المواد الأساسية، غاز البوطان، السكر، الدقيق الوطني للقمح اللين،

- الشروع في الإصلاح التدريجي للدعم الموجه لبعض اصناف السكر،

- مواصلة التقليل التدريجي لحصيص الدقيق الوطني وتحسين استهداف المستفيدين،

- ترشيد كلفة الدعم عبر مراجعة بنيات أسعار السكر وغاز البوطان.

2- التقنين والمصادقة على الأسعار :

- مواصلة تنظيم أسعار المواد والخدمات المقننة أسعارها.

3- تنزيل سياسة المنافسة :

- اعداد النصوص القانونية والتنظيمية المتعلقة بالمنافسة والاسعار.

- القيام بأبحاث منافسة ذات بعد محلي في بعض القطاعات.

- تتبع دراسة عمليات التركيز الاقتصادي المعروضة على الحكومة من طرف مجلس المنافسة.

4- سياسة المدخرات الاحتياطية:

- اعداد وتنزيل النصوص التنظيمية المتعلقة بالمدخرات الاحتياطية.

- التنسيق مع الإدارات المشرفة على القطاعات المعنية بالمدخرات الاحتياطية ومراقبة المخزون.

5- وضع نظام اليقظة حول الأسعار:



- تتبع تطور الأسعار والتمويل وعمليات المراقبة،
- اعداد تقارير دورية حول وضعية الاسواق وتتبع الأسعار واقتراح الإجراءات اللازمة.

■ ملخص حول تكريس بعد النوع في استراتيجية الوزارة أو المؤسسة





2. تقديم الاعتمادات المتوقعة برسم سنة 2022

• جدول 1: ملخص اعتمادات الميزانية العامة المتوقعة حسب الفصول

الميزانية العامة (مشروع قانون المالية لسنة 2022)	الفصل
21 000 000	الموظفون
19 084 000	المعدات والنفقات المختلفة
-	الاستثمار
40 084 000	المجموع

• جدول 2: ملخص اعتمادات الميزانية العامة ومرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة و الحسابات المرصدة لأموار

خصوصية المتوقعة حسب الفصول

مجموع مشروع قانون المالية لسنة 2022	الحسابات المرصدة لأموار خصوصية		مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة		الميزانية العامة	الفصل
	تحويلات أو دفعات	مشروع قانون المالية لسنة 2022	تحويلات أو دفعات	مشروع قانون المالية لسنة 2022	مشروع قانون المالية لسنة 2022	
					21 000 000	الموظفون
			-	-	19 084 000	المعدات والنفقات المختلفة
			-	-	-	الاستثمار
41 084 000	-	1 000 000	-	-	40 084 000	المجموع

■ إدراج أسماء مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة و الحسابات المرصدة لأموار خصوصية

• الحسابات المرصدة لأمر خصوصية :

- صندوق الدعم المقدم لمصالح المنافسة والمراقبة وحماية المستهلك وضبط السوق والمدخرات الإحتياطية



3. ملخص الاعتمادات المتوقعة برسم سنة 2022 حسب البرامج

• جدول 3: ملخص اعتمادات الميزانية العامة المتوقعة حسب البرامج

الميزانية العامة (مشروع قانون المالية لسنة 2022)			البرامج
فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	فصل الموظفين	
-	19 084 000	21 000 000	المنافسة والقدرة الشرائية والتعاون
-	19 084 000	21 000 000	المجموع

• جدول 4: ملخص الاعتمادات المتوقعة حسب البرامج و المكونات الميزانية

مجموع مشروع قانون المالية لسنة 2022	الحسابات المرصدة لأموال خصومية		مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة		الميزانية العامة	البرامج
	تحويلات أو دفعات	مشروع قانون المالية لسنة 2022	تحويلات أو دفعات	مشروع قانون المالية لسنة 2022	مشروع قانون المالية لسنة 2022	
41 084 000	-	1 000 000	-	-	40 084 000	المنافسة والقدرة الشرائية والتعاون
41 084 000	-	1 000 000	-	-	40 084 000	المجموع



4. تقديم الاعتمادات حسب المشاريع أو العمليات

برنامج 122 : المنافسة والقدرة الشرائية والتعاون

• جدول 5 : ملخص الاعتمادات المتوقعة للميزانية العامة لأهم المشاريع أو العمليات المتعلقة بالبرنامج

المجموع	الميزانية العامة		
	فصل الاستثمار	فصل المعدات والنفقات المختلفة	
65 000	-	65 000	الوقاية والحماية من انتشار جائحة فيروس كورونا
19 019 000	-	19 019 000	تحديث المصالح وتطوير الكفاءات



5. برمجة ميزانية لثلاث سنوات

• جدول 6: البرمجة الميزانية لثلاث سنوات (2024, 2023, 2022) لاعتمادات الميزانية العامة حسب طبيعة النفقة

الإسقاطات 2024	الإسقاطات 2023	مشروع قانون المالية للسنة 2022	
21 000 000	21 000 000	21 000 000	نفقات الموظفين
19 084 000	19 084 000	19 084 000	نفقات المعدات والنفقات المختلفة
-	-	-	نفقات الاستثمار
40 084 000	40 084 000	40 084 000	المجموع

• جدول 7 : البرمجة الميزانية لثلاث سنوات (2024, 2023, 2022) لاعتمادات مرافق الدولة المسيرة بصورة

مستقلة و الحسابات المرصدة لأموال خصوصية

الإسقاطات 2024	الإسقاطات 2023	مشروع قانون المالية للسنة 2022	
-	-	-	مرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة
1 000 000	1 000 000	1 000 000	الحسابات المرصدة لأموال خصوصية

• جدول 8 : البرمجة الميزانية لثلاث سنوات (2024, 2023, 2022) حسب البرامج

الإسقاطات 2024	الإسقاطات 2023	مشروع قانون المالية للسنة 2022	
			المنافسة والقدرة الشرائية والتعاون

40 084 000	40 084 000	40 084 000	الميزانية العامة
1 000 000	1 000 000	1 000 000	الحسابات المرصدة لأموال خصوصية

• جدول 9 : البرمجة الميزانية لثلاث سنوات (2024, 2023, 2022) لأهم المشاريع أو العمليات الميزانية العامة

الإسقاطات 2024	الإسقاطات 2023	مشروع قانون المالية للسنة 2022
-------------------	-------------------	--------------------------------------

المنافسة والقدرة الشرائية والتعاون

21 000 000	21 000 000	21 000 000	دعم المهام
65 000	65 000	65 000	الوقاية والحماية من انتشار جائحة فيروس كورونا
19 019 000	19 019 000	19 019 000	تحديث المصالح وتطوير الكفاءات



ملخص البرامج-الأهداف- المؤشرات و المؤشرات الفرعية

المؤشرات الفرعية	المؤشرات	الأهداف	البرامج
	عدد القرارات التنظيمية المعدة	السهر على احترام قواعد المنافسة وتبوع أسعار المواد والخدمات المقننة	المنافسة والقدرة الشرائية والتعاون
	عدد تدخلات باحثي المنافسة التابعين لمديرية المنافسة والأسعار		
	معدل توافر النظام المعلومات	تحديث وسائل التدبير	المنافسة والأسعار
	نسبة النجاعة المكتبية		
نسبة ولوج النساء للتكوين	نسبة الولوج إلى التكوين	تطوير الكفاءات وترشيد تدبير الموارد البشرية	
	معدل نجاعة تدبير الموارد البشرية		
	نسبة تجديد حظيرة السيارات وفق معايير بيئية	وضع إطار عمل بيئي بالوزارة	
	نسبة البنائيات التي تعتمد نظام إيقاف تشغيل أجهزة الكمبيوتر ليلا و أيام العطل و عطل نهاية الاسبوع		
	نسبة النجاعة اللوجستكية	التحكم في النفقات اللوجستكية	





تقديم البرامج

الجزء
الثاني

برنامج 122 : المنافسة والقدرة الشرائية والتعاون

1. مسؤول البرنامج

مدير المنافسة والأسعار

2. المتدخلين في القيادة

مدير مديرية المنافسة والأسعار وتنمية الاستثمار

مدير الموارد والشؤون القانونية ونظم المعلومات

3. أهداف و مؤشرات قياس أداء البرنامج

الهدف 1.122: السهر على احترام قواعد المنافسة وتتبع أسعار المواد والخدمات المقننة

المؤشر 1.1.122 : عدد القرارات التنظيمية المعدة

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2024	التوقع 2023	مشروع قانون المالية 2022	قانون المالية 2021	إنجاز 2020	الوحدة
2025	15	15	15	14	13	19	عدد

■ توضيحات منهجية

ينبثق عن كل عملية متعلقة بتنظيم الأسعار أو مراقبة أو تموين الأسواق أو اصلاح السلاسل المدعمة (نص تشريعي أو تنظيمي)

■ مصادر المعطيات

النصوص القانونية التي تصدرها الوزارة

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

■ تعليق

لا شيء.

المؤشر 2.1.122 : عدد تدخلات باحثي المنافسة التابعين لمديرية المنافسة و الأسعار

الوحدة	إنجاز 2020	قانون المالية 2021	مشروع قانون المالية 2022	التوقع 2023	التوقع 2024	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
عدد	0	30	40	40	40	40	2022

■ توضيحات منهجية

احتساب عدد البحوث المتعلقة بالمنافسة أو تكوين الأسعار أو الدراسات القطاعية أو عمليات التركيز التي تم إنجازها من طرف باحثي المنافسة

■ مصادر المعطيات

مصالح مديرية المنافسة والاسعار وتنمية الاستثمار

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

تتمثل حدود هذا المؤشر في اقتصره على برنامج عمل سنوي لا يأخذ بعين الاعتبار الاحداث التي تقع خلال السنة او الاختلالات التي تظهر والظروف العامة للبلد والاقتصاد.

■ تعليق

عدد العمليات المنجزة تدل على الحد الأدنى من العمل الميداني للتأكد من احترام القانون والسير العادي للسوق دون الاعتماد على التبليغات والشكايات



الهدف 2.122: تحديث وسائل التدبير

المؤشر 1.2.122 : معدل توافر النظام المعلومات

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2024	التوقع 2023	مشروع قانون المالية 2022	قانون المالية 2021	إنجاز 2020	الوحدة
2022	99	99	99	99	99	98	%

توضيحات منهجية

يمكن هذا المؤشر من تقييم توافر الخدمات المقدمة من قبل النظام المعلوماتي للوزارة. ويتعلق الأمر بأربعة أنواع من الخدمات:



- البنية التحتية (S1)؛
- الخدمات الالكترونية (S2)
- المراسلات الإلكترونية (S3)؛
- الويب (S4).
- البوابة الداخلية (S5)؛

يتم احتساب معدل توافر النظام المعلوماتي استنادا إلى معدل كل نوع من الخدمة (TSi). وذلك على النحو التالي: TSi/n somme

يتم احتساب TSi بناء على عدد ومدة التعطيل المسجلة لكل نوع من الخدمة.

• البسط : somme TSi

• المقام : n يمثل عدد أنواع الخدمات التي يوفرها النظام المعلوماتي.

و هذا المؤشر سيمكن قسم النظام المعلوماتي من :

· توقع تطور احتياجات الوزارة من الموارد المعلوماتية (الأجهزة والبرامج)؛

تخطيط وجدولة تعزيز البنية التحتية المعلوماتية؛

تجنب الضغط الزائد وخاصة أثناء فترات الذروة لنشاط الوزارة؛

ضمان جودة الخدمات المقدمة.

■ مصادر المعطيات

يتم جمع وتحليل المعلومات من خلال عمليتي الرصد ومراقبة البنية التحتية للنظام المعلوماتي.

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

■ تعليق

سيساهم هذا المؤشر في ضبط مستوى الخدمات المعلوماتية المقدمة بشكل موضوعي وعلمي كما سيساهم في تحسين جودة الخدمات واستمراريتها وأمنها، من أجل توفير الوسائل المعلوماتية الكافية لإنجاح مختلف أوراش الوزارة.

ملاحظة

- يتم احتساب هذا المؤشر على أساس خمس سنوات (المتوسط الاستهلاكي للمعدات)
- تكاليف الوصول إلى الإنترنت والاستضافة غير محتسبة.

المؤشر 2.2.122 : نسبة النجاعة المكتبية

الوحدة	إنجاز 2020	قانون المالية 2021	مشروع قانون المالية 2022	التوقع 2023	التوقع 2024	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
درهم/مكتب	1975	2500	2500	2500	2500	2500	2022

■ توضيحات منهجية

وحدة القياس : تكلفة بالدرهم لكل جهاز (درهم/جهاز)



يقاس هذا الهدف من خلال تكلفة النجاعة المكتبية (CEB). ويستند احتساب هذا المؤشر لمتوسط التكلفة السنوية للنفقات المكتبية على العدد الاجمالي لحضيرة الأجهزة.

■ مصادر المعطيات

الصفقات وسندات الطلب المخصصة لشراء الاجهزة (الحواسيب والطابعات وغيرها من التجهيزات) والنفقات المتعلقة بتكلفة المستهلكات المكتبية وتكلفة الصيانة المتوفرة من خلال النظام المعلوماتي للوزارة ومنظومة التدبير المندمج للنفقات (GID).

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

تبقى التكلفة السنوية لنفقات المكتبيات مرتبطة بكيفية إستغلال التجهيزات المتوفرة وطرق صيانتها وخصوصياتها التقنية.

■ تعليق

يتأثر سعر الشراء بالتطور التكنولوجي للمعدات المكتبية وبتغيير سعر صرف العملة ، ويجب أن يأخذ منحى الانخفاض.

الهدف 3.122: تطوير الكفاءات وترشيد تدبير الموارد البشرية

المؤشر 1.3.122 : نسبة الولوج إلى التكوين

سنة القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة	التوقع 2024	التوقع 2023	مشروع قانون المالية 2022	قانون المالية 2021	إنجاز 2020	الوحدة
2025	60	56	54	52	50	-	%
2022	44	44	44	44	43	0	%

نسبة الولوج إلى التكوين

نسبة ولوج النساء للتكوين

■ توضيحات منهجية



يتم احتساب هذا المؤشر عبر قسمة عدد المستفيدين من التكوين خلال السنة على عدد الموظفين. وبالرغم من مشاركته في عدة تكوينات، لا يحتسب المستفيد إلا مرة واحدة.

■ مصادر المعطيات



- لوحة القيادة الخاصة بمصلحة التكوين؛

- قاعدة بيانات مصلحة تدبير الموارد البشرية؛

- تقارير دورات التكوين المنجزة.

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

هذا المؤشر لا يأخذ بعين الاعتبار دورات التكوين عن بعد ولا المعايير التي تهدف إلى تقييم جودة التكوين ومعرفة مدى تأثيره على كفاءات الموظف ومردوديته.

■ تعليق

يتيح هذا المؤشر إمكانية إجراء مقارنات بين مختلف فئات الموظفين من حيث الولوج إلى التكوين كما يسمح بتحديد معدل المستفيدين من مختلف دورات التكوين أو ورشات وندوات وطنية أو دولية تمكنهم من اكتساب وتطوير معارفهم ومهاراتهم وخبراتهم العلمية والمهنية.

المؤشر 2.3.122: معدل نجاعة تدبير الموارد البشرية

الوحدة	إنجاز 2020	قانون المالية 2021	مشروع قانون المالية 2022	التوقع 2023	التوقع 2024	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	2,50	2	2	2	2	2	2022

■ توضيحات منهجية

يتم قياس هذا الهدف بمؤشر كفاءة تدبير الموارد البشرية (IEGRH)، ويتم احتساب هذا الأخير بقسمة عدد الموظفين الذين يباشرون مهام تدبير الموارد البشرية (effectifs gérants) على مجموع موظفي الوزارة (effectifs gérés)

$$\text{IEGRH} = (\text{effectifs gérants} / \text{effectifs gérés}) * 100$$

يأخذ هذا المؤشر بعين الاعتبار الموظفين الذين يباشرون مهام تدبير الموارد البشرية المتمثلة ضمن الوظائف الرئيسية الأربعة:

- التدبير الإداري؛
- التكوين المستمر؛
- متابعة ظروف العمل؛
- الاشراف على قسم تدبير الموارد البشرية.

■ مصادر المعطيات

قاعدة بيانات الموظفين المتوفرة بقسم تدبير الموارد البشرية.

■ حدود ونقاط ضعف المؤشر

تحسين نجاعة تدبير الموارد البشرية رهين بسياسة التكوين المستمر وبفعالية وتوافر الأنظمة المعلوماتية الخاصة بتدبير الموارد البشرية.

■ تعليق

تطور مؤشر فعالية الموارد البشرية يجب أن يتخذ منحى الإنخفاض، وذلك إنسجاماً مع التوجهات الإستراتيجية لسياسة الموارد البشرية بالوزارة على المدى المتوسط والبعيد، والتي ترمي إلى تدبير أمثل للموارد البشرية المزاوله لوظائف تدبير الموارد البشرية والتكوين مع تعزيز المهام الأساسية للوزارة.

ومن أجل ذلك ستعمل الوزارة على تقوية النظام المعلوماتي الخاص بتدبير الموارد البشرية.



الهدف 4.122: وضع اطار عمل بيئي بالوزارة

المؤشر 1.4.122 : نسبة تجديد حظيرة السيارات وفق معايير بيئية

الوحدة	إنجاز 2020	قانون المالية 2021	مشروع قانون المالية 2022	التوقع 2023	التوقع 2024	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	0	10	10	-	-	10	2022

■ توضيحات منهجية

البسط: عدد السيارات التي تحترم معايير البيئة

المقام: مجموع عدد سيارات حظيرة السيارات

■ مصادر المعطيات

المعطيات المتوفرة لدى الوحدة المكلفة بتدبير حظيرة السيارات بمصلحة اللوجستيك بالوزارة

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

حسب الاعتمادات المخصصة لهذه الغاية وأنواع السيارات المتوفرة بالسوق ومدى استجابتها للمتطلبات التقنية المعبر عنها من طرف الوزارة

■ تعليق

يظل تحقيق الوقع المنتظر من هذا المؤشر رهين بالاعتمادات المالية المخصصة لاقتناء السيارات وفق معايير بيئية ومدى احترام البرنامج الموضوع لهذا الغرض وأنواع السيارات المتوفرة بالسوق ومدى استجابتها للمتطلبات التقنية للوزارة عند اقتناءها.



المؤشر 2.4.122 : نسبة البنائات التي تعتمد نظام إيقاف تشغيل أجهزة الكمبيوتر ليلا و أيام العطل و عطل نهاية الاسبوع

الوحدة	إنجاز 2020	قانون المالية 2021	مشروع قانون المالية 2022	التوقع 2023	التوقع 2024	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
%	0	80	100	100	100	100	2022

توضيحات منهجية

تعداد المباني التي تعتمد نظاما آليا لإيقاف تشغيل أجهزة الكمبيوتر ليلا، و في العطل و في عطل نهاية الأسبوع.

مصادر المعطيات

تعداد المعطيات عن المباني التي تعتمد نظاما آليا لإيقاف تشغيل أجهزة الكمبيوتر ليلا، و في العطل و في عطل نهاية الأسبوع

حدود و نقاط ضعف المؤشر

تعليق

يتدرج هذا المؤشر ضمن الاستراتيجية الوطنية للتنمية المستدامة 2017-2030



الهدف 5.122: التحكم في النفقات اللوجستكية

المؤشر 1.5.122 : نسبة النجاعة اللوجستكية

الوحدة	إنجاز 2020	قانون المالية 2021	مشروع قانون المالية 2022	التوقع 2023	التوقع 2024	القيمة المستهدفة	سنة القيمة المستهدفة
درهم/شخص	0	2 500	2 100	2 100	2 100	2 100	2022

توضيحات منهجية

تم اعتماد المؤشر عبر تقييم مختلف المعدات اللوجستكية الخاصة بالقطاع، ارتباطا بعدد المزاويلين بها.

البسط: المبلغ بالدرهم

المقام: مجموع تكاليف اللوجستيك يؤخذ بعين الإعتبار تكاليف مايلي:

- لوازم المكتب و الأوراق

- لوازم المعلومات

- طبع الوثائق

- صيانة وإصلاح عتاد المكتب

■ مصادر المعطيات

● النظام المندمج لتدبير النفقات

■ حدود و نقاط ضعف المؤشر

■ تعليق

لقد تم وضع هذا المؤشر الجديد ابتداء من سنة 2021 بغاية توحيد وانسجام مؤشرات الدعم لمختلف مصالح وزارة الاقتصاد والمالية.





محددات النفقات

الجزء الثالث

1. محددات نفقات الموظفين و الأعران

أ. بنية أعداد الموظفين للسنة الجارية

• جدول 10 : التوزيع حسب الدرجات /الرتب

%	الأعداد			الدرجات/الرتب
	المجموع	الاناث	الذكور	
28,57	32	10	22	موظفي التنفيذ (السلم من 5 إلى 6 و السلم المطابقة)
24,11	27	12	15	موظفي الإشراف (السلم من 7 إلى 9 و السلم المطابقة)
47,32	53	23	30	الأطر والأطر العليا (السلم 10 و ما فوق و السلم المطابقة)
100	112	45	67	المجموع

• جدول 11 : التوزيع حسب المصالح

%	الأعداد			المصالح
	المجموع	الاناث	الذكور	
75	84	39	45	المصالح المركزية
25	28	6	22	المصالح اللامركزية
100	112	45	67	المجموع



. جدول 12 : التوزيع حسب الجهات

%	الأعداد			المصالح
	المجموع	الاناث	الذكور	
0	0	0	0	جهة طنجة-تطوان- الحسيمة
0	0	0	0	جهة الشرق
0	0	0	0	جهة فاس - مكناس
75	84	39	45	جهة الرباط - سلا- القنيطرة
0	0	0	0	جهة بني ملال - خنيفرة
0	0	0	0	جهة الدار البيضاء- سطات
0	0	0	0	جهة مراكش - آسفي
0	0	0	0	جهة درعة - تافيلالت
0	0	0	0	جهة سوس - ماسة
0	0	0	0	جهة كلميم- واد نون
25	28	6	22	جهة العيون-الساقية الحمراء
0	0	0	0	جهة الداخلة - واد الذهب
100	112	45	67	المجموع



ب. تحليل بنية أعداد الموظفين من منظور النوع

ج. توزيع نفقات الموظفين و الأعوان

• جدول 13 : توقع نفقات الموظفين للسنة 2022 (مشروع قانون المالية)

العدد	النفقة	
112	19 928 000	النفقات الدائمة
4	17 000	المناصب المحذوفة
0	0	عمليات التوظيف (تتضمن المستحقات الناجمة عن المتأخرات المتعلقة بها)
0	0	عمليات الإدماج
0	0	مقتضيات أخرى تتعلق بمراجعات الأجور (ت تضمن المستحقات الناجمة عن المتأخرات المتعلقة بها)
	975 000	الترقيات في الدرجة والرتبة (ت تضمن المستحقات الناجمة عن المتأخرات المتعلقة بها)
112	20 886 000	نفقات الموظفين المؤداة من طرف مديرية نفقات الموظفين
	114 000	نفقات الموظفين الأخرى المؤداة من طرف محاسبي الخزينة العامة للمملكة
	21 000 000	نفقات الموظفين المتوقعة



2. محددات نفقات المعدات و النفقات المختلفة و الاستثمار حسب البرنامج و المشروع أو العملية

برنامج 122 : المنافسة والقدرة الشرائية والتعاون

محددات نفقات الاستثمار أو نفقات المعدات و النفقات المختلفة

- مشروع 1 : التعاون الدولي مع شركاء التنمية
لم يتم رصد أي اعتمادات لهذا المشروع برسم مشروع قانون المالية لسنة 2022.
- مشروع 2 : المنافسة والأسعار والمقاصبة
لم يتم رصد أي اعتمادات لهذا المشروع برسم مشروع قانون المالية لسنة 2022.
- مشروع 3 : الوقاية والحماية من انتشار جائحة فيروس كورونا
لم يتم رصد أي اعتمادات لهذا المشروع برسم مشروع قانون المالية لسنة 2022.
- مشروع 4 : تحديث المصالح وتطوير الكفاءات
- النفقات الخاصة بالأقاليم الصحراوية (11.000.000 درهم - المعدات و النفقات المختلفة)
- مصاريف تسيير و تحديث مصالح القطاع (864.000 درهم - المعدات و النفقات المختلفة)

